

## Delegatie- en mandaatbesluit GGD IJsselland

Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van GGD IJsselland, ieder voor zover het zijn bevoegdheden betreft,

gelet op:

- hoofdstuk 10 van de Algemene wet bestuursrecht;
- de Gemeentewet;
- de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- de Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland

overwegende:

- dat op 1 januari 2026 de taken van GGD IJsselland zijn uitgebreid met taken op het gebied van regionale jeugdzorg (waaronder inkoop en contractmanagement) voor gemeenten;
- de inwerkingtreding van de Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer per 1 januari 2026, waarmee wijzigingen zijn doorgevoerd in afdeling 3.2 van de Algemene wet bestuursrecht;
- de wens om te beschikken over een actueel Delegatie- en mandaatbesluit voor GGD IJsselland;

besluiten:

het Delegatie- en mandaatbesluit GGD IJsselland als volgt vast te stellen

### Artikel 1 Definities

In dit besluit wordt verstaan onder:

|               |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Awb           | Algemene wet bestuursrecht                                                                                                                                                                                                                          |
| Machtiging    | de bevoegdheid om namens het dagelijks bestuur of de voorzitter handelingen te verrichten die geen besluit en ook geen privaatrechtelijke rechtshandeling zijn;                                                                                     |
| Mandaat       | de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan besluiten te nemen, als bedoeld in Afdeling 10.1.1 van de Awb;                                                                                                                                     |
| Onder-mandaat | het schriftelijk verlenen van mandaat, volmacht en machtiging door de directeur publieke gezondheid aan managers of medewerkers van GGD IJsselland en teamleiders of medewerkers HRM, Financiën, ICT en Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland; |
| Volmacht      | de bevoegdheid om namens het dagelijks bestuur of de voorzitter privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten, als bedoeld in artikel 33b eerste lid, onder d, van de Wet gemeenschappelijke regelingen en artikel 10:12 van de Awb;           |
| Voorzitter    | de voorzitter van de gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland als bestuursorgaan of als vertegenwoordiger van GGD IJsselland in en buiten rechte, als bedoeld in artikel 33 d van de Wet gemeenschappelijke regelingen;                           |
| Wgr           | Wet gemeenschappelijke regelingen.                                                                                                                                                                                                                  |

### Artikel 2 Gedelegeerde bevoegdheden

1. Het algemeen bestuur delegeert aan het dagelijks bestuur de bevoegdheden, opgenomen in overzicht 1.
2. De uitoefening van de in lid 1 bedoelde bevoegdheden:
  - a. is gericht op de realisering van wettelijk vastgestelde taken en regels en geschiedt met inachtneming van het ter zake geldende recht;
  - b. gebeurt binnen de financiële middelen, zoals beschikbaar gesteld in de vastgestelde programmabegroting en voor zover deze niet zijn uitgeput;
  - c. vindt plaats overeenkomstig vastgesteld of bestaand beleid voor de taken van GGD IJsselland.
3. Als het algemeen bestuur daarom verzoekt, rapporteert het dagelijks bestuur over de uitoefening van de gedelegeerde bevoegdheden.

### Artikel 3 Mandaat, volmacht en machtiging; ondertekening

1. Voor de toepassing van dit besluit en de daarop berustende bepalingen wordt, voor zover van toepassing, met mandaat gelijkgesteld de verlening van volmacht en machtiging, en met de verlening van onder-mandaat wordt gelijkgesteld de verlening van onder-volmacht en onder-machtiging.
2. Het dagelijks bestuur respectievelijk de voorzitter verlenen mandaat aan de directeur publieke gezondheid voor de in overzicht 2 en 3 genoemde bevoegdheden.
3. Het mandaat omvat ook de bevoegdheid tot ondertekening van documenten die ter uitvoering daarvan worden opgesteld.

