

Besluit tot vervanging van het Overzicht behorende bij de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023

Het dagelijks bestuur en de directeur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom, ieder voor zover het zijn bevoegdheden betreft,

overwegende dat het Overzicht behorende bij de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023 verouderd is. Vooral in 2024 zijn er enkele ontwikkelingen geweest die geleid hebben tot het verstrekken van nieuwe mandaten, volmachten en machtigingen. Mandatering lager de organisatie in is nodig. Met dit besluit geeft het DB de door haar verkregen bevoegdheden door aan de directeur, die op zijn beurt ook weer ondermandaten verleend. Door dit alles in het reeds bestaande Overzicht op te nemen ontstaat weer een integraal beeld van alle verleende mandaten, volmachten en machtigingen,

besluit vast te stellen het

Besluit tot vervanging van het Overzicht behorende bij de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023

Artikel 1 Nieuw overzicht

Het Overzicht behorende bij de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023 te vervangen door een nieuw Overzicht, welke als bijlage bij dit besluit is gevoegd.

Artikel 2 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2025 of zoveel later als dat de verschillende mandaten, volmachten en machtigingen zijn verleend.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom, gehouden op 13 maart 2025.

De voorzitter,

W. Eggengoor

De secretaris,

R.H. Esser

Aldus vastgesteld door de directeur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom op 25 februari 2025.

De directeur,

R.H. Esser

Overzicht behorende bij de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2025

Nr.	Man- daat, vol- macht, machti- ging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Man- daat/ Vol- macht/ Machti- ging aan	Onder man- daat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voor- waarden/toelich- ting
Alge- meen							
A/1.	Man- daat Vol- macht Machti- ging	Het voeren van corres- pondentie, inclusief de ondertekening hiervan, houdende in- formatie van feitelijke aard voor zover het routinematige c.q. be- heersmatige zaken betreft, met inbegrip van het afgeven van ontvangstbevestigin- gen, derhalve geen beslissingen of stand- punten van het be- stuur	Diverse artike- len Awb en Burgerlijk wetboek	AB, DB, Vz.	Direc- teur	Concern-ma- nagers Teamleiders Medewer- kers	
A/2.	Man- daat Vol- macht Machti- ging	Het voeren van corres- pondentie, inclusief de ondertekening hiervan, en het ver- richten van alle proce- durele handelingen ter uitvoering van (al dan niet krachtens mandaat genomen) besluiten van het alge- meen bestuur, dage- lijks bestuur en de voorzitter, zoals publi- catie, ter visie leggen genomen besluiten en ter goedkeuring inzen- den van stukken	Diverse artike- len Awb en Burgerlijk wetboek	AB, DB, Vz.	Direc- teur	Concern-ma- nagers Teamleiders Medewer- kers	
A/3.	Man- daat Vol- macht Machti- ging	Het in ontvangst ne- men van (aangeteken- de) stukken, dagvaar- dingen, deurwaarders- exploiten, expresse stukken, aanmanin- gen, bevelschriften e.d.	Diverse artike- len Awb, Bur- gerlijk wet- boek, Burgerlijke rechtsvor-de- ring	AB, DB, Vz.	Direc- teur	Concern-ma- nagers Teamleiders Medewer- kers	
A/4.	Man- daat	Doorzenden c.q. terug- zenden van stukken die onjuist zijn gea- dresseerd	2:3 Awb	AB, DB, Vz.	Direc- teur	Concern-ma- nagers Teamleiders Medewer- kers	
A/5.	Man- daat	Het vaststellen van aanvraagformulieren	4:4 Awb	DB	Direc- teur	Concern-ma- nagers Teamleiders	
A/6	Man- daat Machti- ging	Indienen van aanvro- gen om vergunnin- gen, ontheffingen, subsidies en dergelij- ke voor zover dienst-	33 en 33b Wgr	AB, DB, Vz.	Direc- teur	Concern-ma- nagers Teamleiders	

