

## Regeling Brandweer- en Crisispiket

### Aanhef

De portefeuillehouder P&O van het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord,  
Gelet op:

Artikel 33b Wet gemeenschappelijke regelingen;

Het besluit machtigen DB lid wijzigingen in rechtspositionele regelingen BBN van 6 februari 2010  
Besluit

Met ingang van 1 juli 2026 het volgende algemeen verbindende voorschrift vast te stellen:

### Artikel 3 Wijze van aanstellen

#### 3.1 Wijze van aanstelling groep A: aanwijzing

- De piketfunctionaris met een aanstelling bij VRBN wordt aangewezen middels een aanwijzingsbesluit (conform artikel 15:1:11, lid 2 CAR-UWO), door of namens het dagelijks bestuur van VRBN.
  - De organisatie kan kiezen voor een parttime aanstelling (Groep B) voor medewerkers met een kleine aanstelling bij VRBN en een structureel grote belasting van de operationele functie.
- De aanwijzing tot piketfunctionaris kan worden ingetrokken door of namens het dagelijks bestuur van VRBN of in wederzijds overleg of bij beëindiging van het dienstverband bij VRBN. Hierbij geldt in principe een opzegtermijn van drie maanden.
- Het niet voldoen aan de landelijke en regionale kwaliteits- of functioneringseisen (welke periodiek worden getoetst) kan leiden tot ongeschiktheid voor de functie met het intrekken van de aanwijzing als gevolg.
- Met artikel 3 worden ook keuringen bedoeld conform Besluit Personeel Veiligheidsregio's.
- De piketfunctionaris kan in eerste instantie tijdelijk worden aangewezen voor de duur van één jaar.

#### 3.2 Wijze van aanstelling groep B: Parttime (kleine) aanstelling

- De piketfunctionaris krijgt een aanstelling bij VRBN als piketfunctionaris (conform artikel 15:1:11, lid 2 CAR-UWO), door of namens het dagelijks bestuur van VRBN.
- De aanstelling als piketfunctionaris kan worden ingetrokken door of namens het dagelijks bestuur van VRBN of in wederzijds overleg. Hierbij geldt in principe een opzegtermijn van drie maanden.
- Het niet voldoen aan de landelijke en regionale kwaliteits- of functioneringseisen (welke periodiek worden getoetst) kan leiden tot ongeschiktheid voor de functie met beëindigen van de aanstelling.
- Met artikel 3 worden ook keuringen bedoeld conform Besluit Personeel Veiligheidsregio's.
- De piketfunctionaris kan in eerste instantie tijdelijk worden aangesteld voor de duur van één jaar.

### Artikel 4 Piketfuncties en inschaling

De inhoudelijke functiebeschrijvingen zijn te vinden in het Specifieke Functieboek VRBN en de landelijke kwalificatiedossiers. Operationele functies die regionaal van toepassing zijn, maar niet landelijk, zijn onderdeel van het functieboek VRBN. Aan operationele functies wordt een waardering toegekend en dat is bepalend voor de toekenning van de beschikbaarheidsvergoeding. De wijze van waardering is conform de functiewaarderingsystematiek van HR21. Inschaling vindt plaats in de hoogste trede van de betreffende schaal.

Onderstaande tabel wordt als leidraad gebruikt om te bepalen welke soort beschikbaarheidsvergoeding het meest passend is.

In het handboek Regionale Operationele Leiding VRBN wordt vastgesteld welke piketten er zijn, welke operationele functies daarbij horen, wat voor soort piket het is, welke beschikbaarheidsvergoeding daarbij hoort en op welke schaal de functie is ingedeeld.

#### 4.1 Soorten piketvergoeding

Vraag	Vrije instroom	Bedrijfsvoeringspiket	Piket zonder opkomst	Piket met opkomst
Beschikbaar houden?	Gedeeltelijk	Ja	Ja	Ja

Operationele functie?	Ja	Nee	Ja	Ja
Verplicht aan het werk bij oproep?	Nee	Ja	Ja	Ja
Verplicht opkomen naar locatie?	Ja (als oproep geaccepteerd wordt)	Ja	Nee	Ja
Vergoeding voor beschikbaarheid	Vrije instroomtoelage	5/10 regeling max schaal 7	5/10 regeling Conform functieschaal	10/16 regeling Conform functieschaal

## 4.2 Hard piket met opkomst

Daar waar er sprake is van een hard piket met opkomstplicht, gelden de volgende maandelijkse toelagen.

