

Mandaatbesluit Veiligheidsregio Kennemerland 2025

Vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur op 9 april 2025

INHOUDSOPGAVE:

HOOFDSTUK I: Inleiding

HOOFDSTUK II: Kaders Mandaatbesluit VRK 2025

HOOFDSTUK III: Bevoegdheden van het Algemeen bestuur

HOOFDSTUK IV: Bevoegdheden van het Dagelijks bestuur

HOOFDSTUK V: Bevoegdheden van de voorzitter

HOOFDSTUK I: Inleiding

1. Achtergrond

Op 9 december 2019 heeft het Algemeen Bestuur een Algemeen mandaatbesluit 2020 vastgesteld. Na die datum heeft de organisatie verschillende ontwikkelingen gekend. Met ingang van 1 januari 2020 maakt Veilig Thuis onderdeel uit van de VRK. Met ingang van 1 januari 2024 is de Omgevingswet in werking getreden. Tevens is de Wet open overheid (Woo) met ingang van 1 mei 2022 in werking getreden. Ook op andere juridische terreinen hebben zich ontwikkelingen voorgedaan. Deze ontwikkelingen geven aanleiding tot wijzigingen in het Algemeen Mandaatbesluit.

Om al deze redenen is gekomen tot een geactualiseerd mandaatbesluit, waarbij overigens de systematiek niet is veranderd. Hieronder wordt de inhoud en systematiek van het besluit kort toegelicht.

Mandaat kan alleen worden verleend voor het nemen van besluiten in de zin van de Algemene wet bestuursrecht (Awb). Voor het verrichten van feitelijke handelingen (bijvoorbeeld voeren van algemene correspondentie) moet het bestuursorgaan de betrokken functionaris *machtigen*. Voor het verrichten van privaatrechtelijke handelingen verleent het bestuursorgaan een *volmacht* aan de betrokken functionaris.

In de Awb staat dat de bepalingen over mandaat van overeenkomstige toepassing zijn op machtiging en volmacht (artikel 10:12 Awb). In dit mandaatbesluit is er daarom voor gekozen om alleen de term (onder)mandaat te hanteren, ook als er sprake is van volmacht of machtiging.

Besluiten die voor (onder)mandatering in aanmerking komen, zijn in elk geval routinematige besluiten, dat wil zeggen besluiten die regelmatig terugkeren en waarbij de kaders en daarmee de bestuurlijke lijnen vastliggen.

Het bestuursorgaan blijft altijd verantwoordelijk voor de genomen beslissing. Daarom moet het mandaterend bestuursorgaan ervan uit kunnen gaan dat een besluit wordt genomen dat het bestuursorgaan zelf ook zou nemen. Het is de taak van de gemandateerde om een zaak ter besluitvorming voor te leggen aan het bestuursorgaan wanneer daar twijfel over mogelijk is. In Hoofdstuk II (Kaders Mandaatbesluit VRK 2025) wordt bepaald in welke gevallen van een mandaat geen gebruik mag worden gemaakt.

Of een functionaris al dan niet formeel in dienst is van de VRK, maakt voor de mandatering in principe geen verschil. De mandaatgever kan bij tijdelijke medewerkers uiteraard wel besluiten bepaalde (onder)mandaten te beperken of in te trekken of er specifieke werkinstructies aan te verbinden.

2. Mandaatverlening volgens de Algemene wet bestuursrecht

Onder mandaat wordt verstaan: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan besluiten te nemen (artikel 10:1 Awb). Essentieel kenmerk van mandaatverlening is dat de verantwoordelijkheid voor de uitoefening van de bevoegdheid bij het bestuursorgaan blijft liggen (artikel 10:2 Awb). Ofwel, juridisch geldt een in mandaat genomen besluit als een besluit van de mandaatgever. Bij delegatie is dat anders. Het bestuursorgaan blijft ook altijd bevoegd om zelf de gemandateerde bevoegdheid uit te oefenen (artikel 10:7 Awb) en kan instructies verbinden aan de uitoefening van de gemandateerde bevoegdheid (artikel 10:6 Awb).

Een in mandaat genomen besluit is alleen bindend als dat besluit is genomen binnen de grenzen van de gemandateerde bevoegdheid. Wordt een besluit genomen over een onderwerp dat buiten de bevoegdheid ligt, is er sprake van een onbevoegd genomen besluit. Dan heeft zo'n besluit geen juridische gelding.

Een burger moet uit een besluit kunnen afleiden namens welk bestuursorgaan het besluit is genomen (artikel 10:10 Awb). Als er sprake is van ondermandaat, dienen in elk geval de oorspronkelijke mandaatgever én de gemandateerde te worden vermeld.