		baar aan de taakuitoefening van WIL					
A/7.	Man-daar	Besluiten tot het op- leggen van een pand- ontzegging of het schriftelijk geven van een waarschuwing in geval van schending van de huisregels of ander ongewenst ge- drag	Burgerlijk wetboek	DB	Direc- teur	Concern-ma- nagers Teamleiders	Met inachtne- ming van het agressieprotocol
A/8.	Man- daar	Het nemen van een besluit tot het doen van aangifte terzake van: - sociale zeker- heidsfraude; - de weigering tot het verstrekken van inlichtingen door natuurlijke personen en niet-publiekrecht- elijke rechtsor- ganen; - agressie tegen personen en goederen van WIL; - integriteits- schendingen (tijdelijk) mede- werkers	Wetboek van Strafrecht, Pw, loaw, lo- az, Wgs, Bbz 2004, Wwb, Abw, Wet Suwi	DB, Vz.	Direc- teur	Concern-ma- nagers Teamleiders	Integriteitsschen- dingen niet lager dan directeur
A/9.	Machtig- ing	het doen van aangifte terzake van: - sociale zeker- heidsfraude; - de weigering tot het verstrekken van inlichtingen door natuurlijke personen en niet-publiekrecht- elijke rechtsor- ganen; - agressie tegen personen, hun bezittingen en/of bezittin- gen van WIL; - integriteits- schendingen (tijdelijk) mede- werkers	33b Wgr	DB, Vz.	Direc- teur	Concern-ma- nagers Teamleiders Medewer- kers	Machtiging alleen als daartoe een besluit tot het doen van aangif- te genomen is.
A/10.	Man- daar	Besluiten tot inkoop van goederen en diensten en besluiten tot het aangaan van overeenkomsten of andere privaatrechte-	33b Wgr	DB	Direc- teur/ hoofd- bud- get- houder	Alle budget- houders	Met inachtne- ming van: - In- koop- en aanbe- stedingsbeleid WIL

		lijke rechtshandelingen, inclusief de inhuur van tijdelijk personeel					- Budgethoudersregeling WIL - Informatiebeveiligingsbeleid (i.v.m. DPIA's) - de afspraken omtrent inhuur tijdelijk personeel: teamleider bevoegd bij voldoende programma-budget ; zo niet, dan via MT-voorstel
A/11.	Man-da	Het gemotiveerd afwijken van de bepalingen van het inkoopbeleid voor zover het blijft onder de Europese aanbestedingsgrens	Aanbestedingswet 2012 Par. 3.5 Inkoop- en aanbestedingsbeleid WIL	DB	Direc-teur		Zie DB-besluit van 16 september 2021. Jaarlijks een overzicht naar het DB met de aanbestedingsprocedures waarbij is afgeweken van het beleid.
A/12.	Man-da	Het afwijken van de Algemene inkoopvoorwaarden voor leveringen en diensten WIL	33b Wgr Algemene inkoopvoorwaarden WIL	DB	Direc-teur/ hoofd-bud-get-houder	Alle budget-houders	Na inwinnen advies bij JZ omtrent mogelijke risico's
A/13.	Vol-macht	Het (extern) feitelijk aangaan en ondertekenen van de overeenkomst of andere privaatrechtelijke rechtshandelingen. Hieronder valt ook de verwerkersovereenkomst i.h.k.v. de Algemene verordening gegevensbescherming	33d Wgr	Vz.	Direc-teur/ hoofd-bud-get-houder	Bevoegd budgethouder	Met inachtneming van: - Inkoop- en aanbestedingsbeleid WIL - Budgethoudersregeling - Informatiebeveiligingsbeleid
A/14.	Vol-macht Machti-ging	Het vertegenwoordigen van WIL bij een buitengerechtelijke rechtshandeling nadat het DB heeft besloten tot het verrichten van de privaatrechtelijke rechtshandeling	33d Wgr	Vz.	Direc-teur		Het gaat hier om ondertekening van contracten waartoe het DB heeft besloten
A/15.	Man-da	Het fiatteren van facturen	Burgerlijk wetboek	DB	Direc-teur	Concern-managers	Met inachtneming van:

