

VRGZ Uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer

1. Inleiding

De VRGZ Uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer geldt voor de brandweervrijwilliger die valt onder de bepalingen van hoofdstuk 19 AVRZ. Deze regeling geeft weer welke activiteiten wanneer tegen welk bedrag vergoed worden.

De VRGZ Uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer wordt éénmaal per twee jaar bekeken en geactualiseerd indien landelijke en/of regionale ontwikkelingen hiertoe aanleiding geven. Omdat ontwikkelingen zich snel opvolgen, kan deze regeling als een groeidocument worden gezien en kunnen activiteiten worden toegevoegd.

In deze uitvoeringsregeling wordt zo eenvoudig mogelijk, met zo weinig mogelijk verschillen, uitgegaan van één tarief, namelijk het midden tarief. De vergoeding tegen het hoog tarief geldt alleen voor de uitruk en voor het geven van kerninstructies door de kerninstructeurs en bij Decentrale uitgifte (Bijlage 1: Vergoedingentabel betreffende vrijwilligers bij de brandweer).

In één tabel zijn alle activiteiten weergegeven die voor een vergoeding in aanmerking komen. Per activiteit wordt aangegeven hoeveel uur men mag declareren, wel of geen reistijd, wel of geen reiskosten en eventuele bijzonderheden die op de activiteit van toepassing zijn (Activiteiten en vergoedingen). Een aantal activiteiten komen niet voor vergoeding in aanmerking (Activiteiten zonder vergoeding).

2. Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **Hoofdwerkgever:** de werkgever waarbij de vrijwilliger in loondienst is.
- b. **In opdracht van:** opgedragen werkzaamheden of aanwezigheid waartoe de teamleider post, groepchefs of teamleider Vakbekwaamheid opdracht heeft gegeven.
- c. **Kazerne:** niet zijnde structureel, een aaneengesloten tijdruimte van ten hoogste 24 uur, waarin de vrijwilliger, zo nodig naast het verrichten van werkzaamheden de verplichting is opgelegd om ten behoeve van een direct repressieve inzetbaarheid in de kazerne of in/nabij een brandweervoertuig beschikbaar te zijn.
- d. **Medezeggenschapsraden:** hieronder wordt verstaan de Vrijwilligersraad, het Georganiseerd Overleg (GO) en de Ondernemingsraad (OR).
- e. **Niet-planbare activiteiten:** onverwachte activiteiten waarbij aanwezigheid van de vrijwilliger verplicht, noodzakelijk of dringend is.
- f. **Oefenstaf:** onder oefenstaf wordt verstaan oefenleider, deel oefenleider, instructeur, kerninstructeur, waarnemer/beoordelaar.
- g. **Onderhoudswerkzaamheden:** onder onderhoudswerkzaamheden wordt o.a. verstaan: schoonmaak kazerne, lichte technische werkzaamheden, kleine klusjes in de kazerne.
- h. **Planbare activiteiten:** activiteiten die van tevoren gepland en vastgelegd zijn.
- i. **Reistijd:** werkelijke reistijd vanaf de post waar de vrijwilliger is aangesteld naar de locatie van de activiteit en terug naar de post. Als de reistijd declarabel is, dan is het tarief van de reistijd gelijk aan het tarief van de activiteit.
- j. **Speciale oefendagen:** hieronder worden de kaderdagen verstaan en het realistisch oefenen bij oefencentra verstaan. Het Brandweer Management team (BMT) kan daarnaast nog andere speciale oefenmomenten aanwijzen.
- k. **Tarieven:** geldelijke bedragen uit hoofdstuk 19 van de AVRZ onderverdeeld in hoog en midden tarief.
 1. Hoog tarief: geldelijk bedrag kolom 4
 2. Midden tarief: geldelijk bedrag kolom 5
- l. **Vrijwilliger:** degene die zich beschikbaar heeft gesteld voor de regionale brandweer en als zodanig door de Veiligheidsregio Gelderland Zuid is aangesteld om in de openbare dienst werkzaam te zijn.

3. Geldende vergoeding bij meerdere repressieve functies vrijwilliger

Naast de VRGZ Uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer zijn er diverse regelingen die van toepassing zijn op de vrijwillige brandweer. Onder andere verzekeringen, regeling reiskostenvergoeding, regeling vrijwillige groepscheffs.