3. Bestuursorganen van de VRK.

De bestuursorganen van de VRK zijn het Algemeen bestuur, de drie bestuurscommissies, het Dagelijks bestuur en de voorzitter. De relatie tussen Algemeen Bestuur en bestuurscommissies is geregeld in de geactualiseerde Gemeenschappelijke Regeling en in de reglementen van bestuurscommissies en Algemeen Bestuur. In dit Mandaatbesluit VRK 2025 mandateert het Algemeen bestuur aan het Dagelijks bestuur een aantal bevoegdheden en staat toe dat de gemandateerde (het Dagelijks bestuur) een aantal van deze bevoegdheden (onder-)mandateert aan specifieke functionarissen van de VRK.

Het Dagelijks bestuur mandateert ook een aantal van zijn eigen zelfstandige bevoegdheden aan de directie (de directeur Veiligheidsregio (VR)/commandant brandweer en de directeur Veiligheidsregio (VR)/Publieke Gezondheid (DPG)), en staat toe dat een aantal van deze bevoegdheden -via ondermandaat- lager in de organisatie worden gelegd.

Tot slot mandateert de voorzitter een aantal van zijn eigen bevoegdheden aan de directie en staat toe dat de directie deze bevoegdheden lager in de organisatie legt via ondermandaat.

Voor de organisatie is de directie eindverantwoordelijk.

In het mandaatbesluit staat bij bevoegdheden, die vanwege hun aard slechts aan een van de directieleden kunnen worden toegekend, alleen de betrokken directeur als (onder)gemandateerde vermeld. In artikel 1 (definities) wordt ter verdere invulling hiervan het volgende bepaald:

Directie: De directeur VR/commandant Brandweer en de directeur VR/DPG, ieder voor het eigen takenpakket, waarbij plaatsvervangende wordt ingevuld conform het bepaalde in de organisatieverordening.

Het Mandaatbesluit VRK 2025 omschrijft de gemandateerde bevoegdheden waar dat kan zonder vermelding van specifieke wetsartikelen, om te voorkomen dat wetswijzigingen leiden tot ongeldigheid van het mandaat. Hiervan wordt afgeweken als het noemen van het artikel de duidelijkheid vergroot.

4. Mandaten van externe bestuursorganen en overige bevoegdheden

Naast de bestuursorganen van de VRK hebben ook andere bestuursorganen, zoals gemeenten in de regio, bevoegdheden gemandateerd aan specifieke functionarissen van de VRK.

De wettelijke basis voor mandaat van een extern bestuursorgaan aan functionarissen van de VRK is artikel 10:4, eerste lid van de Awb.

De constructie bij een extern mandaat is de volgende. Het externe bestuursorgaan mandateert specifieke functionarissen bij de VRK om een bepaalde bevoegdheid voor hem uit te oefenen. Omdat deze functionaris werkt onder de verantwoordelijkheid van de VRK, moet ook het Dagelijks Bestuur (als het bestuursorgaan dat de functionaris heeft benoemd) instemmen met het extern verleende mandaat.

Daarnaast kan het voor komen dat een functionaris van de VRK rechtstreeks een bevoegdheid heeft gekregen op basis van een wettelijke bepaling. Een voorbeeld van een dergelijke bevoegdheid is artikel 1.61, tweede lid van de Wet kinderopvang. Hierin staat dat de colleges de DPG aanwijzen als toezichthouder op de naleving van een aantal bepalingen uit de Wet kinderopvang.

Dergelijke bevoegdheden worden door het betreffende organisatieonderdeel bijgehouden. Anders dan in de eerste versie van het mandaatbesluit zijn ze niet in een bijlage verwerkt, omdat dergelijke bevoegdheden geregeld tussentijds kunnen wijzigen.

5. Opzet van het Mandaatbesluit VRK 2025

De opzet van dit mandaatbesluit is de volgende:

- Hoofdstuk II bevat *dekaders* waarbinnen gemandateerden besluiten kunnen nemen. Voorts bevat het bepalingen over zaken als (onder)mandaat, de wijze van ondertekening en de wijze van informatieverstrekking. Voorts staat een aantal situaties omschreven waarin de (onder)gemandateerde geen gebruik mag maken van zijn bevoegdheden;
- Hoofdstuk III bevat een omschrijving van de bevoegdheden die het *Algemeen bestuur van de VRK* verleent aan het Dagelijks bestuur van de VRK. Per bevoegdheid wordt aangegeven of ondermandaat is toegestaan en aan welke functionaris(sen) dit wordt verleend; zo nodig wordt dit aan voorwaarden verbonden.
- Hoofdstuk IV bevat een omschrijving van de bevoegdheden die het *Dagelijks bestuur van de VRK* verleent aan de directie. Per bevoegdheid wordt aangegeven of ondermandaat is toegestaan en aan welke functionaris(sen) dit wordt verleend;
- Hoofdstuk V bevat een omschrijving van de bevoegdheden die *de voorzitter van de VRK* verleent aan de directie. Per bevoegdheid wordt aangegeven of ondermandaat is toegestaan en aan welke functionaris(sen) dit wordt verleend.