	Machtiging					Teamleiders	- Inkoop- en aanbestedingsbeleid WIL - Budgethoudersregelin
A/16.	Mandaat	Beslissen of een dwangsom verschuldigd is en tot welk bedrag en het terugvorderen van onverschuldigd betaalde dwangsommen	4:18 en 4:20 Awb	DB, Vz.	Directeur	Concern-managers Teamleiders	Afstemmen met bezwaar en beroep
A/17.	Mandaat	Besluiten tot een toepassingsbeschikking, invorderingsbeschikking, betalingsbeschikking en kostenbeschikking	4:86, 4:94 tot en met 4:96, 4:99 Awb	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers teams T&I, JZ, B&B	
A/18.	Mandaat Machtiging	Het verstrekken van informatie aan derden m.b.t. cliënten, uitkeringsgerechtigden of ex-uitkeringsgerechtigden	Div.	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers	- Met inachtneming van de Algemene verordening gegevensbescherming en de Wet open overheid - Bij twijfel advies inwinnen bij JZ.
A/19.	Mandaat Machtiging	Het opvragen van informatie bij derden m.b.t. cliënten, uitkeringsgerechtigden en ex-uitkeringsgerechtigden, alsmede m.b.t. degene op wie kosten van een verstrekte uitkering worden verhaald	Div.	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers	
A/20.	Mandaat Machtiging	Het verstrekken van informatie die (niet) herleidbaar is tot op cliëntniveau aan instanties als het Centraal Bureau voor de Statistiek, Inlichtingenbureau, e.d.	Div.	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers	
Bedrijfsvoering							
BV/1.	Mandaat Volmacht	Het aanwijzen van een contactpersoon voor de Wet open overheid	Woo	DB	-	-	Aangewezen zijn: medewerkers JZ
BV/2.	Mandaat	Beslissen op verzoeken om informatie op grond van de Wet open overheid en de Wet hergebruik overheidsinformatie	Woo Who	DB Vz.	Directeur	Concern-managers TL BV Medewerkers JZ	Geen bevoegdheid medewerkers JZ bij gehele of gedeeltelijke weigering van het verzoek zon-

							der overeenstemming met de verzoeker.
BV/3.	Mandaat Machting	Het behandelen van klachten en alles wat daarmee samenhangt	Hfst 9 Awb; Klachtenregeling WIL	AB, DB, Vz	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Klachtencoördinator	Indien klacht behandeld wordt door een lijnfunctionaris, gaat dit in overleg met klachtencoördinator Ondertekening van een formele afdoeningsbrief gebeurt door directeur.BV/1
BV/4.	Mandaat Machting	Correspondentie inzake bezwaarschriften	2:1, 6:6, 6:17, 7:3, 7:4 en 7:6 Awb	DB	Directeur	Concernmanagers TL BV Medewerkers B&B	
BV/5.	Mandaat	Het nemen van een beslissing op bezwaar incl. het beslissen op kostenvergoeding i.v.m. behandeling bezwaar.	7:11 en 7:15 Awb	DB	Directeur	-	
BV/6.	Mandaat	Het instemmen met het verzoek tot rechtstreeks beroep bij de administratieve rechter	7:1a Awb	DB	Directeur	-	
BV/7.	Mandaat	Het instellen van bezwaar en (hoger) beroep	7:1 en 8:1 Awb	DB	Directeur	-	
BV/8.	Mandaat	Het nemen van een procesbesluit als verwerende partij in civiele procedure	33b Wgr	DB	Directeur	-	
BV/9.	Mandaat	Besluiten tot aanspannen van rechtszaken over vorderingen	33b Wgr	DB	Directeur	Concernmanagers TL BV	Bevoegdheid ondergemandateerden beperkt tot procedures waarvoor geen verplichte procesvertegenwoordiging (door een advocaat) geldt.
BV/10.	Mandaat Volmacht Machting	Optreden in rechte: A. Het indienen van verweerschriften en overige stukken B. Het vertegenwoordigen van de publiekrechtelijke rechtspersoon WIL en het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter, daaronder begrepen het optreden ter zitting namens WIL of de genoemde bestuursorganen in het kader van ge-	Awb; Burgerlijk wetboek; Diverse andere wetten	AB, DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers TL BV Medewerkers B&B Medewerkers JZ	Terugkoppeling naar directeur en Teamleider bij gegronde beroepschriften en beroepschriften die worden geschikt. Geen mandaat aan medewerkers voor wat betreft het 'aanwijzen' als bedoeld in punt C.

