

Ondermandaat personele aangelegenheden VRGZ 2026

1

De algemeen directeur en de directeur publieke gezondheid;

- Overwegende dat het dagelijks bestuur en de voorzitter van de VRGZ het Algemeen mandaat-volmacht- en machtigingsbesluit VRGZ 2025 hebben vastgesteld op 19 juni 2025 (hierna aangeduid als: MVM 2025);
- Overwegende dat in het MVM 2025 mandaat gelijk wordt gesteld met de verlening van volmacht om namens de rechtspersoon privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten en de verlening van machtiging om namens de rechtspersoon handelingen te verrichten die noch een besluit noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn. Deze gelijkstelling is ook van toepassing als in het vervolg wordt gesproken van 'ondermandaat';
- Overwegende dat inmiddels een functie hoofd Concernstaf is gerealiseerd die taken en verantwoordelijkheden heeft met betrekking tot leden van de Concernstaf en toekenning van bevoegdheden in dat kader aan de orde is;
- Overwegende dat de Operationeel directeur Bedrijfsvoering de ondermandaten binnen de sector Bedrijfsvoering wenst te beperken tot het niveau afdelingsmanagers;
- Gelet op het bepaalde in boek 7, titel 10 van het Burgerlijk Wetboek (arbeidsovereenkomst), artikel 12 en artikel 25 van de Gemeenschappelijke Regeling VRGZ, de Arbeidsvoorwaarden-regeling Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (AVRGZ) en het bepaalde in de hoofdstukken van het MVM 2025;

BESLUITEN:

Artikel 1: Verlening ondermandaat

1. De algemeen directeur en de directeur publieke gezondheid verlenen ondermandaat, ondervolmacht respectievelijk ondermachtiging (hierna te noemen: ondermandaat) aan de in bijgevoegd overzicht (**bijlage 1**) genoemde functionarissen om besluiten te nemen met betrekking tot de in het overzicht genoemde personele aandachtsgebieden², daaronder begrepen het verrichten van rechtshandelingen en daarmee samenhangende feitelijke handelingen zoals voorbereidings- en uitvoeringshandelingen.
2. Het verleende ondermandaat omvat tevens de bevoegdheid tot ondertekening van de krachtens ondermandaat genomen besluiten, conform het bepaalde daaromtrent in het MVM 2025.
3. Besluiten³ in zin van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) die krachtens dit ondermandaatbesluit worden genomen, worden op de volgende wijze ondertekend:

*Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid,
namens deze,*

*Naam
Functie*

4. Indien de algemeen directeur en de directeur publieke gezondheid besluit tot het verlenen van een nieuw ondermandaat, dan wel tot het wijzigen of intrekken van een bestaand ondermandaat, dan wordt bijgaand overzicht gewijzigd.
5. Op ondermandaat zijn de artikelen van het MVM 2025 inzake grenzen, beperkingen en voorwaarden alsmede plaatsvervangers en (verder) ondermandaat, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2: Slotbepalingen

1. De bovengenoemde ondermandaten gelden niet voor de teamleiders binnen de sector Bedrijfsvoering en blijven daar beperkt tot het niveau afdelingsmanager.

1) Bekendmaking van algemene mandaatbesluiten geschiedt conform artikel 6 en artikel 2 lid 5 van de Bekendmakingswet jo. artikel 3:42 Awb.

2) Binnen de grenzen van het onderdeel of de onderdelen van de VRGZ waar zij als Operationeel directeur verantwoordelijk voor zijn en de medewerkers die daarbinnen werkzaam zijn.

3) Als het gaat om het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen, bijvoorbeeld het sluiten van een (stage-) overeenkomst, dan is de contractpartij de 'Veiligheidsregio Gelderland-Zuid' en niet 'Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid'.

2. Dit besluit treedt in werking na bekendmaking en werkt voor zover het gaat om het ondermandaat aan het hoofd Concernstaf terug tot 1 oktober 2025.
3. Het Ondermandaat personele aangelegenheden VRGZ 2025 van 8 juli 2025 wordt per 1 oktober 2025 ingetrokken.
4. Dit besluit kan worden aangehaald als "*Ondermandaat personele aangelegenheden VRGZ 2026*" (kortweg: *Ondermandaat AVRZ*).