HOOFDSTUK II: Kaders Mandaatbesluit VRK 2025

KADERS MANDAAT VRK 2025

Besluiten op basis van dit Mandaatbesluit VRK 2025 worden genomen met inachtneming van de volgende bepalingen:

Artikel 1 Definities

- 1e niveau:** De directeur VR/commandant Brandweer en de directeur VR/DPG, ieder voor het eigen takenpakket, waarbij plaatsvervangend wordt ingevuld conform het bepaalde in het directiestatuut;
2e niveau: (sector) managers/hoofden;
3e niveau: (cluster/team) manager/hoofden;
4e niveau: ploegchefs brandweer en overige leidinggevendenden die bij directiebesluit worden aangewezen als 4e niveau;
5e niveau: coördinatoren, medewerkers op de door de directie vastgestelde lijst van budgethouders en andere medewerkers die bij directiebesluit worden aangewezen als 5e niveau.

N.B. Het mandaat geldt onafhankelijk van de soort aanstelling; wel kan een hoger niveau indien gewenst het mandaat van bijvoorbeeld extern ingehuurde medewerkers beperken, intrekken of er een specifieke werkinstructie aan verbinden.

Artikel 2 Mandaatverlening

1. Aan het Dagelijks bestuur en de directie wordt mandaat verleend om namens en onder verantwoordelijkheid van het Algemeen bestuur en de voorzitter, besluiten te nemen en die besluiten te ondertekenen, en zo de bevoegdheden zoals vermeld in de Hoofdstukken III, IV en V uit te oefenen.
2. Het Dagelijks Bestuur benoemt op basis van artikel 40 van de gemeenschappelijke regeling de directie en overige medewerkers van de VRK. Om deze reden dient het Dagelijks Bestuur in te stemmen met mandaten van externe bestuursorganen aan de medewerkers van de VRK. Na deze instemming zijn de genoemde functionarissen bevoegd tot het nemen van de dergelijke besluiten en het ondertekenen van die besluiten.

Artikel 3 Mandaat, machtiging en volmacht

1. Waar wordt gesproken over mandaat, wordt daaronder ook begrepen machtiging en volmacht.
2. Voor zover van toepassing, omvat de bevoegdheid om in mandaat besluiten te nemen ook de bevoegdheid tot het stellen van voorschriften aan en beperkingen in de betreffende besluiten.
3. De mandaatgever kan een mandaat tijdelijk intrekken. Dit wordt schriftelijk vastgelegd.

Artikel 4 Ondermandaat

1. Een mandaatgever geeft per bevoegdheid aan of ondermandaat is toegestaan.
2. De gemandateerde geeft aan welke functionarissen ondermandaat wordt verleend.
3. Degene aan wie ondermandaat is verleend mag de toegekende bevoegdheid niet verder ondermandateren.
4. De gemandateerde kan een ondermandaat tijdelijk beperken of intrekken. Dit wordt schriftelijk vastgelegd.

Artikel 5 Reikwijdte mandaat

1. Het mandaat strekt niet verder dan de uitoefening van die bevoegdheden die tot het takenpakket van de (onder)gemandateerde behoren.
2. Het mandaat omvat naast het nemen en ondertekenen van besluiten, tevens het verrichten van alle voorbereidings- en uitvoeringshandelingen die bij de uitoefening van de bevoegdheid behoren, zoals:
 - a. het verstrekken van mondelinge en/of schriftelijke informatie en gegevens van feitelijke en objectieve aard
 - b. het verzenden van ontvangstbewijzen
 - c. het voeren van overige correspondentie
 - d. het vragen van adviezen en inwinnen van inlichtingen
 - e. het verzorgen van publicaties.
3. De gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend binnen de grenzen van het geldend recht en de financiële, beleids- en uitvoeringsregels, waaronder alle relevante interne kaders en richtlijnen.
4. Bij afwezigheid van de gemandateerde of de ondergemandateerde wordt het (onder)mandaat uitgeoefend door degene die schriftelijk is aangewezen als plaatsvervanger, met inachtneming van de plaatsvervangingsregeling van de VRK

Artikel 6 Geen gebruik maken van (onder)mandaat

De (onder)gemandateerde maakt geen gebruik van zijn bevoegdheid tot het nemen van een besluit wanneer zich een van de volgende situaties voordoet:

- het besluit leidt tot overschrijding van de toegekende budgetten of van vastgestelde kaders en regelgeving;
- de (onder)gemandateerde heeft een persoonlijk belang bij de uitoefening van de bevoegdheid;
- de bevoegdheid betreft een politiek en/of bestuurlijk gevoelig onderwerp;
- het (onder)mandaat is tijdelijk ingetrokken.