		rechtelijke procedures bij de bestuurs-, burgerlijke en strafrechter en in het kader van bezwaarprocedures en administratieve beroepsprocedures, alsmede het sluiten van vaststellings-overeenkomsten (art. 7:900 Burgerlijk wetboek) C. Het aanwijzen van gemachtigden/vertegenwoordigers voor het uitoefenen van de onder A. en B. genoemde bevoegdheden					
BV/11.	Mandaat	Besluiten tot het opnemen van leningen ter voorziening in de behoefte aan kort- en langlopende middelen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Concernmanagers Concerncontroller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut
BV/12.	Mandaat	Besluiten tot het aantrekken c.q. uitzetten van liquide middelen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Concernmanagers Concerncontroller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut
BV/13.	Volmacht	Het feitelijk aantrekken c.q. uitzetten van liquide middelen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Concernmanagers Concerncontroller Financieel adviseur	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut
BV/14.	Volmacht	Betalingsopdrachten voorbereiden	33b Wgr	DB	Directeur	Medewerkers	Zie voorwaarden en beperkingen in Budgethoudersregeling Conform autorisatiematrix van de bank. Directeur wordt genoemd vanwege de mandaatstructuur. Vanwege functiescheiding kunnen hij, noch de Concernmanagers, de concerncontroller en de teamleiders betalingen klaarzetten. Zij kunnen alleen autoriseren.

BV/15.	Volmacht	Opdracht geven tot betaling	33b Wgr	DB	Direc- teur	Concern- managers Concern- controller Teamlei- ders	Conform autorisa- tiematrix van de bank. Vanaf 1 januari 2025 zijn tijdelijk de teamleiders Bedrijfsvoering en Werk bevoegd om hogere beta- lingen te doen. Tot € 250.000,- kan goedkeuring door 1 persoon ge- daan worden. Daarboven is goedkeuring door 2 personen ver- eist. Zie Directie- besluit van 17 ja- nuari 2025.
BV/16.	Volmacht	Bankrekeningen ope- nen/sluiten/wijzigen	33b Wgr Wet finan- ciering decentra- le overhe- den	DB	Direc- teur	Concern- managers Concern- controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasu- rystatuut Hiermee worden <u>niet</u> de SHV- bankrekeningen bedoeld. Zie daarvoor SZ/9.
BV/17.	Volmacht	Bankcondities en tarie- ven afspreken	33b Wgr Wet finan- ciering decentra- le overhe- den	DB	Direc- teur	Concern- managers Concern- controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasu- rystatuut
BV/18.	Mandaat Volmacht	Uitvoering van het verze- keringsbeleid van de dienst, waaronder regi- stratie, behandeling en afdoening van alle cor- respondentie, afsluiten, wijzigen en opheffen van verzekeringen.	33b Wgr	DB	Direc- teur	Concern- managers TL BV Medewer- kers JZ	Afsluiten, wijzi- gen en opheffen alleen na MT-be- sluit
BV/19.	Mandaat	Het nemen van besluiten inzake aansprakelijkstel- lingen namens en je- gens de GR	33b Wgr	DB	Direc- teur	Concern- managers TL BV	Mandaat aan Teamleider en Concernmana- gers tot een be- drag van € 2.500,- (dit is tevens het eigen risico van WIL). Boven de € 2.500,- is Centraal Beheer bevoegd. Alle toekennende besluiten die bui- ten de dekking van de aansprake- lijkheids-verzeke- ring vallen en meer bedragen dan € 2.500,- zijn niet verder ge-

