

Regeling vergoeding medische hulpmiddelen voor medewerkers met een ambtelijke aanstelling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. De werkgever:
Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant.
- b. De medewerker:
De ambtenaar met een aanstelling of arbeidsovereenkomst naar Burgerlijk Recht binnen de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant op grond van artikel 1:1 lid 1 sub a van het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (RAVMWB)
- c. Een beeldschermbril: Een bril voor medewerkers die in overwegende mate beeldschermwerk verrichten, waarvan de sterkte is aangepast aan het werken met een beeldscherm, zijnde een oogcorrectiemiddel als bedoeld in artikel 5.11 van het Arbeidsomstandighedenbesluit.
- d. Bril gelaatsmasker: Een bril op sterkte voor medewerkers in de uitrukdienst die gedragen kan worden in combinatie met ademlucht of een duikmasker.
- e. Steunzolen: Speciale inlegzolen die passen bij de certificering van een uitruklaars of werkschoen.
- f. Hoortoestel: een klein elektronisch apparaat waarmee slechthorenden beter geluid kunnen waarnemen.

Artikel 2 Voorwaarden algemeen

Lid 1

De medewerker komt in aanmerking voor een medisch hulpmiddel als er sprake is van een fysieke beperking die door 1 van de bedoelde medische hulpmiddelen valt te corrigeren.

Lid 2

Om in aanmerking te komen voor een vergoeding voor een medisch hulpmiddel heeft de medewerker altijd voorafgaande toestemming nodig van de direct leidinggevende.

Lid 3

Als de leidinggevende twijfels heeft bij de noodzaak tot aanschaf van een van de medische hulpmiddelen als bedoeld in deze regeling, kan bij uitzondering de bedrijfsarts om advies gevraagd worden.

Lid 4

Hulpmiddelen die niet genoemd worden in deze regeling worden niet vergoed.

Lid 5

De vergoeding betreft enkel het medische hulpmiddel, niet vergoed worden eventueel gemaakte kosten voor het aanmeten van het hulpmiddel en het wettelijk eigen risico wat door de zorgverzekeraar in rekening wordt gebracht.

Lid 6

De frequentie van de aanschaf van een hulpmiddel kan korter zijn als daar een afdoende medische reden voor is. Dit wordt aangetoond door middel van een advies van een deskundige, waaruit de noodzaak blijkt.

Lid 7

Verlies of beschadiging van het hulpmiddel is voor rekening en risico van de medewerker.

Lid 8

Declaraties worden enkel verwerkt als alle benodigde documenten zijn ingediend.

Artikel 3 Beeldschermbril

Lid 1

De medewerker komt in aanmerking voor een gehele of gedeeltelijke vergoeding voor een beeldschermbril als:

- a. het lezen van het beeldscherm met de eigen bril, niet zijnde een beeldschermbril, niet mogelijk is en
- b. maatregelen ter optimalisering van de werkpleksituatie zoals de juiste afstand tussen ogen en beeldscherm, voorkoming van hinderlijke lichtreflectie op het beeldscherm e.d., de klacht genoemd onder a niet hebben kunnen verhelpen.

Lid 2

De medewerker komt in aanmerking voor een vergoeding als er sprake is van een advies van de arbo-dienst, of een erkend opticien.

Lid 3

De beeldschermbril wordt 1 maal per 3 jaar vergoed.

Lid 4

Het maximale vergoedingsbedrag voor de beeldschermbril bedraagt maximaal € 250,--. Niet vergoed worden de kosten voor het aanmeten van de bril.

Lid 5

Op het totale vergoedingsbedrag wordt de vergoeding van de zorgverzekeraar in mindering gebracht. Deze korting vindt niet plaats als de medewerker geen kosten (meer) voor een bril vergoed krijgt van de zorgverzekeraar.

Lid 6

Na ontvangst van een declaratie, inclusief een kopie van het uitkeringsbewijs van de zorgverzekeraar tezamen met de factuur wordt de vergoeding uitbetaald.

Artikel 4 Bril in gelaatsmasker

Lid 1

De medewerker komt in aanmerking voor een gehele vergoeding voor een bril in het gelaatsmasker als:

- a. de medewerker in het dagelijks leven brildragend is en
- b. het ondoelmatig of onmogelijk is om deze bril te gebruiken onder een ademlucht of duikmasker.

Lid 2

De bril in het gelaatsmasker wordt in de regel eens per 3 jaar verstrekt. In afwijking op de overige vergoedingen wordt de bril in het gelaatsmasker door de Veiligheidsregio besteld en verstrekt.

Lid 3

De Veiligheidsregio neemt het gehele bedrag van de bril in het gelaatsmasker voor haar rekening. Niet vergoed worden de kosten voor het aanmeten van de bril.

Artikel 5 Orthopedische inlegzolen (steunzolen)

Lid 1

De medewerker komt in aanmerking voor een gehele of gedeeltelijke vergoeding voor steunzolen als:

- a. de medewerker in de uitruk (uitruklaarzen) of werkplaats (veiligheidsschoenen) werkzaam is;
- b. de medewerker in het dagelijks leven ook steunzolen draagt en
- c. het ondoelmatig of onmogelijk is om deze steunzolen te gebruiken in werkschoenen en de steunzolen niet de juiste certificering hebben voor de werkschoenen

Lid 2

De vergoeding voor steunzolen wordt 1 maal per 2 jaar verleend.

Lid 3

Het maximale vergoedingsbedrag voor de steunzolen bedraagt € 200,-- per paar. Niet vergoed worden de kosten voor het aanmeten van de zolen.

Lid 4

De steunzolen dienen te passen bij de certificering van de schoenen waarin zij gedragen worden.

Lid 5

Kantoormedewerkers komen niet in aanmerking voor een vergoeding voor steunzolen.

Lid 6

Na ontvangst van een declaratie, inclusief een kopie van het uitkeringsbewijs van de zorgverzekeraar tezamen met de factuur en de conformiteitsverklaring wordt de vergoeding uitbetaald.

Artikel 6 Hoortoestellen

Lid 1

De medewerker komt in aanmerking voor een vergoeding van de 'eigen bijdrage' van een hoortoestel als:

- a. de medewerker werkzaam is in de 24 -uursdienst of als officier in een 'warme functie' (piketfunctionaris) en het gebruik van het hoortoestel de veiligheid van de medewerker bevordert;
- b. de medewerker werkzaam is in een kantoorfunctie en het hoortoestel nodig heeft om met name vergaderingen en groepsgesprekken te kunnen volgen.

Lid 2

De hoortoestellen worden 1 maal per 5 jaar vergoed.

Lid 3

Het maximale vergoedingsbedrag voor hoortoestellen bedraagt de 'eigen bijdrage' voor het hoortoestel met een maximum van € 250,-- per stuk of € 500,-- per paar. Niet vergoed worden de kosten voor het aanmeten van de hoortoestellen of accessoires zoals een oplader.

Lid 6

Na ontvangst van een declaratie, inclusief een kopie van het uitkeringsbewijs van de zorgverzekeraar tezamen met de factuur wordt de vergoeding uitbetaald.

Artikel 7 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling vergoeding medische hulpmiddelen voor medewerkers met een ambtelijke aanstelling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2025.

Aldus besloten door het Dagelijks bestuur,

Breda, 10 september 2025

*De voorzitter,
Th.L.N. Weterings*

*De secretaris,
A.C. Trijselaar*