Artikel 7 Informatieverstrekking

De bestuursorganen kunnen zich door de gemandateerden laten informeren over de in mandaat genomen besluiten. Dit laat onverlet de actieve informatieplicht van de directie ten opzichte van het bestuur.

Artikel 8 Ondertekening¹

- De door de directie krachtens (onder)mandaat genomen besluiten en overige stukken op basis van de hoofdstukken III, IV en V, worden ondertekend als volgt:

'Het Algemeen Bestuur/het Dagelijks Bestuur/de Voorzitter van de Veiligheidsregio Kennemerland,

namens deze,

de directie,

(handtekening en naam), directeur Veiligheidsregio / commandant brandweer of directeur Veiligheidsregio/Publieke Gezondheid

- De overige krachtens ondermandaat genomen besluiten en overige stukken op basis van de hoofdstukken III, IV en V, worden ondertekend als volgt:

'Het Algemeen Bestuur/het Dagelijks Bestuur/de Voorzitter van de Veiligheidsregio Kennemerland, namens deze,

(handtekening, naam en functie van degene aan wie de bevoegdheid is ondergemandateerd)'

- De krachtens extern mandaat genomen besluiten en overige stukken op basis van hoofdstuk VI, worden ondertekend als volgt:

(het extern mandaterende bestuursorgaan),

namens deze,

(functionaris aan wie de bevoegdheid is gemandateerd),

(handtekening en naam)'

- Degene die bevoegd is tot het ondertekenen van stukken is tevens bevoegd tot het digitaal ondertekenen van stukken.

Artikel 9 Intrekking oude mandaatbesluiten

Het Algemeen Mandaatbesluit 2020 wordt ingetrokken.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Dit Mandaatbesluit VRK 2025 treedt in werking op 9 april 2025.

¹) Op basis van artikel 38, vierde lid van de GR VRK ondertekent de secretaris of de loco-secretaris alle stukken die het Algemeen bestuur en het Dagelijks bestuur doen uitgaan.

HOOFDSTUK III: Bevoegdheden van het Algemeen bestuur

aan het Dagelijks bestuur verleende bevoegdheden

1. **Algemeen**
Algemene wet bestuursrecht
Wet open overheid
AVG en Uitvoeringswet AVG
Omgevingswet
Wegenverkeerswet
Procesrechtelijke handelingen
Wet veiligheidsregio's
2. **Financiële zaken**
Uitgaven
Verschuiven van posten
Inkomsten
Inkoop
Overeenkomsten
Subsidies

Nr.	Bevoegdheid:	Mandaat aan:	Opmerkingen:
1.	Algemeen		
a. Algemene wet bestuursrecht			
1	Afhandelen formele klachten	- directie - 2 ^e niveau - 3 ^e niveau	
2	Beslissen op formele klachten die zijn voorgelegd aan de klachtencommissie ex art. 9.14 Awb, ex artikel 4.2.7 Wmo en hoofdstuk 3 van de Wkkgz	- directie;	De VRK heeft een klachtencommissie ex artikel 9:14 Awb, ex artikel 4.2.7 Wmo en hoofdstuk 3 van de Wkkgz. Ondermandaat is niet toegestaan
3	Aanwijzingsbesluit elektronische kanalen publieke dienstverlening	- directie	
b. Wet open overheid			
1	Beslissen op verzoeken op grond van de Wet open overheid	- directie	Ondermandaat is toegestaan
2	Beslissen op zienswijzen als belanghebbende	- directie - 2 ^e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat is toegestaan aan juridisch adviseurs
c. AVG en Uitvoeringswet AVG			
1	Beslissen op verzoeken om inzage in de persoonsgegevens van de VRK en correctie of vernietiging van de gegevens	- directie - 2 ^e niveau - 3 ^e niveau - Privacy Officer (PO)/Functionaris Gegevensbescherming (FG), indien sector overstij-	Ondermandaat is toegestaan

