

Lokale regeling aanvullende BPV-taken VRZHZ**Artikel 1: Begripsomschrijvingen**

1. Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

1	Lokale regeling	De lokale regeling aanvullende BPV-taken VRZHZ
2	VRZHZ	Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid.
3	CAR(-UWO)	CAR(-UWO) Veiligheidsregio, versie 1 augustus 2025, en latere wijzigingen daarvan.
4	Vergoedingsrichtlijn	De bij deze regeling als bijlage 1 behorende Vergoedingsrichtlijn VRZHZ, zoals die laatstelijk door of namens het Dagelijks Bestuur is vastgesteld.
5	Vrijwilliger	De vrijwilliger in de zin van artikel 19:1 CAR(-UWO).
6	BPV-taken	Taken die uitsluitend verbonden zijn aan de volgende functies voor Vakbekwaamheid, PPMO en Brandveilig Leven binnen de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid: Voor Vakbekwaamheid: • (Hulp)instructeur/ waarnemer niveau manschap/ bevelvoerder/ officier/ levensreddend handelen; • BHV-instructeur; • Veiligheidsfunctionaris; • XVR-regisseur; • Ondersteuner. Voor PPMO: • Testleider. Voor Brandveilig Leven: • Ambassadeur Brandveilig Leven.
7	BPV-vrijwilliger	De vrijwilliger, als bedoeld in artikel 19:1 CAR(-UWO), die op grond van de vrijwilligersaanstelling door de VRZHZ (aanvullend) is belast met BPV-taken.
8	Hoofdwerkgever	De werkgever waarbij de (BPV-)vrijwilliger in loondienst is of een ambtelijke aanstelling heeft.
9	Werkgever	De Veiligheidsregio waar de (BPV-)vrijwilliger een vrijwillige aanstelling heeft, in casu: VRZHZ.

Artikel 2: Werkingssfeer

2.1. Deze lokale regeling vormt een aanvulling op hoofdstuk 19 en 19a van de CAR(-UWO) en is uitsluitend van toepassing op de BPV-vrijwilliger. Voor de vrijwilliger geldt uitsluitend het bepaalde in hoofdstuk 19 en 19a CAR(-UWO) met inachtneming van het bepaalde in deze regeling.

Artikel 3: Aanstelling BPV-vrijwilliger

- 3.1. In overeenstemming met artikel 19:8 van de CAR(-UWO) dient de aanstelling van de BPV-vrijwilliger schriftelijk te geschieden.
- 3.2. In aanvulling op het bepaalde in artikel 19:6, lid 2 tot en met 4, van de CAR(-UWO), wordt de aanstelling van de BPV-vrijwilliger verleend voor de duur van de periode waarin hij of zij geacht wordt inzetbaar te zijn voor het verrichten van in de Vergoedingsrichtlijn neventaken VRZHZ genoemde BPV-taken.
- 3.3. De daadwerkelijke inzet op een BPV-taak geschiedt op basis van onder meer de benodigde behoefte aan expertise, ervaring en vaardigheden, vastgesteld door VRZHZ.
- 3.4. BPV-vrijwilligers zijn ten minste 40 uur per jaar inzetbaar.
- 3.5. De aanstelling zoals bedoeld in artikel 3.1 van deze lokale regeling, kan – onverminderd het bepaalde in hoofdstuk 19, paragraaf 8 (artikel 19:38 tot en met 19:40) en paragraaf 9 (artikelen 19:41 tot en met 19:43) van de CAR(-UWO) – ontslag worden verleend, indien:

1. de inzet van de BPV-vrijwilliger vanuit dienstbelang niet langer vereist is; en/of
2. de BPV-vrijwilliger niet langer over de benodigde expertise, ervaring en/of vaardigheden beschikt; en/of
3. de BPV-vrijwilliger gedurende langere tijd onvoldoende beschikbaar is voor de BPV-taken; en/of
4. de onderliggende aanstelling als vrijwilliger bij de VRZHZ wordt beëindigd, tenzij uitdrukkelijk anders wordt besloten; en/of
5. sprake is van andere gronden die intrekking rechtvaardigen, mits de BPV-vrijwilliger vooraf in de gelegenheid is gesteld zijn of haar zienswijze kenbaar te maken.

Artikel 4: Vergoedingen

- 4.1. De artikelen 19:14 tot en met 19:19 van de CAR/UWO zijn niet van toepassing op de BPV-vrijwilliger. Daarvoor in de plaats geldt dat de BPV-Vrijwilliger een vergoeding ontvangt overeenkomstig het bepaalde in de als bijlage 1 van deze regeling behorende Vergoedingsrichtlijn VRZHZ. Indien en voor zover een uurbedrag moet worden vastgesteld, wordt die vastgesteld overeenkomstig bijlage 1 van deze lokale regeling. De vergoedingsrichtlijn wordt vastgesteld door het Dagelijks Bestuur met het recht om mandaat te verlenen.

Artikel 5: Registratie gewerkte uren

- 5.1. De BPV-vrijwilliger dient binnen 4 weken na de verrichte werkzaamheden de gewerkte uren te schrijven via het daarvoor aangewezen systeem.

Artikel 6: Reiskosten

Voor reizen van het woonadres naar de werklocatie ontvangt de BPV-vrijwilliger een reiskostenvergoeding overeenkomstig de bepalingen die gelden voor dienstreizen op grond van de reiskostenregeling VRZHZ 2023 met dien verstande dat de BPV-vrijwilliger wordt voor de toepassing van die regeling aangemerkt als Flexwerker.

