

Besluit van de directeur van Laborijn van 18 augustus 2026 tot wijziging van het Besluit houdende de verlening van mandaat, volmacht en machtiging aan de medewerkers van Laborijn

De directeur van Laborijn

Gelet op:

afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;
titel 3 van boek 3 van het Burgerlijk Wetboek;
de Gemeenschappelijke regeling Uitvoeringsorganisatie Laborijn;
het Besluit mandaat directeur Laborijn;

Overwegende dat het Besluit ondermandaat directeur om technische- en organisatorische redenen aangepast moet worden;

Besluit:

Artikel I

Het Besluit ondermandaat directeur Laborijn wordt als volgt gewijzigd:

A

De bijlage wordt vervangen door de bijlage bij dit besluit.

Artikel II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag nadat het is bekendgemaakt.

Aldus namens het dagelijks bestuur van Laborijn besloten door de directeur van Laborijn op 18 augustus 2026.

*J.T. Spruit,
directeur Laborijn*

Bijlage bij Besluit ondermandaat directeur Laborijn (ondermandaatregister)

2026-1

1. Organisatorische en personele aangelegenheden			
	Omschrijving bevoegdheid	Ondermandaat aan	Bijzonderheden
1.1	Het in dienst nemen, schorsen, non-actiefstellen en ontslaan van medewerkers van Laborijn alsmede de toekenning van een transitievergoeding.	Managers voor hun organisatieonderdeel. De concerncontroller en de bedrijfsleider WLC ten aanzien van de medewerkers die rechtstreeks onder zijn of haar gezag werken.	Binnen de kaders van de begroting en na advies van P&O. Schorsing en ontslag altijd in overleg met de directeur. Schorsing en ontslag van MT-leden is voorbehouden aan de directeur.
1.2	Het leidinggeven aan en aansturen van de medewerkers, waaronder: - het voeren van gesprekken in het kader van personeelszorg en voortvloeiende uit de (collectieve) arbeidsovereenkomst - toekennen van alle vormen van verlof; - beslissen op verzoeken tot overwerken, verstrekken van een voorschot en/of een toeslag; - het vaststellen van de werkroosters; - beslissen op verzoeken om studiefaciliteiten; - accorderen van onkostendeclaraties; - instemmen met waarneming van een functie; - Beslissen over disciplinaire maatregelen; - het aanvullen/wijzigen van de arbeidsovereenkomst	Managers voor wat betreft hun organisatieonderdeel en de jobcoaches voor wat betreft de SW-medewerkers, medewerkers cao Aan de slag en WIW-ers. De concerncontroller en bedrijfsleider WLC ten aanzien van de medewerkers die rechtstreeks onder zijn of haar gezag werken. De daartoe aangewezen administratief (HRM) medewerker voor wat betreft deelname aan het fietsplan.	In overeenstemming met de interne richtlijnen en arbeidsvoorwaardenregelingen na advies van P&O.
1.2a	Het beslissen op maatregelen over de inzet van werkplekvoorzieningen om gezondheidsklachten en onveilige werksituaties te voorkomen en/of bestrijden.	HRM-adviseur	In overeenstemming met de interne richtlijnen en arbeidsvoorwaardenregeling.
1.3	Het beslissen tot privaatrechtelijke rechtshandelingen ten behoeve van Laborijn, met uitzondering van privaatrechtelijke rechtshandelingen als bedoeld in artikel 21, vierde lid, van de GR Laborijn.	Managers en bedrijfsleider WLC voor hun organisatieonderdeel.	Met inachtneming van het bepaalde in de Budgetbeheerregeling Laborijn.
1.4	Het vertegenwoordigen van Laborijn in en buiten rechte.	Alle leden van het Managementteam	
1.5	Het voeren van rechtsgedingen en bezwaarprocedures of administratief beroepsprocedures danwel handelingen ter voorbereiding daarop te verrichten, waaronder mede wordt verstaan alle noodzakelijke proceshandelingen voor Laborijn, nadat het terzake bevoegde	Afhankelijk van het onderwerp (senior) HRM-adviseur of de juridisch beleidsadviseur.	In overleg en afstemming met de verantwoordelijke manager. Bij complexe niet alle dagse zaken wordt de huisadvocaat ingeschakeld.