Aldus besloten door de algemeen directeur en de directeur publieke gezondheid op 31 maart 2026 te Nijmegen,

*M. van Dalen MSc
Algemeen directeur*

*dr. ir. M.N. Pieters
directeur publieke gezondheid*

Bijlage 1 Overzicht

Ondermandaat personele aangelegenheden VRGZ 2026 (minus sector Ambulancezorg)

LET OP:

De in de kolom 'Omschrijving bevoegdheid' opgenomen beslissingen betreffen niet enkel de uitoefening van bevoegdheden. In veel gevallen is sprake van rechten van de medewerker of verplichtingen van de werkgever op grond van de wet of Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (hierna AVRZ) en komt het aan op een feitelijk juiste uitvoering van wet- en regelgeving. De term 'beslissingen' in de kolom 'Omschrijving bevoegdheid' moet dan ook worden gelezen in de context van het artikel uit het BW of de AVRZ dat daarop betrekking heeft en afhankelijk van het specifieke artikel, is er sprake van meer of minder ruimte voor eigen invulling van de betreffende beslissing.

Dit ondermandaat heeft geen betrekking op de sector Ambulancezorg van de VRGZ. Voor de sector Ambulancezorg is een afzonderlijk ondermandaat opgesteld, namelijk het "Ondermandaat personele aangelegenheden AZGZ 2025". Per 1 januari 2020 is de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) van toepassing op werknemers van de sector Ambulancezorg die vanaf voornoemde datum onder het private arbeidsrecht vallen en voor deze groep geldt de Cao Ambulancezorg.

	Omschrijving bevoegdheid	Mandaat ⁴	Ondermandaat ⁵ verleend aan	Bijzonderheden
A	AVRGZ			
	<i>Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen</i>			
1.1	Het sluiten van een stage-overeenkomst, het sluiten van een werkervaringsovereenkomst, het verlenen van een aanstelling in het kader van de banenafpraak, het vaststellen van bijzondere voorschriften en instructies, het verlenen van een tijdelijke aanstelling voor bepaalde hogere functies (art. 1:2a, 1:2b, 1:2c, 1:4:1, 1:4:2, 1:4:3, 1:6 AVRZ)	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid	Operationeel directeur, hoofd Concerndirectie, afdelingsmanager, teamleider	<p><i>Ad 1.1</i> Het hoofdstuk bevat tevens voorschriften inzake de arbeidsduur per jaar (art. 1:1:0:1), het toepassingsbereik (art. 1:2, 1:2:1 en 1:3), het recht van de ambtenaar om zijn belangen rechtstreeks voor te dragen (art. 1:4:4), het berekenen van de omvang van de dienstbetrekking (art. 1:5). Het ondermandaat strekt zich ook daarover uit.</p> <p>Het verlenen van een tijdelijke aanstelling voor bepaalde hogere functies is enkel mogelijk na overeenstemming in de commissie voor georganiseerd overleg (artikel 1:6).</p>
	<i>Hoofdstuk 2 Aanstelling en arbeidsovereenkomst</i>			
2.1	Het aanstellen van medewerkers voor bepaalde of onbepaalde tijd, het verstrekken van een bericht van aanstelling, het aangaan van een opeenvolgende overeenkomst, aanpassing van de arbeidsduur en beslissingen inzake Tijdelijke Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU) (art. 2:1 tot en met 2:9 AVRZ)	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid	Operationeel directeur, hoofd Concerndirectie, afdelingsmanager, teamleider	<p><i>Ad 2.1</i> Het betreft artikelen die zien op: - het aanvaarden van een andere passende functie in het belang van de dienst (artikel 2:1B lid 1); - het tijdelijk verrichten van andere werkzaamheden in het belang van de dienst (artikel 2:1B lid 2 AVRZ); - aanwijzen ambtenaar voor het, gedurende onbepaalde tijd periodiek verrichten van beschikbaarheidsdiensten indien deze diensten ten minste op</p>

5) Het ondermandaat aan de Operationeel directieuren ziet niet op de Operationeel directeur Ambulancezorg aangezien voor het onderdeel Ambulancezorg een eigen ondermandaat voor personele aangelegenheden is opgesteld; Het ondermandaat strekt zich enkel uit tot de medewerkers die ressorteren onder de betreffende functionarissen die het ondermandaat uitoefenen en enkel voor het onderdeel waarvoor de Operationeel directeur verantwoordelijk is; het ondermandaat omvat niet (het opstellen van) beleid op de diverse onderdelen aangezien dat een bevoegdheid blijft van de algemeen directeur van de VRGZ.

