

Beleidsregels Beschut Werk 2026

Inleiding

In deze beleidsregels staat welke ondersteuning Werkzaam Rivierenland biedt aan werkzoekenden en werkenden met een indicatie voor beschut werk. De beleidsregels gaan over welke extra voorzieningen er voor hen zijn, welke rechten en plichten zij hebben. In individuele gevallen kunnen we maatwerk toepassen.

Wettelijk kader

- Artikel 10b van de Participatiewet, Participatievoorziening beschut werk;
- Artikel 3 van de Re-integratieverordeningen van de gemeenten Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel.

Begripsbepalingen

In deze beleidsregels verstaan we onder:

- a. beschut werk: het werken in een beschutte werkomgeving zoals bedoeld in artikel 10b van de wet;
- b. externe werkgever: een werkgever, niet zijnde Werkzaam Rivierenland (Stichting Werkzaam Plus en Stichting Flex & Zeker);
- c. geïndiceerde: werkzoekende of werkende met een indicatie voor beschut werk als bedoeld in artikel 10b van de wet;
- d. ondersteuning: de activiteiten gericht op arbeidsinschakeling;
- e. verordening: de Re-integratieverordeningen van de gemeenten Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Betuwe, West Maas, Waal en Zaltbommel.
- f. voorziening: een specifiek(e) dienst, instrument of middel ter ondersteuning van de werkzoekende bij de arbeidsinschakeling of ontwikkeling van de werkende;
- g. wet: de Participatiewet;
- h. wij: het dagelijks bestuur van Werkzaam Rivierenland.

Artikel 1. Doelgroep

De doelgroep van beschut werk bestaat uit geïndiceerden, van wie het college heeft vastgesteld dat zij alleen in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben.

Artikel 2. Uitgangspunten bij de inzet van beschut werk en voorzieningen

1. Bij de ondersteuning gebruiken wij de volgende uitgangspunten dat iedere geïndiceerde:
 - een werkcoach heeft;
 - een plan van aanpak of een ontwikkelplan heeft, met haalbare doelen die zijn afgestemd op diens individuele situatie en mogelijkheden;
 - eigen regie naar vermogen heeft.
2. Om beschut werk mogelijk te maken, kunnen wij:
 - fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving doen;
 - taken splitsen;
 - begeleiding op maat bieden;
 - het werktempo of het werkrooster aanpassen.
3. De werkcoach ondersteunt de geïndiceerde in zijn arbeidsinschakeling, werk en ontwikkeling met coaching in persoonlijke gesprekken en het aanreiken van instrumenten.
4. Als dat mogelijk is voor de geïndiceerde, kan beschut werk plaatsvinden bij een externe werkgever.
5. Wij kunnen de geïndiceerde ook voorzieningen bieden zoals genoemd in onze Beleidsregels re-integratie. De uitgangspunten voor de inzet van voorzieningen zijn van toepassing zoals genoemd in onze Beleidsregels re-integratie.

Artikel 3. Dienstverbanden

1. Bij de plaatsing op een beschutte werkplek, wordt uitgegaan van een dienstverband van minimaal 24 uur en maximaal 36 uur.
2. Wij kunnen een dienstverband van kleinere omvang aanbieden, indien sprake is van een medische urenbeperking of de geïndiceerde om andere bijzondere redenen duurzaam of tijdelijk minder kan werken.

Artikel 4. Wachtlijst

1. Als wij de taakstelling van het aantal te realiseren dienstbetrekkingen beschut werk hebben bereikt voor alle gemeenten aangesloten bij Werkzaak, zoals vastgelegd in de ministeriële regeling tot vaststelling van de aantallen beschut werk, kan voor nieuwe geïndiceerden een wachtlijst gelden.
2. De wachtlijst wordt gevormd op basis van de indicatiedatum voor beschut werk. De geïndiceerde die het langst beschikt over een indicatie, staat bovenaan op de wachtlijst en krijgt de eerstvolgende beschutte werkplek aangeboden. Daarvan kan worden afgeweken als blijkt dat de werkplek niet passend is voor de geïndiceerde bovenaan de wachtlijst en wel passend is voor een geïndiceerde met een latere indicatiedatum.
3. Als de geïndiceerde bovenaan de wachtlijst kan werken, wordt een aanbod voor beschut werk gedaan zodra een dienstbetrekking vrijkomt. Als de geïndiceerde niet binnen 6 weken in staat is om de dienstbetrekking te vervullen, kunnen wij het aanbod doen aan de volgende geïndiceerde op de wachtlijst.
4. Na een tijdelijke arbeidsovereenkomst wordt aan een geïndiceerde geen verlenging aangeboden als deze op dat moment arbeidsongeschikt is. Wanneer de geïndiceerde weer arbeidsgeschikt is, wordt die op basis van de indicatiedatum geplaatst op de wachtlijst.

Artikel 5. Plaatsing na ontslag wegens misdragingen

1. Aan een geïndiceerde, die op beschut werk is geplaatst en wegens misdragingen is ontslagen, kunnen wij voorwaarden stellen aan de indiensttreding.
2. Een voorwaarde, zoals bedoeld in het eerste lid, kan zijn dat de geïndiceerde medewerking verleent aan begeleiding of een andere voorziening, die de kans op herhaling van misdragingen verkleint en de kans op arbeidsinschakeling vergroot.
3. Wanneer de geïndiceerde heeft voldaan aan de voorwaarden genoemd in het eerste lid, kan de geïndiceerde op de wachtlijst worden geplaatst, bedoeld in artikel 4 lid 1. De datum waarop de geïndiceerde voldeed aan de voorwaarden voor indiensttreding, is in afwijking van artikel 4 lid 2 de datum die de plaats op de wachtlijst bepaalt.

Artikel 6. Maatwerkbepaling

Als de toepassing van deze beleidsregels in een individueel geval door bijzondere omstandigheden onredelijke gevolgen heeft, dan kunnen wij in het belang van de geïndiceerde afwijken van de beleidsregels.

Artikel 7. Intrekken beleidsregels

De Beleidsregel Beschut Werk Werkzaak Rivierenland 2018 wordt ingetrokken.

Artikel 8. Citeertitel en inwerkingtreding

1. Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels Beschut Werk 2026.
2. De Beleidsregels Beschut Werk 2026 treden in werking op de eerste dag na bekendmaking ervan.

Aldus vastgesteld door het dagelijks bestuur op 22 januari 2026

*De secretaris,
De heer C.H. van de Wetering*

*De voorzitter,
mevrouw drs. J.H.A. Sørensen*