		gend en/of onduidelijk	
2	Het vaststellen van de eisen die gelden voor een gegevensverwerking en het vaststellen van een Privacy beleid en/of Strategisch Beleid Informatiebeveiliging & Privacy	- directie	Ondermandaat is niet toegestaan
3	Het melden van een datalek/ informatiebeveiligingsincident bij de Autoriteit persoonsgegevens	- directie - PO/FG/Chief Information Security Officer (CISO)	Ondermandaat is toegestaan
<i>d. Omgevingswet</i>			
1	het op grond van artikel 18.6, eerste lid, van de Omgevingswet en artikel 61, derde lid, van de Wet veiligheidsregio's aanwijzen van toezichthouders als bedoeld in artikel 5.11 van de Algemene wet bestuursrecht die belast zijn met toezicht op de naleving van: 1°. het bepaalde bij of krachtens de Omgevingswet, waaronder het Besluit bouwwerken leefomgeving, voor zover het brandveilig gebruik en brandveiligheid betreft; 2°. het bepaalde bij of krachtens artikel 3, tweede en derde lid, van de Wet veiligheidsregio's, voor zover het brandveilig gebruik en brandveiligheid betreft.	- directie	Ondermandaat is niet toegestaan
<i>e. Wegenverkeerswet 1994</i>			
1	Op naam stellen van VRK-voertuigen	3e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan
<i>f. Procesrechtelijke handelingen (civiel recht)</i>			
1	Aansprakelijkheidstelling	- directie - 2° niveau	Ondermandaat is toegestaan
2	Alle rechtshandelingen in verband met het voeren van een civielrechtelijke procedure	- directie - 2° niveau	Ondermandaat is toegestaan
<i>g. Wet veiligheidsregio's</i>			
1	Aangaan convenanten over regiogrensoverschrijdende brandweerzorg	- directie	Ondermandaat is niet toegestaan
2	Reageren op concept jaarplan NIPV		Leden BCOV worden in staat gesteld input te leveren
2.	Financiële zaken		
<i>a. Uitgaven</i>			
	Het opdracht geven tot het doen van uitgaven mits passend binnen de toegekende budgetten en binnen de kaders van de Fi-	- directie - 2e niveau	De bevoegdheid tot het aangaan van verplichtingen

	nanciële verordening 212 en de Aanvullen- de kaders financieel beleid.	- 3 ^e niveau - 4 ^e niveau - voorzitter OR	en het doen van uitgaven is vastgelegd in het procuratie- register bij de afdeling F&A.
<i>b. Het overboeken van posten tussen verschillende kostenplaatsen</i>			
	Het verschuiven van posten mits passend binnen de toegekende budgetten en bin- nen de kaders van de Financiële verorde- ning 212 en de Aanvullende kaders finan- cieel beleid.	- directie - 2 ^e niveau - 3 ^e niveau - voorzitter OR	Ondermandaat overeenkom- stig procuratieregister bij de afdeling F&A. Overboekin- gen binnen een kostenplaats zijn kostencorrecties. Deze worden door F&A geïniti- eerd.
<i>c. Inkomsten</i>			
	Het verstrekken van een geldlening of het lenen van geld	- directie	Treasurystatuut bepaalt de kaders.
<i>d. Inkoop</i>			
	alle handeling in het proces van inkoop van werken, leveringen en diensten (incl. verzekeringen)	- directie - 2 ^e niveau - 3 ^e niveau - 4 ^e niveau	Mits passend binnen de toegekende budgetten en kaders inkoop- en aanbeste- dingsbeleid
<i>e. Overeenkomsten</i>			
	Het aangaan van een andere overeenkomst dan een in dit mandaatbesluit bedoelde specifieke overeenkomst, mits passend binnen de toegekende budgetten.	- directie - 2 ^e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat toegestaan
<i>f. Subsidies</i>			
1	Het aanvragen van een subsidie en het aanvragen tot vaststelling van een subsidie waarbij de VRK een prestatie levert tegen een te verlenen subsidiebedrag	- directie - 2 ^e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat is niet toege- staan
2	Besluiten tot het verlenen, vaststellen, in- trekken, wijzigen, betalen en terugvorderen van een subsidie	- directie	Ondermandaat is niet toege- staan

HOOFDSTUK IV: Bevoegdheden van het Dagelijks bestuur

aan de directie verleende bevoegdheden

1. **P&O zaken**
 - Algemeen
 - Meest voorkomende P&O besluiten
 - Bezoldiging en vergoedingen
 - Vakantie en verlof
 - Ziekte en arbeidsongeschiktheid
 - Ontslag
 - Disciplinaire straffen en ontslag
 - Opleiding en ontwikkeling
 - Overige
2. **Archiefwet en Archiefbesluit**
 - Interne informatiehuishouding
3. **Cyberbeveiligingswet**

- Algemeen

4. Stekkermandaat

Artikel 40 van de Gemeenschappelijke regeling VRK bepaalt, dat het Dagelijks bestuur de directie en overige medewerkers benoemt, schorst en ontslaat. Uit de Wet gemeenschappelijke regelingen volgt dat het Dagelijks bestuur rechtstreeks bevoegd is ook alle overige rechtspositionele besluiten te nemen.

De regels die hiervoor gelden zijn grotendeels benoemd in de CAR (-UWO) Veiligheidsregio's (verder CAR). Voor de sector en de meldkamer Ambulancezorg is vanaf 1 januari 2020 de WNRA de juridische basis. Hieronder zijn soms de hoofdstukken uit de CAR expliciet genoemd. Voor de sector Ambulancezorg gelden andere artikelen, deze vallen ook onder het betreffende mandaat.