Frequentie beschikbaarheidsdienst	Hoogte maandelijkse beschikbaarheidstoelage (uitgedrukt in een percentage van het salaris van de schaal van de piketfunctie)
Eenmaal per 2 weken	21,17%
Eenmaal per 3 weken	14,11%
Eenmaal per 4 weken	10,58%
Eenmaal per 5 weken	8,47%
Eenmaal per 6 weken	7,06%
Eenmaal per 7 weken	6,05%
Eenmaal per 8 weken	5,29%

Als de omvang van het piket wijzigt, wordt de piketvergoeding van de overige functionarissen overeenkomstig aangepast. Als de frequentie afwijkt van bovenstaande, wordt een evenredig percentage berekend.

## 4.3 Hard piket zonder opkomst

Daar waar sprake is van een hard piket zonder opkomstplicht, gelden de volgende maandelijkse beschikbaarheidsdiensttoelage.

Frequentie beschikbaarheidsdienst	Hoogte maandelijkse beschikbaarheidstoelage (uitgedrukt in een percentage van het salaris van de schaal van de piketfunctie)
Eenmaal per 2 weken	13,04%
Eenmaal per 3 weken	8,69%
Eenmaal per 4 weken	6,52%
Eenmaal per 5 weken	5,21%
Eenmaal per 6 weken	4,34%
Eenmaal per 7 weken	3,72%
Eenmaal per 8 weken	3,26%

Als de omvang van het piket wijzigt, wordt de piketvergoeding van de overige functionarissen overeenkomstig aangepast. Als de frequentie afwijkt van bovenstaande, wordt een evenredig percentage berekend.

## 4.4 Beschikbaarheidsvergoeding vrije instroom

1. De piketfunctionaris die zich beschikbaar houdt op basis van een piket met vrije instroom, krijgt hiervoor een financiële tegemoetkoming in de vorm van een vrije instroomtoelage.
2. Deze tegemoetkoming wordt gelijkgesteld aan de bruto jaarvergoeding van een vrijwillig manschap bij veiligheidsregio's (CAR/UWO bijlage IIb)
3. Een piketfunctionaris kan zich slechts één keer (gedeeltelijk) beschikbaar stellen. De vrije instroomtoelage kan daarom niet worden gecombineerd met andere toelagen of vergoedingen die verband houden met gedeeltelijke beschikbaarheid. Als meerdere toelagen van toepassing zijn, wordt uitsluitend de hoogste toelage toegekend.

## Artikel 5 Vergoedingen

### 5.1 Vergoedingen Groep A (Aanwijzing)

Vergoeding beschikbaarheid

1. De piketfunctionaris ontvangt maandelijks een vaste beschikbaarheidstoelage op basis van het gemiddeld aantal diensten dat de functionaris krijgt en de weging van de functie conform het functieboek.
2. Hierbij wordt altijd uitgegaan van een fulltime dienstverband en de maximale trede van de schaal.
3. Met behulp van artikel 4 wordt door of namens het DB vastgesteld welke soort vergoeding van toepassing is voor het piket.

Vergoeding Inzet

1. Inzeturen binnen reguliere werktijd vallen onder de beheersmatige functie en kunnen niet worden gedeclareerd.
2. De vergoeding van inzeturen buiten reguliere werktijd vindt plaats op declaratiebasis via tijd voor tijd.
3. Voor inzeturen die buiten het dagvenster plaatsvinden, geldt de buitendagvenstertoelage in overeenkomst met artikel 3:12 (CAR-UWO).
4. Functieschaal 11 of hoger heeft geen recht op buitendagvenstertoelage.

