BLAD GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING

Nr. 1949

22 september 2026

Officiële uitgave van de gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland

Mandaatbesluit managers GGD IJsselland en teamleiders Veiligheidsregio IJsselland

De directeur publieke gezondheid van GGD IJsselland;

Gelet op:
- Het Delegatie- en mandaatbesluit GGD IJsselland, in het bijzonder artikel 7, lid 1.

Overwegende dat:
- Op 1 januari 2026 de taken van GGD IJsselland zijn uitgebreid met taken op het gebied van regionale jeugdzorg (waaronder inkoop en contractmanagement) voor gemeenten;
- Het wenselijk is het Mandaatbesluit managers GGD IJsselland en teamleiders Veiligheidsregio IJsselland 2025 te actualiseren;

Besluit:
Het 'Mandaatbesluit managers GGD IJsselland en teamleiders Veiligheidsregio IJsselland' vast te stellen;

Artikel 1 Definities

In dit besluit wordt verstaan onder:

Machtiging:	de bevoegdheid om namens het dagelijks bestuur of de voorzitter handelingen te verrichten die geen besluit en ook geen privaatrechtelijke rechtshandeling zijn;
Mandaat:	de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan besluiten te nemen, als bedoeld in Afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;
Onder-mandaat:	het schriftelijk verlenen van mandaat, volmacht en machtiging door de directeur publieke gezondheid aan managers of medewerkers van GGD IJsselland en teamleiders of medewerkers HRM, Financiën, ICT en Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland;
Volmacht:	de bevoegdheid om namens het dagelijks bestuur of de voorzitter privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten, als bedoeld in artikel 33b eerste lid, onder d, van de Wet gemeenschappelijke regelingen en artikel 10:12 van de Algemene wet bestuursrecht;

Artikel 2 Verlening onder-mandaat, onder-volmacht en onder-machtiging; ondertekening

1. Voor de toepassing van dit besluit en de daarop berustende bepalingen wordt, voor zover van toepassing, met de verlening van onder-mandaat gelijkgesteld de verlening van onder-volmacht en onder-machtiging.
2. De directeur publieke gezondheid verleent de managers publieke gezondheid, de teammanagers en programmamanagers van GGD IJsselland en de teamleiders van HRM, Financiën, ICT en Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland onder-mandaat om besluiten te nemen zoals opgenomen in bijgevoegde overzichten ter uitoefening van de daarbij genoemde bevoegdheden.
3. Het onder-mandaat omvat ook de bevoegdheid tot ondertekening van documenten die voor de uitvoering daarvan worden opgesteld.
4. Documenten die ter uitvoering van een onder-mandaat worden opgesteld, worden ondertekend met 'namens het dagelijks bestuur van GGD IJsselland' respectievelijk 'namens de voorzitter van GGD IJsselland' gevolgd door de naam en de functie van de onder-gemandateerde'.
5. Documenten die ter uitvoering van een onder-volmacht worden opgesteld, worden ondertekend met 'GGD IJsselland' gevolgd door 'namens de voorzitter', aangevuld met 'namens deze', gevolgd door de naam en de functie van de onder-gevolmachtigde.

Artikel 3 Algemene beleidsregels, beperkingen en voorwaarden

1. De uitoefening van het onder-mandaat bedoeld in artikel 1:
   a. is gericht op de realisering van wettelijk vastgestelde taken en regels en geschiedt met inachtneming van het ter zake geldende recht;
   b. gebeurt binnen de financiële middelen, zoals beschikbaar gesteld in de vastgestelde programmabegroting en voor zover deze niet zijn uitgeput;
   c. vindt plaats overeenkomstig vastgesteld of bestaand beleid voor de taken van GGD IJsselland.
   d. gebeurt met inachtneming van de specifieke beperkingen/beleidsregels/voorwaarden die zijn vermeld in de overzichten.

