Veiligheidsregio Utrecht

# BLAD GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING

Nr. 2671

9 november 2026

Officiële uitgave van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht

## Coulancebeleid VRU bij PTSS en dienstongevallen

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht,

**gelet op**:

het voorstel: Coulancebeleid VRU bij PTSS en dienstongevallen,

**gehoord**:

de beraadslaging,

**besluit**:

De regeling Coulancebeleid VRU bij PTSS en dienstongevallen vast te stellen.

### Vooraf

Per 1 januari 2023 trad het coulancebeleid PTSS en dienstongevallen van de VRU in werking. Dit coulancebeleid voorzag medewerkers - die als gevolg van het werk voor de VRU te maken kregen met PTSS of een dienstongeval - in extra aanspraken die niet in de landelijke rechtspositieregeling (CAR-UWO Veiligheidsregio's) geregeld waren. Met invoering van de landelijke regeling Dienstongevallen en de landelijke regeling PTSS is de inhoud van het coulancebeleid bijna volledig opgenomen in de landelijke regelgeving, en is lokaal coulancebeleid niet meer nodig. Wat niet in de landelijke regelingen is opgenomen is een aanvullende compensatie voor repressief vrijwilligers. Na instemming van de OR heeft het DT besloten dit deel van het coulancebeleid te continueren tot en met 31 december 2028. In de tweede helft van 2028 zal dit coulancebeleid geëvalueerd worden, waarbij ook bezien wordt hoe dit lokale coulancebeleid zich verhoudt tot de landelijke regelgeving.

### Aanvullende compensatie vrijwilligers bij uitval wegens PTSS of een dienstongeval

Indien een repressief vrijwilliger als gevolg van het werk van de VRU (gedeeltelijk) uitvalt wegens PTSS of een dienstongeval heeft hij/zij gedurende 1 jaar recht op een compensatie in de inkomstenderving uit de variabele vrijwilligersvergoeding. Deze compensatie is 50% van de ontvangen variabele vrijwilligersvergoeding waarbij gerekend wordt met een referteperiode van 5 jaar, of zo lang hij/zij als repressief vrijwilliger in dienst is bij de VRU. De vrijwilliger kan door repressieve inzet deze compensatie aanvullen tot 100% van het gemiddelde van de variabele vergoeding. Indien de vrijwilliger door repressieve inzet deze omvang overschrijdt, dan wordt de inzetvergoeding verrekend met de compensatie.

### Aanvullende invulling ontslagtermijnen

Indien de vrijwilliger daarnaast ook een beroepsaanstelling bij de VRU heeft: ontslag uit de vrijwilligersaanstelling – indien geen sprake is van een repressieve invulling van deze aanstelling – vindt plaats per dezelfde datum als ontslag uit de beroepsaanstelling, conform de Wet Verbetering Poortwachter, plaatsvindt; dit is:

- na 2 jaar bij volledige arbeidsongeschiktheid, of,
- na 3 jaar bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

Indien de vrijwilliger *geen* beroepsaanstelling bij de VRU heeft vindt ontslag plaats:

- na 2 jaar indien de vrijwilliger op dat moment nog niet repressief inzetbaar is en er geen zicht is op herstel binnen het 3e jaar, of
- na 3 jaar indien de vrijwilliger ook op dat moment (nog) niet repressief inzetbaar is.

*Aldus vastgesteld door het dagelijks bestuur,*
*Utrecht, 17 november 2025,*

*S.A.M. Dijksma*
*voorzitter*

*J.R. Donker*
*secretaris*