4. Documenten die ter uitvoering van een mandaat worden opgesteld, worden ondertekend met 'namens het dagelijks bestuur van GGD IJsselland' respectievelijk 'namens de voorzitter van GGD IJsselland', gevolgd door 'naam directeur publieke gezondheid', directeur publieke gezondheid'.
5. Documenten die ter uitvoering van een volmacht worden opgesteld, worden ondertekend met 'GGD IJsselland' gevolgd door 'namens de voorzitter', aangevuld met 'namens deze', gevolgd door '[naam directeur publieke gezondheid], directeur publieke gezondheid'.

#### **Artikel 4 Algemene beleidsregels, beperkingen en voorwaarden**

1. De uitoefening van het mandaat bedoeld in artikel 3:
  - a. is gericht op de realisering van wettelijk vastgestelde taken en regels en geschiedt met inachtneming van het ter zake geldende recht;
  - b. gebeurt binnen de financiële middelen, zoals beschikbaar gesteld in de vastgestelde programmabegroting en voor zover deze niet zijn uitgeput;
  - c. vindt plaats overeenkomstig vastgesteld of bestaand beleid voor de taken van GGD IJsselland.
  - d. gebeurt met inachtneming van de specifieke beperkingen/beleidsregels/voorwaarden die zijn vermeld in de overzichten 2 en 3.
2. Het mandaat omvat ook het verrichten van alle voorbereidings- en uitvoeringshandelingen die bij de uitoefening van de bevoegdheid behoren, zoals:
  - a. verstrekking van mondelinge en/of schriftelijke informatie en gegevens van feitelijke en objectieve aard;
  - b. verzending van ontvangstbewijzen;
  - c. het voeren van overige correspondentie;
  - d. het vragen van adviezen en inwinnen van inlichtingen;
  - e. het verzorgen van bekendmakingen, kennisgevingen en andere publicaties;
  - f. het ter inzage leggen van stukken;
  - g. toezending van (ontwerp)besluiten.

#### **Artikel 5 Vervanging**

1. Bij afwezigheid of verhindering van de directeur publieke gezondheid gaat het mandaat over op de eerste plaatsvervangend directeur publieke gezondheid.
2. Bij afwezigheid of verhindering van de directeur publieke gezondheid en de eerste plaatsvervangend directeur publieke gezondheid gaat het mandaat over op de tweede plaatsvervangend directeur publieke gezondheid.

#### **Artikel 6 Informatieplicht**

Als het dagelijks bestuur of de voorzitter daarom verzoekt, rapporteert de directeur publieke gezondheid over de uitoefening van de bevoegdheden die op basis van het mandaat worden uitgeoefend.

#### **Artikel 7 Onder-mandaat**

1. Verlening van onder-mandaat (waaronder begrepen onder-volmacht en onder-machtiging) door de directeur publieke gezondheid is toegestaan voor de in de overzichten 2 en 3 genoemde bevoegdheden waarbij dit staat aangegeven.
2. De directeur publieke gezondheid legt de verleende onder-mandaten schriftelijk vast en toetst deze ten minste één keer in de vier jaar.
3. Documenten die ter uitvoering van een onder-mandaat van het dagelijks bestuur worden opgesteld, worden ondertekend met 'namens het dagelijks bestuur van GGD IJsselland' respectievelijk 'namens de voorzitter van GGD IJsselland', gevolgd door de naam en de functie van de onder-gemandateerde.
4. Documenten die ter uitvoering van een onder-volmacht worden opgesteld, worden ondertekend met 'GGD IJsselland' gevolgd door 'namens de voorzitter', aangevuld met 'namens deze', gevolgd door de naam en de functie van de onder-gevolmachtigde.

#### **Artikel 8 Intrekken oude besluiten**

Het Delegatie- en mandaatbesluit GGD IJsselland 2020 en het Mandaatbesluit aanwijzing elektronische kanalen GGD IJsselland 2026 worden ingetrokken.

#### **Artikel 9 Inwerkingtreding**

Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2026.

#### **Artikel 10 Citeertitel**

Dit besluit wordt aangehaald als 'Delegatie- en mandaatbesluit GGD IJsselland'.

