

Overwerkregeling Beroepsbrandweerpersoneel VRR 2027

De directeur Brandweer van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond,

Constaterende dat de overwerkregeling voor het beroepsbrandweerpersoneel behoeft te worden aangepast;

gelet op:

- Artikel 125 Ambtenarenwet in samenhang met artikel 11.2 Aanpassingswet WNRA;
- Artikel 33b, eerste lid, onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- Artikel 6, vierde lid van de Verordening op de rechtstoestand voor het beroepsbrandweerpersoneel VRR 2007;
- Algemeen Mandaat- en volmachtsbesluit Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond, bijlage B, nummer 37;
- de op 20 januari 2026 verkregen instemming van de Ondernemingsraad.

besluit vast te stellen:

Overwerkregeling Beroepsbrandweerpersoneel VRR 2027

Artikel 1

Voor toepassing van deze verordening wordt verstaan onder:

- a. *Aanwezigheidsdienst*: een aaneengesloten periode van ten hoogste 24 uren waarin de werknemer, zo nodig naast het verrichten van de bedongen arbeid, verplicht is op de arbeidsplaats aanwezig te zijn om op oproep zo spoedig mogelijk de bedongen arbeid te verrichten (artikel 1:1 ATB);
- b. *VRBP*: Verordening rechtstoestand beroepsbrandweerpersoneel 2007;
- c. *Vastgesteld dienstrooster*: de volgens de roostervoorwaarden vastgestelde jaarplanning;
- d. *Gewerkte uren*: daadwerkelijke uren tussen aanvangstijd en eindtijd;
- e. *Omrekenfactor 1,3714*: factor om dagdiensten om te rekenen naar uren op basis van aanwezigheidsdiensten, op basis van artikel 5 lid 4 onder d VRPB;
- f. *Roostervoorwaarden*: voorwaarden die op basis van artikel 4 lid 2 van VRBP met de ondernemingsraad(OR) zijn overeengekomen;
- g. *Opslagpercentage*: percentage toegekend conform artikel 7 lid 2 en 8 lid 2 VRBP.

Artikel 2

Deze regeling is van toepassing op medewerkers die aanwezigheidsdiensten verrichten in ploegendienst.

Artikel 3

Medezeggenschap-gerelateerde activiteiten vallen niet onder deze regeling.

Artikel 4

Een aanwezigheidsdienst van 24 uur op een volgens het vastgestelde dienstrooster voor de medewerker vrij etmaal wordt, op voorwaarde dat hij tijdig is aangezegd, gezien als een verschoven dienst.

Artikel 5

1. De uren die gemoeid zijn met activiteiten die buiten het reguliere voor de medewerker vastgelegde dienstrooster van aanwezigheidsdiensten vallen worden, tenzij dit op grond van het dienstbelang niet mogelijk is, vooraf in het jaarrooster ingepland volgens de bepalingen in de geldende roostervoorwaarden.
2. Activiteiten die buiten het reguliere voor de medewerker vastgelegde dienstrooster van aanwezigheidsdiensten vallen:
 - a. Oefendagen zoals bedoeld in de roostervoorwaarden;
 - b. Cursussen en opleidingen;
 - c. Voorzienbare en terugkerende overleggen.
3. Activiteiten die niet in het vastgestelde jaarrooster ingepland kunnen worden, maar wel in het eerste of tweede half jaar moeten worden uitgevoerd, moeten uiterlijk één maand voor aanvang van het betreffende half jaar zijn ingepland.



Artikel 6

Voor de weging van de uren in deze overwerkregeling is het volgende van toepassing:

- a. Alle gewerkte uren die niet in een aanwezigheidsdienst of iet in een deel daarvan plaatsvinden, worden in de registratie met de omrekenfactor 1,3714 vermenigvuldigd.
- b. Gewerkte uren in een aanwezigheidsdienst of een deel daarvan, worden in de registratie zonder factor verwerkt.

Artikel 7

1. Inplanbare activiteiten, zoals bedoeld in artikel 5, worden indien de formele arbeidstijd, wordt overschreden enkel gecompenseerd in de gewerkte tijd, ook wel tijd voor tijd (TVT) genoemd.
2. Compenseren van tijd voor tijd geschiedt zo veel mogelijk in het kalenderjaar waarin de uren worden opgebouwd, maar uiterlijk het eerste kwartaal van het daaropvolgende kalenderjaar.
3. Indien niet wordt gecompenseerd binnen de gestelde termijn, worden deze uren uitbetaald.

Artikel 8

Niet inplanbare activiteiten, die niet onder artikel 5 vallen, worden gezien als overwerk, daarbij gelden de volgende bepalingen:

- a. Gewerkte uren worden gecompenseerd in tijd (TVT);
- b. Opslagpercentages worden vergoed in tijd voor geld (TVG), tenzij door medewerker anders aangegeven.

Artikel 9

1. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2027.
2. Dit besluit vervangt overwerkregeling beroepsbrandweerpersoneel VRR 10 december 2010.
3. Dit besluit kan worden aangehaald als 'Overwerkregeling Beroepsbrandweerpersoneel VRR 2027'.

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond,
namens deze,

Marko Redelijkheid
Directeur Brandweer



Bijlage ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Gedoeld wordt op medewerkers die aanwezigheidsdiensten verrichten in ploegendienst zoals bedoeld in artikel 1 van de VRPB.

Artikel 3

Medezeggenschap-gerelateerde activiteiten vallen onder de Faciliteitenregeling VRR (OR en COR) of onder het Ambtenarenreglement en de Vakantie- en verlofregeling 1971 (vakbond).

Artikel 4

Een aanwezigheidsdienst van 24 uur op een volgens het vastgestelde dienstrooster voor de medewerker vrij etmaal wordt, op voorwaarde dat hij tijdig is aangezegd, gezien als een verschoven dienst en valt conform artikel 6 en 7 VRBP niet onder deze overwerkregeling.

Artikel 5, derde lid:

- a. Activiteiten in het 1^o half jaar moeten uiterlijk 1 dec vooraf worden ingepland;
- b. Activiteiten in het 2^o half jaar moeten uiterlijk 1 jun vooraf worden ingepland.

Artikel 6, tweede lid:

Gewerkte uren in een aanwezigheidsdienst of een deel daarvan, worden in de registratie zonder factor, dat wil zeggen één op één verwerkt.

Artikel 7, derde lid:

Overuren kunnen niet komen te vervallen. Als compensatie binnen de gestelde termijn niet mogelijk is, moeten ze worden uitbetaald.