

Wijziging werktitel directeur en sectorhoofd

Het Dagelijks Bestuur stemt in met de volgende wijzigingen met ingang van 1 augustus 2025:

Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen

A. Artikel 1:1:1:2 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Voor de in de CAR/UWO Veiligheidsregio's voorkomende vermelding van directeur wordt in de AVRG gelezen 'algemeen directeur'.

Regeling ambtseed of belofte Veiligheidsregio Groningen

B. Het eerste lid van artikel 3 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Het afleggen van de ambtseed of belofte gebeurt als volgt:

- de voorzitter van het dagelijks bestuur, dan wel de algemeen directeur, dan wel de plaatsvervangend algemeen directeur leest de tekst van de ambtseed of belofte duidelijk voor;
- de ambtseed of belofte wordt door de algemeen directeur en de plaatsvervangend algemeen directeur afgelegd ten overstaan van de voorzitter van het dagelijks bestuur;
- de ambtseed of belofte wordt door de overige medewerkers en vrijwilligers afgelegd ten overstaan van de algemeen directeur of de plaatsvervangend algemeen directeur; de medewerker of vrijwilliger die de ambtseed aflegt spreekt, onder het opsteken van de twee voorste vingers van zijn rechterhand, de woorden uit: "Zoo waarlijk helpe mij God Almachtig"; de medewerker die de belofte aflegt spreekt de woorden uit: "Dat beloof ik" of indien hij een bevestiging aflegt, "Dat verklaar ik"; tenzij hij aan zijn godsdienstige gezindheid de plicht ontleent de ambtseed, de belofte of de bevestiging op andere wijze te doen.

Regeling Beloningsbeleid Veiligheidsregio Groningen

C. Het tweede lid van artikel 12 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Lid 2

De vergoeding is een beschikbaarheidsvergoeding en wordt gebaseerd op het salaris per maand op basis van een volledige aanstelling van de medewerker die buiten de voor hem geldende werktijden ter beschikking moest houden voor Veiligheidsregio Groningen.

Voor de berekening van de vergoeding op basis van de 10/16-regeling conform artikel 20:1:3 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen worden de volgende percentages als uitgangspunt genomen:

- a. 4 personen 16,77 uur 10,8%
- b. 5 personen 13,42 uur 8,6%
- c. 6 personen 11,18 uur 7,2%

Voor wat betreft de uren die er gemaakt zijn ten behoeve van het piket geldt er een tijd voor tijd-regeling, tenzij naar het oordeel van de algemeen directeur het dienstbelang zich verzet tot het toekennen van verlof. Dan wordt een vergoeding in geld gegeven.

Voor de medewerkers in een piket met een salaris tot aan salarisschaal 11 geldt voor de uren buiten het dagvenster een toeslag voor die uren.

Regeling commissie bezwaarschriften Veiligheidsregio Groningen 2020

D. Sub g van artikel 1 wijzigt en komt als volgt te luiden:

- g. *Algemeen directeur*
de door het bestuur aangewezen algemeen directeur;

E. Artikel 4 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 4 Secretaris

1. De commissie wordt in haar taak bijgestaan door een ambtelijk secretaris. Door de algemeen directeur in overleg met het bestuur wordt aan de commissie een ambtelijk secretaris toegevoegd.
2. De ambtelijk secretaris kan aan de besprekingen deelnemen en heeft slechts een raadgevende stem.
3. In overleg met het bestuur wijst de algemeen directeur tevens een of meer plaatsvervangers van de secretaris aan.
4. De secretaris maakt een zakelijk verslag van het verhandelde in de commissie.

F. Het tweede lid van artikel 7 wijzigt en komt als volgt te luiden:

2. Tevens is de voorzitter van de commissie bevoegd aan de algemeen directeur en de naar zijn oordeel daarvoor in aanmerking komende sectordirecteuren en daaronder ressorterende teams dan wel door dezen aan te wijzen ambtenaren, de nodige inlichtingen te vragen omtrent zaken, die ter advisering aan de commissie zijn voorgelegd.

