

Regeling melden vermoeden misstand Noaberkracht

Het bestuur van Noaberkracht Dinkelland Tubbergen,

- gelet op de Wet bescherming klokkenluiders.

besluit vast te stellen de navolgende:

Regeling melden vermoeden misstand Noaberkracht

Artikel 1 Begripsbepaling en toepasselijkheid

- Een misstand is een ernstige situatie waarbij het maatschappelijk belang wordt geschaad (zoals fraude, corruptie, gevaar voor veiligheid of milieu, of schending van wetgeving of gedragscodes).
- Een vermoeden van een misstand moet gebaseerd zijn op feiten of ervaringen uit het werk; geruchten zijn onvoldoende.
- De regeling geldt voor huidige, voormalige en toekomstige werkgerelateerde relaties (ook stagiairs en externen).
- Betrokkenen zoals vertrouwenspersonen, adviseurs en derden zijn ook beschermd.

Artikel 2 Melding en procedure

1. *Waar kan een medewerker terecht?*
 - Bij een HR-adviseur, leidinggevende of externe vertrouwenspersoon.
 - Schriftelijk, telefonisch of via een persoonlijk gesprek.
2. *Wat gebeurt er na melding?*
 - Binnen 7 dagen ontvang je een ontvangstbevestiging.
 - De werkgever beoordeelt of er een onderzoek nodig is.
 - Bij onvoldoende gronden of irrelevantie volgt geen onderzoek.
 - Onderzoek wordt uitgevoerd door onafhankelijke onderzoekers.
 - Binnen 3 maanden ontvang je het standpunt van de werkgever.
3. *Rechten tijdens onderzoek:*
 - De melder wordt gehoord en krijgt inzage in het verslag.
 - De melder wordt in de gelegenheid gesteld om opmerkingen maken op het conceptrapport.
 - De melder ontvangt het definitieve rapport (tenzij zwaarwegende bezwaren bestaan).

Artikel 3 Vertrouwelijkheid en bescherming

1. *Vertrouwelijkheid:*
 - De identiteit van de melder en andere betrokkenen blijft geheim.
 - Correspondentie verloopt via een tussenpersoon als je anoniem blijft.
 - Alleen bij wettelijke verplichting mag identiteit worden onthuld (met motivatie).
2. *Bescherming tegen benadeling:*
 - Melden mag geen negatieve gevolgen hebben (zoals ontslag, demotie, intimidatie).
 - Ook adviseurs en familieleden van medewerkers in dienst zijn beschermd.
 - Bij benadeling heeft de melder recht op gratis juridische bijstand of mediation via het Huis voor Klokkenluiders.
3. *Voorkomen van benadeling:*
 - Bij melding worden risico's besproken.
 - De melder kan benadeling melden bij de werkgever of extern advies vragen.

Artikel 4 Externe melding en escalatie

1. *Wanneer extern melden?*
 - Direct, of wanneer de melder geen reactie krijgt binnen 3 maanden.
 - Als de melder het oneens is met het standpunt van de werkgever.
 - Mogelijke instanties zijn o.a. het Huis voor Klokkenluiders, ACM, AFM, AP, DNB of IGJ.
2. *Manier van melden:*

- Schriftelijk, telefonisch of persoonlijk.
- Mondelinge meldingen worden opgenomen of schriftelijk vastgelegd (met goedkeuring van de medewerker).

Artikel 5 Evaluatie

- Jaarlijks wordt gerapporteerd over:
 - o Aantal en aard van meldingen.
 - o Gevolgen van meldingen en opvolging.
 - o Ervaringen met bescherming tegen benadeling.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op de dag na de dag van bekendmaking. De oude 'Regeling melden vermoeden misstand Noaberkracht' wordt hiermee ingetrokken.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 23 juni 2025 van het bestuur van Noaberkracht Dinkelland Tubbergen.

*De voorzitters,
Drs. A.H. Postma*

*De bestuurssecretaris,
S.J.F. Waanders*

J.G.J. Joosten