							mandateerd dan tot het niveau van directeur.
BV/20.	Mandaat	- Het vaststellen en wijzigen van richtlijnen, niet zijnde beleidsregels; - het vaststellen van uitvoeringsrichtlijnen uit een beleidsplan	Div.	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	Na afstemming in het MT
BV/21.	Mandaat	Het verwerken van wijzigingen, aangedragen vanuit de rijksoverheid en het verwerken van correcties	Div.	DB	Directeur	Concernmanagers TL BV Medewerkers Strategie en Kwaliteitsbeheer	
BV/22.	Mandaat Volmacht Machtiging	Uitvoering van alle bevoegdheden als genoemd in de Archiefwet 1995, het Archiefbesluit 1995, de Archiefverordening WIL en de Beheerregeling Informatiebeheer WIL	Archiefwet 1995, Archiefbesluit 1995; Archiefverordening WIL; Beheerregeling Informatiebeheer WIL	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers DIV	Teamleiders zien toe op het correct aanleveren van documenten aan DIV door de medewerkers van hun teams.
BV/23.	Mandaat Machtiging	Het uitvoeren van de taken en bepalingen als genoemd in het Informatiebeheerplan WIL	18, lid 2 Besluit Informatiebeheer WIL; Informatiebeheerplan WIL	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers DIV	
BV/24.	Mandaat Machtiging	Het uitvoeren van het Informatiebeveiligingsbeleid WIL opdat voldaan wordt aan tenminste het basisbeveiligingsniveau als gesteld in de Baseline Informatiebeveiliging Overheid	BIO Privacybeleid WIL	DB	Directeur	Concernmanagers Alle Teamleiders Medewerkers Appl.beheer en DIV ICT Houten	
BV/25.	Mandaat Machtiging	Het uitvoeren van taken en werkzaamheden opdat geborgd wordt dat aan alle wettelijke vereisten rondom het werken met Suwinet gegevens kan worden voldaan.	Wet Suwi Suwinet beveiligingsbeleidsplan WIL	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders CISO Security-officer Suwi	

						Medewer- kers	
BV/26.	Volmacht	Het tekenen voor het verstrekken/autoriseren van ICT-beveiligingscertificaten	33d Wgr BIO	Vrz. DB	Direc- teur	Concern- managers Teamlei- der BV Informa- tie-adv- seur	Voor aanvragen e-herkenning blijft de bevoegdheid bij de voorzitter.
BV/27.	Mandaat Volmacht Machtig- ing	Het in bruikleen geven en ook weer innemen van een ICT-device, zoals een tablet, laptop, smartphone, e.d.	33b en d Wgr	DB Vrz. DB	Direc- teur	Concern- managers Teamlei- der BV Informa- tie-adv- seur Me- dewer- kers Appl. be- heer Medewer- kers HR	De uitgifte gaat gepaard met een te tekenen bruikleenovereenkomst. Bij teruggave volgt een bewijs van inname.
BV/28.	Mandaat Machtig- ing	Het faciliteren van de uitoefening van de rechten van de betrokkene uit hoofde van de artikelen 15 tot en met 22 AVG	12, lid 2 AVG	DB	Direc- teur	Concern- managers Teamlei- ders Medewer- kers JZ CISO/Pri- vacyoffi- cer	In overleg met JZ of Functionaris Gegevensbescherming
BV/29.	Mandaat	Het binnen 72 uur melden van een inbreuk in verband met persoonsgegevens aan de toezichthoudende autoriteit en, indien nodig, aan de betrokkene, tenzij het niet waarschijnlijk is dat de inbreuk in verband met persoonsgegevens een risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen.	33 en 34 AVG	DB	Direc- teur	Concern- managers Teamlei- ders Medewer- kers JZ Functiona- ris Gege- vens-be- scher- ming Privacy- officer	In overleg met JZ of Functionaris Gegevensbescherming
BV/30.	Mandaat	Het bijhouden van een register van verwerkingsactiviteiten die onder verantwoordelijkheid van WIL plaatsvinden.	30 AVG	DB	Direc- teur	Concern- managers Medewer- kers JZ CISO/Pri- vacy-offi- cer	In overleg met Functionaris Gegevensbescherming Teamleiders hebben hier een rol in, in die zin dat zij weten welke processen / verwerkingsactiviteiten binnen hun teams plaatsvinden en zij deze vaststellen.