2. Het onder-mandaat omvat ook het verrichten van alle voorbereidings- en uitvoeringshandelingen die bij de uitoefening van de bevoegdheid behoren, zoals:
   a. verstrekking van mondelinge en/of schriftelijke informatie en gegevens van feitelijke en objectieve aard;

b. verzending van ontvangstbewijzen;
c. het voeren van overige correspondentie;
d. het vragen van adviezen en inwinnen van inlichtingen;
e. het verzorgen van bekendmakingen, kennisgevingen en andere publicaties;
f. het ter inzage leggen van stukken;
g. toezending van (ontwerp)besluiten.

3. De in dit mandaatbesluit genoemde functionarissen maken van de aan hen verleende bevoegdheden uitsluitend gebruik ten aanzien van aangelegenheden die behoren tot het eigen werkterrein dan wel ten aanzien van de medewerkers die onder hun verantwoordelijkheid vallen.
4. De bedragen die in dit mandaatbesluit zijn opgenomen zijn bedragen inclusief btw.

Artikel 4 Vervanging

1. Bij afwezigheid of verhindering van een manager publieke gezondheid van GGD IJsselland kan de andere manager publieke gezondheid het onder-mandaat uitoefenen.
2. Bij afwezigheid of verhindering van een teammanager van GGD IJsselland gaat het onder-mandaat over op de teammanager die binnen de organisatie van GGD IJsselland als diens plaatsvervanger optreedt (horizontale vervanging).
3. Bij afwezigheid of verhindering van een programmamanager van GGD IJsselland, de teamleider van HRM of Financiën of ICT of Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland vervalt het onder-mandaat van de betreffende programmamanager of teamleider.

Artikel 5 Vervallen onder-mandaat

1. Als de uitoefening van een bevoegdheid de persoon, functie of enig ander belang van de manager publieke gezondheid van GGD IJsselland zelf betreft, vervalt het onder-mandaat.
2. Als de uitoefening van een bevoegdheid de persoon, functie of enig ander belang van de teammanager van GGD IJsselland zelf betreft, gaat het onder-mandaat over op de teammanager die binnen de organisatie van GGD IJsselland als diens plaatsvervanger optreedt.
3. Als de uitoefening van een bevoegdheid de persoon, functie of enig ander belang van een programmamanager van GGD IJsselland, de teamleider van HRM of Financiën of ICT of Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland zelf betreft, vervalt het onder-mandaat van de betreffende programmamanager of teamleider.

Artikel 6 Informatieplicht

Als de directeur publieke gezondheid daarom verzoekt, informeert de manager publieke gezondheid, de teammanager of programmamanager van GGD IJsselland, de teamleider van HRM of Financiën of ICT of Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland de directeur over de uitoefening van de bevoegdheden.

Artikel 7 Intrekken besluiten

De volgende besluiten worden ingetrokken:

- Het Mandaatbesluit managers GGD IJsselland en teamleiders Veiligheidsregio IJsselland 2025, dat in werking is getreden op 1 januari 2025;
- Het Besluit mandatering actieve openbaarmaking rapport Wmo-toezicht GGD IJsselland 2021, dat in werking is getreden op 1 oktober 2021;
- Het Mandaatbesluit bevoegdheid verwerkingsverantwoordelijke AVG, dat in werking is getreden op 24 februari 2021.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt na bekendmaking in werking en werkt terug tot en met 1 januari 2026.

Artikel 9 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als 'Mandaatbesluit managers GGD IJsselland en teamleiders Veiligheidsregio IJsselland'.

Aldus besloten op 15 september 2026.

I.A. Schulting, directeur publieke gezondheid

Overzicht 1: Verlening onder-mandaat door de directeur publieke gezondheid van de bevoegdheid 'het beheer van de activa en passiva van GGD IJsselland en de zorg voor zover deze niet aan anderen dan het dagelijks bestuur is opgedragen, voor de controle op het geldelijk beheer en de boekhouding'

Bevoegdheid	Onder-mandaat, onder-volmacht of onder-machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
Het beheer van de activa en passiva van GGD IJsselland en de zorg, voor zover deze niet aan anderen dan het dagelijks bestuur is opgedragen, voor de controle op het geldelijk beheer en de boekhouding	Manager publieke gezondheid GGD; Teammanager en programmamanager GGD; Teamleider HRM of Financiën of ICT of Facilitair Veiligheidsregio	Voor zo ver dat is geregeld in de Financiële verordening GGD IJsselland, de Controleverordening GGD IJsselland en het Treasurystatuut GGD IJsselland.