1. Naast de taken die de vrijwilligers uitvoeren en de daarbij behorende vergoedingen hebben de vrijwilligers ook recht op een vaste jaarvergoeding. De jaarvergoeding wordt vastgesteld op basis van de repressieve functie die de vrijwilliger conform het aanstellingsbesluit uitoefent. Oefent de vrijwilliger binnen de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid meer dan één repressieve functie uit, dan vindt de aanstelling plaats op basis van de hoogste repressieve functie met de daarbij behorende jaarvergoeding. Voor alle activiteiten zijn de daarbij behorende uurvergoedingen van toepassing. Tijdens ziekte of tijdens een andere vorm van afwezigheid met goedkeuring van de teamleider post, blijft het recht op de vaste jaarvergoeding bestaan. De hoogte van de jaarvergoeding staat vermeld in kolom 2 van bijlage 1 Vergoedingen vrijwilligers.
2. De vrijwilliger die een hoofdbetrekking heeft bij VRGZ, wordt binnen zijn beheersmatige aanstelling vrijgesteld voor taken die voortvloeien uit de repressieve (vrijwilligers)functie, voor zover deze activiteiten vallen binnen de reguliere werkuren. Deze uren kunnen niet binnen de vrijwilligersaanstelling gedeclareerd worden. Indien deze medewerker verlof heeft opgenomen en toch tijdens zijn/haar verlof beschikbaar blijft voor de vrijwilligersfunctie, kunnen alleen uitrukuren in de vrijwilligersaanstelling geschreven worden. Alle verdere (planbare) activiteiten vallen binnen de beheersmatige functie. Dit betekent dat de medewerker in de praktijk voor de betreffende verlofperiode minder verlofuren hoeft op te nemen. (Voorbeeld: men heeft 1 week, 36 uur verlof opgenomen, maar men gaat 8 uur naar realistisch oefenen. De medewerker hoeft dan voor die week maar 28 uur verlof op te nemen.)
3. Hetzelfde geldt wanneer een vrijwilliger met een hoofdbetrekking bij de VRGZ een standaardrooster in Afas heeft staan van bijvoorbeeld maandag tot en met donderdag, Wanneer men bijvoorbeeld op een donderdag naar realistisch oefenen gaat, dan is dit niet declarabel. Is de realistisch oefendag op een vrijdag, dan is dit wel declarabel. Het standaardrooster in Afas is hiervoor leidend. Het is niet de bedoeling het standaardrooster in Afas te wijzigen omdat men dan zo een extra dag als vrijwilliger te declareren. Ditzelfde geldt ook voor uitrukken. Binnen het vastgestelde standaardrooster in Afas zijn uitrukken niet declarabel, buiten het vastgestelde standaardrooster wel. Werkt men standaard van 8 uur tot 17 uur en de uitruk is van 15 uur tot 18 uur, dan zijn de eerste 2 uren niet declarabel en het laatste uur wel.

4. Activiteiten en vergoedingen

Activiteit	Tarief	Aantal uren	Reistijd	Reiskosten	Bijzonderheden
Ambassadeur BVL	Midden	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	
PPMO (Periodiek Preventief Medisch Onderzoek)	Midden	4 uur inclusief reistijd	Nee	Ja	
Cursussen, examens, tegen spel ter ondersteuning van cursussen/examens Speciale oefendagen/realistisch oefenen bij oefencentrum/praktijk dag	Midden	1 a 2 blokken van maximaal 4 uur per dagdeel	Ja	Ja	
DCU (Decentrale uitgifte)	Hoog	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	Reistijd en reiskosten worden alleen vergoed wanneer men <u>niet</u> op eigen post wordt ingezet.
Evaluatie repressieve inzet/inzet TCO ¹ niet direct aansluitend op uitruk	Midden	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	
Vakmanschapdagen	Midden	6 uur	Ja	Ja	

1) Team Collegiale Ondersteuning

Kazernering	Midden	Werkelijk bestede tijd	Nee	Nee	
Kerninstructeurs (onderricht geven)	Hoog(tarief Bevelvoerder)	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	Vorbereidingstijd is niet declarabel
Leerwerkplekbegeleiding	Midden	Vastgestelde uren per leer- gang, zie bijla- ge 2	Nee	Nee	Eénmalig wordt het totaal aantal uren automatisch aan het einde van een leer- gang uitgekeerd
Medezeggenschapsraden	Midden	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	
Oefenstaf	Midden	2 uur	Nee	Nee	Per oefenkaart vorbereidingstijd van max 2 uur
Onderhoudswerkzaamheden (gepland en ongepland)	Midden	Werkelijk bestede tijd	Nee	Nee	Max. 100 uur per TS. Voor ieder specialis- me 50 uur extra met een totale max. van 250 uur per post
Open dagen	Midden	Werkelijk bestede tijd	Nee	Nee	Vorbereidingstijd is niet declarabel
Post Oefen Coördinator (POC)	Midden	Vastgestelde uren per jaar, zie bijlage 3	Nee	Nee	Uren worden maan- delijks via een vaste vergoeding uitbe- taald
Personeelsvereniging (PV)-ac- tiviteiten die op verzoek van de VRGZ plaatsvinden	Midden	Werkelijk bestede tijd	Nee	Nee	De PV moet speci- fik door de VRGZ worden gevraagd, bv bij afscheid colle- ga of andere activi- teiten voor beheers- matige collega's.
Reguliere oefenavond	Midden	Max. 2 uur, max 80 uur op jaarbasis	Nee	Nee	
Uitruk (incl. evaluatie en/of TCO direct aansluitend op uit- ruk)	Hoog	Werkelijk bestede tijd	Nee	Nee	
Vaardigheids-/testbaan/scena- rio toetsen/deelname aan vaardigheidstoetsen Organiseren van vaardigheids- toetsen	Midden	Max. 2 uur	Nee	Nee	Vorbereidingstijd is niet declarabel
Werkoverleg en vergaderingen	Midden	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	Vorbereidingstijd is niet declarabel
Overige activiteiten (bv. ICT key-user, niveau 2 medewer- ker, licht onderhoud, adem- lucht).	Midden	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	Maatwerk mogelijk naar beoordeling TL post

