

Wijziging Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Groningen maakt hierbij bekend dat per 1 januari 2024 de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen wordt gewijzigd als gevolg van de door het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) aangekondigde wijziging van de arbeidsvoorwaarden (in circulaire van 17 december 2022, 22/18), overeenkomstig het navolgende:

I. Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen

A. Artikel 6:1 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

Artikel 6:1 Vakantie, wettelijke vakantie-uren

1. In elk kalenderjaar heeft de ambtenaar recht op vakantie met behoud van salaris en salaristoelage(n).
2. Dit vakantierecht bestaat uit wettelijke en bovenwettelijke vakantie-uren.
3. De duur van de wettelijke vakantie-uren is vier maal de formele arbeidsduur per week.

B. Artikel 6:1:1 komt te vervallen;

C. Opgenomen wordt een nieuw artikel 6:1a luidende als volgt:

Artikel 6:1a Vervaltermijn wettelijk verlof

1. Indien in een kalenderjaar de wettelijke vakantie-uren geheel of gedeeltelijk niet zijn opgenomen, vervallen deze uren 12 maanden na het einde van dat kalenderjaar, tenzij de ambtenaar tot aan dat tijdstip om medische redenen redelijkerwijs niet in staat is geweest om deze vakantie-uren op te nemen, of dit vanwege dienstbelang niet mogelijk is geweest.
2. Een ambtenaar kan een verzoek indienen om zijn wettelijk vakantie-uren gedeeltelijk in te zetten voor een langere verlofperiode. Het bestuur kan daarbij de in lid 1 genoemde termijn verlengen.

D. Artikel 6:2 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

Artikel 6.2 Bovenwettelijke vakantie-uren

1. De ambtenaar met een voltijd dienstverband krijgt 43,2 bovenwettelijke vakantie-uren naast de vakantie in artikel 6.1. Dit aantal wordt naar evenredigheid verminderd voor de ambtenaar die is aangesteld voor een formele arbeidsduur van minder dan 36 uur per week.
2. De werkgever kan met instemming van de OR van deze vakantie-uren maximaal 2 dagen aanwijzen als dagen waarvoor hetzelfde geldt als de feestdagen bedoeld in artikel 4:5 lid 3.
3. In afwijking van lid 1 behoudt de werknemer die op 31 december 2023 recht had op meer dan 43,2 bovenwettelijke vakantie-uren zijn recht op deze uren tot het einde van het dienstverband.

E. Artikel 6:2:1 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

Artikel 6:2:1

1. De vakantie-uren, waarop de ambtenaar recht heeft worden verleend, tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten en toepassing wordt gegeven aan het bepaalde in artikel 6:2:4, eerste lid, dan wel toepassing wordt gegeven aan artikel 6:2:6.
2. De vakantie wordt verleend door het bestuur.

F. In artikel 6:2:3 lid 3 wordt de verwijzing naar artikel 6:1:1, eerste lid gewijzigd in een verwijzing naar artikel 6:2:1, eerste lid.

G. In artikel 6:2:6 lid 3 wordt de verwijzing naar artikel 6:2 lid 1, gewijzigd in een verwijzing naar artikel 6:1, lid 3;

H. Artikel 6:2a wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

Artikel 6:2a Verjaringstermijn bovenwettelijk verlof

Indien in een kalenderjaar het bovenwettelijk verlof geheel of gedeeltelijk niet is opgenomen, verjaart dit verlof 60 maanden na het einde van dat kalenderjaar.

I. Artikel 6:2b vervalt;

J. Een nieuwe artikel 6:3 wordt opgenomen luidende als volgt:

6:3 Bovenwettelijke vakantie-uren bij onregelmatig werken en beschikbaarheidsdienst

De ambtenaar bedoeld in de artikelen 3:11 en 3:13, krijgt 14,4 uren bovenwettelijke vakantie-uren erbij indien regelmatig en in belangrijke mate op onregelmatige uren wordt gewerkt, respectievelijk indien de in artikel 3:13 genoemde verplichting regelmatig en in belangrijke mate op de ambtenaar rust.

K. In artikel 6:3a derde lid onder c wordt de verwijzing naar artikel 6:2:1, vierde lid gewijzigd in een verwijzing naar artikel 6:3;

L. Artikel 6:4 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

Artikel 6:4 Buitengewoon verlof

1. De ambtenaar die op grond van de Wazo recht heeft op calamiteiten- en ander kort verzuimverlof of kraamverlof heeft gedurende dit verlof aanspraak op doorbetaling van zijn salaris en de toegekende salaristoelage(n).
2. In de situatie dat er tijdens de non-activiteit elders pensioen wordt opgebouwd, is het verhaal van de premie voor de voorwaardelijke inkoop gelijk aan de bijdrage die voor de ambtenaar is verschuldigd.

M. Opgenomen wordt een nieuw artikel 6:4a luidende als volgt:

Artikel 6:4a

1. Het bestuur verleent aan de ambtenaar buitengewoon verlof met behoud van salaris en de toegekende salaristoelage(n) op de dag dat het huwelijk of geregistreerd partnerschap van de ambtenaar wordt voltrokken.
2. De ambtenaar meldt tenminste twee weken tevoren aan het bestuur wanneer het huwelijk of het registeren van het partnerschap zal plaatsvinden.

N. Artikel 6:4:1 vervalt;

O. Artikel 6:4:1a (Langdurend zorgverlof) wordt artikel 6:4b;

P. Artikel 6:4:2 (Vakbondsverlof) wordt artikel 6:4c;

Q. Artikel 6:4:3 (Kortdurend zorgverlof) wordt artikel 6:4d en de verwijzing in het vierde lid naar artikel 6:2 wordt gewijzigd in een verwijzing naar artikel 6:1;

R. Artikel 6:4:4 (Non-activiteit) wordt artikel 6:4e;

S. Artikel 6:4:5 vervalt;

T. Artikel 6:4:5a wordt artikel 6:4f;

U. Artikel 6:4:6 wordt artikel 6:4g;

V. De verwijzing in artikel 15:1:31 naar artikel 6:4:2 wordt gewijzigd in een verwijzing naar artikel 6:4c.

II. LOKAAL

Wijziging in Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen

W. Artikel 3:28:1 komt te luiden als volgt:

In aanvulling op artikel 3:28, derde lid, wordt aan het IKB de volgende bronnen toegevoegd waarover geen pensioen wordt opgebouwd:

- a) 0,38% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris voor ambtenaren die niet werkzaam zijn in 24-uursdienst;
- b) 0,78% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris voor ambtenaren die werkzaam zijn in functies waarvoor regelmatig onregelmatig (minimaal 60 kalenderdagen per jaar) wordt gewerkt of die regelmatig (minimaal 60 kalenderdagen per jaar) bereikbaarheids- of beschikbaarheidsdiensten draaien.