*Aldus besloten op 2 juli 2026*

*Het algemeen bestuur,*

*J.W. Uitslag, voorzitter*

*I.A. Schulting, secretaris*

*Het dagelijks bestuur,*

*J.W. Uitslag, voorzitter*

*I.A. Schulting, secretaris*

*De voorzitter,*

*J.W. Uitslag, voorzitter*

### Overzicht 1: Bevoegdheden die het algemeen bestuur delegeert aan het dagelijks bestuur

| Grondslag                                                                                                  | Bevoegdheid                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland)                                                                | Vaststellen van tarieven, anders dan rechten, voor concrete dienstverlening               |
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland; vastgestelde programmabegroting                                | Aangaan van verplichtingen met financiële consequenties                                   |
| Awb; Wkkgz                                                                                                 | Besluiten over klachten gericht aan GGD IJsselland en het algemeen bestuur                |
| Woo                                                                                                        | Besluiten over Woo-verzoeken gericht aan GGD IJsselland en het algemeen bestuur           |
| Woo; Besluiten actieve openbaarmaking rapporten Wmo-toezicht gemeenten GGD IJsselland van colleges van B&W | Besluiten over actieve openbaarmaking van een rapport Wmo-toezicht                        |
| Awb (Afdeling 2.3)                                                                                         | Besluiten over de inrichting van verkeer langs elektronische weg met het algemeen bestuur |

