

Beschikbaarheidsregeling Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid

Deze regeling is van toepassing op iedere piketfunctionaris, die op basis van een vaste of vrijwillige aanstelling bij de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (hierna: VRZHZ) of detacheringsovereenkomst een beschikbaarheidsdienst voor de VRZHZ vervult.

Uitzondering hierop is artikel 2, 7 en 8: deze artikelen zijn alleen van toepassing op de medewerker met een vaste of vrijwillige aanstelling bij de VRZHZ die een beschikbaarheidsdienst voor de VRZHZ vervult.

De praktische uitvoering van deze regeling is verwoord in de Pikettengids VRZHZ en het Regionaal Crisisplan VRZHZ.

Artikel 1 Begripsbepalingen

- a) Medewerker: de medewerker met een vaste of vrijwillige aanstelling bij de VRZHZ die een beschikbaarheidsdienst voor de VRZHZ vervult;
- b) CAR-UWO: de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio's - UitwerkingsOvereenkomst Veiligheidsregio's;
- c) Beschikbaarheidsdienst: het zich in opdracht bereikbaar en beschikbaar houden buiten de voor zijn betrekking vastgestelde werktijd als bedoeld in artikel 2:1B van de CAR-UWO, in de organisatie ook wel piketdienst genoemd;
- d) Piketfunctionaris: de deelnemer aan een beschikbaarheidsdienst.
- e) Piketcoördinator: de coördinator is verantwoordelijk voor de dagelijkse uitvoering van zijn/haar deel van de piketorganisatie¹.

Artikel 2 Verplichting beschikbaarheidsdienst

De medewerker kan – binnen de mogelijkheden die de Arbeidstijdenwet en het Arbeidstijdenbesluit bieden – worden verplicht zich op bepaalde tijden beschikbaar te houden voor het verrichten van beschikbaarheidsdiensten.

Artikel 3 Vergoeding

1. Aan de piketfunctionaris met een schriftelijke aanwijzing wordt een vergoeding verstrekt.
2. Hoofdstuk 20 van de CAR-UWO is van toepassing op de vergoeding voor beschikbaarheidsdiensten ten behoeve van de VRZHZ, de zogenaamde 10/16 regeling. Deze vergoeding maakt geen onderdeel uit van de bezoldiging.
3. De vergoeding is gebaseerd op de waardering van de piketfuncties conform de HR21-piketmodule. In hoofdstuk 3 van de Pikettengids VRZHZ is de waardering van de piketfuncties opgenomen.

Artikel 4 Reiskosten

Reiskosten die gemaakt worden voor de uitvoering van de beschikbaarheidsdienst worden vergoed als dienstreis conform de Reiskostenregeling VRZHZ.

Artikel 5 Aanspraak op vergoeding bij langdurige afwezigheid

Tijdens langdurige afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeschiktheid of langdurig verlof voor een periode van meer dan vier kalenderweken wordt de vergoeding beschikbaarheidsdienst als bedoeld in artikel 3 van deze regeling, na overleg met de piketcoördinator, niet doorbetaald.

Artikel 6 Aanspraak op vergoeding tijdens zwangerschap

1. Indien de vrouwelijke piketfunctionaris wegens zwangerschap de beschikbaarheidsdienst tijdelijk niet mag verrichten, wordt tijdens de periode vóór het zwangerschaps- en bevallingsverlof de vergoeding beschikbaarheidsdienst als bedoeld in artikel 3 van deze regeling doorbetaald.
2. Vanaf vier kalenderweken na aanvang van het zwangerschaps- en bevallingsverlof zoals beschreven in de Wet Arbeid en Zorg, wordt de vergoeding beschikbaarheidsdienst, als bedoeld in artikel 3 en conform artikel 5 van deze regeling, niet doorbetaald.

Artikel 7 Afbouw

De medewerker van wie buiten zijn toedoen de vergoeding beschikbaarheidsdienst blijvend wordt verlaagd of beëindigd, heeft onder voorwaarden genoemd in artikel 3:16 CAR-UWO recht op een afbouwtoelage.

¹ De taakomschrijving van de piketcoördinator is te vinden in de Pikettengids VRZHZ.

Artikel 8 Vermeerdering vakantieverlof

Conform artikel 6:3 CAR-UWO wordt het bovenwettelijk vakantieverlof van de medewerker met een vaste aanstelling bij de VRZHZ en die deelnemer is aan een beschikbaarheidsdienst op jaarbasis vermeerderd met 14,4 uur.

Artikel 9 Hardheidsclausule

In gevallen waarin deze regeling niet of niet volledig voorziet, beslist de directie.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 mei 2024 en kan worden aangehaald als Beschikbaarheidsregeling VRZHZ. Met ingang van deze datum vervallen de regelingen die op dat moment van toepassing waren.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Georganiseerd Overleg van de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid van 20 maart 2024.

De voorzitter GO,