

Ondermandaatbesluit VrZW 2025

Op 22 juni 2022 heeft het Algemeen bestuur het Ondermandaatbesluit 2022 vastgesteld.

Sinds die datum zijn verschillende dingen veranderd.

- Per 1 januari 2025 is bij Afdeling Brandweezorg een leidinggevende functie toegevoegd, namelijk die van ploegchef. Deze functie is op hetzelfde niveau gepositioneerd als de kazernechef, namelijk onder de teamleider.
- Met ingang van 1 januari 2024 is daarnaast de Omgevingswet in werking getreden.
- Het Management Team wil de bevoegdheden lager in de organisatie beleggen.
- Ook op andere vlakken hebben zich ontwikkelingen voorgedaan. Deze ontwikkelingen geven aanleiding tot wijzigingen in het ondermandaatbesluit.

Om al deze redenen is gekomen tot een aangepast Ondermandaatbesluit.

Mandaat ziet op het nemen van besluiten en verrichten van handelingen in de zin van de Algemene Wet Bestuursrecht. In deze regeling wordt met mandaat echter ook volmacht en machtiging bedoeld, conform artikel 10:12 Awb.

Besluit Dagelijks Bestuur VrZW

1. De Ondermandaatregeling 2025, met terugwerkende kracht, vast te stellen per 1 januari 2025;
2. De Ondermandaatregeling met ingangsdatum 1 mei 2022 in te trekken;
3. Het Algemeen Bestuur hierover te informeren.
4. De Ondermandaatregeling 2025 te laten publiceren op overheid.nl.

Artikel 1 Mandaatverlening

1. Aan het Dagelijks bestuur en de directeur wordt mandaat verleend om namens en onder verantwoordelijkheid van het Algemeen bestuur en de voorzitter, besluiten te nemen en die besluiten te ondertekenen.
2. Het Dagelijks bestuur en de directeur verlenen, ieder voor hun eigen bevoegdheden, volgens onderstaande tabel (onder)mandaat voor de in de tabel aangegeven bevoegdheden en aan de in de tabel aangegeven medewerkers.

Artikel 2 Mandaat, machtiging en volmacht

1. Waar wordt gesproken over mandaat, wordt daaronder ook begrepen machtiging en volmacht.
2. Op het ondermandaat zijn de bepalingen als opgenomen in het Mandaatbesluit VrZW 2017 van overeenkomstige toepassing.
3. Voor zover van toepassing, omvat de bevoegdheid om in mandaat besluiten te nemen ook de bevoegdheid tot het stellen van voorschriften aan en beperkingen in de betreffende besluiten.
4. De mandaatgever kan een mandaat tijdelijk intrekken. Dit wordt schriftelijk vastgelegd.

Artikel 3 Ondermandaat

1. Een mandaatgever geeft per bevoegdheid aan of ondermandaat is toegestaan.
2. De gemandateerde geeft aan welke functionarissen ondermandaat wordt verleend.
3. Degene aan wie ondermandaat is verleend mag de toegekende bevoegdheid niet verder (onder)mandateren.
4. De gemandateerde kan een ondermandaat tijdelijk beperken of intrekken. Dit wordt schriftelijk vastgelegd.

Artikel 4 Vervanging en niveaus

Op deze regeling is de vervangingsregeling van toepassing.
De ordening van de managementniveaus is als onderstaand:

1. Directeur
2. Afdelingshoofden
3. Teamleiders
4. Ploegchefs, Kazernechefs en Postcoördinatoren (alleen bij Brandweezorg).

Artikel 5 Ondertekening

De namens de directeur krachtens (onder)mandaat genomen besluiten en overige stukken, worden ondertekend als volgt:

“De Algemeen directeur / Regionaal commandant,
Namens deze,
..... ,
Functie ondergemandateerde”

Artikel 6 Intrekking oude mandaatbesluiten

Het Ondermandaatbesluit 2022 wordt hiermee ingetrokken.

Artikel 7 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking door bekendmaking en werkt met terugwerkende kracht terug tot 1 januari 2025.

Artikel 8 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als ‘Ondermandaatbesluit VrZW 2025’.

Tabel bevoegdheden Algemeen directeur / Regionaal commandant brandweer VrZW waarvoor ondermandaat, volmacht en machtiging wordt verleend aan functionarissen ¹