5. Activiteiten zonder vergoeding

Collegiaal verzorgen van restdekking bij verenigingsactiviteiten van de brandweer
Vorbereiding voor vergaderingen, jubileumavonden, bindingsavonden, teambuildingsactiviteiten, (nieuwjaars)recepties, uitjes personeelsvereniging
Sporttijd

Deelname aan jubileumavonden, bindingsavonden, teambuildingsactiviteiten, (nieuwjaars) recepties, uitjes personeelsvereniging
Voorbereidingen organisatie vaardigheidstoetsen
Jeugdbrandweer
Organiseren en voorbereiden van open dagen, jaaravonden, etc.
Mededelingen vooraf / achteraf oefenavond
Huiswerk en leerwerkopdrachten cursisten

6. Intrekking regeling en inwerkingtreding regeling

De Uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer 2022 wordt ingetrokken.

Deze regeling treedt in werking na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2025.

Bijlage 1: Vergoedingentabel betreffende vrijwilligers bij de brandweer

Bedragen conform de meest recente vergoedingen in Bijlage IIb Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's AVRZ

	Kolom 1	Kolom 2	Kolom 3	Kolom 4	Kolom 5
Rij	Repressieve functie	Jaarvergoeding	Uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. Laag tarief	Uurbedrag brandbestrijding en hulpverlening Hoog tarief	Uurbedrag langdurig aanwezigheid Midden tarief
1	Aspirant manschap A	Bedragen conform Bijlage IIb Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's, rij 1			
2	Manschap A, chauffeur, voertuigbediener, gaspakdrager, brandweerdrukker, verkenner gevaarlijke stoffen Reddingswerker STH Logistiek ondersteuner STH	Bedragen conform Bijlage IIb Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's, rij 2			
3	Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en tenminste twee specialisaties uit categorie 2 Reddingswerker STH Logistiek ondersteuner STH	Bedragen conform Bijlage IIb Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's, rij 3			
4	Bevelvoerder (+ taken, rollen, specialismen gerelateerd aan de functie bevelvoerder)	Bedragen conform Bijlage IIb Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's, rij 4			
5	Kerninstructeur			Bedragen gelijk aan uurbedrag bevelvoerder	

* de tarieven worden automatisch gewijzigd bij loonstijgingen in de CAR-UWO Veiligheidsregio's

Bijlage 2: Vastgestelde uren per cursus voor leerwerkplekbegeleiders

In onderstaand schema wordt voor de begeleiding per leergang het aantal uren bij 1 cursist per leergang of bij 2 cursisten tegelijkertijd in dezelfde leergang weergegeven. Per leergang kunnen maximaal 2 cursisten tegelijkertijd door 1 werkplekbegeleider, begeleid worden.

1	1 cursist: Specifiek Manschap, onderdeel Brand: 18 uur Onderdeel THV/IBGS: 13 uur	5	Specifiek Instructeur Verdieping: 1 cursist: 9 uur
	2 cursisten: Specifiek Manschap, onderdeel Brand: 27 uur Onderdeel THV/IBGS: 19,5 uur		2 cursisten: 13,5 uur
2	Specifiek Bevelvoerder 1 cursist: 23 uur	6	Specifiek Voertuigbediener Pompbediener 1 cursist: 11 uur
	2 cursisten: 34,5 uur		2 cursisten: 16,5 uur
3	Specifiek Brandweerchauffeur 1 cursist: 8 uur	7	Specifiek Verkenner gevaarlijke stoffen 1 cursist: 4,5 uur
	2 cursisten: 12 uur		2 cursisten: 6,75 uur
4	Specifiek Instructeur Basis 1 cursist: 9 uur	8	Specifiek Gaspakdrager 1 cursist: 8 uur
	2 cursisten: 13,5 uur		2 cursisten: 12 uur

Bijlage 3: Vastgestelde uren per jaar Post oefen coördinatoren (POC)

1: Groepsgrootte tot 20 groepsleden: 80 uur
2: Groepsgrootte vanaf 20 groepsleden: 120 uur