4) In het MVM-VRGZ is ook de vervangingsregeling opgenomen; mandaat DPG is beperkt tot het onderdeel GHOR.

				<p>gemiddeld zestig kalenderdagen in een periode van twaalf maanden zullen moeten worden verricht (artikel 2:1 lid 3),</p> <ul style="list-style-type: none"> - onderzoek naar bekwaamheid en geschiktheid (bijvoorbeeld VOG); - geneeskundig onderzoek; Het ondermandaat strekt zich hierover uit, behoudens beslissingen inzake RVU. Deze zijn voorbehouden aan de algemeen directeur.
	<i>Hoofdstuk 3 Salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen</i>			
3.1	<p>Beslissingen met betrekking tot functie-indeling, -waardering, het salaris (inclusief verhoging / verlaging), salaristoeelagen en andere vergoedingen en uitkeringen (zoals IKB) en de verkoop van vakantie-uren (art. 3:1 tot en met 3:37 AVRZ)</p>	<p>Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid</p>	<p>Operationeel directeur</p>	<p><i>Ad 3.1</i> Mogelijke lokale regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoofdstuk 20 Aanvullende regelingen voor brandweerpersoneel (m.n. artikel 20:2 AVRZ); - Regeling in algemene dienst; - Beloningsbeleid (deels); - Functiebeschrijving – en waardering; - Regeling lokale bron en doelen IKB (o.a. vakbondscontributie, overgangsregeling levensloopregeling, fiscale uitruil woon-werkverkeer); - Regeling vergoeding woon-werkverkeer en dienstreizen; - Regeling vaststelling van dienstitijden jubileum in overheidsdienst. <p>Een aantal aandachtspunten zijn te onderkennen, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gelijke beloning payrolling; - Arbeidsmarkttoelage voor maximaal 3 jaar; - Waarnemingstoelage; - Toelage onregelmatige dienst (bijzondere werktijdenregeling); gebaseerd op schaal 6. Niet te combineren met de overwerk-vergoeding); - Buitendagvenstervergoeding (tot schaal 11); - Toelage beschikbaarheidsdienst (gebaseerd op schaal 7). Afwijking is mogelijk als de ambtenaar arts is in dienst van de GHOR of als de ambtenaar werkzaam is in het crisispiket; - Overwerkvergoeding (bijzondere werktijdenregeling; tot schaal 11).
	<i>Hoofdstuk 4 Arbeidsduur en werktijden</i>			
4.1	<p>Beslissingen met betrekking tot arbeidsduur en werktijden en de regeling ontheffing nachtdiensten (art. 4:1 tot en met 4:12 AVRZ)</p>	<p>Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid</p>	<p>Operationeel directeur, hoofd Concernstaf, afdelingsmanager, teamleider</p>	<p><i>Ad 4.1</i> Bepalingen inzake de standaard-werktijdenregeling zijn te vinden in paragraaf 1 hoofdstuk 4 AVRZ.</p> <p>Bepalingen inzake de bijzondere werktijdenregeling zijn te vinden in paragraaf 2 hoofdstuk 4 AVRZ.</p> <p>Paragraaf 3 hoofdstuk 4 AVRZ bevat de verwijzing naar een werktijdenregeling voor brandweerpersoneel in dienstroosters (art. 4:1 tot en met 4:7</p>

