

Bekrachtigingsbesluit van wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en Uitwerkingsovereenkomst (UWO) Veiligheidsregio's

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Utrecht,

gelet op:

- de Ambtenarenwet 2017;
- het gestelde in artikel 33b van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- de LOAV-brief d.d. 28 juni 2024 met kenmerk LOAV 24/07 (Lbr 24/03).

besluit:

de LOAV-brief d.d. 28 juni 2024 met kenmerk LOAV 24/07 (Lbr 24/03) vast te stellen en de arbeidsvoorwaardenregeling van de VRU als volgt te wijzigen:

Artikel A

De CAR-UWO Veiligheidsregio's wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 1:2a lid 5 wijzigt en komt als volgt te luiden:

De stagiair ontvangt een passende stagevergoeding waarbij geen onderscheid wordt gemaakt in de hoogte van de vergoeding voor stagiaires van verschillende opleidingsniveaus. Daarnaast kan aan de stagiair een onkostenvergoeding worden betaald voor kosten die de stagiair maakt.

B. Artikel 10c:7 lid 2 wijzigt en komt als volgt te luiden:

De hoogte van de premie is vastgesteld op 0,1% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n). De hoogte van de premie kan jaarlijks worden bijgesteld. Voor de periode van 1 mei 2024 tot 1 augustus 2025 is de hoogte van de premie vastgesteld op 0,0%.

C. De titel van hoofdstuk 17 wijzigt en komt als volgt te luiden:

17 Loopbaanontwikkeling en Duurzame inzetbaarheid

D. Artikel 17:1 lid 3 wijzigt en komt als volgt te luiden:

De ambtenaar maakt actief gebruik van het loopbaanbeleid en het beleid duurzame inzetbaarheid.

E. Artikel 17:2 wijzigt en komt als volgt te luiden:

1. Het bestuur begeleidt en ondersteunt de ambtenaar bij het verbeteren en ontwikkelen van diens duurzame inzetbaarheid en mobiliteit.
2. Het bestuur voert een actief intern en extern mobiliteitsbeleid, onderhoudt loopbaanbeleid, gericht op mobiliteit en organisatieverandering en onderhoudt het beleid duurzame inzetbaarheid.
3. Het bestuur wijst de ambtenaar op diens mogelijkheden binnen het loopbaanbeleid en het beleid duurzame inzetbaarheid.

F. Artikel 17:6 wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 17:6 Inzetbaarheid

In het persoonlijk ontwikkelingsplan van en het functioneringsgesprek met een ambtenaar van 50 jaar en ouder stelt het bestuur zijn belasting en belastbaarheid aan de orde. Zo nodig worden naar aanleiding hiervan afspraken gemaakt over aanpassingen in het individuele takenpakket of andere maatregelen gericht op duurzame inzetbaarheid.

G. Een nieuw artikel wordt opgenomen dat luidt als volgt:

Artikel 17:8 Beleid duurzame inzetbaarheid

1. Het bestuur stelt in overleg met de ondernemingsraad een integraal beleid duurzame inzetbaarheid op waarin het geheel van lokale en landelijke faciliteiten is opgenomen.
2. Het beleid duurzame inzetbaarheid is gericht op het leveren van een bijdrage aan:
 - a. Gezondheid en welzijn;
 - b. Evenwichtige werk-privébalans;
 - c. Versterking van vakkennis en vaardigheden; en
 - d. Vergroting van motivatie en betrokkenheid.
3. Het beleid bevat een toolbox waarin geboden faciliteiten zichtbaar en vindbaar zijn voor de ambtenaar.
4. Het beleid is onderwerp van gesprek tussen bestuur en ondernemingsraad.

H. Aan artikel 99: BIJLAGE 1 wordt toegevoegd:

Met ingang van 1 mei 2024 worden de schaalbedragen verhoogd met 6,4%.

I. Bijlage IIa wordt als volgt gewijzigd:

Salaristabel per 1 mei 2024, nieuwe structuur.

