

Delegatie- en mandaatbesluit Veiligheidsregio IJsselland

Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van Veiligheidsregio IJsselland, elk voor zover het zijn bevoegdheden betreft;

Overwegingen

- het geldende Delegatie- en Mandaatbesluit Veiligheidsregio IJsselland is vastgesteld op 13 december 2017 en werkt met ingang van 1 januari 2018.
- aanpassing is noodzakelijk in verband met nieuwe en wijzigingen in wettelijke bevoegdheden.
- de wettelijke grondslag ligt in de Wet gemeenschappelijke regelingen (artikelen 33 en 33a) en in de Algemene wet bestuursrecht

BESLUITEN

het Delegatie- en Mandaatbesluit voor Veiligheidsregio IJsselland aan te passen en als volgt opnieuw vast te stellen:

DELEGATIE- EN MANDAATBESLUIT VEILIGHEIDSREGIO IJSSELLAND

Delegatie

Artikel 1

Het algemeen bestuur delegeert aan het dagelijks bestuur de bevoegdheden, opgenomen in tabel 2, onder de hierna en/of in de tabel vermelde beleidsregels.

Artikel 2 Algemene beleidsregels

De uitoefening van de in artikel 1 bedoelde bevoegdheden

1. is gericht op de realisering van wettelijk vastgestelde taken en regels en/of van beleidsdoelen, opgenomen in het vastgestelde beleidsplan, en geschiedt met inachtneming van het ter zake geldende recht;
2. gebeurt binnen de financiële middelen, zoals beschikbaar gesteld in de vastgestelde programmabegroting en voor zover deze niet zijn uitgeput;
3. vindt plaats overeenkomstig vastgesteld of bestaand beleid voor de taken van Veiligheidsregio IJsselland. Het algemeen bestuur beslist over nieuw beleid als gevolg van nieuwe taken/activiteiten, intensivering van bestaande taken dan wel afbouw en/of stopzetting van taken, dat leidt tot structurele wijzigingen in de regiobegroting (financieel) en/of in de inzet van medewerkers (personeel).

Artikel 3 Voorwaarde

Het dagelijks bestuur rapporteert in elk jaarverslag over de uitoefening van de gedelegeerde bevoegdheden.

Mandaat, volmacht en machtiging

Artikel 4 Verlening mandaat, volmacht en machtiging; ondertekening

1. Het dagelijks bestuur verleent mandaat, machtiging respectievelijk volmacht aan de functionarissen, genoemd in tabel 3, om besluiten te nemen ter uitoefening van de daarbij genoemde bestuurs- en beheersbevoegdheden, het verrichten van daarmee verbonden rechtshandelingen en het verrichten van daarmee samenhangende feitelijke handelingen.
2. De voorzitter verleent mandaat, machtiging respectievelijk volmacht aan de functionarissen, genoemd in tabel 4, om besluiten te nemen ter uitoefening van de daarbij genoemde bestuurs- en beheersbevoegdheden, het verrichten van daarmee verbonden rechtshandelingen en het verrichten van daarmee samenhangende feitelijke handelingen.
3. Het verleende mandaat omvat tevens de bevoegdheid tot ondertekening van de krachtens het mandaat genomen besluiten, tenzij daarvoor een andere functionaris is aangewezen.
4. Documenten die krachtens mandaat worden afgehandeld worden ondertekend met 'namens het dagelijks bestuur respectievelijk de voorzitter', gevolgd door de naam en de functie van de gemandateerde.
5. Bij de ondertekening, genoemd in lid 4, is het toepassen van een disclaimer mogelijk binnen de door het dagelijks bestuur te stellen regels. De ondertekening wordt dan aangevuld met: 'Dit document is digitaal geaccordeerd en vastgesteld en daarom niet ondertekend.'

Artikel 5 Algemene beleidsregels, beperkingen en voorwaarden

De uitoefening van het mandaat, de machtiging en de volmacht, bedoeld in artikel 4

1. is gericht op de realisering van wettelijk vastgestelde taken en regels en/of van beleidsdoelen, opgenomen in het vastgestelde beleidsplan, en geschiedt met inachtneming van het ter zake geldende recht;
2. gebeurt binnen de financiële middelen, zoals beschikbaar gesteld in de vastgestelde programma-begroting en voor zover deze niet zijn uitgeput;
3. vindt plaats overeenkomstig vastgesteld of bestaand beleid voor de taken van Veiligheidsregio. IJsselland. Het algemeen bestuur beslist over nieuw beleid als gevolg van nieuwe taken/activiteiten, intensivering van bestaande taken dan wel afbouw en/of stopzetting van taken, dat leidt tot structurele wijzigingen in de regiobegroting (financieel) en/of in de inzet van medewerkers (personeel).