G. Het achtste lid van artikel 9 wijzigt en komt als volgt te luiden:

8. Het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur worden tijdens de hoorzitting vertegenwoordigd door de algemeen directeur, de sectordirecteur of een door deze aangewezen medewerker.

Procedureregeling functiebeschrijving en -waardering Veiligheidsregio Groningen

H. Sub b van artikel 1 wijzigt en komt als volgt te luiden:

- b. Bestuurder
De bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR), zijnde de algemeen directeur van Veiligheidsregio Groningen.

I. Het vierde lid van artikel 2 wijzigt en komt als volgt te luiden:

4. Met inachtneming van het bepaalde in het derde lid, legt de bestuurder de functiebeschrijvingen ter vaststelling voor aan het bevoegd gezag. In geval het de vaststelling van de functiebeschrijving van de algemeen directeur en/of commandant brandweer/plaatsvervangend algemeen directeur betreft, is het bevoegd gezag het Algemeen Bestuur.

Gedragscodex informatiebeveiliging en privacy

J. Het derde lid van artikel 19 wijzigt en komt als volgt te luiden:

3. De werkgever bericht de verzoeker binnen vier weken na ontvangst van het in het tweede lid genoemde verzoek schriftelijk of, dan wel in hoeverre hij daaraan voldoet. Een weigering is met redenen omkleed. Een beslissing op een verzoek geldt als een besluit in de zin van artikel 1:3 Algemene wet bestuursrecht en wordt genomen door de algemeen directeur.

Regeling klachten ongewenst gedrag Veiligheidsregio Groningen

K. Artikel 2 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 2 Secretaris en administratie

Lid 1

De algemeen directeur wijst na overleg met de voorzitter van de commissie en secretaris een of meer plaatsvervangend secretarissen aan.

Lid 2

De administratie ten behoeve van de commissie wordt gevoerd door het secretariaat van de algemeen directeur.

Lid 3

De secretaris mag niet uit hoofde van de werkzaamheden ten behoeve van deze regeling benadeeld dan wel bevoordeeld worden in de positie in de organisatie of elders. De algemeen directeur zorgt ervoor dat deze norm wordt nageleefd.

L. Het eerste lid van artikel 9 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Lid 1

De commissie brengt binnen acht weken na ontvangst van de klacht door de commissie advies uit aan de algemeen directeur over de gegrondheid van de klacht vergezeld van een rapport van bevindingen. Het rapport bevat een verslag van het horen. Een afschrift van het advies wordt aan klachtindiener en beklagde toegezonden.

Regeling personeelsdossiers Veiligheidsregio Groningen 2024

M. Het eerste en tweede lid van artikel 4 wijzigt en komt als volgt te luiden:

1. Het bestuur is verwerkingsverantwoordelijke en is daarmee verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens als bedoeld in deze regeling. De algemeen directeur ziet tevens toe op de verwerking van persoonsgegevens als bedoeld in deze regeling.
2. De beheerders zijn de directeur bedrijfsvoering en de teamleider P&OO, overeenkomstig de mandaatregeling Veiligheidsregio Groningen.

N. Het derde lid van artikel 10 wijzigt en komt als volgt te luiden:

3. Onverminderd het bepaalde in artikel 27, eerste lid onder k, van de Wet op de Ondernemingsraden is de algemeen directeur bevoegd om de gegevens in bijlage 1 van deze regeling te wijzigen, aan te vullen of te verwijderen.