Artikel 7: Naleving Arbeidstijdenwet

- 7.1. Zowel de BPV-vrijwilliger als de werkgever zijn gehouden dreigende schendingen van de Arbeidstijdenwet, voortvloeiend uit de aanvullende taken, tijdig te signaleren en onderling te communiceren. Indien de BPV-vrijwilliger tevens een hoofdwerkgever heeft, geldt deze verplichting eveneens in die arbeidsrelatie. De werkgever behoudt zich het recht voor om steekproefsgewijs controles uit te voeren.

Artikel 8: Bijscholing

- 8.1. Ter waarborging van een blijvend adequate uitvoering van de aanvullende taken, zowel naar huidige als toekomstige inzichten, is periodieke bijscholing verplicht. Deze verplichting volgt uit de eisen die zijn gesteld in het *Besluit Personeel Veiligheidsregio's*. Voor bijscholing die plaatsvindt in opdracht van het bestuur ontvangt de BPV-vrijwilliger een vergoeding overeenkomstig de uurvergoeding behorende bij tarief 3 in de als bijlage 1 opgenomen Vergoedingsrichtlijn neventaken VRZHZ.

Artikel 9: Inwerkingtreding

- 9.1. Deze regeling treedt in werking op 1 juli 2026 en wordt aangehaald als "*Lokale regeling aanvullende BPV-taken VRZHZ*". De regeling geldt tot de dag voorafgaand aan het moment waarop de VRZHZ onder de werking van de "*Wet normalisering rechtspositie ambtenaren*" ('WNRA') komt te vallen. Daarmee maakt deze regeling geen onderdeel uit van de rechtspositie na de overgang.
- 9.2. Met de inwerkingtreding van deze regeling komen alle eerdere versies te vervallen.

Bijlage 1: Vergoedingsrichtlijn neventaken VRZHZ

1. Bijlage I

Deze richtlijn vormt bijlage I bij de “Lokale regeling aanvullende Besluit Personeel Veiligheidsregio’s (BPV)-taken VRZHZ” en regelt de vergoedingen voor BPV-vrijwilligers in de zin van artikel 1:1, onder 7, van die lokale regeling.

2. Uurtarief

De uurvergoeding voor een BPV-vrijwilliger wordt vastgesteld aan de hand van onderstaand tabel 1. Voor de BPV-vrijwilliger die aangesteld is in of ten behoeve van een taak onder kolom Taak, geldt het tarief dat genoemd wordt in de naastgelegen kolom Tarief medewerker.

Tabel 1

Categorie	Taak	Tarief medewerker
Tarief 1	(Hulp)instructeur/ waarnemer niveau manschap/bevelvoerder/officier/ levensreddend handelen	€ 55,20
Tarief 2	Testleider PPMO, BHV-instructeur, XVR-regisseur	€ 40,99
Tarief 3	Veiligheidsfunctionaris, Ambassadeur Brandveilig Leven, ondersteuner Vakbekwaamheid	€ 28,71

3. Indexatie

De in deze richtlijn opgenomen tarieven worden niet jaarlijks geïndexeerd. De Algemeen Directeur beoordeelt periodiek, maar ten minste eenmaal per drie jaar, of de tarieven herziening behoeven. Bij deze beoordeling kan, onder meer, rekening worden gehouden met de marktontwikkelingen, de verhouding tot vergelijkbare vergoedingen binnen Veiligheidsregio’s en/of het doel en het karakter van de aanvullende BPV-taken.

4. Meerdere aanstellingen

In het geval de BPV-vrijwilliger tevens een andere aanstelling bij VRZH heeft, geldt:

- dat over de uurvergoeding geen overwerkvergoeding dan wel buitendagvenstervergoeding berekend wordt.
- dat de uurvergoeding niet valt onder het begrip ‘salaristoelagen’, zoals bedoeld in hoofdstuk 3 CAR-UWO, en is derhalve niet pensioengevend en telt niet mee in de berekening van het Individueel Keuzebudget (‘IKB’).

5. Declarabele uren

Voor de taken die vergoed worden op basis van tarief 1 geldt dat het aantal te declareren uren vooraf bepaald is op 4 uur per dagdeel. In deze uren zit de voorbereidingstijd verwerkt. Voor de taken die vergoed worden op basis van tarief 2 en 3 geldt dat de vergoeding is gebaseerd op de daadwerkelijk gewerkte uren. De te vergoeden uren voor meerdaagse aaneengesloten lesdagen voor manschappen en bevelvoerders bedragen 10 uur per lesdag. In deze uren zijn de voorbereidingstijd en de voortgangsgesprekken verwerkt. Het betreffende hoofd mag, bij wijze van uitzondering, bepalen om af te wijken van hetgeen hierboven over aantal te declareren uren bepaald is.

6. Ziek of niet inzetbaar

Als de BPV-vrijwilliger wegens ziekte of om een andere reden niet inzetbaar is bij de hoofdwerkgever, kan hij of zij ook niet worden ingezet voor BPV-taken. Van dit uitgangspunt kan alleen worden afgeweken, als:

- de bedrijfsarts bij ziekte schriftelijk aangeeft dat er geen medische bezwaren zijn tegen inzet voor BPV-taken; en/of
- het betreffende hoofd bij andere redenen instemt met de inzet.

Als de BPV-vrijwilliger niet wordt ingezet, bestaat er geen recht op een vergoeding.

7. Inwerkingtreding

De richtlijn is herzien en treedt in werking per 1 juli 2026.

8. Vervallen

De Vergoedingsrichtlijn neventaken VRZHZ zoals die toegepast werd tot de inwerkingtreding van deze richtlijn, komt te vervallen.