

Wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden (in de circulaire van 7 februari 2024, 24/01) per 1 oktober 2023, respectievelijk 1 januari 2024

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant,

Besluit:

Om de door het LOAV aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden (in de circulaire van 7 februari 2024, 24/01) per 1 oktober 2023, respectievelijk 1 januari 2024 als volgt op te nemen in het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant

CAR-tekst per 1 oktober 2023

A. Aan artikel 9i:11 wordt een derde lid toegevoegd en komt als volgt te luiden:

Artikel 9i:11 Salarisgarantie bij definitieve herplaatsing bij ziekte

3. Dit artikel is enkel van toepassing op de ambtenaar zoals bedoeld in 9i:3 lid 2 onder a.

CAR-tekst per 1 januari 2024

B. Het eerste, vierde en vijfde lid van artikel 3:2a wijzigt en komt als volgt te luiden:

Artikel 3:2a

1. Het bestuur spreekt schriftelijk met de payroll werkgever af dat de totale beloning van de payroll werknemer vanaf de eerste werkdag van de ter beschikkingstelling bij de veiligheidsregio vergelijkbaar is met de totale beloning van de ambtenaar, die een gelijke of gelijkwaardige functie vervult onder dezelfde of vergelijkbare omstandigheden.
4. De toelage ter compensatie van de beloningselementen wordt uitgedrukt in een percentage van het salaris van de payroll werknemer en is niet pensioengevend. De toelage is gelijk aan het verschil tussen:
 - a. de hoogte van gelijke of gelijkwaardige beloningselementen in lid 2 onderdeel a die de payroll werknemer per maand opbouwt of ontvangt, en
 - b. de hoogte van de beloningselementen in lid 2 onderdeel a die een ambtenaar per maand opbouwt of ontvangt.
5. Als de payroll werknemer geen deelnemer is of kan worden bij de pensioenregeling ABP, dan spreekt het bestuur schriftelijk met de uitlener af dat de payroll werknemer vanaf de eerste werkdag een toelage ontvangt voor pensioencompensatie. De toelage is een percentage van het salaris van de payroll werknemer. De toelage is gelijk aan het verschil tussen de totale werkgeverspremiepercentages van het ABP en de totale werkgeverspremiepercentages van een adequate pensioenregeling in de zin van artikel 8a Waadi waar de payroll werknemer deelnemer is. Daarbij worden de percentages van het:
 - a. ouderdomspensioen,
 - b. nabestaandenpensioen en
 - c. arbeidsongeschiktheidspensioen met elkaar vergeleken.

C. Aan artikel 3:13 wordt een vierde lid toegevoegd en komt als volgt te luiden:

Artikel 3:13 Toelage beschikbaarheidsdienst

4. het bestuur kan ten gunste van de ambtenaar van dit artikel afwijken als de ambtenaar als arts in dienst is van de GGD of GHOR of als de ambtenaar werkzaam is in het crisispiket.

D. Aan artikel 3:18 wordt een zevende lid toegevoegd en komt als volgt te luiden:

Artikel 3:18 Overwerkvergoeding

7. het bestuur kan ten gunste van de ambtenaar van dit artikel afwijken als de ambtenaar als arts in dienst is van de GGD of GHOR of als de ambtenaar werkzaam is in het crisispiket.

E. Het onderschrift van artikel 99: BIJLAGE IIa wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker per 1 augustus 2017 recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in

de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerker tenminste recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder. Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon.

*Aldus besloten door het Dagelijks bestuur,
Tilburg, 21 maart 2024*

*De voorzitter,
Th.L.N. Weterings*

*De secretaris,
J. Trijselaar*