VEILIGHEIDS REGIO BRABANT-NOORD

BLAD GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING

Nr. 2092

14 oktober 2026

Officiële uitgave van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Brabant-Noord

Regeling Hulpmiddelen

Aanhef

De portefeuillehouder P&O van het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Brabant-Noord,
Gelet op:
Artikel 33b Wet gemeenschappelijke regelingen;
Het besluit machtigen DB lid wijzigingen in rechtspositionele regelingen BBN van 6 februari 2010
Besluit
Met ingang van 1 oktober 2026 het volgende algemeen verbindende voorschrift vast te stellen:
Je dient tijdens de uitvoering van het werk te handelen conform de regelgeving van de arbeidsomstandighedenwet.

Begripsbepaling

Arbeidsomstandighedenwet Een Nederlandse wet die regels bevat voor werkgevers en werknemers om de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van werknemers en zelfstandig ondernemers te bevorderen.
Arbeidsomstandighedenbesluit Maakt onderdeel uit van de Nederlandse arbeidsomstandighedenwetgeving. Het is een uitwerking van de arbeidsomstandighedenwet (Arbowet). De inhoud is opgedeeld in thema's. Het besluit is van toepassing op werkgevers en werknemers met aparte regels oor specifieke sectoren en groepen.
Arbo coördinator De functionaris die de werkgever ondersteund bij de Arbo-dienstverlening binnen de organisatie
Beeldschermbril Een beeldschermbril is een speciaal ontworpen bril voor mensen die veel achter een beeldscherm werken, om oogklachten te voorkomen. De glazen zijn afgestemd op de afstand van de ogen tot het scherm (ongeveer 50-60 cm), in tegenstelling tot een normale leesbril die voor kortere afstanden (30-40 cm) is bedoeld. Dit zorgt voor scherp zicht en kan hoofdpijn, nekklachten, droge en vermoeide ogen verminderen.
Bedrijfsarts Een aan de Arbodienst van de organisatie gelieerde arts

Hoofdstuk 1: beeldschermbrillen

Juridisch kader

Op basis van het Arbeidsomstandighedenbesluit (hoofdstuk 5, afdeling 2 “beeldschermwerk”) hebben werkgevers een aantal verplichtingen met betrekking tot beeldschermwerkzaamheden. Als een beeldschermbril noodzakelijk is, dient deze aan de medewerker conform dit besluit te worden verstrekt. Dit geldt voor medewerkers, die gemiddeld meer dan twee uur per dag achter een beeldscherm moeten werken.
De werkgever is vanuit de wet- en regelgeving niet verplicht om onbegrensd de kosten van de beeldschermbril te vergoeden, maar kan hierin eigen keuzes te maken.
In dit hoofdstuk is opgenomen wanneer en onder welke voorwaarden VRBN overgaat tot het aanschaffen van een beeldschermbril of een bijdrage levert in de kosten van een beeldschermbril

Toepassing

Doel

Een beeldschermbril kan je klachten als gevolg van beeldschermwerk verminderen.

Doelgroep

Je bent in vast dienst van VRBN of je hebt een tijdelijke aanstelling van minimaal een half jaar, met de intentie naar een vaste aanstelling.
Je hebt last van één van de volgende klachten: hoofdpijn, branderige of vermoeide ogen,
arm-, nek- of schouderklachten.
Je verricht minimaal 2 uur beeldschermwerk per dag.

Werkwijze

Wanneer je tot de doelgroep behoort dan kan je via de afgesproken werkwijze een aanvraag voor een beeldschermbril indienen. De arbo-coördinator beoordeelt je aanvraag.
Wanneer je de beeldschermbril besteld zijn er twee mogelijkheden:
Je bestelt direct bij een bij de VRBN aangesloten organisatie. Je krijgt hiervoor een mail van de arbo coordinator. De leverancier stuurt de factuur rechtstreeks naar de VRBN.
Je kiest voor een willekeurige opticien. Je krijgt een opdrachtbon per mail van de arbocoordinator. Je betaalt de bril zelf en declareert deze binnen drie maanden op de gebruikelijke wijze. De factuur dient een duidelijke specificatie te bevatten van de aanschafwaarde van de bril en het BTW-bedrag.

Verstrekking en vergoeding
Een beeldschermbril wordt maximaal 1 keer per 3 jaar verstrekt.
Als binnen 3 jaar een beeldschermbril van een andere sterkte dan je verstrekte bril noodzakelijk is, kan van deze regel worden afgeweken. Je geeft dan een receptuur van de opticien af waar deze wijziging in vermeld staat.
Je ontvangt een maximale vergoeding zoals vastgelegd in de vergoedingentabel voor de aanschaf van een beeldschermbril. Dit is inclusief de glazen, montuur en btw. De meerkosten zijn voor jezelf.
Kost jouw beeldschermbril minder dan het maximumbedrag gemeld in de vergoedingentabel dan krijg je alleen de daadwerkelijke kosten vergoed.
Consultkosten worden niet vergoed.