Werk en Inkomen

WI/1.	Mandaat Machting	- Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de Participatiewet (Pw) en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies. - De backofficetaken voor het uitvoeren van de werkzaamheden die vallen onder artikel 7, lid 1, onder a Pw, nadat de voorbereidende werkzaamheden zijn uitgevoerd door medewerkers werkzaam in het lokaal werkteam van een gemeente.	Pw	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Werk, Inkomen en IO Medewerkers	Aanvullende voorwaarde bij medewerkers Team Werk en Lokale werkteams: traject- en bemiddelingsplannen in overleg met de Teamleider Werk / Teamleider LWT binnen de kaders van het beleid en de begroting waar Teamleider Werk resp. de Teamleider LWT de beschikking over heeft. Voor wat betreft de backofficetaken: zie de mandaatbesluiten van de gemeenten van nov/dec 2024 dan wel jan 2025.
WI/2.	Mandaat Machting	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de loaw en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	loaw	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Werk en Inkomen Medewerkers	
WI/3.	Mandaat Machting Volmacht	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de loaz en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	loaz	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Werk en Inkomen Medewerkers Medewerkers van externe organisaties die de loaz voor WIL uitvoeren	Mandaat aan medewerkers externe organisatie alleen voor zover dat uit het contract met de betreffende organisatie voortvloeit. Zie ook Mandaatbesluit Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom zelfstandigenregelingen en schuld-hulpverlening aan zelfstandigen 2023 Lokale wetten regelgeving (overheid.nl)
WI/4.	Mandaat Machting	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de Bbz 2004 (incl. artikel 36) en toekomstige wetten die hiervoor in de	Bbz 2004	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Werk en Inkomen	Functionarissen WIL voeren op dit werkteam vnl. handelingen uit en nemen geen besluiten.

		plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.				Medewerkers Medewerkers van externe organisaties die de Bbz 2004 voor WIL uitvoeren	Mandaat aan medewerkers externe organisatie alleen voor zover dat uit het contract met de betreffende organisatie voortvloeit. Zie ook <u>Mandaatbesluit Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom zelfstandigenregelingen en schuldhelpverlening aan zelfstandigen 2023 Lokale wetten regelgeving (overheid.nl)</u>
WI/5.	Mandaat Machting	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge het Minimabeleid en toekomstige wetten/toekomstig beleid die/dat hiervoor in de plaats treden/treedt en de hierop gebaseerde beleidsregels en interne instructies.	Minimabeleid	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Inkomen en IO Medewerkers	
WI/6.	Mandaat Machting	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge artikel 1.13 van de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	1.13 Wko	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Inkomen en IO Medewerkers	
WI/7.	Mandaat Machting Volmacht	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de Wet gemeentelijke schuldhelpverlening en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden, de modules van de NVVK en de op de Wgs en de NVVK-modules gebaseerde beleidsplannen, verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Wgs Burgerlijk Wetboek Modules NVVK	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleider IO Medewerkers Medewerkers van externe organisaties die de SHV voor WIL uitvoeren als het gaat om (ex-) zelfstandigen	Hieronder vallen ook: - de preventieve taak die team SHV uitvoert in het kader van de Wgs - het fiatteren van betalingen voor klanten in het kader van budgetbeheer - de verwijzing van (ex-) zelf-

							standigen naar een externe organisatie voor het oplossen van de financiële problemen.
WI/8.	Volmacht Machtiging	Het afgeven van een verklaring dat minnelijke schuldregeling niet is gelukt	Wet schuldsanering natuurlijke personen 285, lid 1 onder f Fw	DB	Directeur	Concern-managers Teamleider IO Medewerkers	
WI/9.	Volmacht	Het vertegenwoordigen van WIL bij buitengerechtelijke rechtshandelingen, zoals: - het openen van een bankrekening voor SHV-klanten; - het ondertekenen van krediet-overeenkomsten en herfinanciering voor SHV-klanten; - borgstelling als uitvloeisel van besluiten waarbij bijzondere bijstand in de vorm van borg wordt toegekend; - het vestigen van krediethypotheek en pandrecht	33d Wgr	Vz.	Directeur	Concern-managers Teamleiders Inkomen en IO Medewerkers notaris-kantoor	Volmacht aan medewerker notaris-kantoor: ter zake van de formele rechtshandeling voor het vestigen van een krediethypotheek en/of pandrecht
WI/10.	Mandaat Machtiging Volmacht	Het geven van opdracht tot begraven of cremen aan uitvaartverzorger ingeval dit achterwege blijft, het nemen van besluiten, het invorderen van lijkschouwingskosten en het verrichten van handelingen ingevolge de artikelen 21 en 22 Wet op de Lijkbezorging en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Wet op de Lijkbezorging	DB	Directeur	Concern-managers Teamleider Inkomen Medewerkers Team T&I	
WI/11.	Mandaat, machtiging, volmacht	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge enkele artikelen van de Regeling opvang ont-	RooO, Tijdelijke wet opvang ontheem-	DB	Directeur	Concern-managers Teamleider Inkomen	Het gaat om uitbetaling leefgeld en inning eigen bijdrage. Zie Mandaatbesluiten uit februari 2025 van