Overzicht 2: Verlening onder-mandaat van de bevoegdheid 'aangaan van verplichtingen met financiële consequenties'

Bevoegdheid	Onder-mandaat, onder-volmacht of onder-machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
Aangaan van verplichtingen met financiële consequenties	Manager publieke gezondheid GGD Teammanager en programmamanager GGD Teamleider HRM of Financiën of ICT of Facilitair Veiligheidsregio	Het onder-mandaat geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid. Voor de managers publieke gezondheid GGD geldt het onder-mandaat voor zover de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan €100.000; - bij werken lager zijn dan €500.000. Voor de teammanagers en programmamanagers GGD, teamleiders HRM, Financiën, ICT of Facilitair Veiligheidsregio geldt het onder-mandaat voor zover de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan €50.000; - bij werken lager zijn dan €100.000. Het Inkoop- en aanbestedingsbeleid Veiligheidsregio IJsselland en GGD IJsselland is van toepassing.
Afhandelen declaraties studiefaciliteiten	Manager publieke gezondheid GGD;	Het onder-mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM.
	Teammanager GGD	Voor de teammanagers GGD geldt het onder-mandaat tot een bedrag van €5.000
Afhandelen declaraties reis- en verblijfkosten	Manager publieke gezondheid GGD	Het onder-mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM.
	Teammanager GGD	Voor de teammanagers GGD geldt het onder-mandaat tot een bedrag van €5.000.
Afhandelen declaraties werken buiten het dagvenster en overwerk	Manager publieke gezondheid GGD	Het onder-mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM.
	Teammanager GGD	Voor de teammanagers GGD geldt het onder-mandaat tot een bedrag van €5.000.
Doen van bestellingen	Manager publieke gezondheid GGD	Het onder-mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen. Voor de managers publieke gezondheid geldt het onder-mandaat voor bestellingen tot een bedrag van €100.000.

	Teammanager en programmamanager GGD Teamleider HRM of Financiën of ICT of Facilitair Veiligheids-regio	Voor de teammanagers en programmamanagers GGD, teamleiders HRM, Financiën, ICT of Facilitair Veiligheidsregio geldt het onder-mandaat voor bestellingen tot een bedrag van €50.000
Afhandelen facturen gedane bestellingen	Manager publieke gezondheid GGD Teammanager en programmamanager GGD Teamleider HRM of Financiën of ICT of Facilitair Veiligheids-regio	Het onder-mandaat geldt binnen de beschikbare financiële middelen. Voor de managers publieke gezondheid geldt het onder-mandaat voor facturen tot een bedrag van € 100.000. Voor de teammanagers en programmamanagers GGD, teamleiders HRM, Financiën, ICT of Facilitair Veiligheidsregio geldt het onder-mandaat voor facturen tot een bedrag van €50.000

Overzicht 3: Verlening onder-mandaat door de directeur publieke gezondheid van de bevoegdheid 'besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen'