Num-mer	Bevoegdheid	Ondermandaat aan:	Opmerkingen
Algemeen			
Financiën			
1	Aangaan van en uitvoering geven aan overeenkomsten tot € 250,- excl. BTW per kwartaal en gelimiteerd tot € 1000,- per jaar	Postcoördinatoren / Ploegchefs / Kazernechefs	Deze bepalingen zijn niet van toepassing op uitgaves van budgethouders conform de budgethoudersregeling en het beleid van de organisatie
2	Aangaan van en uitvoering geven aan overeenkomsten tot € 70.000,- excl. BTW	Afdelingshoofden	Deze bepalingen zijn niet van toepassing op uitgaves van budgethouders conform de budgethoudersregeling en het beleid van de organisatie
3	Aangaan van en uitvoering geven aan overeenkomsten tot € 25.000,- excl. BTW	Teamleiders	Deze bepalingen zijn niet van toepassing op uitgaves van budgethouders conform de budgethoudersregeling en het beleid van de organisatie
4	Het uitzetten van middelen	Financieel adviseur/Afdelingshoofd Bedrijfsvoering, Teamleider Financiën & Facilitair	Respectievelijk 1e en 2e handtekening
5	Het aantrekken van financieringsmiddelen (kortlopend, < 1 jaar)	Financieel adviseur/Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en Teamleider F&F	Respectievelijk 1e en 2e handtekening
6	Betalingsopdrachten fiatteren	Financieel adviseur/ Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en Teamleider F&F	Respectievelijk 1e en 2e handtekening
7	Bankrekeningen openen/sluiten/wijzigen	Financieel adviseur/ Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en Teamleider F&F	Respectievelijk 1e en 2e handtekening
8	Bankcondities en tarieven afspreken	Financieel adviseur/ Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en Teamleider F&F	Respectievelijk 1e en 2e handtekening

1) Functionarissen zijn afdelingshoofden, teamleiders, medewerkers en derden.

9	Het afsluiten van kredietfaciliteiten	Financieel adviseur/ Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en Teamleider F&F	Respectievelijk 1e en 2e handtekening
10	Het aantrekken van financieringsmiddelen (langlopend)	Financieel adviseur/ Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en Teamleider F&F	Respectievelijk 1e en 2e handtekening
11	Het uitzetten van gelden conform de Wet Schatkistbankieren	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en Teamleider F&F	Respectievelijk 1e en 2e handtekening
Juridische en administratieve handelingen			
12	Vertegenwoordiging in en buiten rechte personele bezwaar- en (hogere) beroepszaken	Teamleider Personeel & Organisatie, Beleidsadviseur P&O en Juridisch adviseur	Dit betreft de Beleidsadviseur P&O met arbeidsvoorwaarden en rechtspositie in het takenpakket
13	Overschrijven kentekens	Medewerker team T&L	
14	Afdoen van beschikkingen conform de werkinstructie gestandaardiseerde afhandeling van gedragingen politie/hulpverleningsvoertuigen (de white list procedure)	Teamleider T&L	
15	Invoer van prio voertuigen ten behoeve van de white list	Medewerkers team T&L	
16	Afhandelen van formele klachten	Afdelingshoofden, Teamleiders	In overleg met de klachtcoördinator / Juridisch adviseur
17	Uitvoeren van rechtshandelingen m.b.t. civiel recht	Afdelingshoofden, Teamleiders en Juridisch adviseur	Verzekeringen in overleg met Adviseur verzekeringen
18	Doorzenden van documenten die bestemd zijn voor een ander (bestuurs)orgaan	Juridisch adviseur en Managementassistenten	
19	Nemen van een Woo-besluit	Geen ondermandaat	In overleg met Juridisch adviseur / Teamleider Juridische Zaken
20	Indienen van een zienswijze op een Woo-verzoek van andere bestuursorganen	Afdelingshoofden, Teamleiders en Juridisch adviseur	
AVG en gegevensbeheer			
21	Beslissen op verzoeken om inzage in eigen persoonsgegevens op grond van de AVG bij VrZW en correctie of vernietiging van de eigen persoonsgegevens	Juridisch adviseur en Functionaris Gegevensbescherming (FG)	
22	Het melden van een datalek/ informatiebeveiligingsincident bij de Autoriteit persoonsgegevens	Functionaris Gegevensbescherming	De FG meldt dit ook bij de directeur
Personeel			
In/door/uitstroom			
23	Het nemen van besluiten omtrent in/door/uitstroom van personeel (medewerkers, beroeps en vrijwillige brandweer)	Afdelingshoofden in overleg met teamleiders	Alleen reguliere uitstroom en eervol ontslag
24	Het inhuren van externe medewerkers/ZZP'ers	Afdelingshoofden	In overleg met betreffende Teamleider en P&O Tot een bedrag van € 70.000,- per jaar.
Vakantie en verlof			
25	Het verlenen van een vorm van verlof	Afdelingshoofden, Teamleiders, Ploegchefs en Kazernechefs	