Vergoeding Opleiden, trainen en oefenen (OTO) en overige werkzaamheden

1. De opleidingsuren tellen als werktijd. Gedurende het opleidingstraject wordt de HOVD, OVD of AGS in opleiding ingeschaald een opleidingsfunctie, die twee schalen lager is dan de functie waarvoor men wordt opgeleid.
2. De vergoeding van de uren in het kader van opleiden/ trainen/oefenen (OTO), bijscholing, stage-uren, het werkoverleg, vergaderingen en piketautowissel in het kader van de piketfunctie tijdens reguliere werktijd worden gemaakt, vallen onder de hoofdbetrekking en kunnen niet apart worden gedeclareerd.
3. De vergoeding van deze uren buiten reguliere werktijd vindt plaats op declaratiebasis via tijd voor tijd.
4. Voor uren die in het kader van opleiden/ trainen/oefenen (OTO) / overige werkzaamheden plaatsvinden buiten het dagvenster, geldt de buitendagvenstertoelage in overeenkomst met Artikel 3:12 (CAR-UWO).
5. Functieschaal 11 of hoger heeft geen recht op buitendagvenstertoelage.

Reservebank

1. De piketfunctionaris die al volledig is opgeleid, maar nog niet instroomt in het piket, ontvangt geen vergoeding. Wel kan de functionaris ad hoc diensten draaien. In voorkomend geval geschiedt vergoeding voor beschikbaarheid op declaratiebasis. Vergoeding van inzet vindt plaats op basis van tijd voor tijd.
2. De piketfunctionaris doorloopt het reguliere oefenprogramma.
3. Gedurende de periode op de reservebank krijgt de piketfunctionaris op de reservebank een tijdelijke aanwijzing.

## **5.2 Vergoedingen Groep B (Aanstelling)**

Vergoeding beschikbaarheid hard piket

1. De piketfunctionaris ontvangt maandelijks een vaste beschikbaarheidsvergoeding op basis van het gemiddeld aantal diensten dat de functionaris krijgt en de weging van de functie conform het functieboek.
2. Hierbij wordt altijd uitgegaan van een fulltime dienstverband en de maximale trede van de schaal.
3. Met behulp van artikel 4 wordt door of namens het DB vastgesteld welke soort vergoeding van toepassing is voor het piket.

Vergoeding Inzet-, overleg- en oefenuren

1. De opleidingsuren tellen als werktijd. Gedurende het opleidingstraject wordt de HOVD, OVD of AGS in opleiding ingeschaald een opleidingsfunctie, die twee schalen lager is dan de functie waarvoor men wordt opgeleid.
2. Inzet-, overleg- en oefenuren buiten de 0,5-uursaanstelling worden gedeclareerd.
3. Voor inzet, overleg- en oefenuren buiten de 0,5-uursaanstelling die buiten het dagvenster plaatsvinden, geldt de buitendagvenstertoelage in overeenkomst met artikel 3:12 (CAR-UWO).
4. Functieschaal 11 of hoger heeft geen recht op buitendagvenstertoelage.
5. Declaratie vindt plaats per kwartaal.

Reservebank

1. De piketfunctionaris die al volledig is opgeleid, maar nog niet instroomt in het piket, ontvangt geen vergoeding. Wel kan de functionaris ad hoc diensten draaien. In voorkomend geval geschiedt vergoeding voor beschikbaarheid en inzet op declaratiebasis.
2. De piketfunctionaris doorloopt het reguliere oefenprogramma.
3. Gedurende de periode op de reservebank krijgt de piketfunctionaris op de reservebank een tijdelijke aanwijzing.

## **Artikel 6 Keuringen**

In het Besluit Personeel Veiligheidsregio's is vastgelegd voor welke piketfuncties een medische keuring vereist is. VRBN volgt hierin het Besluit Personeel Veiligheidsregio

## **Artikel 7 Functioneren**

De medewerker in een piket houdt een jaargesprek met de coördinator van het piket over het functioneren en bijbehorende onderwerpen zoals conform gesprekcycclus VRBN