				<p>AVRGZ zijn hierop niet van toepassing).</p> <p>Ingeval andere werktijden en werkzaamheden (tijdelijk) aan de orde zijn, let dan ook op het bepaalde in artikel 2:1B AVRZG.</p> <p>Let goed op de voorwaarden bij ontheffing van nachtdiensten.</p> <p>Denk aan de volgende lokale regeling(en): - Werktijdenregeling.</p>
	<p><i>Hoofdstuk 5 Seniorenmaatregelen</i></p> <p>Vervallen per 01.04.2016.</p>			
	<p><i>Hoofdstuk 6 Vakantie en verlof</i></p>			
6.1	<p>Beslissingen met betrekking tot o.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> • vakantie; • calamiteiten- en ander kort verzuimverlof of kraamverlof; • buitengewoon verlof; • langdurend zorgverlof; • vakbondsverlof; • kortdurend zorgverlof; • non-activiteit (zgn. politiek verlof); • ouderschapsverlof; • zwangerschaps- en bevallingsverlof; • adoptie- en pleegzorgverlof(art. 6:1 tot en met 6:13 AVRZG) 	<p>Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid</p>	<p>Operationeel directeur, hoofd Concernstaf, afdelingsmanager, teamleider</p>	<p><i>Ad 6.1</i> De basis is terug te vinden in de Wet arbeid en zorg (Wazo); https://wetten.overheid.nl/BWBR0013008/2025-01-01</p> <p>Let op: Beslissingen inzake non-activiteit op grond van artikel 6.4e, buitengewoon verlof op grond van artikel 6.4f en het treffen van een bijzondere regeling op grond van artikel 6:5:7 zijn voorbehouden aan de algemeen directeur.</p>
	<p><i>Hoofdstuk 6a De gemeentelijke levensloopregeling</i></p> <p>Vervallen per 01.01.2022.</p>			
	<p><i>Hoofdstuk 7 Aanspraken bij ongeschiktheid wegen ziekte of gebrek</i></p>			
7.1	<p>Beslissingen met betrekking tot bedrijfsgeneeskundig begeleiding, geneeskundig onderzoek, aanspraken tijdens ziekte, loondoorbetaling, verplichtingen en sancties, garantieverzekering(art. 7:1 tot en met 7:28b AVRZG)</p>	<p>Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid</p>	<p>Operationeel directeur, hoofd Concernstaf, afdelingsmanager, teamleider</p>	<p><i>Ad 7.1</i> Het hoofdstuk bevat ook bepalingen omtrent buitendienststelling, maatregelen of voorzieningen in belang van herstel, staken van de doorbetaling, samenloop ZW, WW, WIA en bovenwettelijke aanvulling. Het ondermandaat strekt zich ook daarover uit.</p> <p>Lokale regelingen die mogelijk aan de orde zijn: - Referte-tijdvak salaristoelagen (tijdens ziekte). - Landelijke regeling aanspraken na dienstongevallen; - Regeling erkenning en aanspraken PTSS als beroepsziekte.</p>
	<p><i>Hoofdstuk 8 Ontslag</i></p>			

8.1	Beslissingen met betrekking tot ontslag op eigen verzoek(art. 8:1 en 8:1:1 AVRZ)	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid	Operationeel directeur, hoofd Con-cernstaf, afde-lingsmana-ger, teamlei-der	
8.2	Beslissingen met betrekking tot ontslag wegens het berei-ken van de AOW-gerechtigde leeftijd(art. 8:2 en 8:2a AVRZ)	Algemeen directeur, directeur publieke ge-zondheid	Operationeel directeur, hoofd Con-cernstaf, afde-lingsmana-ger, teamlei-der	
8.3	Beslissingen met betrekking tot ontslag wegens reorganisa-tie, wegens (gehele of gedeel-telijke) arbeidsongeschiktheid, wegens onbekwaamheid of ongeschikt-heid, op grond van overige ontslaggronden, uit een tijdelijke aanstelling of (tijdelijke) urenuitbreiding en bij gedeeltelijk ontslag na ter-ugbrengen arbeidsduur(art. 8:3 tot en met 8:12:2 en art. 8:17 AVRZ)	Algemeen directeur, directeur publieke ge-zondheid	Operationeel directeur, hoofd Con-cernstaf, afde-lingsmana-ger, teamlei-der	<p><i>Ad 8.3</i> Aan het verlenen van ontslag op grond van artikel 8:8 AVRZ is een 'passende regeling' zoals nader ge-duid in artikel 10d:4 AVRZ verbonden. Zie ook onderdeel 8.6 en 10.2 hierna.</p> <p>Beslissingen met betrekking tot ontslag wegens reorganisatie, arbeidsongeschiktheid, onbekwaamheid of ongeschiktheid, of overige ontslaggronden zijn voorbehouden aan de algemeen directeur.</p>
8.4	Beslissingen met betrekking tot ontslag als disciplinaire maatregel(art. 8:13 AVRZ)	Algemeen directeur, directeur publieke ge-zondheid	Geen onder-mandaat	
8.5	Beslissingen met betrekking tot schorsing als ordemaatregel(art. 8:15:1 tot en met 8:15:3 AVRZ)	Algemeen directeur, directeur publieke ge-zondheid	Operationeel directeur, hoofd Con-cernstaf, afde-lingsmana-ger, teamlei-der	<p>Let op: Wanneer deze bevoegdheid wordt uitgeoefend door een andere functionaris dan de algemeen directeur of de DPG, dan moet de algemeen directeur of de DPG resp. de operationeel directeur hiervan op voorhand van in kennis worden gesteld.</p>
8.6	Beslissingen met betrekking tot het treffen en vaststellen van een minnelijke regeling bij ontslag op één van de ontslaggronden uit hoofdstuk 8 AVRZ	Algemeen directeur, directeur publieke ge-zondheid	Geen onder-mandaat	<p><i>Ad 8.6</i> Zie ook onderdeel 8.3 en 10.2 van dit ondermandaat.</p>
	<i>Hoofdstuk 9a Ambtenaren die vanaf 01.01.2006 in dienst zijn getreden op een bezwarende functie</i>			
9.1	Beslissingen met betrekking tot het loopbaanplan, tweede loopbaan, terugbetaling, disciplinaire straf, overbruggings-uitkering, garantietoelage, afbouwtoelage en afkoopbedrag (art. 9a:1 tot en met 9a:11 AVRZ)	Algemeen directeur	Operationeel directeur Brandweer-zorg, teamlei-der Brand-weerzorg	<p>Ad 9.1 Let erop of een lokale regeling met betrekking tot loopbaanbeleid aan de orde is.</p> <p>Voor het opleggen van een disciplinaire straf ogv artikel 9a:8 AVRZ geldt de bevoegdheids-verdeling zoals vermeld onder 16.1 hierna.</p>
	<i>Hoofdstuk 9b Overgangsrecht ambtenaren in een functie die</i>			