O. Artikel 13 wijzigt en komt als volgt te luiden:

1. De directeur bedrijfsvoering draagt de verantwoordelijke zorg voor tijdige vernietiging van de in het personeelsdossier verwerkte persoonsgegevens.
2. De personeelsgegevens in personeelsdossiers worden bewaard en vernietigd overeenkomstig de bewaartermijnen zoals opgenomen in bijlage 1. Gegevens waarvoor in bijlage 1 geen specifieke bewaartermijn wordt vermeld worden niet langer dan noodzakelijk bewaard.
3. De directeur bedrijfsvoering, althans de namens de directeur bedrijfsvoering aan te wijzen functionarissen, selecteren in een zo vroeg mogelijk stadium de te vernietigen persoonsgegevens. Zij leggen dat vast in een vernietigingslijst, waarin een specificatie is opgenomen van het persoonsgegeven en op grond waarvan deze moet worden vernietigd.
4. De vernietigingslijst wordt aan de algemeen directeur voorgelegd ter goedkeuring op de vernietiging van de aldaar genoemde documenten, waarna de vernietiging door de daartoe aan te wijzen functionarissen wordt uitgevoerd.
5. De directeur bedrijfsvoering, althans de namens de directeur bedrijfsvoering aan te wijzen functionarissen, stellen een verklaring op, die ten minste een specificatie van de vernietigde persoonsgegevens bevat, op grond waarvan is vernietigd en op welke wijze de vernietiging is geschied. Deze verklaring wordt ondertekend door de algemeen directeur. Een exemplaar van deze vernietigingslijst wordt bewaard door Veiligheidsregio Groningen.

Sociale Leidraad

P. Het eerste en zevende lid van artikel 4 wijzigt en komt als volgt te luiden:

- 4.1 De plaatsingscommissie bestaat uit de algemeen directeur, de regionaal commandant/plaatsvervangend algemeen directeur, en de teamleider personeel- en organisatieontwikkeling in de rol van adviseur. Aan de commissie wordt een lid van de OR toegevoegd als procesbewaker.
- 4.7 De plaatsingsadviescommissie bestaat uit de sectordirecteur waarop de reorganisatie betrekking heeft, en (minimaal) een andere leidinggevende. Een personeelsadviseur is in de rol van adviseur toegevoegd. Aan de commissie wordt een lid namens de OR toegevoegd als procesbewaker

Tweede loopbaanbeleid VRG

Q. Het Tweede loopbaanbeleid VRG wordt gewijzigd door het vervangen van 'de directeur VRG' door 'de algemeen directeur'.

Verlofregeling Veiligheidsregio Groningen

R. Artikel 9 wijzigt en komt als volgt te luiden:

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de algemeen directeur een bijzondere voorziening treffen.

Regeling vertrouwenspersoon Veiligheidsregio Groningen

S. Het vierde lid van artikel 3 wijzigt en komt als volgt te luiden:**Lid 4**

In voorkomende gevallen kan de vertrouwenspersoon externe deskundigen raadplegen. In het geval dat hier kosten aan verbonden zijn, dient de algemeen directeur vooraf in te stemmen met een dergelijk consult.

Regeling Voorrangskandidaten**T. Het eerste lid onder 1.6 wijzigt en komt als volgt te luiden:**

De algemeen directeur, met behulp van P&OO, bevestigt schriftelijk aan de medewerker:

- a. dat deze definitief niet terugkeert in de oude functie;
- b. dat deze voorrang krijgt op interne vacatures;
- c. per wanneer en voor hoe lang dit plaatsvindt;
- d. wie tijdens deze periode de hiërarchisch leidinggevende is, wie eventueel de functioneel leidinggevende is en wie vanuit P&OO het aanspreekpunt is.

U. De tweede voetnoot wijzigt en komt als volgt te luiden:

2. Als de teamleider P&OO de vacaturehouder is, dan escaleert de P&OO-adviseur naar de algemeen directeur.

Werving- en selectiebeleid

V. De tekst onder '6. Het selectieproces' wijzigt door éénmaal 'directeur' te vervangen voor 'algemeen directeur'.

W. De tekst onder '6. Het selectieproces' wijzigt door éénmaal 'sectorhoofd' te vervangen voor 'sectordirecteur'.

X. De tekst onder '8. De aanstelling en arbeidsvoorwaarden' wijzigt door éénmaal 'directeur' te vervangen voor 'algemeen directeur'.