Aan de voorzitter en portefeuillehouder P&O verleende bevoegdheid:

Beslissen op bezwaarschriften	- De voorzitter, ingeval de geschillen betrekking hebben op P&O zaken de portefeuillehouder P&O - Aan de directie in de volgende gevallen: • kennelijke ongegrondheid • kennelijke niet-ontvankelijk	De voorzitter of portefeuillehouder P&O beslist namens het DB. NB Mandaat geldt niet als het primaire besluit door dezelfde functionaris in mandaat is genomen, artikel 10:3, lid 3 Awb.
-------------------------------	---	---

aan de directie verleende bevoegdheden:

Nr.	Bevoegdheid:	Ondermandaat aan:	Opmerkingen:
	P&O zaken		
<i>a. Algemeen</i>			
1	Vaststellen reorganisatie- en uitwerkingsplan, de plaatsingsprocedure en het plaatsingsplan bij een grote Reorganisatie conform het Sociaal Statuut		Ondermandaat is niet toegestaan
2	Indienen van een verweerschrift en aanverwante procesrechtelijke handelingen in een bestuursrechtelijke procedure	- 2^e niveau - 3^e niveau	
<i>b. Meest voorkomende personele besluiten</i>			
1	Aanstelling of bevordering van een leidinggevende van het 2 ^e niveau, inclusief de aanloop- en functieschaal en de arbeidsduur per week. Toekennen toelagen, periodieken en onkostenvergoeding.		Ondermandaat is niet toegestaan.
2	Aanstelling of bevordering van een leidinggevende 3 ^e niveau, inclusief de aanloopschaal, functieschaal en arbeidsduur per week. Toekennen toelagen, periodieken en onkostenvergoeding.	- 2e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan
3	Aanstelling of bevordering van alle overige ambtenaren inclusief de aanloop- en functieschaal en arbeidsduur per week. Toekennen toelagen, periodieken en onkostenvergoeding.	- 2e niveau - 3e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan
4	Het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst van opdracht of een detacheringsovereenkomst, en ontslag of beëindiging.	- 2e niveau - 3e niveau	ondermandaat 4 ^e niveau toegestaan met toestemming directie

5	Vaststellen beoordeling.	- 2e niveau - 3e niveau	Ondermandaat 4 ^e niveau toegestaan met toestemming directie
<i>c. Bezoldiging en vergoedingen</i>			
1	Het betaalbaar stellen van de bezoldiging van een ambtenaar	- afdelingshoofd F&A	Ondermandaat is niet toegestaan
2	Beslissing tot het niet-uitkeren van de bezoldiging over de tijd gedurende welke een ambtenaar in strijd met zijn verplichtingen opzettelijk nalaat zijn betrekking te vervullen		Ondermandaat is niet toegestaan
3	Toekenning van een bijzondere beloning in de vorm van een gratificatie tot € 750 netto	- 2 ^e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan
4	Toekenning van een bijzondere beloning in de vorm van een gratificatie tot € 1.500 netto	- 2 ^e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan
<i>d. Vakantie en verlof</i>			
1	Beslissen over stuwmeren verlof		Ondermandaat is niet toegestaan
2	Het verlenen van vakantie	- 2 ^e niveau - 3 ^e niveau - 4 ^e niveau	Wettelijke basis is hoofdstuk 6 CAR
3	Het verlenen van een vorm van verlof die met zoveel woorden staat omschreven in Hoofdstuk 6 CAR	- 2 ^e niveau - 3 ^e niveau - 4 ^e niveau	binnen kaders en richtlijnen
4	Het verlenen van een niet nader in het AR omschreven vorm van buitengewoon verlof en van onbetaald verlof zoals bedoeld in hoofdstuk 6 CAR	- 2 ^e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan

<i>e. Ziekte en arbeidsongeschiktheid</i>			
1	Beslissen dat geen aanspraak bestaat op doorbetaling van de bezoldiging, op basis van hoofdstuk 7 CAR	- 2e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan
2	Staken van de doorbetaling van de bezoldiging, op basis van hoofdstuk 7 CAR	- 2e niveau - 3 ^e niveau	Idem
3	Het opleggen van een sanctie aan een ambtenaar bij nalatigheid ten aanzien van zijn algemene verplichtingen, op basis van hoofdstuk 7 CAR	- 2e niveau - 3 ^e niveau	Idem
4	Beslissen dat een niet-uitbetaalde bezoldiging wordt uitbetaald aan anderen dan de betrokken ambtenaar of wordt nabetaald, op basis van hoofdstuk 7 CAR	- 2e niveau - 3 ^e niveau	Idem
5	Beslissen op basis van het bepaalde in hoofdstuk 7 CAR	- 2e niveau - 3 ^e niveau	idem
6	Het geven van opdracht aan de arbo-dienst om een ambtenaar aan een geneeskundig on-	- 2 ^e niveau	