	<p><i>op 31.12.2005 recht gaf op functioneel leeftijdsontslag</i></p> <p>Vervallen per 01.10.2023.</p>			
	<p><i>Hoofdstuk 9e De gemeentelijke levensloopregeling FLO-overgangsrecht</i></p> <p>Vervallen per 01.10.2023.</p>			
	<p><i>Hoofdstuk 9f Nieuw overgangsrecht Functioneel leeftijdsontslag per 01.01.2018</i></p> <p>Vervallen per 01.10.2023.</p>			
	<p><i>Hoofdstuk 9g tot en met 9i Compensatieregeling, Regeling Netto FLO-spaartegoed en overgangsrecht FLO vanaf 1 oktober 2023</i></p>			
9.2	<p>Beslissingen met betrekking tot de compensatieregeling (art. 9g:1 tot en met 9g:16, art. 9h:1 tot en met 9h:14 en art. 9i:20 AVRZ)</p>	Algemeen directeur	Operationeel directeur Brandweerszorg, teamleider Brandweerszorg	<p><i>Ad 9.2</i> Let op: Beslissingen inzake artikel 9i:20 AVRZ (ontslag na buitengewoon verlof) zijn voorbehouden aan de algemeen directeur.</p>
	<p><i>Hoofdstuk 10c Reparatie-uitkering bij werkloosheid</i></p>			
10.1	<p>Beslissingen met betrekking tot duur, hoogte, opbouw, afkoop en einde van de reparatie-uitkering (art. 10c:1 tot en met 10c:10 AVRZ)</p>	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid		
	<p><i>Hoofdstuk 10d Van werk naar werk-aanpak en voorzieningen bij werkloosheid</i></p>			
10.2	<p>Beslissingen met betrekking tot het treffen van een passende regeling, de procedure van re-integratie bij ontslag op grond van artikel 8:6 AVRZ, de van werk naar werk begeleiding bij boventalligheid (art. 8:3 AVRZ), aanvullende uitkering, na-wettelijke uitkering en de bijzondere uitkering bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid (art. 10d:1 tot en met 10d:39 AVRZ)</p>	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid		<p><i>Ad 10.2</i> Hoofdstuk 10d is van toepassing op de ambtenaar die als gevolg van een organisatieverandering boventallig is geworden <u>of</u> op grond van, 8:5, 8:6 of 8:8 ontslagen <i>wordt</i> en de ambtenaar die op grond van artikel 8:3, 8:5, 8:6 of 8:8 ontslagen <i>is</i>. Het onderscheid tussen "worden" en "zijn" ziet op de re-integratiefase voor ontslag (als medewerkers worden ontslagen) en de (uitkerings-)rechten na ontslag (als medewerkers zijn ontslagen)</p> <p>Beslissingen met betrekking tot het treffen van een passende regeling zijn voorbehouden aan de algemeen directeur en de DPG.</p> <p>Let op het toepassingsbereik van artikel 10d:11 dat uitgaat van boventallig verklaring en een dienstverband van tenminste twee jaar.</p>
	<p><i>Hoofdstuk 11a Suppletie</i></p> <p>Vervallen per 01.01.2023.</p>			