## Overzicht 2: Verlening mandaat door het dagelijks bestuur aan de directeur publieke gezondheid

| Grondslag                                  | Bevoegdheid                                                                                                                                                                                             | Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Het aanwijzen van een gemeentelijk lijkschouwer als bedoeld in de Wet op de lijkbezorging voor de deelnemende gemeenten                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Het beheer van de activa en passiva van GGD IJsselland en de zorg, voor zover deze niet aan anderen dan het dagelijks bestuur is opgedragen, voor de controle op het geldelijk beheer en de boekhouding | Onder-mandaat is toegestaan aan de managers publieke gezondheid, de programma-managers, de teammanagers van GGD IJsselland en aan de teamleiders van HRM, Financiën, ICT en Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Aangaan van verplichtingen met financiële consequenties                                                                                                                                                 | <p>De bevoegdheid geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bij diensten en leveringen lager zijn dan de daarvoor geldende EU-aanbestedingsdrempel (in 2026 en 2027 is deze € 216.000 (exclusief btw);</li> <li>- bij werken lager zijn dan € 1.000.000 (exclusief btw).</li> </ul> <p>Het Inkoop- en aanbestedingsbeleid van GGD IJsselland is van toepassing. Onder-mandaat is toegestaan aan de managers publieke gezondheid, de programma-managers, de teammanagers van GGD IJsselland en aan de teamleiders van HRM, Financiën, ICT en Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland.</p>                                    |
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen met uitzondering van privaatrechtelijke rechtshandelingen als bedoeld in artikel 31a van de Wgr                                                      | <p>De bevoegdheid geldt voor het doen van uitgaven voor zover deze uitgaven voortvloeien uit de vastgestelde programmabegroting en vastgesteld beleid en de uitgaven:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bij diensten en leveringen lager zijn dan de daarvoor geldende EU-aanbestedingsdrempel (in 2026 en 2027 is deze € 216.000 (exclusief btw);</li> <li>- bij werken lager zijn dan € 1.000.000 (exclusief btw).</li> </ul> <p>Het Inkoop en aanbestedingsbeleid van GGD IJsselland is van toepassing. Onder-mandaat (waaronder begrepen onder-volmacht) is toegestaan aan de managers publieke gezondheid, de programma-managers, de teammanagers van GGD IJsselland en aan de teamleiders van HRM, Financiën, ICT en Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland.</p> |
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen in het kader van het optreden als aankoopcentrale voor regionale jeugdzorg voor de deelnemende gemeenten                                             | De bevoegdheid geldt voor het verlenen van opdracht voor regionale jeugdzorgovereenkomsten met de verwachte contractwaarde tot € 500.000,=. Onder-mandaat (waaronder begrepen onder-volmacht) is toegestaan aan de teammanager RSJ van GGD IJsselland.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Besluiten namens GGD IJsselland, het algemeen bestuur of het dagelijks bestuur rechtsgedingen, bezwaarprocedures of administratief beroepsprocedures                                                    | De bevoegdheid geldt voor: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. het verrichten van voorbereidende handelingen;</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                             | <p>dures te voeren of handelingen ter voorbereiding daarop te verrichten tenzij:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. het algemeen bestuur, voor zover dat het algemeen bestuur aangaat, in voorkomende gevallen anders beslist;</li> <li>2. het dagelijks bestuur voor zover dat het dagelijks bestuur aangaat, in voorkomende gevallen anders beslist</li> </ol> | <p>2. het voeren van verweer tijdens een zitting.</p> <p>Onder-mandaat is toegestaan aan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. medewerkers van GGD IJsselland en van de teams HRM, Financiën, ICT en Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland;</li> <li>2. externe deskundigen.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                 |
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland                                                                  | Besluiten tot alle conservatoire maatregelen, zowel in als buiten rechte, en doen wat nodig is ter voorkoming van verjaring of verlies van recht of bezit                                                                                                                                                                                                                   | De bevoegdheid geldt in spoedeisende gevallen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Awb en Wkkgz                                                                                                | Besluiten over klachten gericht aan GGD IJsselland, het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur                                                                                                                                                                                                                                                                           | Het mandaat geldt voor de bevoegdheden die in de Klachtenregeling GGD IJsselland aan het dagelijks bestuur zijn toegekend.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Awb                                                                                                         | Besluiten tot verdaging van de beslistermijn van bezwaarschriften                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Het mandaat geldt voor bezwaarschriften die op grond van de Awb in behandeling zijn bij de bezwaarschriftencommissie van GGD IJsselland. Een verzoek tot verdaging wordt ingediend door de voorzitter van een kamer van de bezwaarschriftencommissie.                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Arbowet                                                                                                     | Besluiten om aangifte te doen bij de politie (in het kader van Veilige publieke taak) bij agressie tegen medewerkers van GGD IJsselland                                                                                                                                                                                                                                     | Onder-mandaat is toegestaan aan de managers publieke gezondheid en de teammanagers van GGD IJsselland.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Inkoop- en aanbestedingsbeleid GGD IJsselland                                                               | Besluiten om in bijzondere omstandigheden af te wijken van het Inkoop-en aanbestedingsbeleid                                                                                                                                                                                                                                                                                | Het Inkoop- en aanbestedingsbeleid dient als standaard voor de werkwijze bij inkopen en aanbesteden. Afwijkingen hiervan zijn in bijzondere omstandigheden slechts mogelijk en toegestaan op basis van een deugdelijk gemotiveerd besluit van de directeur publieke gezondheid, voor zover een en ander op basis van de geldende wet- en regelgeving mogelijk is. Bij afwijkingen met een gevoelig karakter en/of met grote impact op de organisatie besluit de directeur publieke gezondheid de afwijking voor te leggen aan het DB. |
| AVG en UAVG                                                                                                 | Het optreden als verwerkingsverantwoordelijke                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Onder-mandaat is toegestaan aan de managers publieke gezondheid en de teammanagers van GGD IJsselland.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| AVG                                                                                                         | Het als verwerkingsverantwoordelijke melden van datalekken bij de Autoriteit Persoonsgegevens                                                                                                                                                                                                                                                                               | Melding van datalekken bij de Autoriteit Persoonsgegevens dient te geschieden volgens het Protocol datalekken GGD IJsselland. Onder-mandaat is toegestaan aan de managers publieke gezondheid en de teammanagers van GGD IJsselland.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Woo                                                                                                         | Besluiten over Woo-verzoeken gericht aan GGD IJsselland, het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Woo; Besluiten actieve openbaarmaking rapporten Wmo-toezicht gemeenten GGD IJsselland, van colleges van B&W | Besluiten over actieve openbaarmaking van een rapport Wmo-toezicht                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Onder-mandaat aan de teammanager van team Toezicht Wmo is toegestaan voor het nemen van een besluit over actieve openbaarmaking van een rapport Wmo-toezicht. Het dagelijks bestuur neemt zelf de beslissing over een bezwaar tegen een besluit.                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                 |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Awb                                             | Het uitoefenen van de bevoegdheden die het dagelijks bestuur toekomen op grond van afdeling 2.3 Verkeer langs elektronische weg van de Awb | Het stellen van nadere eisen als bedoeld in artikel 2:13 lid 3 van de Awb is uitgezonderd; Onder-mandaat aan de managers publieke gezondheid en de teammanagers van GGD IJsselland. is toegestaan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Wgr; gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Sluiten van arbeidsovereenkomsten en beëindigen van arbeidsovereenkomsten op verzoek.                                                      | De bevoegdheid betreft het verrichten van alle noodzakelijke handelingen voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een medewerker in functies binnen de formatie volgens de vastgestelde programmabegroting of het op eigen verzoek van een medewerker beëindigen van een arbeidsovereenkomst. De uitoefening van deze bevoegdheden geldt niet ten aanzien van de directeur publieke gezondheid zelf. Onder-mandaat (waaronder begrepen ondervolmacht) is toegestaan aan de managers publieke gezondheid en de teammanagers van GGD IJsselland voor medewerkers die onder hun verantwoordelijkheid (gaan) vallen. |
| Wgr; gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Uitvoeren van arbeidsvoorwaardenregelingen                                                                                                 | Het mandaat betreft het uitvoeren van de bevoegdheden op grond van het arbeidsrecht, de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) en het Personeelshandboek GGD IJsselland. De uitoefening van de betreffende bevoegdheden geldt niet ten aanzien van de directeur publieke gezondheid zelf. Onder-mandaat (waaronder begrepen ondervolmacht) is toegestaan aan de managers publieke gezondheid, de teammanagers van GGD IJsselland voor medewerkers die onder hun verantwoordelijkheid vallen.                                                                                                                 |
| HRM beleid                                      | Vaststellen geactualiseerde versie personeelshandboek GGD IJsselland                                                                       | De bevoegdheid betreft het doorvoeren van technische wijzigingen in het personeelshandboek naar aanleiding van wijzigingen in cao en wetgeving en voor overige regelingen. Niet onder de bevoegdheid valt het vaststellen van inhoudelijke arbeidsvoorwaarden(regelingen) en wijzigingen daarin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

