Veiligheidsregio Utrecht

BLAD GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING

Nr. 1975

24 september 2026

Officiële uitgave van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Utrecht

Bekrachtigingsbesluit van wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en Uitwerkingsovereenkomst (UWO) Veiligheidsregio's

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht,

gelet op:
- de Ambtenarenwet 2017;
- het gestelde in artikel 33b van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- de LOAV-brief d.d. 24 januari 2025 met kenmerk LOAV 25/01 (Lbr 25/01).

besluit:
de LOAV-brief d.d. 24 januari 2025 met kenmerk LOAV 25/01 (Lbr 25/01) vast te stellen en de arbeidsvoorwaardenregeling van de VRU als volgt te wijzigen:

Artikel A

De CAR-UWO Veiligheidsregio's wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 3:3 lid 1 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Het bestuur stelt het salaris van een ambtenaar vast aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa, op grond van zijn ervaring, geschiktheid en bekwaamheid. Het salaris wordt vastgesteld met aanduiding van een periodiek in de functieschaal. Als het salaris in de salaristabel in bijlage IIa omgerekend naar het salaris per uur lager is dan het minimumloon voor medewerkers van 21 jaar en ouder, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur ter hoogte van het minimumloon voor medewerkers van 21 jaar en ouder.

B. Artikel 3:3 lid 4 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Als het salaris in de salaristabel in lid 3 omgerekend naar het salaris per uur lager is dan € 14,-, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur van € 14,-. Het bedrag van € 14,- wordt niet geïndexeerd met de algemene salariswijzigingen.

C. Artikel 7:5 lid 1 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Aan de gewezen ambtenaar die recht heeft op een WGA- of IVA-uitkering wordt, bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst, een aanvullende uitkering verleend. De basis voor de berekening van de aanvullende uitkering is de uitkering van het UWV waarop geen maatregel conform artikel 88 WIA is toegepast.

D. Artikel 7:5 lid 2 wijzigt en komt als volgt te luiden:

De aanvullende uitkering genoemd in het eerste lid is voor de ambtenaar met een WGA- of IVA uitkering, gelijk aan het bedrag dat nodig is om de aan de ambtenaar toegekende WGA- of IVA-uitkering, vermeerderd met een aan de ambtenaar toegekend arbeidsongeschiktheidspensioen van de Stichting Pensioenfonds ABP, aan te vullen tot een bepaald percentage van het salaris, de toegekende salaristoelage(n) en het opgebouwde IKB die de ambtenaar had in het jaar voorafgaand aan zijn ontslag. Dit percentage is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:
80% of meer: 95%
65 tot 80%: 68,875%
55 tot 65%: 57%
45 tot 55%: 47,5%
35 tot 45%: 38%

E. Artikel 7:24 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 7:24 Collectieve zorgverzekering
De VNG sluit voor de zorgverzekering van gemeenteambtenaren, postactieven en inactieven een overeenkomst als bedoeld in artikel 18 van de Zorgverzekeringswet. Tot 1 januari 2026 kunnen ambtenaren in de zin van deze regeling hier mede gebruik van maken.

F. De tekst onder artikel 8:16:3 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 8:16:3 Dienstwoning na overlijden
(verplaatst naar hoofdstuk 18)