	bestuursorgaan van Laborijn hier- toe heeft besloten.		
1.6	Het aanvragen van subsidies en overheidsbijdragen voor zover deze dienstbaar zijn aan de taakuitoef- ning van Laborijn.	Managers voor hun organisa- tieonderdeel en de concern- controller voor wat betreft al- gemene subsidies.	In overleg en afstemming met het MT.
1.7	Het nemen van besluiten tot het al dan niet verstrekken van informatie op basis van de Wet open overheid.	Managers voor hun organisa- tieonderdeel.	Na advies van de Woo-con- tactpersoon.
1.8	Besluiten i.v.m. de zorg, het toezicht op, de bewaring en het beheer van de (digitale) archiefbescheiden en archiefruimten.	Managers voor hun organisa- tieonderdeel.	Volgens de kaders benoemd in de archiefverordening en het besluit informatiebeheer e.a. op advies van de mede- werker informatievoorzie- ning-DIV
1.9	Het opstellen van de vernietigings- lijsten.	Medewerker informatievoor- ziening-DIV	Voor de vernietiging is de instemming vereist van de archivaris.
1.10	Ontzegging van toegang tot de lo- caties of het schriftelijk geven van een waarschuwing in geval van schending van de huisregels of an- der ongewenst gedrag.	Managers en de bedrijfsleider WLC voor wat betreft de werk-leercentra.	Het gaat hier om gedragin- gen bedoeld in het agressie- protocol.
1.11	Het verstrekken van schriftelijke in- formatie aan klanten en instellingen en ook de ondertekening van die correspondentie.	Alle medewerkers.	Voor zover passend binnen de functieomschrijving.
1.12	Het in bruikleen geven en ook weer innemen van ICT-devices zoals een tablet, laptop, smartphone, e.d.	Medewerker facilitaire zaken en de daartoe aangewezen administratief (HRM) mede- werker.	Met inachtneming van de matrix.
1.13	Het doen van inkopen, investerin- gen, (ver)huren, leasen verkopen van zaken die noodzakelijk zijn voor het dagelijks functioneren van de organisatie.	Medewerker facilitaire zaken en de adviseur informatise- ring voor wat betreft ICT gere- lateerde zaken.	Met inachtneming van het inkoopbeleid Laborijn en de Budgetbeheerregeling Labo- rijn.
1.14	Het beslissen op verzoeken van betrokkenen om gebruik te maken van hun AVG-privacyrechten.	Managers voor hun organisa- tieonderdeel.	Na advies functionaris gege- vensbescherming, adviseur informatisering, privacy en beveiliging of de juridisch beleidsadviseur.
1.15	Het beslissen om wel of niet een datalek bij de Autoriteit persoons- gegevens te melden.	Managers voor hun organisa- tieonderdeel.	Na advies functionaris gege- vensbescherming, adviseur informatisering, privacy en beveiliging of juridisch be- leidsadviseur.
1.16	Het beheer van eigendommen van de gemeenschappelijke regeling.	Alle managers en de bedrijfs- leider WLC voor hun organisa- tieonderdeel.	
1.17	Besluiten tot het sluiten en royeren van verzekeringsover-eenkomsten.	Concerncontroller.	
2. Taken Laborijn			
	Omschrijving bevoegheid	Ondermandaat aan	Bijzonderheden
2.1	Het afsluiten en het beëindigen van detacheringsovereen- komsten.	Manager Dienstverlening en de accountmanager.	Met inachtneming van het bepaalde in de Budgetbe- heerregeling Laborijn.
2.2	Het besluiten tot het verstrekken van loonkostensubsidies o.g.v. de P-wet en de WSW.	De accountmanager, scree- ner, jobcoach en re-integratie- consulenten.	Voor zover passend binnen de functieomschrijving en daartoe door de verantwoor-