Hoofdstuk 2: Overige hulpmiddelen

Juridisch kader
Op basis van het Arbeidsomstandighedenbesluit (hoofdstuk 5) wordt de arbeid zodanig georganiseerd en de werkplek zodanig ingericht dat de fysieke belasting geen gevaren met zich mee kan brengen voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemer. Indien de gevaren niet redelijkerwijs kunnen worden voorkomen, worden deze redelijkerwijs zoveel mogelijk beperkt.
Toepassing

Doel
Hulpmiddelen als preventieve maatregelen om te voorkomen van fysieke klachten en hulpmiddelen als correctieve maatregelen van fysieke klachten.
Doelgroep
Je bent in vast dienst van VRBN of je hebt een tijdelijke aanstelling van minimaal een half jaar, met de intentie naar een vaste aanstelling.
Je bent vrijwilliger.
Je bent instructeur.
Ademluchtmaskerbril op sterkte
Brildragende 24-uursdienstmedewerkers en brandweervrijwilligers krijgen een ademluchtmaskerbril op sterkte.
Bij aantoonbare slijtage of wijziging van de sterkte kan een nieuwe ademluchtmaskerbril worden besteld.
De ademluchtmaskerbril wordt volledig vergoed.
Werkwijze
Wanneer je tot de doelgroep behoort dan kan je via de afgesproken werkwijze een aanvraag voor een beeldschermbril indienen. De arbo-coördinator beoordeelt je aanvraag.
Veiligheidsbril op sterkte
Aan brildragende medewerkers van de werkplaatsen (AH&L en OV) en brildragende instructeurs wordt een veiligheidsbril op sterkte verstrekt.
Doelgroep
Je bent in vast dienst van VRBN of je hebt een tijdelijke aanstelling van minimaal een half jaar, met de intentie naar een vaste aanstelling.
Werkwijze
Wanneer je tot de doelgroep behoort dan kan je via de afgesproken werkwijze een aanvraag voor een veiligheidsbril indienen. De arbo-coördinator beoordeelt je aanvraag.
Wanneer je de veiligheidsbril besteld zijn er twee mogelijkheden:
Je bestelt direct bij een bij de VRBN aangesloten organisatie. Je krijgt hiervoor een mail van de arbo-coördinator. De leverancier stuurt de factuur rechtstreeks naar de VRBN.
Je kiest voor een willekeurige opticien. Je krijgt een opdrachtbon per mail van de arbocoördinator. Je betaalt de bril zelf en declareert deze binnen drie maanden op de gebruikelijke wijze. De factuur dient een duidelijke specificatie te bevatten van de aanschafwaarde van de bril en het BTW-bedrag.
Verstrekking en vergoeding
Een veiligheidsbril wordt maximaal 1 keer per 3 jaar verstrekt.
Als binnen 3 jaar een veiligheidsbril van een andere sterkte dan je verstrekte bril noodzakelijk is, kan van deze regel worden afgeweken. Je geeft dan een receptuur van de opticien af waar deze wijziging in vermeld staat.
Je ontvangt een maximale vergoeding zoals vastgelegd in de vergoedingentabel voor de aanschaf van een veiligheidsbril. Dit is inclusief de glazen, montuur en btw. De meerkosten zijn voor jezelf.
Kost jouw veiligheidsbril minder dan het maximumbedrag gemeld in de vergoedingentabel dan krijg je alleen de daadwerkelijke kosten vergoed
Consultkosten worden niet vergoed
Steunzolen en Orthopedische schoenen
Medewerkers waaraan dienst- of uitrukkleding met passend veiligheidsschoeisel wordt verstrekt komen, indien noodzakelijk, in aanmerking voor orthopedische maatwerksteunzolen of orthopedische aanpassing van de veiligheidsschoenen. Hierbij wordt ervoor gezorgd dat de certificering van de veiligheidsschoenen gegarandeerd is.

Maatwerksteunzolen in relatie tot de veiligheidsschoenen worden vergoed. Deze kunnen bij het aanmeten van de veiligheidsschoenen aangevraagd worden bij de kledingcoordinator. Wanneer ze op een later moment aangevraagd worden dan verloopt de aanvraag via Ultimo.
Het (orthopedisch) aanpassen van veiligheidsschoenen verloopt via Arbo. Neem hiervoor contact op met een van de Arbo-coördinatoren.

Gehoorbescherming

Gehoorbescherming valt onder persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en kan zowel persoonlijk als gedeeld worden gebruikt, afhankelijk van het type en de omstandigheden.
Gehoorbescherming is persoonlijk wanneer:
Het voor het voor een specifieke persoon op maat gemaakt is, zoals bijvoorbeeld otoplastieken.
Het langdurig en regelmatig door dezelfde specifieke persoon wordt gebruikt.
Het is afgestemd op specifieke geluidsniveaus of frequenties op de werkplek van een specifieke persoon.
Hygiëne een belangrijke rol speelt (bijvoorbeeld bij in-ear bescherming).
De pasvorm essentieel is voor de werking en veiligheid.
In bovenstaande gevallen mag de gehoorbescherming niet gedeeld worden collega's, omdat het risico op verminderde bescherming of er hygiënische problemen ontstaat.
Gehoorbescherming die wel gedeeld mag worden zijn de volgende:
Gehoorkappen (koptelefoonmodel) die over het oor gaan en geen direct contact maken met de gehoorgang.
De kappen dienen na gebruik goed gereinigd te worden voordat ze door een ander gebruikt worden
De gehoorkappen worden tijdelijk of incidenteel door een persoon gebruikt.
Er is geen sprake is van maatwerk of persoonlijke afstelling.

