

Wijziging Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 en Besluit bezwarende functie VRR

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond,

Constaterende dat het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 en Besluit bezwarende functie VRR behoeft te worden aangepast;

gelet op:

artikel 125 Ambtenarenwet in samenhang met artikel 11.2 Aanpassingswet WNRA;

- artikel 33b, eerste lid, onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- Lbr. 24/03 LOAV 24/01

besluit vast te stellen:

Artikel I Wijziging Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016

A. Het tweede, vijfde en zesde lid van artikel 2a wijzigen en komen als volgt te luiden:

Artikel 2a

(...)

2. Het bestuur spreekt schriftelijk met de payroll werkgever af dat de totale beloning van de payroll werknemer vanaf de eerste werkdag van de ter beschikkingstelling bij de veiligheidsregio vergelijkbaar is met de totale beloning van de ambtenaar, die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult onder dezelfde of vergelijkbare omstandigheden.

(...)

5. De toelage ter compensatie van de beloningselementen wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris van de payroll werknemer en is niet pensioengevend. De toelage is gelijk aan het verschil tussen: a. de hoogte van gelijke of gelijkwaardige beloningselementen in lid 3 onderdeel a die de payroll werknemer per maand opbouwt of ontvangt, en b. de hoogte van de beloningselementen in lid 3 onderdeel a die een ambtenaar per maand opbouwt of ontvangt.

6. Als de payroll werknemer geen deelnemer is of kan worden bij de pensioenregeling ABP, dan spreekt het bestuur schriftelijk met de uitlener af dat de payroll werknemer vanaf de eerste werkdag een toelage ontvangt voor pensioencompensatie. De toelage is een percentage van het salaris van de payroll werknemer. De toelage is gelijk aan het verschil tussen de totale werkgeverspremiepercentages van het ABP en de totale werkgeverspremiepercentages van een adequate pensioenregeling in de zin van artikel 8a Waadi waar de payroll werknemer deelnemer is. Daarbij worden de percentages van het:

- ouderdomspensioen,
- nabestaandenpensioen en
- arbeidsongeschiktheidspensioen met elkaar vergeleken.

B. Aan artikel 13 wordt een vierde lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

Artikel 13 Toelage beschikbaarheidsdienst

4. het bestuur kan ten gunste van de ambtenaar van dit artikel afwijken als de ambtenaar als arts in dienst is van de GGD of GHOR of als de ambtenaar werkzaam is in het crisispiket.

C. Aan artikel 18 wordt een zevende lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

Artikel 18 Overwerkvergoeding

7. het bestuur kan ten gunste van de ambtenaar van dit artikel afwijken als de ambtenaar als arts in dienst is van de GGD of GHOR of als de ambtenaar werkzaam is in het crisispiket.

D. Het tweede lid van artikel 28 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Artikel 28

2. Het deel van het IKB waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt:

- a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in paragraaf 3 van dit hoofdstuk, en
 - b. 8,33% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, en
 - c. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949.
 - d. indien en voor zolang hoofdstuk 9a van toepassing is op de ambtenaar, 1% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit voor maximaal 20 jaar geldt, tenzij artikel 9a:9 lid 1, onderdeel b van toepassing is.
- E. Het onderschrift van Bijlage A wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
- * Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker per 1 augustus 2017 recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerker tenminste recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder. Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 2c, eerste lid Ambtenarenreglement geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon.

Artikel II Wijziging Besluit bezwarende functie VRR

Aan artikel 9i:11 wordt een derde lid toegevoegd dat als volgt komt te luiden:

Artikel 9i:11 Salarisgarantie bij definitieve herplaatsing bij ziekte

3. Dit artikel is enkel van toepassing op de ambtenaar zoals bedoeld in 9i:3 lid 2 onder a.

Artikel III Inwerkingtreding

1. Artikel II treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 oktober 2023.
2. De wijzigingen I: A, B, C en E in het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 treden in werking op de eerste dag na bekendmaking en werken terug tot 1 januari 2024.
3. Wijziging I: D in het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2024.
4. Dit besluit kan worden aangehaald als Wijziging Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 en Besluit bezwarende functie VRR.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 17 april 2024,

De secretaris,
mr. drs. A. Littooi

De voorzitter,
ing. A. Aboutaleb