

Mandaat en volmacht regeling BWB 2025

Het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Belastingssamenwerking West-Brabant;

gelezen:

het voorstel met boven aangehaald onderwerp;

gezien:

de beraadslagingen op voornoemde datum;

gelet op:

1. de Algemene wet bestuursrecht;
2. de Wet op de Ondernemingsraden;
3. de Wet gemeenschappelijke regeling (Wgr) en;
4. de Gemeenschappelijke Regeling Belastingssamenwerking West-Brabant;
5. de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren;

besluit:

de "Mandaat en volmacht regeling BWB 2025" als volgt vast te stellen:

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. *mandaat*: de bevoegdheid om in naam van het bestuursorgaan besluiten te nemen, waaronder tevens de voorbereiding en de uitvoering ervan wordt verstaan;
- b. *mandaatgever*: het bestuursorgaan dat de betreffende bevoegdheid verleent;
- c. *gemandateerde*: degene die de bevoegdheid namens het bestuursorgaan uitoefent;
- d. *ondermandaat*: de gemandateerde verleent mandaat aan een ander;
- e. *volmacht*: de bevoegdheid om in naam van het bestuursorgaan privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten;
- f. *ondervolmacht*: de gevolmachtigde verleent volmacht aan een ander;
- g. *directeur*: de benoemde functionaris die is belast met de leiding van de organisatie;
- h. *teammanagers*; functionarissen die gezamenlijk belast zijn met de bedrijfsvoering van de organisatie
- i. *medewerker*: ambtenaar in de zin van artikel 1, lid 1 van de Ambtenarenwet 2017.

Artikel 2 Verlening mandaat en volmacht

1. Het dagelijks bestuur verleent mandaat of volmacht aan de directeur om de bevoegdheden zoals opgenomen in de bij deze regeling behorende bijlagen A en B uit te oefenen onder de daar genoemde voorwaarden.
2. De in deze regeling opgenomen bepalingen omtrent mandaat zijn van overeenkomstige toepassing op het uitoefenen van volmacht.
3. De mandaat en volmachtgever kan te allen tijde ter zake van de uitoefening van de bevoegdheid bijzondere aanwijzingen geven.
4. Het nemen van beslissingen op bezwaarschriften betreffende gemandateerde bevoegdheden is uitdrukkelijk voorbehouden aan het desbetreffende bestuursorgaan.
5. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid, wordt bij de uitoefening van bedoelde bevoegdheden het daaromtrent gestelde bij of krachtens wetten, besluiten, verordeningen e.d. van diverse wetgevers of bestuursorganen in acht genomen.

Artikel 3 Relatie regeling budgethouderschap

Indien de uitoefening van het mandaat of de volmacht financiële consequenties heeft, is de Regeling budgethouders Belastingssamenwerking West-Brabant 2024 mede van toepassing.

Artikel 4 Plaatsvervangend

Bij afwezigheid van de gemandateerde of de gevolmachtigde worden deze bevoegdheden uitgeoefend door zijn daartoe aangewezen plaatsvervanger.

Artikel 5 Beperkende voorwaarden

1. De gemandateerde of gevolmachtigde maakt geen gebruik van het mandaat of de volmacht indien:
 - a. niet wordt voldaan aan bij mandaat of volmacht verlening gestelde voorwaarden;

- b. overschrijding dreigt van kredieten of de begroting.
2. In de gevallen als bedoeld in het eerste lid, bij twijfel of een aangelegenheid onder het mandaat of de volmacht valt, is vooroverleg en terugkoppeling met de mandaat of volmachtgever verplicht.

Artikel 6 Registratie en verantwoording

1. Al de krachtens mandaat en volmacht genomen besluiten worden schriftelijk vastgelegd en naar behoren gearhiveerd.
2. Het bestuursorgaan wordt in kennis gesteld van die besluiten, waarvan gemandateerde of de gevolmachtigde redelijkerwijs moet aannemen dat deze voor het bestuursorgaan van belang zijn om voldoende geïnformeerd te zijn.

Artikel 7 Ondermandaat en ondervolmacht

1. De functionaris, zoals opgenomen in de bij deze verordening behorende bijlagen, kan ondermandaat en ondervolmacht verlenen, onder de aan het mandaat en volmacht gestelde voorwaarden.
2. De mandaat en volmachtgever kan ter zake van de uitoefening van deze bevoegdheid bijzondere aanwijzingen geven.
3. Een besluit tot het verlenen van ondermandaat en ondervolmacht wordt schriftelijk vastgelegd.

Artikel 8 wijze van ondertekening

Bij de uitoefening van een mandaat en volmacht worden de uitgaande stukken als volgt ondertekend:

Het Dagelijks Bestuur van de Belastingssamenwerking West-Brabant,
Namens deze,
Gevolgd door de functieaanduiding, handtekening en naam van de gemandateerde of gevolmachtigde

Artikel 9 Overgangsrecht, inwerkingtreding en citeertitel

1. De "Mandaat en volmacht regeling BWB 2020", vastgesteld op 6 december 2019, wordt met ingang van de in het tweede lid genoemde datum ingetrokken, met dien verstande dat deze intrekking geen gevolgen heeft voor de geldigheid van op basis van die mandaatregeling genomen besluiten;
2. Deze regeling treedt in werking op 1 november 2025;
3. Deze regeling kan worden aangehaald als "Mandaat en volmacht regeling BWB 2025".