			delijke manager aangewezen. De fiattering van de declaraties lks begeleid werken geschiedt door de medewerker bedrijfsbureau en administratie o.g.v. de afgegeven beschikking.
2.3	Het besluiten tot de vaststelling van het al dan niet voldoen aan de taaleis, het besluiten tot het (tijdelijk) ontheffen voor het voldoen aan de taaleis, het besluiten tot het inzetten van de taaltoets en het vaststellen en evalueren van het taaltraject op grond van de taaleis, zoals opgenomen in de Participatiewet.	Screeners, re-integratie-consulent, inkomensconsulent, juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.4	Het uitvoeren van een loonwaarde meting en de vaststelling van de loonwaarde.	De daartoe gecertificeerde medewerkers.	
2.5	Het afsluiten van contracten intern werk.	Accountmanager intern werk, de manager Dienstverlening en de bedrijfsleider WLC.	Met inachtneming van het bepaalde in de Budgetbeheerregeling Laborijn.
2.6	Het treffen van betalingsregelingen met opdrachtnemers in het kader van de WSW, waaronder het omzetten van een debiteurenpositie in een lening met de opdrachtgever.	Manager Dienstverlening en de bedrijfsleider WLC.	Met inachtneming van het bepaalde in de Budgetbeheerregeling Laborijn.
2.7	Vaststellen van een plan van aanpak t.b.v. de doelgroep re-integratie zoals geformuleerd in de Participatiewet.	Screeners, re-integratie-consulent, jobcoach, jobcoach WLC, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.8	Besluit tot het inzetten van re-integratie-instrumenten/ activiteiten of de beëindiging daarvan.	Screeners, re-integratie-consulent, jobcoach, jobcoach WLC en de juridisch kwaliteitsmedewerker.	Met inachtneming van het bepaalde in de Budgetbeheerregeling Laborijn.
2.9	Het sluiten van overeenkomsten met re-integratiebedrijven, participatiebedrijven en (scholings)instellingen.	Manager Dienstverlening, de re-integratieconsulent en de contractmanager	Met inachtneming van het bepaalde in de Budgetbeheerregeling Laborijn.
2.10	Het besluiten tot het verlenen van ontheffing van de arbeids- en re-integratieverplichting.	De re-integratieconsulent, de screener, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.11	Besluiten m.b.t. het verrichten van onbeloonde maatschappelijk nuttige activiteiten.	De re-integratie consulent, de screener en de juridisch kwaliteitsmedewerker.	
2.12	Het vaststellen van de werkprocessen, richtlijnen en formulieren.	Managers voor hun organisatieonderdeel.	Op advies van de kwaliteitsadviseur.
2.13a.	Besluiten tot verstrekken, wijzigen, opschorten, afwijzen, buiten behandeling stellen van uitkeringen in het kader van de Participatiewet, IOAW en de inkomensverstrekking op grond van de Oekraïne-regeling.	De inkomensconsulent, de juridisch kwaliteitsmedewerker, de medewerker bezwaar en beroep en de medewerker preventie en handhaving.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken. De medewerker preventie en handhaving is alleen bevoegd voor het onderdeel opschorten.
2.13b.	Besluiten tot verstrekken, wijzigen, opschorten, afwijzen, buiten behandeling stellen van uitkeringen in het kader van de IOAZ en het BBZ.	De consulent zelfstandigen, de juridisch kwaliteitsmedewerker, de medewerker bezwaar en beroep en de mede-	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken. De medewerker preventie en handhaving

		werker preventie en handhaving.	is alleen bevoegd voor het onderdeel opschorten.
2.14a.	Besluiten tot het beëindigen van uitkeringen in het kader van de Participatiewet, IOAW en de inkomensverstrekking op grond van de Oekraïne-regeling.	De inkomensconsulent, de medewerker uitkeringsadministratie, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken. Medewerker uitkeringsadministratie alleen bij beëindigingen, waarbij geen terugvordering aan de orde is en geen verder onderzoek nodig is.
2.14b.	Besluiten tot het beëindigen van uitkeringen in het kader van de IOAZ en het Bbz.	De consulent zelfstandigen, de medewerker uitkeringsadministratie, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken. Medewerker uitkeringsadministratie alleen bij beëindigingen, waarbij geen terugvordering aan de orde is en geen verder onderzoek nodig is.
2.15	Besluiten tot het verstrekken van opdrachten bedrijfseconomische onderzoeken.	De consulent zelfstandigen, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.16	Besluiten tot het verstrekken van leningen aan zelfstandigen i.h.k.v. het Bbz.	De consulent zelfstandigen, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.17	Besluiten tot het ongewijzigd voortzetten van de uitkering i.h.k.v. de Participatiewet, de IOAW, IOAZ en het Bbz.	De inkomensconsulent, de consulent zelfstandigen, de medewerker uitkeringsadministratie, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Met inachtneming van de uitvoeringsrichtlijnen. Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.18	Besluiten tot het verstrekken of afwijzen van de energietoeslag en de individuele inkomenstoelage.	De inkomensconsulent, de medewerker uitkeringsadministratie, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.19	Het nemen van besluiten met betrekking tot terugvordering, het vaststellen en wijzigen van de hoogte van betalingsverplichtingen bij terugvorderingen in het kader van de Participatiewet en de IOAW.	Medewerker terugvordering en verhaal, de inkomensconsulent, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.20	Het nemen van besluiten met betrekking tot terugvordering, het vaststellen en wijzigen van de hoogte van betalingsverplichtingen bij terugvorderingen in het kader van de IOAZ en het Bbz.	Medewerker terugvordering en verhaal, de consulent zelfstandigen, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.21	Het nemen van besluiten met betrekking tot het buiteninvordering stellen en kwijtschelden van cliëntvorderingen.	Medewerkers terugvordering en verhaal, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Vorderingen > 10.000 euro altijd in afstemming met de manager Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.22	Het nemen van besluiten tot het instellen van verhaal van bijstand in- en buiten rechten.	Medewerker terugvordering en verhaal, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.