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.018	2.062	2.112	2.169	2.228	2.368	2.644	3.010	3.328	3.581
1	2.062	2.128	2.194	2.260	2.329	2.471	2.750	3.127	3.465	3.742
2	2.110	2.193	2.277	2.352	2.430	2.574	2.858	3.245	3.602	3.903
3	2.157	2.259	2.359	2.443	2.531	2.677	2.964	3.362	3.739	4.065
4	2.205	2.324	2.442	2.535	2.632	2.780	3.071	3.479	3.876	4.226
5	2.253	2.390	2.524	2.627	2.733	2.883	3.177	3.597	4.013	4.388
6	2.300	2.454	2.607	2.719	2.834	2.985	3.285	3.715	4.151	4.549
7	2.348	2.520	2.689	2.811	2.934	3.088	3.391	3.832	4.288	4.710
8	2.396	2.585	2.772	2.903	3.035	3.191	3.498	3.950	4.424	4.872
9	2.443	2.651	2.854	2.994	3.137	3.294	3.604	4.067	4.561	5.034
10	2.491	2.716	2.937	3.086	3.237	3.397	3.712	4.185	4.698	5.194
11	2.539	2.782	3.019	3.177	3.338	3.500	3.818	4.302	4.835	5.356

periodiek	Schaal							
	10A	11	11A	12	13	14	15	16
0	3.935	4.267	4.686	5.104	5.686	6.033	6.479	6.929
1	4.101	4.439	4.857	5.276	5.854	6.236	6.714	7.203
2	4.266	4.611	5.029	5.446	6.023	6.440	6.949	7.477
3	4.432	4.783	5.200	5.615	6.191	6.643	7.184	7.752
4	4.597	4.954	5.372	5.783	6.359	6.847	7.419	8.025
5	4.763	5.126	5.540	5.952	6.528	7.050	7.655	8.299
6	4.928	5.299	5.709	6.120	6.696	7.254	7.890	8.573
7	5.094	5.468	5.878	6.288	6.865	7.458	8.126	8.847
8	5.259	5.637	6.046	6.457	7.034	7.661	8.361	9.121
9	5.423	5.806	6.214	6.625	7.201	7.864	8.596	9.395
10	5.585	5.974	6.383	6.794	7.370	8.068	8.831	9.669
11	5.748	6.143	6.551	6.963	7.539	8.272	9.066	9.943

J. Bijlage IIb wordt als volgt gewijzigd:

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's per 1 mei 2024

	<i>jaarvergoe- ding</i>	<i>uurbedrag oefeningen en cursus- sen e.d.</i>	<i>uurbedrag voor brandbe- strijding en hulpverlening</i>	<i>uurbedrag voor lang- dung aan- wezigheid</i>
1. Aspirant manschap	450	13,90	25,99	17,31
2. Manschap met maxi- maal 1 specialisatie (Chaufeur, Voertuigbe- diener, Gaspakdrager, Brandweerder of Ver- kenner/Verkenner ge- vaarlijke stoffen)	450	15,97	30,04	20,00
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit catego- rie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	450	17,72	33,23	22,15
4. Bevelvoerder	675	22,22	41,74	27,81
5. Officier van dienst	5.318	0,00	53,18	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaar- lijke stoffen	7.638	0,00	76,38	0,00
7. Commandant van dienst	11.361	0,00	85,24	0,00

K. Bijlage IIc wordt als volgt gewijzigd:

Gebruteerde vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's per 1 mei 2024

	<i>jaarvergoe- ding</i>	<i>uurbedrag oefeningen en cursus- sen e.d.</i>	<i>uurbedrag voor brandbe- strijding en hulpverlening</i>	<i>uurbedrag voor lang- dung aan- wezigheid</i>
1. Aspirant manschap	454	14,09	26,43	17,59
2. Manschap met maxi- maal 1 specialisatie (Chaufeur, Voertuigbe- diener, Gaspakdrager, Brandweerder of Ver- kenner/Verkenner ge- vaarlijke stoffen)	454	16,05	30,63	20,41
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit catego- rie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	454	17,79	33,76	22,51
4. Bevelvoerder	687	22,26	42,37	28,24
5. Officier van dienst	5.419	0,00	54,19	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaar- lijke stoffen	7.776	0,00	77,76	0,00
7. Commandant van dienst	11.576	0,00	86,76	0,00

Artikel B

Dit besluit treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 mei 2024.

*Aldus vastgesteld door het dagelijks bestuur,
Utrecht, 18 november 2024,*

*S.A.M. Dijkma
voorzitter*

*J.R. Donker
secretaris*