Aldus vastgesteld op 24 oktober 2025,

Het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Belastingssamenwerking West-Brabant;

*de secretaris,
M.S.A. van Leeuwen*

*de voorzitter,
drs. K. van den Berg*

Plaatsvervangend directeur

Bijlage A behorende bij Mandaat en volmacht regeling BWB 2025

Algemeen mandaat en volmacht aan de directeur

Omschrijving bevoegdheid

1. Integrale coördinatie en afstemming bij de voorbereiding, besluitvorming en uitvoering ten aanzien van de producten van de BWB.
Voorwaarde : Met inachtneming van de eventueel specifiek opgestelde instructies.
2. Het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met medewerkers.
Voorwaarde : Besluiten ten aanzien van de teammanagers en de concerncontroller worden voor goedkeuring voorgelegd aan het dagelijks bestuur.
3. Het openstellen van vacatures en het maken van afspraken ter voorbereiding van de arbeidsovereenkomsten met medewerkers.
Voorwaarde : Voor zover passend binnen het toegekende personeelsbudget en het reguliere benoemingsbeleid binnen de BWB.
4. Het voeren van start- en pop-, voortgangs- en beoordelingsgesprekken met BWB-medewerkers.
5. Het uitvoering geven aan de cao en het Personeelshandboek BWB.
6. Het toezenden ter goedkeuring of ter informatie van besluiten of standpunten van het algemeen en dagelijks bestuur en besturen aan andere overheidslichamen.
7. Het voeren van correspondentie ter voorbereiding of afdoening van bestuurlijk overleg tussen (leden van) het dagelijks bestuur en bestuurders of besturen van (overheids)instanties.
8. Het voeren van correspondentie ter uitvoering van door het algemeen en dagelijks bestuur genomen besluiten.
9. Het nemen van conservatoire maatregelen.
10. Het voeren van rechtsgedingen en het instellen van beroep, behoudens de in de Gemeentewet en Waterschapswet in combinatie met de Algemene Wet inzake rijksbelastingen en/of Invorderingswet 1990 rechtstreeks aan de heffingsambtenaar of invorderingsambtenaar geattribueerde bevoegdheden.
11. Het besluiten tot het aanbesteden van leveringen en diensten
12. Het besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen van de BWB, voor zover passend binnen de vastgestelde begroting
13. Het aanvragen van eHerkenning voor medewerkers van de BWB.
14. Het doen van aangifte van strafbare feiten, waarvan hij kennis heeft genomen
15. Het geheel of gedeeltelijk oninbaar verklaren van de belasting als bedoeld in de artikelen 144 Waterschapswet en 225 Gemeentewet
Voorwaarde : Tot een bedrag van € 10.000,-- per belastingschuldige
16. Het ondertekenen van uitspraken op een beroep tegen de kwijtscheldingsbeschikking als bedoeld in artikel 25 Uitvoeringsregeling Invorderingswet 1990.
17. Het voeren van en instellen van cassatie bij de Hoge Raad als bedoeld in hoofdstuk V, afdeling 4 Algemene wet inzake rijksbelastingen
18. Het verlenen van gehele of gedeeltelijke kwijtschelding van de bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 68 Algemene wet inzake rijksbelastingen

Bijlage B behorend bij Mandaat en volmacht regeling BWB 2025

Bijzonder mandaat en volmacht aan de directeur c.q. WOR-bestuurder

Omschrijving bevoegdheid

1. Het nemen van maatregelen op juridisch, economisch en organisatorisch gebied.
2. Het nemen van financiële besluiten, voor zover voortvloeiend uit de door het algemeen bestuur vastgestelde begrotingswijzigingen of de door dit orgaan genomen investeringsbesluiten, met inachtneming van het bepaalde in de Regeling budgethouderschap;
3. Fungeren als overlegpartner van de ondernemingsraad en/of het lokaal overleg voor elk door het dagelijks bestuur voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van:
 - a. een regeling met betrekking tot een pensioenovereenkomst of een spaarregeling;
 - b. een arbeids- en rusttijdenregeling of een vakantieregeling;
 - c. een belonings- of een functiewaarderingssysteem;
 - d. een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid;
 - e. een regeling op het gebied van het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid;
 - f. een regeling op het gebied van de personeelsopleiding;
 - g. een regeling op het gebied van de personeelsbeoordeling;
 - h. een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk;
 - i. een regeling op het gebied van het werkoverleg;
 - j. een regeling op het gebied van de behandeling van klachten;
 - k. een regeling omtrent het verwerken van alsmede de bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen;
 - l. een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van de in de onderneming werkzame personen;
 - m. een procedure voor het omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand, als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet Huis voor klokkenluiders;

een en ander voor zover betrekking hebbende op alle of een groep van de in de onderneming werkzame personen.

Voorwaarde : De volmacht onder 3. is uitsluitend bedoeld ten behoeve van het overleg tussen WOR-bestuurder, ondernemingsraad en lokaal overleg.

4. Het samenstellen, wijzigen en actueel houden van het Personeelshandboek BWB.

Voorwaarden: De volmacht is uitsluitend bedoeld ten behoeve van het altijd beschikbaar zijn van een actueel Personeelshandboek BWB als onderdeel van de arbeidsovereenkomst. De vaststelling van de regelingen als bedoeld in artikel 27 Wet op de ondernemingsraden blijft voorbehouden aan het dagelijks bestuur, met uitzondering van:

- *wijzigingen die van redactionele, administratieve of uitvoeringsmatige aard zijn en niet leiden tot wijziging van arbeidsvoorwaarden;*
- *wijzigingen die slechts een beperkte organisatorische of procedurele impact hebben.*