Y. De tekst onder '11. Hardheidsclausule' wijzigt en komt als volgt te luiden:

In gevallen waarin toepassing van het beleid niet voorziet of in redelijkheid knelt, kan de algemeen directeur of de plaatsvervangend algemeen directeur, na ingewonnen advies van het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad, anders besluiten.

Z. In bijlage 1 wijzigt de tekst door éénmalige vervanging van 'de directeur VRG' door 'de algemeen directeur'.

AA. In bijlage 3 wijzigt de tekst (driemaal) door vervanging van 'het sectorhoofd' door 'de sectordirecteur'.

BB. De eerste voetnoot wijzigt en komt als volgt te luiden:

1. Bij een vacature voor een algemeen directeur of een regionaal commandant/plaatsvervangend algemeen directeur is het Dagelijks Bestuur (DB) vacaturehouder. De teamleider P&OO adviseert en ondersteunt het DB hierbij. Naast de selectiecommissie die onder andere bestaat uit bestuursleden, wordt een adviescommissie samengesteld in overleg met de ondernemingsraad.

Inkoop- en aanbestedingsbeleid Veiligheidsregio Groningen**CC. Sub b onder artikel 4.1 wijzigt en komt als volgt te luiden:**

- b. Veiligheidsregio Groningen contracteert enkel integere ondernemers.

Veiligheidsregio Groningen wil enkel zaken doen met integere ondernemers die zich niet bezighouden met criminele of illegale praktijken. Een toetsing van de integriteit van ondernemers is bij Inkoop (en aanbesteding) in beginsel mogelijk, bijvoorbeeld door de toepassing van uitsluitingsgronden of het hanteren van de 'Gedragsverklaring Aanbesteden'.

Als er reële vermoedens zijn dat de (veel) te hoge inschrijfbetragten verband houden met onregelmatigheden aan de zijde van de inschrijver(s), zoals vooroverleg en/of prijsafspraken tussen inschrijvers, zal de Vakspecialist Inkoop aan de algemeen directeur een voorstel doen om daarvan melding te doen bij de Nederlandse Mededingingsautoriteit (NMa).

Regeling nevenwerkzaamheden Veiligheidsregio Groningen

DD. De tekst onder 'Ambtenarenwet (artikel 125quinquies)' wijzigt en komt als volgt te luiden:

Ambtenarenwet (artikel 125quinquies)

De Ambtenarenwet bepaalt dat voorschriften vastgesteld moeten worden ten aanzien van nevenwerkzaamheden. Onderwerpen die aan bod moeten komen zijn:

- De melding en de registratie van nevenwerkzaamheden die de belangen van de dienst (de VRG) raken;
- Openbaarmaking van nevenwerkzaamheden van bepaalde ambtenaren, zoals de algemeen directeur en de commandant brandweer/plaatsvervangend algemeen directeur;
- Een verbod op nevenwerkzaamheden waardoor de goede vervulling van de functie of de goede functionering van de openbare dienst niet in redelijkheid zou zijn verzekerd.

EE. Artikel 4 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Toestemming tot het verrichten van nevenwerkzaamheden wordt schriftelijk verleend. Het bestuur verleent de toestemming voor nevenwerkzaamheden van de algemeen directeur en de plaatsvervangend algemeen directeur. Voor nevenwerkzaamheden van overige werknemers verleent de algemeen directeur toestemming. Aan de toestemming kunnen beperkingen of voorwaarden worden verbonden. Toestemming of afwijzing wordt schriftelijk vastgelegd.

Toestemming kan onder andere worden geweigerd als de nevenwerkzaamheden een zeker risico meebrengen met betrekking tot één of meer van de volgende aspecten:

- belangenverstrengeling
- ongewenste binding aan derden
- fraude en corruptie
- schade ten aanzien van het ambt
- schade aan de belangen van de VRG
- onduidelijkheid over de hoedanigheid van de werknemer in zijn/haar optreden naar derden
- strijdigheid met de Arbeidstijdenwet

Indien geen toestemming wordt verleend, wordt dit schriftelijk gemotiveerd aan de werknemer ter kennis gebracht. De weigering wordt opgenomen in het personeelsdossier.