	derzoek te onderwerpen, op basis van hoofdstuk 7 CAR	- 3 ^e niveau - 4 ^e niveau	
7	Het indienen van een verzoek bij het UWV om een ambtenaar in aanmerking te laten komen voor maatregelen of voorzieningen in het belang van het herstel van de gezondheid of arbeidsgeschiktheid van de betrokken ambtenaar, op basis van hoofdstuk 7 CAR	- 2 ^e niveau - 3 ^e niveau - 4 ^e niveau	
8	Het vaststellen van het recht op bezoldiging, op basis van hoofdstuk 7 CA.	- 2 ^e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan
9	Het vaststellen van documenten (zoals plan van aanpak) zoals bedoeld in artikel 25, tweede lid van de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen), op basis van hoofdstuk 7 CAR	- 2 ^e niveau - 3 ^e niveau - 4 ^e niveau voor opstellen plan	
10	Herplaatsing in passende arbeid, op basis van hoofdstuk 7 CAR	- 2 ^e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat 4 ^e niveau toegestaan met toestemming directie
11	Verlenen van toestemming aan een ambtenaar om zijn betrekking weer te vervullen na ziekte, op basis van hoofdstuk 7 CAR.	- 2 ^e niveau - 3 ^e niveau	Idem
12	Beslissen op basis van de artikelen 7:18:1, 7:19, vijfde lid, 7:20, 7:21, 7:22, 7:23 en 7:27 (met uitzondering van het vierde lid) CAR	- afdelingshoofd F&A	Ondermandaat is niet toegestaan
13	Besluiten of medewerker arbeidsongeschikt is 'in en door de dienst' zoals bedoeld in hoofdstuk 7 CAR		Ondermandaat is niet toegestaan
14	Het nemen van alle andere besluiten op basis van hoofdstuk 7. CAR. ('Aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek')	- 2 ^e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan.
<i>f. Ontslag</i>			
1	Verlenen van eervol (gedeeltelijk) ontslag op verzoek van de ambtenaar	- 2 ^e niveau - 3 ^e niveau - 4 ^e niveau	Wettelijke basis is hoofdstuk 8 CAR
2	Beslissing omtrent het verlenen van eervol ontslag aan een ambtenaar wegens het bereiken van de vereiste leeftijd voor het recht op ouderdomspensioen	- 2 ^e niveau - 3 ^e niveau - 4 ^e niveau	Wettelijke basis is hoofdstuk 8 CAR
3	Toekennen status herplaatsingskandidaat (sociaal statuut); beslissing omtrent het verlenen van (gedeeltelijk) ontslag aan een ambtenaar wegens een reorganisatie		Ondermandaat is niet toegestaan. Wettelijke basis is hoofdstuk 8 CAR.
4	Beslissing omtrent het verlenen van ontslag aan een ambtenaar wegens volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid	- 2 ^e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan. Wettelijke basis is hoofdstuk 8 CAR.
5	Verlenen van ontslag aan een ambtenaar op andere gronden dan genoemd in 1 t/m 4		Ondermandaat is niet toegestaan. Wettelijke basis is hoofdstuk 8 CAR.

6	Vaststellen financiële regeling bij ontslag		Ondermandaat is niet toegestaan. Wettelijke basis is hoofdstuk 8 CAR.
7	Sluiten van een vaststellingsovereenkomst		Ondermandaat is niet toegestaan
8	In (hoger) beroep gaan bij rechtbank en CRvB		Ondermandaat is niet toegestaan
9	Het machtigen van medewerkers of advocaten om de VRK bij een gerechtelijke instantie te vertegenwoordigen		Ondermandaat is niet toegestaan
10	Het indienen van een verzoek bij de kantonrechter tot ontbinding van een arbeidsovereenkomst	- 2 ^e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan
11	Het instellen van hoger beroep en cassatie tegen rechterlijke uitspraken		Ondermandaat is niet toegestaan
<i>g. Disciplinaire straffen en ontslag</i>			
1	Het opleggen van de disciplinaire straf 'schriftelijke berisping', zoals bedoeld in hoofdstuk 16 CAR.	- 2e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat niet toegestaan
2	Het opleggen van een andere disciplinaire straf dan de schriftelijke berisping aan een ambtenaar, zoals bedoeld in hoofdstuk 16 CAR.	- 2e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat niet toegestaan
3	Het verlenen van ongevraagd ontslag aan een ambtenaar als disciplinaire straf.	- 2e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat is niet toegestaan. Wettelijke basis is hoofdstuk 8 CAR.
4	Het besluit om een ambtenaar te schorsen op basis van hoofdstuk 16 CAR.	- 2e niveau - 3 ^e niveau	Ondermandaat is toegestaan. Hier wordt bedoeld de schorsing als 'orde-maatregel'. En niet de schorsing als disciplinaire straf.
<i>h. Opleiding en ontwikkeling</i>			
	Het vaststellen van een persoonlijk ontwikkelingsplan.	- 2e niveau - 3 ^e niveau - 4 ^e niveau	Mits passend binnen de toegewezen opleidingsbudgetten. Wettelijke basis is hoofdstuk 17 CAR.
<i>i. Overige</i>			
	Het besluit om het wachtgeld van een ambtenaar geheel of gedeeltelijk vervallen te verklaren		Ondermandaat is niet toegestaan. Wettelijke basis is artikel 10d:28 CAR.
	Het besluit om de uitkering van een ambtenaar geheel of gedeeltelijk vervallen te verklaren		Ondermandaat is niet toegestaan. Wettelijke basis is artikel 10d:28 CAR.