	<i>Hoofdstuk 15 Overige rechten en verplichtingen</i>			
15.1	<p>Beslissingen met betrekking tot de rechten en verplichtingen genoemd in de artikel 15:1 tot en met 15:2 AVRZ.</p> <p>Als het gaat om meldingen vermoeden misstand, dan dient de algemeen directeur hiervan direct op de hoogte te worden gesteld.</p>	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid	Operationeel directeur, hoofd Concernstaf, afdelingsmanager, teamleider	<p><i>Ad 15.1</i></p> <p>Het gaat hier om onderwerpen zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verbod op alcohol; - persoonlijk gebruik van goederen of diensten; - aannemen van geschenken en gelden; - in acht nemen ordemaatregelen; - nevenwerkzaamheden; - lidmaatschap beroepsvereniging; - melding financiële belangen; - aanneming en levering ten behoeve van de openbare dienst; - aanvaarden andere werkzaamheden (na aanwijzing met inachtneming persoonlijke omstandigheden); - vergoeding van schade aan de VRZ; - beoordeling ambtenaar; - dragen van uniform of dienstkleding; - verplicht wonen in standplaats; - verbod betreden arbeidsterrein; - handelen bij infectieziekten; - vergoeden van schade aan kleding en uitrusting (niet zijnde een motorvoertuig); - vergoeding schade aan motorvoertuig (na verkregen toestemming); - gebruik privé-motorvoertuig; - schadeloosstelling ambtenaar; - het geven van borstvoeding; - klokkenluiders / vermoeden misstand (LET OP: voorbehouden aan de algemeen directeur, geen ondermandaat, tenzij anders besloten); - verplicht volgen van een opleiding. <p>Mogelijke lokale regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regeling melden vermoeden misstand Veiligheidsregio Gelderland-Zuid; - Studiefaciliteitenregeling (incl. terugbetalingsregeling); zie tevens hoofdstuk 17.
	<i>Hoofdstuk 16 Disciplinaire straffen</i>			
16.1	<p>Beslissingen met betrekking tot (het voornemen tot) het opleggen van disciplinaire straffen(art. 16:1:1 tot en met 16:1:5 AVRZ)</p>	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid	Operationeel directeur	<p><i>Ad 16.1</i></p> <p>Let goed op de procedure die moet worden gevolgd (voornemen, verantwoording e.d.) bij het opleggen van disciplinaire straffen.</p> <p>De schriftelijke berisping (met vermelding van plichtsverzuim) is een disciplinaire straf, een (schriftelijke) waarschuwing (zonder vermelding van plichtsverzuim) is dat niet onder het oude ambtenarenrecht. De (schriftelijke) waarschuwing wordt gezien als normaal sturingsmiddel zonder mogelijkheid van bezwaar en beroep. De waarschuwing kan en mag daarom</p>