### **Artikel 8 Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of gebrek**

1. Als een piketfunctionaris als gevolg van (arbeids-)ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek langer dan 6 weken niet ingezet kan worden in het piket, dan wordt een gemiddelde van de daarbij behorende beschikbaarheidstoelage doorbetaald. De inzet valt niet onder de betreffende salaristoelagen.
2. De hoogte van de vergoeding is het gemiddelde van de beschikbaarheidstoelage berekend over een periode van 12 volledige kalendermaanden voorafgaand aan de maand waarin de arbeidsongeschiktheid is ontstaan (refertetijdvak).
3. Als de piketfunctionaris korter dan twaalf maanden de beschikbaarheidstoelage toegekend heeft gekregen, wordt gerekend met het gemiddelde van het aantal maanden dat hij de beschikbaarheidstoelage heeft ontvangen.
4. De gemiddelde beschikbaarheidstoelage is van toepassing tijdens de gehele periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of gebrek. Wanneer de piketfunctionaris langer dan zes maanden ziek is, dan wordt er ook gekort op de beschikbaarheidstoelage conform artikel 7:3 van de CAR-UWO.  
De vergoeding bedraagt dan:
  - a. Maand 1 tot en met 6: 100% van de gemiddelde beschikbaarheidstoelage, als bedoeld in lid 2;
  - b. Maand 7 tot en met 12: 90% van de gemiddelde beschikbaarheidstoelage als bedoeld in lid 2;
  - c. Maand 13 tot en met 24: 75% van de gemiddelde beschikbaarheidstoelage als bedoeld in lid 2;
  - d. Na 24 maanden 70% van de gemiddelde beschikbaarheidstoelage als bedoeld in lid 2
5. De doorbetaling genoemd onder de voorgaande punten vindt plaats tot het moment van goedkeuring en/of advies van de bedrijfsarts/medisch deskundige, waarin vermeld staat dat de piketfunctionaris de piketfunctie weer kan uitoefenen.

### **Artikel 9 Vergoeding tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof en borstvoeding**

1. Als een piketfunctionaris als gevolg van zwangerschap niet ingezet kan worden in het piket, dan wordt een gemiddelde van de daarbij behorende beschikbaarheidstoelage doorbetaald. De inzet valt niet onder de betreffende salaristoelagen.
2. De hoogte van de vergoeding is het gemiddelde van de beschikbaarheidstoelage berekend over een periode van 12 volledige kalendermaanden voorafgaand aan de maand waarin de arbeidsongeschiktheid is ontstaan (refertetijdvak).
3. Als de piketfunctionaris korter dan twaalf maanden de beschikbaarheidstoelage toegekend heeft gekregen, wordt gerekend met het gemiddelde van het aantal maanden dat hij de beschikbaarheidstoelage heeft ontvangen.
4. Als een piketfunctionaris als gevolg van het geven van borstvoeding niet ingezet wil of kan worden in het piket, dan wordt een gemiddelde van de daarbij behorende beschikbaarheidstoelage doorbetaald. De overwerkvergoeding valt niet onder de betreffende salaristoelagen. De beschikbaarheidstoelage wordt doorbetaald totdat het kind 1 jaar oud is.
5. Als een medewerker wegens zwangerschap vóór het officiële zwangerschapsverlof ziek is, wordt deze periode niet meegerekend voor de afbouw van het salaris zoals bedoeld in artikel 6:7 (CAR-UWO) lid 1 t/m 4. Deze periode wordt opgeschort. De periode van zwangerschap -en bevallingsverlof geldt tevens niet als ziekte.

### **Artikel 10 Uitsluiting aanspraken in het kader van de flexwet**

De medewerker in het piket kent geen aanspraak op de toekenning van een gemiddelde vergoeding van de daadwerkelijke gewerkte piketuren. De bedoeling van deze piketregeling is om te voorzien in bereikbaarheid en beschikbaarheid van medewerkers bij incidenten en betreft geen reguliere aanstelling op regulier werk.

### **Artikel 11 Piketauto en wisseltijd**

1. De piketfunctionaris die vanuit zijn piketfunctie gebruik dient te maken van een dienstvoertuig, regelt zelf vervoer naar de wissellocatie, zijnde de locatie waar het piketvoertuig staat. Dit wordt gedeclareerd conform de reiskostenregeling VRBN.
2. Als de wissel van het piketvoertuig niet onder werktijd van de reguliere functie bij VRBN plaatsvindt, dan wordt deze tijd volledig vergoed.