Ziekte en arbeidsongeschiktheid			
26	Het geven van opdracht aan de arbo-dienst om een medewerker aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen	Afdelingshoofden, Teamleiders, Ploegchefs en Kazernechefs	
27	Het indienen van een verzoek bij het UWV om een medewerker in aanmerking te laten komen voor maatregelen of voorzieningen in het belang van het herstel van de gezondheid of arbeidsgeschiktheid van de betrokken medewerker	Afdelingshoofden en Teamleiders	In overleg met Adviseur P&O / Teamleider P&O
28	Uitvoering geven aan de Wet verbetering poortwachter en Wet WIA ² . Uitvoeren van de ziekteverzuimbegeleiding. Begeleiden van langdurig arbeidsongeschikte medewerker naar gehele of gedeeltelijke re-integratie in eigen of aangepast werk. Begeleiding als er sprake is van een WIA-aanvraag	Afdelingshoofden, Teamleiders, Ploegchefs en Kazernechefs	In overleg met Adviseur P&O / Teamleider P&O
29	Uitvoeren van rechtspositionele regelingen bij langdurige arbeidsongeschiktheid	Afdelingshoofden	In overleg met de Adviseur P&O / Teamleider P&O
30	Verlenen van toestemming aan een medewerker om zijn betrekking weer te vervullen na ziekte	Afdelingshoofden en Teamleiders	Bij langdurige/ingrijpende ziekte alleen Afdelingshoofden en in overleg met Teamleider P&O / Adviseur P&O
Medische keuringen			
31	Besluiten over inzet repressieve medewerkers in relatie tot medische keuringen (waaronder PPMO ³ en duikkeuring)	Afdelingshoofd Brandweezorg en Teamleiders Brandweezorg	Afdelingshoofd als het een besluit tot niet-inzetten repressieve medewerkers betreft
Disciplinaire straffen			
32	Het verlenen van de disciplinaire straf 'schriftelijke berisping'	Afdelingshoofden	In overleg met Beleidsadviseur P&O Het verlenen van overige disciplinaire straffen is voorbehouden aan de directeur
Functioneren, ontwikkelen en beoordelen			
33	Het vaststellen van een personeelsbeoordeling en een persoonlijk ontwikkelplan.	Afdelingshoofden, Teamleiders, Ploegchefs en Kazernechefs	
34	Besluiten omtrent deelname aan opleidingen, trainingen, cursussen, seminars en het afsluiten van studieovereenkomsten	Afdelingshoofden, Teamleiders, Ploegchefs en Kazernechefs	
Overige			
35	Besluiten over het toestaan van nevenwerkzaamheden	Alle afdelingshoofden en Teamleiders	In overleg met Teamleider P&O / Adviseur P&O
36	Opdracht geven tot het verrichten van overwerk	Alle afdelingshoofden, teamleiders, Ploegchefs en Kazernechefs	
37	Verlenen en stopzetten van vergoedingen en inhoudingen op het salaris	Alle Afdelingshoofden	

2) Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

3) Periodiek Preventief Medisch Onderzoek

	ter uitvoering van rechtspositionele regelingen ten aanzien van personeel		
38	Het aanwijzen van personeel voor het verrichten van BHV-diensten en het toekennen van de daarvoor geldende bijdrage	Alle Afdelingshoofden, Teamleiders, Ploegchefs en Kazernechefs	
39	Het aanwijzen van piketfunctionarissen en verlenen van piketvergoedingen	Afdelingshoofd Brandweezorg en Afdelingshoofd Risico – en Crisisbeheersing	Afdelingshoofd Brandweezorg voor de brandweer piketten Afdelingshoofd RCB voor de multi piketten
Salarisadministratie			
40	Betaalbaar stellen van salarissen en vergoedingen inclusief afdrachten aan het UWV, ABP en de Belastingdienst	Teamleider P&O Teamleider F&F	
Ongeval			
41	Ontvangstbevestiging na ongeval	Teamleider P&O	
42	Afhandelen van een ongeval van medewerkers VrZW tijdens werk	Teamleider P&O	In overleg met het betreffende Afdelingshoofd en Teamleider
Brandweer en RCB			
43	Adviseren aan het bevoegd gezag over risico's van branden, rampen en crises in de bij of krachtens de wet aangewezen gevallen alsmede in de gevallen die in het beleidsplan zijn bepaald	Afdelingshoofd RCB, Afdelingshoofd Brandweezorg en Teamleider Risicobeheersing	Advisering door de Veiligheidsregio in het kader van externe (brand)veiligheid, vuurwerk en vergunningverlening, toezicht en handhaving van de Omgevingswet; conform afspraken tussen dagelijks bestuur en gemeenten. Als het een (politiek) gevoelig onderwerp betreft in overleg met het Afdelingshoofd RCB
44	Aanwijzen toezichthoudende ambtenaren artikel 61 Wet veiligheidsregio's	Afdelingshoofd RCB	
45	Aanwijzen toezichthouders omgevingsvergunning	Afdelingshoofd RCB	
46	Aangaan financiële verplichtingen in geval van repressief optreden	Dienstdoende (H)OvD	Hoofdofficier van Dienst tot maximaal 50.000 euro excl. BTW; Officier van Dienst tot maximaal 5.000 euro excl. BTW.

Aldus besloten door de directeur/commandant brandweer Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland namens het Dagelijks bestuur en de Voorzitter d.d. 11 maart 2026 te Zaandam

Aldus vastgesteld met terugwerkende kracht per 1 januari 2025, d.d. 11 maart 2026 te Zaandam

namens het Dagelijks bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

*S. van den Broek
Algemeen directeur / Regionaal commandant*