De medewerker start niet en/of beëindigt met onmiddellijke ingang de nevenwerkzaamheden. Bij het starten van/voortzetting van de werkzaamheden waarvoor geen toestemming is verleend, kan een disciplinaire straf worden opgelegd, zoals bedoeld in hoofdstuk 16 en hoofdstuk 19 Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen.

De toestemming/afwijzing is een besluit in de zin van de Algemene wet bestuursrecht.

FF. Artikel 5 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Voor de werknemer aan wie toestemming is verleend om nevenwerkzaamheden te verrichten, gelden in ieder geval de volgende algemene voorwaarden:

- Indien de nevenwerkzaamheden betrekking hebben op het voeren van een eigen bedrijf, moet de werknemer zijn risico's zodanig verzekeren, dat wordt voorkomen dat de VRG op enigerlei wijze schade zal lijden ten gevolge van de uitoefening van de nevenwerkzaamheden.
- Indien de nevenwerkzaamheden betrekking hebben op een rol als volksvertegenwoordiger in o.a. de Gemeenteraad, Provinciale Staten, Tweede/Eerste Kamer of ander (overheids)orgaan, dan onthoudt de werknemer zich van voorbereiding/beraadslaging/stemming voor zover het onderwerpen betreft die verband houden met de VRG.
- Contacten met opdrachtgevers en/of klanten en/of netwerkpartners dienen te worden gemeld, indien er sprake zou kunnen zijn van enige belangenverstrengeling.
- De werknemer is verplicht in geval van nevenwerkzaamheden waarbij sprake is van een arbeidsverhouding (een betaalde baan) de regels van de Arbeidstijdenwet en daaruit voortvloeiende besluiten en voorschriften in acht te nemen.
- Het is de werknemer niet toegestaan om voor nevenwerkzaamheden gebruik te maken van faciliteiten en/of materialen en middelen van de VRG.

- Het is de werknemer niet toegestaan om gebruik te maken van (voor)kennis of gegevens waarover hij/zij uit hoofde van zijn/haar functie of zijn/haar werknemerschap bij de VRG beschikt of kan beschikken.
- De nevenwerkzaamheden worden geacht buiten de voor de werknemer geldende werktijden te worden verricht, zodat werkzaamheden niet ten koste gaan van de arbeidsduur van de werknemer.

In bijzondere gevallen kan het bestuur/de algemeen directeur afwijking van deze regel toestaan.

GG. Artikel 6 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 6 Openbaarmaking

Nevenwerkzaamheden van werknemers met een functie die is ingeschaald in schaal veertien of hoger worden openbaar gemaakt.

De algemeen directeur kan bij separaat besluit bepalen dat de nevenwerkzaamheden van andere werknemers die integriteitgevoelige functies vervullen eveneens openbaar worden gemaakt.

HH. In de toelichting op artikel 3 wijzigt éénmaal 'de directeur VRG' in 'de algemeen directeur'

II. De tekst onder 'Toelichting' wijzigt door:

"Bij de beantwoording van vraag 8 kan de Arbeidstijdenwet een handvat bieden. Het enkel voldoen aan de Arbeidstijdenwet betekent echter niet dat deze vraag altijd met 'ja' beantwoord dient te worden. Ook buiten toepassing van de Arbeidstijdenwet kan de tijdsbelasting niet in de weg staan aan een goede vervulling van de werkzaamheden voor de VRG."

te vervangen door:

"Bij de beantwoording van vraag 8 kan de Arbeidstijdenwet een handvat bieden. Het enkel voldoen aan de Arbeidstijdenwet betekent echter niet dat deze vraag altijd met 'ja' beantwoord dient te worden. Ook buiten toepassing van de Arbeidstijdenwet kan de tijdsbelasting in de weg staan aan een goede vervulling van de werkzaamheden voor de VRG."