

Tijdelijke VRR beleidsregeling PTSS 2024

De algemeen directeur van de VRR,

constaterende dat een tijdelijke voorziening dient te worden getroffen voor medewerkers van de VRR, gediagnostiseerd met PTSS;

gelet op:

- artikel 125 Ambtenarenwet in samenhang met artikel 11.2 Aanpassingswet WNRA;
- artikel 33b, eerste lid, onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- artikel 52 en 53b van het Ambtenarenreglement;
- artikel 9.2, lid 6 van de Cao ambulancezorg
- het Algemeen mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

besluit vast te stellen:

Tijdelijke VRR beleidsregeling PTSS 2024

Artikel 1 Looptijd

1. Deze regeling gaat in op 1 januari 2024 en loopt tot en met 31 december 2025.
2. Wanneer binnen de looptijd van de VRR-regeling een landelijke regeling wordt vastgesteld, treedt de landelijke regeling in de plaats van de VRR-regeling.
3. Wanneer er vóór het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn geen landelijke regeling is vastgesteld, wordt de tijdelijke regeling bij nader besluit verlengd.

Artikel 2 Aansprakelijkheid

Door het aanvaarden van een tegemoetkoming op grond van deze regeling doet de medewerker geen afstand van een lopende of een toekomstige aansprakelijkstelling van de VRR of haar rechtsvoorgangers. Anderzijds is een tegemoetkoming of voorziening uit hoofde van deze regeling geen erkenning van aansprakelijkheid door de VRR of haar rechtsvoorgangers.

Artikel 3 Bereik

Deze regeling:

- a. is van toepassing op dat deel van het operationeel personeel van de VRR dat meer dan gemiddeld de kans loopt PTSS te krijgen en heeft tot doel de met PTSS gediagnostiseerde medewerker (gedeeltelijk) tegemoet te komen in de, vanwege PTSS, opgelopen financiële schade.
- b. is van toepassing op bestaande gevallen (medewerkers die op dit moment gediagnosticeerd zijn met PTSS en daar (financiële) schade van ondervinden) en nieuwe gevallen.

Artikel 4 Aanvraag

1. De medewerker kan een aanvraag indienen de PTSS te erkennen als beroepsziekte binnen vijf jaar nadat hij is gediagnosticeerd met PTSS door een erkend diagnostisch instituut.
2. Bij de aanvraag dient een verklaring van de bedrijfsarts te worden overlegd waaruit blijkt dat er sprake is van een beroeps-gebonden diagnose die past binnen de Tijdelijke VRR beleidsregeling PTSS 2024.

Artikel 5 Garantie en tegemoetkomingen

Vanaf het moment dat de aanvraag is voorzien van een volledig ingevuld aanvraagformulier en de vereiste stukken zijn ingediend en de ontvangst van de aanvraag is bevestigd:

- a. krijgt de medewerker de garantie dat zijn salaris niet (of niet langer) gekort wordt wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Dit geldt alleen indien de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van de PTSS waarvoor erkenning is aangevraagd en niet wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een andere aandoening/ziekte.
- b. krijgt de medewerker de noodzakelijk gemaakte medische kosten vergoed die voor zijn rekening zijn gebleven of blijven.
- c. worden in verband met de (medische) behandeling noodzakelijk gemaakte reiskosten vergoed.



Artikel 6 Terugvordering

Als de PTSS van de medewerker door het bevoegd gezag niet wordt erkend als beroepsziekte hoeven de hierboven genoemde garantie en vergoedingen niet door de medewerker te worden terugbetaald. Wel eindigt op dat moment de aanspraak op volledige doorbetaling van salaris (en salaristoelagen) en vergoeding van medische- en reiskosten.

Artikel 7 Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2024.
2. Dit besluit kan worden aangehaald als Tijdelijke VRR beleidsregeling PTSS 2024.

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond,

Namens deze,

A. Littoij
Algemeen directeur



Toelichting

Artikel 1

Binnen de Veiligheidsregio's wordt gewerkt aan een landelijke regeling. Als deze regeling tot stand komt binnen de looptijd van de Tijdelijke VRR beleidsregeling PTSS 2024 vervalt de VRR-regeling en treedt de landelijke regeling daarvoor in de plaats.

Artikel 4

1. De directeur van de directie van de betrokken medewerker beoordeelt de aanvraag en adviseert de algemeen directeur bij het nemen van het besluit tot het toekennen of afwijzen van de aanvraag op basis van de verklaring van de bedrijfsarts. Het besluit wordt (digitaal) ondertekend door Hoofd HR.
2. De bedrijfsarts zal en mag geen verklaringen opstellen waaruit blijkt dat PTSS is gediagnosticeerd, per welke datum de diagnose is gesteld en of de PTSS beroeps-gerelateerd is (medische causaliteit). Daarnaast mag een werkgever geen medische informatie vragen, verwerken of opslaan. De bedrijfsarts kan wél medische informatie opvragen en verwerken, en conclusies trekken over medische causaliteit.