### Overzicht 3: Verlening mandaat door de voorzitter aan de directeur publieke gezondheid

| Grondslag                                  | Bevoegdheid                                         | Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Houden van toezicht op uitvoeren besluiten AB en DB | De bevoegdheid betreft: <ul style="list-style-type: none"> <li>- onderzoek naar de wijze van uitvoering van besluiten;</li> <li>- rapportage aan de voorzitter.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                 |
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Coördineren bestuursprocessen                       | De bevoegdheid betreft: <ul style="list-style-type: none"> <li>- planning van bestuursprocessen;</li> <li>- bewaking dat onderwerpen de juiste bestuursprocessen doorlopen.</li> </ul>                                                                                                                                                                                     |
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Vertegenwoordigen GGD in en buiten rechte           | De bevoegdheid betreft de bevoegdheden die zijn opgenomen in overzicht 2. Ondermandaat (waaronder begrepen onder-vol-machten onder-machtiging) is toegestaan aan: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. medewerkers van GGD IJsselland en van de teams HRM, Financiën, ICT, en Facilitair van Veiligheidsregio IJsselland;</li> <li>2. externe deskundigen.</li> </ol> |
| Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland | Ondertekenen stukken anders dan AB en DB-stukken    | De bevoegdheid betreft: <ul style="list-style-type: none"> <li>- uitnodigingen voor bestuurlijke vergaderingen;</li> <li>- documenten ter uitvoering van besluiten van het AB en DB.</li> </ul> <p>Documenten die ondertekend worden in het kader van de bevoegdheden die zijn opgenomen in overzicht 2, vallen niet onder deze bevoegdheid.</p>                           |

