VEILIGHEIDSREGIO
MIDDEN- EN WEST-BRABANT

BLAD GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING

Nr. 2698
12 november 2026

Officiële uitgave van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

Wijzigingen Arbeidsvoorwaardenregeling en diverse lokale regelingen

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant,

Besluit:

Onderstaande redactionele wijzigingen in zowel de arbeidsvoorwaardenregeling als diverse lokale regelingen vast te stellen en deze per 1 oktober 2026 op te nemen in het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (RAVMWB).

A **Wijzigingen in de 'arbeidsvoorwaarden' (CAR-UWO bepalingen)**

- In lid 1 van art. 4:1:1:1 RAVMWB wordt de verwijzing naar art. 1:1:0:1 vervangen door art. 1.1 onder mm.
- Lid 1 van artikel 19:14:0:1 RAVMWB wordt gewijzigd in: De vrijwilliger ontvangt elk kalenderjaar een jaarvergoeding waarvan per maand een twaalfde deel wordt uitbetaald.
- Lid c van artikel 19:15:1:9 komt te vervallen.
- Artikel 22:1:1 RAVMWB wordt gewijzigd in:
  Deze regeling kan worden aangehaald als "Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant" (RAVMWB)

B **Wijzigingen in de 'Werktijdenregeling'**:

- Artikel 11, lid 3 van de Werktijdenregeling wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
  Indien de medewerker opgeroepen wordt tijdens zijn beschikbaarheidsdienst en werkzaamheden verricht buiten het dagvenster, komt hij in aanmerking voor de buitendagvenstervergoeding zoals beschreven in artikel 3:12 RAVMWB. Deze vergoeding bedraagt per gewerkt uur een percentage van het uurloon. De gewerkte uren buiten het dagvenster worden in tijd gecompenseerd. De medewerker maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.
- Artikel 3, lid 1 van de Werktijdenregeling wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
  De formele arbeidsduur bedraagt bij een voltijd dienstverband gemiddeld 36 uur per week en 1836 uur per jaar.

C **Wijzigingen in de 'Regeling vergoedingen brandweerpersoneel in de 24-uursdienst en personeel in roosterdienst GMK'**:

- De leden 1 en 4 van artikel 6 van de 'Regeling vergoedingen brandweerpersoneel in de 24-uursdienst en personeel in roosterdienst GMK' worden gewijzigd en komen als volgt te luiden:

  Lid 1
  De vergoeding, bedoeld in 3:18 RAVMWB bestaat uit verlof gelijk aan het aantal volle uren van het overwerk, alsmede uit het bedrag dat voor die uren wordt berekend overeenkomstig het in het vijfde lid bepaalde.

  Lid 4
  Kan geen verlof worden verleend in overeenstemming met het in het tweede lid bepaalde, dan bestaat de in artikel 3:18 bedoelde vergoeding uitsluitend uit een bedrag. Dit bedrag wordt berekend overeenkomstig het bepaalde in het vijfde lid, met dien verstande, dat de in dat lid genoemde percentages worden vermeerderd met 100.

- Art. 1, lid 3 van de 'regeling vergoedingen personeel in de 24-uursdienst en personeel in roosterdienst GMK': Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) wordt gewijzigd in Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV).
- In art. 5, lid 3 van de 'regeling vergoedingen personeel in de 24-uursdienst en personeel in roosterdienst GMK' komen de woorden 'op basis van oude rechten' te vervallen.
- De naam van de 'regeling vergoedingen personeel in de 24-uursdienst en personeel in roosterdienst GMK' wijzigt in 'regeling vergoedingen personeel in de 24-uursdienst en personeel in roosterdienst OCB'
- Waar binnen de 'regeling vergoedingen personeel in de 24-uursdienst en personeel in roosterdienst OCB' verwezen wordt naar 'GMK' en 'gemeenschappelijke Meldkamer' wordt dit gewijzigd in respectievelijk 'OCB' en 'Operationeel Centrum Brandweer'.

D **Wijziging in de 'regeling studiefaciliteiten'**:

- In het beleidskader opleidingen, loopbaan en ontwikkeling als bijlage bij de regeling studiefaciliteiten, wordt onder punt 3 ‘Gesprekonderwerpen inzetbaarheid’ de vijfde bullet ‘na elke periode van vijf jaar’ gewijzigd in: ‘na elke periode van drie jaar’.

E **Wijziging in de ‘regeling vergoedingen algemeen’:**
- Art. 3, lid 3 van de ‘regeling vergoedingen algemeen’ Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) wordt gewijzigd in Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV).

F **Wijziging in de regeling ‘beloningsbeleid’:**
- Artikel 3, lid 1 van de ‘regeling Beloningsbeleid' wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden: Het dagelijks bestuur bepaalt met inachtneming van de actuele Regeling Functiewaardering de voor de ambtenaar geldende salarisschaal. Als de ambtenaar nog niet voldoende functioneert, of hij nog niet alle bij de functie behorende werkzaamheden verricht, kan aan de ambtenaar een lagere dan de vastgestelde salarisschaal worden toegekend.

Aldus besloten door het Dagelijks bestuur,

Breda, 2 september 2026

De voorzitter,
P.F.G. Depla

De secretaris,
A.C. Trijselaar