Otoplastieken

Wanneer een beroepsmedewerker regelmatig wordt blootgesteld aan het geluidsniveau van 80dB(A) en hoger dan komt de beroepsmedewerker voor otoplastieken in aanmerking. De beroepsmedewerker is werkzaam in één van de werkplaatsen of werkzaam op de PPMO-baan.
Wanneer er slechts incidentele blootstelling is aan een geluidsniveau boven de 80dB(A) en de beroepsmedewerker niet binnen de vooraf beschreven doelgroep valt, dan ontvangt de beroepsmedewerker geen otoplastieken.

Gehoorapparaat

Een gehoorapparaat als medisch hulpmiddel (bijvoorbeeld bij ouderdomsslechthorendheid) valt niet onder de Arbowet.
Heeft een medewerker een hoortoestel nodig, dan moet het keuzeprotocol hoorzorg doorlopen worden. Dat protocol bestaat uit een aantal hoortesten en het invullen van een vragenlijst. Hieruit ontstaat een beeld wat voor soort hoorhulpmiddel de medewerker nodig heeft om goed te kunnen functioneren thuis en op het werk.
Het gehoorprobleem wordt ingedeeld in een categorie: van categorie 1 voor eenvoudige gehoorklachten tot 5 voor de meest complexe problemen. Meer informatie over het hoorprotocol.

Werkwijze

Wanneer je tot de doelgroep behoort dan kan je via de afgesproken werkwijze een aanvraag voor een hulpmiddel indienen. De arbo-coördinator beoordeelt je aanvraag.
De arbo-coördinator adviseert of het gevraagde hulpmiddel doeltreffend is gezien je functie en de toepassing van het hulpmiddel. Indien nodig kan de arbo-coördinator de bedrijfsarts en/of een deskundige raadplegen.
De arbo-coördinator besluit of VRBN je een hulpmiddel dan wel een tegemoetkoming in de kosten toekent.
De arbo-coördinator informeert je hierover en licht toe hoe het verdere proces van het betreffende hulpmiddel verloopt.

Verstrekking en vergoeding

Aanpassingen aan de werkplek komen in beginsel volledig voor rekening van de VRBN.
Hulpmiddelen die je uitsluitend voor de uitoefening van je functie gebruikt, komen in beginsel volledig voor vergoeding in aanmerking.
Hulpmiddelen die je voor de uitoefening van je functie én privé kan gebruiken, kunnen deels voor vergoeding in aanmerking komen. Hiervoor gelden de volgende uitgangspunten:
Alleen de meerkosten ten opzichte van een algemeen gangbaar hulpmiddel komen voor een vergoeding in aanmerking, als je deze meerkosten moet maken om het hulpmiddel te kunnen gebruiken voor de uitoefening van je functie.
Je dient deze meerkosten schriftelijk te laten onderbouwen door een deskundige.
VRBN vergoedt ten hoogste het bedrag zoals opgenomen in de vergoedingentabel per vijf jaar inclusief btw, maar nooit meer dan de werkelijke betaalde meerkosten.
Consultkosten worden niet vergoed.

Hoofdstuk 3 : Slotbepalingen

Indien onzorgvuldig wordt omgegaan met de hulpmiddelen zijn de kosten voor vervanging voor jezelf.
In die gevallen waarin deze regeling niet voorziet, kan naar alle redelijkheid en billijkheid worden afgeweken.
Maatwerk blijft in uitzonderlijke gevallen mogelijk, mits hier een goede motivatie aan ten grondslag ligt. Je leidinggevende sluit maatwerkafspraken kort met de Arbo-coördinator.
De uitvoering van de regeling ligt bij de Arbo-coordinator.
Indexatie van de vergoedingentabel vindt binnen redelijkheid van reguliere prijsverhogingen plaats op grond van de algemene Consumenten Prijsindex (CPI).
Je kan de VRBN op geen enkele wijze aansprakelijk stellen voor verplichtingen die voortvloeien uit de garantiebepalingen van de leverancier of fabrikant. Je dient je in dat geval te wenden tot de leverancier of de fabrikant.

Inleiding
In deze regeling is opgenomen wanneer en onder welke voorwaarden Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) vanuit de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) overgaat tot het aanschaffen van een hulpmiddel of een redelijke bijdrage levert in de kosten voor een hulpmiddel die je zelf aanschaft.

Ondertekening
's-Hertogenbosch d.d. 6 oktober 2026
Drs. M.J.H. van Schaijk, secretaris Drs. J.M.L.N. Mikkers, voorzitter