## Korte toelichting delegatie- en mandaatbesluit

### Delegatie en mandaat

Een omschrijving van de begrippen delegatie en mandaat is te vinden in de Algemene wet bestuursrecht. Bij delegatie is sprake van overdracht van een bevoegdheid. Een bestuursorgaan draagt een bestaande bevoegdheid tot het nemen van besluiten over aan een ander. Deze ander oefent deze bevoegdheid onder eigen verantwoordelijkheid uit. Delegatie aan ondergeschikten is niet mogelijk. Delegatie past niet in een hiërarchische verhouding.

Bij mandaat vindt geen overdracht van een bevoegdheid plaats maar wordt de bevoegdheid om besluiten te nemen namens een bestuursorgaan uitgeoefend. Het bestuursorgaan dat het mandaat verleent, blijft verantwoordelijk en juridisch aanspreekbaar voor de genomen besluiten. Het bestuursorgaan kan als mandaatverlener toestaan dat onder-mandaat wordt verleend. Mandaat past in een hiërarchische verhouding.

Mandaat betreft een publiekrechtelijke vertegenwoordigingsbevoegdheid. Artikel 10:12 Awb bevat een zogenaamde schakelbepaling. Dat wil zeggen dat de bepalingen van de Awb van overeenkomstige toepassing zijn bij het aan personen, werkzaam onder zijn verantwoordelijkheid geven van

- een volmacht tot het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen en
- een machtiging tot het verrichten van handelingen die een besluit, noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn, zoals feitelijke handelingen, niet schriftelijke beslissingen.

Voor deze bepaling is door de wetgever gekozen om ervoor te zorgen dat binnen een bestuursorgaan één regeling van toepassing is. De bepalingen van de Awb gaan voor de bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek. De bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek kunnen wel toepassing vinden, zolang ze niet in strijd zijn met de bepalingen van de Awb. Mede om deze reden en om te zorgen voor een goed overzicht van bevoegdheden die namens de bestuursorganen worden uitgeoefend, is ervoor gekozen ook de volmachten en de machtigingen ook in dit delegatie- en mandaatbesluit te benoemen.

Voor de toepassing van dit besluit is korthedshalve met mandaat gelijkgesteld de verlening van volmacht en machtiging, en met de verlening van onder-mandaat de verlening van onder-volmacht en onder-machtiging.

Bij volmacht of machtiging van een externe persoon geldt de regeling over volmacht uit Boek 3 Titel 3 van het Burgerlijk Wetboek.

### Het doel van het besluit

Doel van het delegatie- en mandaatbesluit is duidelijkheid over de uitoefening van bevoegdheden binnen GGD IJsselland. Slagvaardig werken door bepaalde verantwoordelijkheden en uitvoerings-taken zo dicht mogelijk bij de plek te leggen waar de resultaten bereikt moeten worden. Bedoeling is dat hierdoor een goede organisatie en stroomlijning van de werkzaamheden ontstaat.

