

Beleidsregels Werkgeverssubsidie Orionis Walcheren 2026

Besluit van Orionis Walcheren tot vaststelling van de Beleidsregels Werkgeverssubsidie Orionis Walcheren 2026

Het Dagelijks Bestuur van Orionis Walcheren;

Gelet op: artikelen 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht en de huidige Re-integratie verordening PW, IOAW en IOAZ

Overwegende:

Dat er een noodzaak is uitstroom uit de bijstand te bevorderen en het beroep op bijstand te verminderen,
Dat het wenselijk is werkgevers te stimuleren dat werkzoekenden met een uitkering Participatiewet, IOAW of IOAZ, aangenomen worden in een regulier dienstverband zodat de uitkering kan worden beëindigd.

Besluit vast te stellen de volgende beleidsregel(s):

Beleidsregels Werkgeverssubsidie Orionis Walcheren 2026

Deze beleidsregels treden in werking (met terugwerkende kracht) per 1 januari 2026

Doel

Bevorderen dat werkzoekenden met een uitkering Participatiewet, IOAW of IOAZ, aangenomen worden in een regulier dienstverband zodat de uitkering kan worden beëindigd.

Doelgroep

Werkzoekenden woonachtig in de gemeenten Middelburg, Vlissingen of Veere met een volledige of een gedeeltelijke uitkering Participatiewet, IOAW of IOAZ.

Deze werkzoekenden hebben:

- a. Geen betaald dienstverband of,
- b. Een dienstverband met een inkomen lager dan de geldende uitkeringsnorm, zodat er nog steeds recht is op een aanvullende uitkering Participatiewet, IOAW of IOAZ.

Wie komt mogelijk in aanmerking voor de subsidie?

De werkgever die:

- a. Een werkzoekende uit de doelgroep een dienstverband aanbiedt van minimaal 6 maanden met een werktijd van minimaal 20 uur per week, of;
- b. Een werkzoekende uit de doelgroep die reeds in deeltijd voor hem werkzaam is een uitbreiding van het dienstverband aanbiedt waardoor deze een salaris ontvangt minimaal ter hoogte van het bedrag waardoor hij geen aanspraak meer maakt op een uitkering Participatiewet, IOAW of IOAZ.

Hoogte en duur van de subsidie

De inzet, de hoogte en duur van de werkgeverssubsidie wordt per casus vastgesteld door Orionis Walcheren en kan variëren. Dit is afhankelijk van de mogelijkheden van de nieuwe medewerker en de inspanningen die van de werkgever gevraagd worden om de nieuwe medewerker in te werken. De hoogte is € 6, - per uur en duurt maximaal 12 maanden.

Toekenningsbesluit

De werkgever ontvangt een schriftelijk toekenningsbesluit als de subsidie is toegekend. In dit besluit staat in ieder geval vermeld:

- N.a.w. gegevens van de begunstigde werkgever;
- N.a.w. gegevens van de werkzoekende;
- Toegekende bedrag;
- Datum toekenning;
- Looptijd;
- Verwijzing naar deze beleidsregels;
- Omschrijving van doel en aard van de subsidie.

Arbeidsovereenkomst

De werkgever is verplicht zo snel mogelijk en in ieder geval binnen 4 weken na de ingangsdatum van het dienstverband een kopie van de door werkgever en werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst te verstrekken aan Orionis Walcheren.

Declaratie

De werkgever declareert de subsidie onder overlegging van een salarisspecificatie of een loonstaat. Dit gebeurt na afloop van een kalendermaand of na afloop van de totale subsidieperiode. De declaratie moet uiterlijk binnen drie maanden na afloop van de totale subsidieperiode zijn ingediend.

Wijzigingen melden

De werkgever meldt wijzigingen die het recht op de werkgeverssubsidie kunnen beïnvloeden zo spoedig mogelijk en in ieder geval binnen 30 dagen na ingang van de wijziging aan Orionis Walcheren.

Ingangsdatum beleidsregels

Deze beleidsregels zijn door het DB vastgesteld op 22 januari 2026 en van kracht met ingang van 1 januari 2026.

Hiermee vervallen de beleidsregels Werkgeverssubsidie Orionis Walcheren 4 maart 2021.

Aldus vastgesteld op 22 januari 2026

Dhr. J.S. Louws Dhr. H.M.A. Guise
Voorzitter Algemeen Directeur en Secretaris Bestuur