## Artikel 12 Hardheidsclausule

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, besluit de Directeur VRBN over het treffen van een passende voorziening.

## Artikel 1 Begripsbepaling

- a. Beschikbaarheidsdienst Een periode waarin de medewerker verplicht is zich buiten de voor hem geldende werktijden ter beschikking te houden ten behoeve van de piketfunctie
- b. Beschikbaarheidsvergoeding Vergoeding voor de tijd waarop de verplichting rust zich buiten de geldende werktijden ter beschikking te houden voor, en uitvoering te geven aan werkzaamheden voor de piketfunctie
- c. Hard piket Functies waarvoor een piketdienst wordt georganiseerd kennen een gegarandeerde beschikbaarheid (24 uur per dag, 7 dagen per week) van een gekwalificeerde medewerker die binnen een vooraf vastgestelde tijd (opkomsttijd) ter plaatse, dan wel aan het werk dient te zijn
- d. Operationele functie Functie die gericht is op een (dreigende) externe crisis of incident én herleidbaar is tot de Wet Veiligheidsregio's en die uitgevoerd wordt:
  - Losstaand van een eventueel reguliere functie binnen VRBN
  - Op basis van een kleine aanstelling of aanwijzing
- e. Piket coördinator Functionaris die verantwoordelijk is voor de instroom, kwantitatieve en kwalitatieve bezetting van een piket
- f. Piketfunctie Een samenstelling van operationele taken waarvan de Veiligheidsregio Brabant-Noord het noodzakelijk acht een beschikbaarheidsdienst in te stellen
- g. Piketfunctionaris De medewerker met een operationele functie op wie de verplichting rust om zich binnen en buiten de voor hem geldende werktijden, ter beschikking te houden en waar noodzakelijk werkzaamheden te verrichten
- h. Vrije instroom piket Voor functies waarvan de opkomst niet gegarandeerd wordt middels een piketdienst, met een gegarandeerde opkomst van een gekwalificeerde medewerker, wordt een groep gekwalificeerde en vooraf aangewezen medewerkers gealarmeerd. Door het oproepen/alarmeren van deze groep wordt getracht ten tijde van een calamiteit de betreffende functie(s) in te vullen
- i. 10/16 regeling Dit houdt in dat men bij een beschikbaarheidsdienst 10% uitbetaald over de uren van maandag tot en met zaterdag en 16% voor zon- en feestdagen
- j. 5/10 regeling Dit houdt in dat men bij een beschikbaarheidsdienst 5% uitbetaald over de uren van maandag tot en met zaterdag en 10% voor zon- en feestdagen (artikel 3:13 CAR-UWO)

## Artikel 2 Verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken

1. De piketten worden ingesteld door het bestuur van de veiligheidsregio en volgen uit de verantwoordelijk voortvloeiend uit de Wet veiligheidsregio's.
2. De directeur Veiligheidsregio heeft de bevoegdheid voor het instellen of beëindigen van een soort piket.
3. De inzet van piketfunctionarissen geschiedt onder verantwoordelijkheid van het dagelijks bestuur van VRBN.
4. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden en vereisten van de piketfunctionarissen zijn gebaseerd op het Besluit Personeel Veiligheidsregio's. Bij alarmering dient de piketfunctionaris binnen de daarvoor gestelde normopkomsttijd ter plaatse te zijn.
5. De piketfunctionaris is zelf verantwoordelijk voor het voldoen aan de opkomsttijden.
6. De piketfunctionaris draagt medeverantwoordelijkheid voor het voldoen aan de ATW.
7. Wanneer een piketfunctionaris is ingedeeld is in een beschikbaarheidsdienst is hij/zij zowel tijdens reguliere werktijd als buiten reguliere werktijd oproepbaar en inzetbaar.

### Ondertekening

's-Hertogenbosch d.d. 9 april 2026

Drs. M.J.H. van Schaijk, secretaris Drs. J.M.L.N. Mikkers, voorzitter