Nr.	Bevoegdheid:	Ondermandaat aan:	Opmerkingen:
-----	--------------	-------------------	--------------

Archiefwet 1995, Archiefbesluit 1995 Archiefverordening 2023 en Beheerregeling informatiebeheer VRK 2023			
a. Algemeen			
1	Het opmaken van een specificatie en een verklaring van vernietiging van archiefbescheiden volgens de geldende selectielijst op grond van artikel 8 van het Archiefbesluit 1995.	3 ^e niveau	
2	Het vervangen van archiefbescheiden door reproducties, om de vervangen bescheiden te vernietigen op grond van artikel 7 van de Archiefwet 1995 en artikel 6 van het Archiefbesluit 1995.	3 ^e niveau	
3	Het opmaken van een verklaring van vervanging van archiefbescheiden door reproducties op grond van artikel 8 van het Archiefbesluit 1995.	3 ^e niveau	
4	Het vervreemden van archiefbescheiden op grond van artikel 8, 1e en 2e lid van de Archiefwet 1995 en artikel 7, 1e en 2e lid, artikel 8 van het Archiefbesluit 1995.	3 ^e niveau	
5	Het opmaken van een verklaring van vervreemding van archiefbescheiden volgens artikel 8 van het Archiefbesluit 1995.	3 ^e niveau	
6	Het overbrengen van archiefbescheiden naar de archiefbewaarplaats volgens artikel 12 1e lid van de Archiefwet 1995 en artikel 9, 1e, 2e en 3e lid van het Archiefbesluit 1995.	3 ^e niveau	
7	Het opmaken van een verklaring van overbrenging van archiefbescheiden naar de archiefbewaarplaats volgens artikel 8 van het Archiefbesluit 1995.	3 ^e niveau	
8	Het stellen van beperkingen aan de openbaarheid van archiefbescheiden volgens artikel 15, 1e en 2e lid en artikel 16, 2e lid van de Archiefwet 1995 en artikel 10 van het Archiefbesluit 1995.		Ondermandaat is niet toegestaan
Cyberbeveiligingswet			
1	Het melden van significante meldingen bij het Computer Security Incident Response Team (CSIRT) en de bevoegde toezichthouder	- 2^e Hoofd Staf, Bestuur en Directie - Ciso, Information Security Officer (ISO), PO, FG	Ondermandaat is toegestaan
2	Het inleveren van een tussentijds-, voortgangs- en eindverslag meldingen bij het CSIRT en de bevoegde toezichthouder	- 2^e Ciso, ISO, PO, FG	Ondermandaat is toegestaan
3	Het informeren van ontvangers van diensten in kennis stellen van significante incidenten die een nadelige invloed kunnen hebben op de verlening van die diensten.	- 2^e Ciso, ISO, PO, FG	Ondermandaat is toegestaan
4	Het vrijwillig melden van incidenten, bijna-incidenten en cyberdreigingen bij het CSIRT	- 2^e Ciso, ISO, PO, FG	Ondermandaat is toegestaan
5	Informatieverstrekking ten behoeve van het nationale register aan de Minister.	- 2^e	Ondermandaat is toegestaan

		- Ciso, ISO, PO, FG	
Stekkermandaat			
1	In urgente en dringende situaties bevoegd om besluiten te nemen om een verstoring van de bedrijfsvoering te voorkomen, beperken of op te lossen.		Ondermandaat is toegestaan

HOOFDSTUK V: Bevoegdheden van de voorzitter

aan de directeuren verleende bevoegdheden

Nr.	Bevoegdheid:	Ondermandaat aan:	Opmerkingen:
1.	<u>Algemeen</u>		
	Vertegenwoordiging van de VRK in en buiten rechte.	- 2e niveau - 3 ^e niveau	De bevoegdheid tot vertegenwoordiging bestaat alleen als de bevoegdheid bestaat tot het aangaan van de onderliggende privaatrechtelijke verplichting.