### Het bereiken van het doel

1. GGD IJsselland moet zijn wettelijke taken uitvoeren. GGD IJsselland beschikt hiervoor over bevoegdheden. Belangrijke voorbeelden van wetten waarin bevoegdheden zijn opgenomen zijn: de Awb, de Wgr, de Wet publieke gezondheid en het Burgerlijk Wetboek.
2. Deze wetten kennen bevoegdheden toe aan het bestuur van GGD IJsselland. Het wordt in veel gevallen aan het algemeen bestuur overgelaten om de uitoefening van de bevoegdheden nader in te vullen. Sommige bevoegdheden van het dagelijks bestuur zijn expliciet opgenomen in de gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland.
3. Om doelmatig te kunnen werken kan het algemeen bestuur bepaalde bevoegdheden overdragen (delegatie) aan het dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur kan zich daardoor concentreren op financiële en juridische kaders, op hoofdlijnen van beleid en op toetsing.
4. Het dagelijks bestuur kan de uitvoering van bepaalde taken overlaten aan de directeur publieke gezondheid (mandaat, volmacht respectievelijk machtiging). Die opdrachten gelden voor uitvoerende taken binnen vastgestelde kaders.
5. Ook de voorzitter kan de uitvoering van bepaalde taken overlaten aan de directeur publieke gezondheid (mandaat, volmacht respectievelijk machtiging). Die opdrachten gelden eveneens voor uitvoerende taken binnen vastgestelde kaders.
6. Dit Delegatie en mandaatbesluit regelt de verdeling van de bevoegdheden. De hoofdlijnen van het besluit zijn weergegeven in het volgende overzicht:

| Wie                           | Wat                                                                                                                                                                                                                                                                     | Waar                                       |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Algemeen bestuur              | Vaststelling financiële en juridische kaders, hoofdlijnen van beleid en toetsing                                                                                                                                                                                        | Gemeenschappelijke regeling GGD IJsselland |
| Dagelijks bestuur             | Bevoegdheden van dagelijks bestuur binnen de vastgestelde kaders                                                                                                                                                                                                        | Artikel 2; overzicht 1                     |
| Directeur publieke gezondheid | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfstandige uitvoering binnen de vastgestelde kaders van bepaalde taken dagelijks bestuur</li> <li>- Ondertekening documenten die ter uitvoering van mandaat, volmacht respectievelijk machtiging worden opgesteld</li> </ul> | Artikelen 3-7; overzicht 2                 |
| Directeur publieke gezondheid | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfstandige uitvoering binnen de vastgestelde kaders van bepaalde taken voorzitter</li> <li>- Ondertekening die ter uitvoering van onder-mandaat, onder-volmacht respectievelijk onder-machtiging worden opgesteld</li> </ul> | Artikelen 3-7; overzicht 3                 |

### De positie van de directeur publieke gezondheid

In alle gevallen wordt in het delegatie- en mandaatbesluit mandaat verleend aan de directeur publieke gezondheid. De directeur publieke gezondheid staat aan het hoofd van de ambtelijke organisatie van GGD IJsselland en is belast met het integraal management, de producten en output van de organisatie en het relatiebeheer. De directeur publieke gezondheid is hierop aanspreekbaar door het dagelijks bestuur van GGD IJsselland.

De directeur publieke gezondheid heeft de leiding over de GHOR: de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio, belast met de coördinatie, aansturing en regie van de geneeskundige hulpverlening en met de advisering van andere overheden en organisaties op dat gebied. De directeur publieke gezondheid is belast met de operationele leiding van de geneeskundige hulpverlening.

Voor de GHOR-taken is de directeur publieke gezondheid gedetacheerd naar Veiligheidsregio IJsselland en is verantwoording schuldig aan het bestuur van Veiligheidsregio IJsselland. De directeur publieke gezondheid vult deze rol in met in achtneming van de regelingen, instructies en mandaten van Veiligheidsregio IJsselland.

#### **Afkortingen van regelgeving**

|         |                                            |
|---------|--------------------------------------------|
| Arbowet | Arbeidsomstandighedenwet                   |
| AVG     | Algemene verordening gegevensbescherming   |
| Awb     | Algemene wet bestuursrecht                 |
| UAVG    | Uitvoeringswet AVG                         |
| Woo     | Wet open overheid                          |
| Wgr     | Wet gemeenschappelijke regelingen          |
| Wkkgz   | Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg |

#### **Bekendmaking**

Het delegatie- en mandaatbesluit kan ook gevolgen voor burgers hebben. Zij kunnen geconfronteerd worden met bijvoorbeeld besluiten die genomen zijn door een ander dan het oorspronkelijk bevoegde bestuursorgaan of namens een bestuursorgaan. Daarom is er een verplichting om het besluit bekend te maken.