				<p>ook door teamleiders worden gegeven.</p> <p>Schorsing en het ontzeggen van de toegang tot het arbeidsterrein kunnen aan de orde zijn alvorens disciplinaire straffen worden opgelegd.</p> <p>Disciplinair ontslag behoort niet tot de hier vermelde bevoegdheid. Dat is voorbehouden aan de algemeen directeur en de DPG (zie 8.4 hiervoor).</p>
	<i>Hoofdstuk 17 Opleiding en ontwikkeling</i>			
17.1	Beslissingen met betrekking tot ontwikkeling, mobiliteit, persoonlijk ontwikkelplan, loopbaanadvies en inzetbaarheid (art. 17:1 tot en met 17:7 AVRZ)	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid	Operationeel directeur, hoofd Concernstaf, afdelingsmanager, teamleider	<p><i>Ad 17.1</i></p> <p>Let op artikel 17:7 AVRZ waarin de mogelijkheid van flankerend beleid voor medewerkers in een Van werk naar werk-traject is opgenomen.</p> <p>Mogelijke lokale regeling: - Studiefaciliteitenregeling.</p>
	<i>Hoofdstuk 18 Verplaatsingskosten</i>			
18.1	Beslissingen met betrekking tot een tegemoetkoming verhuiskosten, tegemoetkoming kosten woon-werk-verkeer, pensionkosten en voorschot (art. 18:1:1 tot en met 18:1:13 AVRZ)	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid	Operationeel directeur, hoofd Concernstaf, afdelingsmanager, teamleider	
	<i>Hoofdstuk 19 Rechtspositieregeling vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer</i>			
19.1	Beslissingen met betrekking tot aanstelling, vergoedingen, bevordering, verzekering, zwangerschap, beschikbaarheid en overige plichten van de vrijwilliger, disciplinaire straffen, schorsing, ongevraagd ontslag en ontslag op eigen verzoek (art. 19:1 tot en met 19:43 AVRZ)	Algemeen directeur	Operationeel directeur Brandweezorg, teamleider Brandweezorg	<p><i>Ad 19.1</i></p> <p>Het betreft onder meer vergoeding van geneeskundige kosten, schade aan kleding en uitrusting.</p> <p>In het kader van verzekeringen en compensatie bij dienstongevallen is de Landelijke regeling dienstongevallen (LRD) van toepassing met ondersteuning van het Expertisebureau Risicobeheer (ERVRS). In dat kader kunnen een tweetal commissies van het ERVRS aan de orde zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de landelijke bezwarencommissie (in kader afhandeling bezwaren) en - de commissie Dienstongevallen (ten behoeve van advisering). <p>Lokale regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uitvoeringsregeling vergoedingen vrijwilligers 2023; - Richtlijnen voor functioneringsgesprekken - vrijwilliger brandweer; - Reglement personeelsbeoordeling - vrijwillige brandweer; - Regeling erkenning en aanspraken PTSS als beroepsziekte.

				Let op: Beslissingen inzake het opleggen van disciplinaire straffen en ongevraagd ontslag blijven voorbehouden aan de algemeen directeur en de Operationeel directeur Brandweezorg.
	<i>Hoofdstuk 19a Keuringen brandweerpersoneel</i>			
19.2	Beslissingen met betrekking tot de aanstellingskeuring, het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek (PPMO) en de fysieke test(art. 19a:1 tot en met 19a:4 AVRZ)	Algemeen directeur	Operationeel directeur Brandweezorg, teamleider Brandweezorg	
	<i>Hoofdstuk 20 Aanvullende regelingen voor brandweerpersoneel</i>			
20.1	Beslissingen met betrekking tot vergoeding piketdienst beroepsbrandweer, toepasselijkheid van hoofdstuk 3 AVRZ op brandweerpersoneel in dienstroosters en de opbouw IKB(art. 20:1:1 tot en met 20:3 AVRZ)	Algemeen directeur	Operationeel directeur Brandweezorg, Teamleider Brandweezorg	
B	Regeling attenties en bijzondere gelegenheden			
	Beslissingen op grond van deze regeling	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid	Operationeel directeur, hoofd Concernstaf, afdelingsmanager, teamleider	
C	Lokale regeling: Vaste maaltijdvergoeding 24 uursdienst (brandweer)			
	Beslissingen op grond van deze regeling	Algemeen directeur	Operationeel directeur Brandweezorg, Teamleider Brandweezorg	
D	Ambtenarenwet (oud)			
	Beslissingen op grond van deze wet	Algemeen directeur, directeur publieke gezondheid	Operationeel directeur, hoofd Concernstaf, afdelingsmanager, teamleider	<p><i>Ad D Ambtenarenwet (oud)</i> De bevoegdheden omvatten beslissingen inzake beslag, terugvordering, verrekening en korting.</p> <p>De Ambtenarenwet (oud) is van toepassing indien en zolang de Wnra niet van toepassing op personeel van de veiligheidsregio (m.u.v. personeel AZGZ die valt onder de Cao Ambulancezorg). Te raadplegen via: https://wetten.overheid.nl/BWBR0001947/2018-07-28</p> <p>Denk aan de Circulaire Rijksbrede handelwijze bij terugvordering, artikel 4:12 lid 1 sub a Awb (achterwege laten horen/zienswijze bij een beschik-</p>

			king die strekt tot het vaststellen van een financiële verplichting of aanspraak waartegen bezwaar openstaat), artikel 4:85 lid 1 sub b Awb (buitenwettelijk terugvorderingsbesluit dat vatbaar is voor bezwaar of beroep) en artikel 4:94 Awb (treffen betalingsregeling).
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------