Bevoegdheid	Onder-mandaat, onder-volmacht of onder-machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
Besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen met uitzondering van privaatrechtelijke rechtshandelingen als bedoeld in artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen	Manager publieke gezondheid GGD Teammanager en programmamanager GGD Teamleider HRM of Financiën of ICT of Facilitair Veiligheids-regio	De onder-volmacht geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting envastgesteld beleid. Voor de managers publieke gezondheid GGD geldt de onder-volmacht voor zover de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan €100.000; - bij werken lager zijn dan €500.000. Voor de teammanagers en programmamanagers GGD, teamleiders HRM, Financiën, ICT of Facilitair Veiligheidsregio geldt de onder-volmacht voor zover de uitgaven: - bij diensten en leveringen lager zijn dan €50.000; - bij werken lager zijn dan €100.000. Het Inkoop- en aanbestedingsbeleid Veiligheidsregio IJsselland en GGD IJsselland is van toepassing.
Besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen in het kader van het optreden als aankoopcentrale voor regionale jeugdzorg voor de deelnemende gemeenten.	Teammanager RSJ	De onder-volmacht geldt voor het verlenen van opdracht voor regionale jeugdzorgovereenkomsten met de verwachte contractwaarde tot € 500.000.
Sluiten arbeidsovereenkomst met medewerker/ beëindigen arbeidsovereenkomst op verzoek van medewerker	Manager publieke gezondheid GGD Teammanager GGD	De onder-volmacht betreft het verrichten van alle noodzakelijke handelingen voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een medewerker in functies binnen de formatie volgens de vastgestelde programmabegroting of het op eigen verzoek van een medewerker beëindigen van een arbeidsovereenkomst. Onder noodzakelijke handelingen vallen het maken van een selectie uit sollicitanten, voeren van gesprekken en het maken van afspraken met de beoogde kandidaat over de arbeidsvoorwaarden. Uitoefening van de onder-volmacht geschiedt volgens het ontwikkelde beleid voor werving en selec-

		tie zoals vastgelegd in hoofdstuk 7 van deel 2 van het Personeelshandboek GGD IJsselland.
Afhandelen aanvraag studiefaciliteiten	Manager publieke gezondheid GGD	De onder-volmacht geldt binnen de beschikbare financiële middelen en na advies door team HRM.
	Teammanager GGD	Voor de teammanagers GGD geldt de onder-volmacht tot een bedrag van €5.000.
Afhandelen diverse aanvragen medewerkers	Manager publieke gezondheid GGD Teammanager GGD	De onder-volmacht betreft de afhandeling van aanvragen voor zwangerschaps- en bevallingsverlof, ouderschapsverlof en voor overschrijding van de arbeidsduur in een volgend kalenderjaar in verband met het omzetten in vakantie.
Afhandelen verzoek aanpassing arbeidsduur	Manager publieke gezondheid GGD Teammanager GGD	De onder-volmacht geldt voor het afhandelen van een verzoek om vermindering of uitbreiding van de formele arbeidsduur per week op grond van de Wet flexibel werken, met inachtneming van artikel 1a van deze wet, dat de wet niet van toepassing verklaart ten aanzien van aanpassing van de arbeidsduur van de werknemer die de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt.
Realiseren bevordering medewerker	Manager publieke gezondheid GGD Teammanager GGD	De onder-volmacht betreft het verrichten van de noodzakelijke administratieve handelingen ter realisering van de bevordering. Bij uitoefening van deze bevoegdheid hebben de managers publieke gezondheid en de teammanager RSJ vooraf toestemming van de directeur publieke gezondheid nodig voor de bevordering; Voor uitoefening van deze bevoegdheid heeft de teammanager vooraf toestemming nodig van zijn of haar manager publieke gezondheid voor de bevordering;

Overzicht 4: Verlening overige onder-mandaten door de directeur publieke gezondheid.

Bevoegdheid	Onder-mandaat, onder-volmacht of onder-machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden
In behandeling nemen en afhandelen van verzoeken met betrekking tot de rechten van betrokkenen ten aanzien van persoonsgegevens als bedoeld in hoofdstuk III van de Algemene verordening gegevensbescherming.	Manager publieke gezondheid GGD Teammanager GGD	Het Protocol uitoefenen cliëntenrechten persoonsgegevens van GGD IJsselland is van toepassing.
Het afhandelen van een melding van een inbreuk in verband met persoonsgegevens als bedoeld in artikel 33 van de Algemene verordening gegevensbescherming	Manager publieke gezondheid GGD Teammanager GGD	Het Protocol datalekken GGD IJsselland is van toepassing.
Het nemen van een besluit over de actieve openbaarmaking van een rapport Wmo-toezicht	Teammanager van het team toezicht Wmo	Als voorwaarde voor de uitoefening van het onder-mandaat geldt dat de teammanager van team toezicht Wmo de verantwoordelijk manager publieke gezondheid informeert als de verwachting is dat er bezwaar zal worden aangetekend tegen een besluit over de actieve openbaarmaking van een rapport Wmo-toezicht.