		heemden Oekraïne en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	den Oekraïne, DVO's tussen WIL en gemeenten			Medewerkers	de colleges van Houten, IJsselstein en Lopik (de RooO wordt niet uitgevoerd voor gemeente N'gein)
WI/12.	Mandaat; Volmacht	Het aanwijzen van personen welke zijn belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens de door WIL uit te voeren regelingen, alsmede het verstrekken en ondertekenen van legitimatiebewijzen.	Awb, Pw, loaw, loaz, Bbz 2004, Wgs, Minima-beleid Wko, Wlb	DB	Directeur		Aangewezen zijn: - Medewerkers Team Hoogwaardige Handhaving
WI/13.	Mandaat	Het nemen van besluiten inzake gehele of gedeeltelijke kwijtschelding van vorderingen	Pw Wwb loaw/z Tozo 1 tot en met 5	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleider Inkomen Medewerkers Terugvordering Medewerkers B&B	Ingeval van kwijtschelding <u>niet</u> zijnde leenbijstand: - Mandaat medewerkers beperkt tot € 10.000,- en binnen de kaders van het beleid; - Mandaat Teamleiders beperkt tot € 25.000,- en binnen de kaders van het beleid; - Boven de € 25.000,- en binnen de kaders van het beleid: een manager. Mandaat medewerker B&B alleen in geval van definitieve geschil-beslechting bij de rechter. En met inachtneming van de gemaakte afspraken binnen het team.
WI/14.	Mandaat	Besluiten tot afboeken van oninbare vorderingen	Pw, loaw, loaz, Bbz 2004, Wgs, Minima-beleid, Wko, Wlb	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleider Inkomen Medewerkers Incasso	Altijd in overleg met Teamleider. Mandaat Teamleider en medewerkers tot € 10.000,-

WI/15.	Mandaat	- Besluiten tot het verlenen van toestemming voor het starten van een IPS-traject door een GGZ-instelling; - Akkoord gaan met het verzoek tot de inzet van een gesubsidieerd IPS-traject; - Ambtshalve vaststellen van de subsidie na afloop van het IPS-traject.	Subsidie-regeling IPS-trajecten	DB	Direc-teur	Concern-managers Teamlei-der Werk Werk-coa-ches en adm. jur. medewer-ker Werk	Er is geen discre-tionaire bevoegd-heid wanneer aan de voorwaarden van de regeling wordt vldaan. Alleen op basis van geformuleer-de weigerings-gronden kan een aanvraag voor een IPS-traject geweigerd wor-den. Zie ook: DB-be-sluit van 16 febru-ari 2023
Personele zaken / Human Resource management							
HR/1	Volmacht	Alle (rechtspositionele) beslissingen uit boek 7, titel 10 Burgerlijk wet-boek, de CAO samenwer-kende gemeentelijke or-ganisaties en de Perso-neelsregeling, uitgezon-derd aanstellingen, schorsingen, disciplinai-re maatregelen, strafont-slag en vaststellingsover-eenkomsten	CAO Perso-neelsrege-ling Boek 7:10 BW	DB	Direc-teur	Managers Teamlei-ders	Teamleiders doen wel de voorbereidings-handelingen aan-gaande de uitge-zonderde onder-delen voor de on-der hen vallende medewerkers. Denk hierbij aan: - het voeren van werk-en ontwik-keelgesprek-ken, incl. het maken van harde afspraken en afspra-ken met ar-beidsrechte-lijke kant; - het voeren van ver-zuimge-sprekken, incl. het maken van harde af-spraken en afspraken met arbeids-rechtelijke kant; In geval het om een Teamleider gaat is de con-cern manager be-voegd waar de Teamleider onder valt.