2.23	Het uitvaardigen van dwangbevelen.	Medewerker terugvordering en verhaal en de juridisch kwaliteitsmedewerker.	
2.24	De vertegenwoordiging van Laborijn in- en buiten rechte bij verhaals- en terugvorderingszaken o.g.v. de Participatiewet, Bbz 2004, IOAW, IOAZ, de Wet kinderopvang en de Wet inburgering	Medewerker terugvordering en verhaal, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep allen bij terugvorderingszaken in bezwaar en beroep.
2.25	Het vertegenwoordigen van Laborijn bij het passeren van notariële akten tot vestiging van (krediet)hypotheken en pandrecht op grond van de Participatiewet en het Bbz en ook het afgeven van een vervallenverklaring.	De juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker terugvordering en verhaal.	De medewerker terugvordering en verhaal is alleen bevoegd voor het afgeven van een vervallenverklaring als deze betrekking heeft op een vordering die volledig is afgelost.
2.26a	De bevoegdheid om zelfstandig onderzoek te doen naar de juistheid en volledigheid van de verstrekte gegevens in het kader van de Participatiewet, de IOAW, de IOAZ en het Bbz.	De inkomensconsulent, de juridisch kwaliteitsmedewerker, de medewerker preventie en handhaving en de consulent zelfstandigen.	De consulent zelfstandigen allen voor wat betreft de IOAZ en het Bbz.
2.26b	Besluiten tot het instellen van een bijzonder onderzoek in het geval van vermeende fraude (benadelingsbedrag < € 50.000).	De inkomensconsulent en de juridisch kwaliteitsmedewerker. De consulent zelfstandigen voor wat betreft de IOAZ en het Bbz.	Op advies van de medewerker preventie en handhaving. Als het vermeende benadelingsbedrag groter is dan € 50.000 dan is besluit voorbehouden aan de Manager Dienstverlening.
2.27a	Besluiten tot het opleggen, afzien en matigen van boeten en maatregelen op grond van de Participatiewet en de IOAW.	De inkomens- en re-integratie consulent, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Voor zover passend binnen de functie. Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.27b	Besluiten tot het opleggen, afzien en matigen van boeten en maatregelen op grond van de IOAZ en het Bbz.	De consulent inkomen, de consulent zelfstandigen, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.28	Besluiten tot inning bij derden over te gaan (derdenbeslag).	Medewerker terugvordering en verhaal en de juridisch kwaliteitsmedewerker.	
2.29	Vertegenwoordiging van het bevoegd bestuursorgaan bij bezwaarschriftenprocedure, voorlopige voorzieningen, (hoger) beroepsprocedures ter zake van Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz, Wet inburgering en Algemene wet bestuursrecht.	Medewerker bezwaar en beroep.	
2.30	Doen van verzet (art. 8.55 Awb).	Medewerker bezwaar en beroep	In afstemming met de Manager Dienstverlening.
2.31	Het nemen van een besluit over een dwangsom bij niet tijdig nakomen.	De inkomensconsulent, de juridisch kwaliteitsmedewerker, de medewerker bezwaar en beroep en de consulent zelfstandigen voor wat betreft de IOAZ en het Bbz.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.

2.32	Vaststellen (gewijzigd) Plan Inburgering en Participatie (PIP) t.b.v. het inburgeringstraject.	De regisseur inburgering, de juridisch kwaliteitsmedewerker en de medewerker bezwaar en beroep.	Medewerker bezwaar en beroep alleen bij bezwaar en beroepzaken.
2.33	Het in bruikleen geven en ook weer innemen van een laptop aan inburgeraars t.b.v. de onderwijsroute.	De regisseur inburgering.	
3. Niet ondergeschikte functionarissen			
	Omschrijving bevoegheid	Ondermandaat aan	Bijzonderheden
3.1	Zorgdragen voor de verplichte ontzorging, bedoeld in artikel 56a Participatiewet, inclusief het beheer van het revolverend fonds van waaruit overbruggingsuitkeringen kunnen worden verstrekt aan bijstandsgerechtigde inburgeringsplichtigen.	Teamleider Financiële Ondersteuning van de gemeente Doetinchem.	Met inachtneming van het bepaalde in de dienstverleningsovereenkomst.