G. Artikel 9h:13 wijzigt en komt als volgt te luiden:

1. De ambtenaar die komt te overlijden of die de bezwarende functie verlaat heeft recht op een afkoopbedrag tenzij het verlaten van de bezwarende functie plaatsvindt op grond van artikel 8:13.
2. Indien het verlaten van de bezwarende functie of overlijden plaatsvindt vóór de leeftijd van 55 jaar bedraagt de hoogte van het afkoopbedrag het verschil tussen 225% van twaalf maal het nettoresultaat berekend op de datum van het verlaten van de bezwarende functie of het overlijden en het saldo netto FLO-spaartegoed berekend op die datum.
3. Het afkoopbedrag behoort niet tot
a. vervallen per 1 januari 2024;
b. het salaris, bedoeld in artikel 3:2;
c. de berekeningsgrondslag bedoeld in 9f:2.
4. Indien het verlaten van de bezwarende functie of overlijden plaatsvindt vanaf de leeftijd van 55 jaar bedraagt de hoogte van het afkoopbedrag het verschil tussen het doelsaldo Netto FLO-spaartegoed en het saldo netto FLO-spaartegoed berekend op de datum van het verlaten van de bezwarende functie of het overlijden.
5. Indien het verlaten van de bezwarende functie of overlijden plaatsvindt na de start van de periode van volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in artikel 9i:3 wordt het afkoopbedrag zoals bedoeld in lid 4 verlaagd. Het bedrag van de verlaging is het doelsaldo Netto FLO-spaartegoed gedeeld door het aantal maanden aanspraak volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in 9i:3 vermenigvuldigd met het aantal maanden genoten volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in 9i:3.
6. Indien het verlaten van de bezwarende functie plaatsvindt op grond van artikel 8:13 bestaat recht op een tegemoetkoming. De hoogte van de tegemoetkoming betreft het bedrag dat de medewerker in december 2023 ontving op grond van artikel 9h:7 lid 1 zoals dat luidde op 31 december 2023 vermenigvuldigd met het aantal maanden tussen 1 januari 2024 en het moment van het verlaten van de bezwarende functie tot aan maximaal de eerste van de maand waarin de ambtenaar de leeftijd van 54 jaar en 6 maanden bereikt.
7. Indien het verlaten van de bezwarende functie op grond van artikel 8:13 plaatsvindt na de start van de periode van volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in artikel 9i:3 wordt de tegemoetkoming zoals bedoeld in lid 6 verlaagd. Het bedrag van de verlaging is het doelsaldo Netto FLO-spaartegoed gedeeld door het aantal maanden aanspraak volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in 9i:3 vermenigvuldigd met het aantal maanden genoten volledig buitengewoon verlof zoals bedoeld in 9i:3.

H. Het onderschrift van artikel 99: BIJLAGE IIa wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon.

I. BIJLAGE IIa wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Bijlage CAR(-UWO) Veiligheidsregio's per 1 februari 2025: BIJLAGE IIa

Salaristabel per 1 februari 2025, nieuwe structuur.

	Schaal									
periodiek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.018	2.062	2.112	2.169	2.228	2.368	2.644	3.010	3.328	3.581
1	2.062	2.128	2.194	2.260	2.329	2.471	2.750	3.127	3.465	3.742
2	2.110	2.193	2.277	2.352	2.430	2.574	2.858	3.245	3.602	3.903
3	2.157	2.259	2.359	2.443	2.531	2.677	2.964	3.362	3.739	4.065
4	2.205	2.324	2.442	2.535	2.632	2.780	3.071	3.479	3.876	4.226
5	2.253	2.390	2.524	2.627	2.733	2.883	3.177	3.597	4.013	4.388
6	2.300	2.454	2.607	2.719	2.834	2.985	3.285	3.715	4.151	4.549
7	2.348	2.520	2.689	2.811	2.934	3.088	3.391	3.832	4.288	4.710
8	2.396	2.585	2.772	2.903	3.035	3.191	3.498	3.950	4.424	4.872
9	2.443	2.651	2.854	2.994	3.137	3.294	3.604	4.067	4.561	5.034
10	2.491	2.716	2.937	3.086	3.237	3.397	3.712	4.185	4.698	5.194
11	2.539	2.782	3.019	3.177	3.338	3.500	3.818	4.302	4.835	5.356

	Schaal									
periodiek	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3.935	4.267	4.686	5.104	5.686	6.033	6.479	6.929	7.656	8.474
1	4.101	4.439	4.857	5.276	5.854	6.236	6.714	7.203	7.951	8.792
2	4.266	4.611	5.029	5.446	6.023	6.440	6.949	7.477	8.247	9.109
3	4.432	4.783	5.200	5.615	6.191	6.643	7.184	7.752	8.542	9.427
4	4.597	4.954	5.372	5.783	6.359	6.847	7.419	8.025	8.838	9.744
5	4.763	5.126	5.540	5.952	6.528	7.050	7.655	8.299	9.133	10.062
6	4.928	5.299	5.709	6.120	6.696	7.254	7.890	8.573	9.429	10.379
7	5.094	5.468	5.878	6.288	6.865	7.458	8.126	8.847	9.724	10.698
8	5.259	5.637	6.046	6.457	7.034	7.661	8.361	9.121	10.020	11.015
9	5.423	5.806	6.214	6.625	7.201	7.864	8.596	9.395	10.315	11.333
10	5.585	5.974	6.383	6.794	7.370	8.068	8.831	9.669	10.611	11.650
11	5.748	6.143	6.551	6.963	7.539	8.272	9.066	9.943	10.906	11.968

Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon.

Artikel B
Dit besluit treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 februari 2025.

Aldus vastgesteld door het dagelijks bestuur,
Utrecht, 10 maart 2025,

S.A.M. Dijksma
voorzitter

J.R. Donker
secretaris