HR/2	Volmacht	Aanstellingen, schorsingen, disciplinaire maatregelen, strafontslag en vaststellingsovereenkomsten	CAO Personeelsregeling Boek 7:10 BW	DB	Directeur	--	In samenspraak met de Teamleider van de betreffende medewerker; In samenspraak met de concernmanager waar de Teamleider ondervalt in het geval het om een Teamleider gaat. Vaststellingsovereenkomst wordt aan het MT ter besluitvorming voorgelegd.
HR/3	Volmacht	Het toepassen van hardheidsclausules als genoemd in de CAO en als genoemd in alle door het DB vastgestelde (uitvoerings-) regelingen/aanvullende regels met betrekking tot personeelsaangelegenheden	CAO Personeelsregeling	DB	Directeur	--	
HR/4	Volmacht	Beslissen op verzoeken om in zeer bijzondere situaties voorschot op salaris te geven	BW	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	Schriftelijk vastleggen
HR/5	Volmacht	Opdracht verstrekken tot individuele werkplekonderzoeken en beslissen op aanvragen voor aangepaste voorzieningen op de werkplek	Wet verbetering poortwachter	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders HR-adviseurs	Beslissingsbevoegdheid HR-adviseur alleen als: - het advies van de bedrijfsarts gevolgd wordt. - binnen het arbo-budget gebleven wordt.
HR/6	Volmacht	Nemen van beslissingen op grond van de Verhaalswet ongevallen ambtenaren	Verhaalswet ongevallen ambtenaren	DB	Directeur	--	Na advies HR adviseur
HR/7	Volmacht	Voorleggen geschil aan geschillencommissie als bedoeld in artikel 11.5 cao	CAO Personeelsregeling (Reglement geschillencommissie)	DB	Directeur	Teamleiders	Voorzitter geschillencommissie toetst of voorfase geschil goed doorlopen is (eerst is geprobeerd het verschil van inzicht aan de orde te stellen en te bespreken).
HR/8	Volmacht	WIL vertegenwoordigen bij geschillencommissie en/of gerechtelijke instanties voor geschillen	CAO Personeelsregeling (Re-	Vz. DB	Voorzitter DB t.a.v. directeur	Teamleiders t.a.v. medewerkers	Wie WIL vertegenwoordigt wordt in onderling overleg afgestemd.

		als bedoeld in de Geschillenregeling van WIL	glement geschillen-commissie)		Directeur t.a.v. Concernmanagers en Teamleiders	Ingeschakelde externe	Over het algemeen gaat een extern ingeschakelde jurist mee.
HR/9	Machtiging	Het onderhandelen met de vakbonden als bedoeld in hoofdstuk 12 CAO	CAO	DB	Directeur	--	Uitgezonderd een Sociaal Plan
HR/10	Mandaat	Integriteitsmaatregelen nemen (inclusief afnemen ambtsbelofte en -eet)	Art. 4 t/m 11 Ambtenarenwet 2017	DB	Directeur Voorzitter DB t.a.v. directeur	--	
Wsw	Mandaat, machtiging, volmacht	- Een dienstbetrekking o.g.v. artikel 2, lid 1 Wsw aan te gaan en/of te wijzigen en alle daaruit voortvloeiende of daarmee samenhangende handelingen te verrichten en personele besluiten t.a.v. de Wsw-medewerkers te nemen; - Organiseren van de medezeggenschap voor de Wsw-medewerkers (N'gein organiseert een deel zelf)	Wsw, Besluit uitvoering soc. werkvoorz. en begeleid werken, Cao SW DVO's Wsw WIL-gemeenten, en de Uitwerkingskaders DVO WIL-gemeenten	Coll.	Directeur WIL	Concernmanagers Teamleider Werk Medewerkers (inclusief de ambtelijk medewerkers van WIL die een werkplek hebben bij Werkwijss)	Het mandaat blijft bij de directeur ingeval van: • Aanbieden dienstbetrekking en ondertekening arbeidsovereenkomst, Besluiten met een negatieve strekking, die ook benoemd zijn in de openbaar bekend gemaakte "Mandaatvolmacht en machtigingbesluiten Wsw-dienstverlening gemeente IJsselstein/ • Lopik/Nieuwegein 2025" In die gevallen informeert de directeur de gemeentesecretaris in de gemeente die het aangaat. Er dient vooraf met de gemeente die het aangaat te worden afgestemd ingeval van een voorziening of een oplei-

							ding/training die meer dan € 3.000,- gaat kos- ten.
--	--	--	--	--	--	--	--