Artikel 6 Vervanging

1. Bij afwezigheid of verhindering van de gemandateerde gaat het mandaat, de machtiging of de volmacht over op zijn plaatsvervanger of, bij gebreke van een functionele plaatsvervanger, op de naast hogere functionaris.
2. Indien de uitoefening van een gemandateerde bevoegdheid de persoon, functie of enig ander belang van de gemandateerde zelf betreft, gaat het mandaat over op de naast hogere functionaris.

Artikel 7 Informatieplicht

1. De gemandateerde stelt het dagelijks bestuur respectievelijk de voorzitter in kennis van in mandaat genomen besluiten waarvan hij moet aannemen dat kennisneming van belang is.
2. Het dagelijks bestuur respectievelijk de voorzitter kunnen zich door de gemandateerde laten informeren over in mandaat genomen besluiten.

Artikel 8 Ondermandaat

1. Verlening van ondermandaat is toegestaan in de gevallen, die in de tabellen 3 en 4 daarvoor zijn aangewezen. De secretaris van de veiligheidsregio ontvangt een exemplaar van besluiten tot verlening van ondermandaat en meldt deze aan het dagelijks bestuur. De verleende (onder)mandaten worden periodiek getoetst, in elk geval bij de vaststelling van het beleidsplan veiligheidsregio.
2. Documenten die krachtens ondermandaat worden afgehandeld worden ondertekend met 'namens het dagelijks bestuur respectievelijk de voorzitter', gevolgd door de functie van de gemandateerde, aangevuld met 'voor deze', gevolgd door de naam en de functie van de gemandateerde.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in de plaats van het Delegatie- en mandaatbesluit 2018 Veiligheidsregio IJsselland en treedt, na de vereiste bekendmaking, in werking op 1 januari 2025. Op die datum vervalt het Delegatie- en mandaatbesluit 2018 Veiligheidsregio IJsselland.

Een op basis van de genoemde delegatie- en mandaatbesluiten genomen besluit of verrichte (rechts)handeling, waarvan is geconstateerd dat sprake is van een onjuiste grondslag, wordt gerapporteerd aan het bestuursorgaan dat respectievelijk de functionaris, die de delegatie, het (onder)mandaat of de machtiging heeft verleend, teneinde de grondslag te herstellen en/of om te voorzien in eventueel andere gevolgen.

Artikel 10 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als 'Delegatie- en mandaatbesluit 2024 Veiligheidsregio IJsselland'.

Aldus besloten op 25 september 2024.

P.H. Snijders, voorzitter

A.H. Schreuders, secretaris

Tabel 1: Bevoegdheden, die het algemeen bestuur voor zichzelf houdt

Nr	Bevoegdheid	Grondslag	Toelichting
	MULTIDISCIPLINAIR		
1	Vaststellen risicoprofiel	Wet vr	Wet vr = Wet veiligheidsregio's
2	Vaststellen beleidsplan	Wet vr	
3	Vaststellen crisisplan	Wet vr	
4	Vaststellen rampbestrijdingsplannen	Wet vr	
5	Uitvoeren wettelijke meldkamerfunctie	Wet vr	Nieuwe meldkamertaak van de VR's in de Wet vr. De veiligheidsregio's in Oost Nederland voeren hun meldkamerfunctie samen uit en stelden daarvoor bestuurlijke samenwerkingsafspraken vast.
6	Instellen en in stand houden uniforme informatie- en communicatievoorziening	Wet vr	
7	Afspraken met de minister over de samenwerking bij branden, rampen en crises	Wet vr	
8	Samenwerkingsafspraken met overheidsinstanties, bedrijven en/of andere rechtspersonen	Wet vr	VRIJ heeft samenwerkingsafspraken met o.a. Politie, Justitie, Rijkswaterstaat, Vitens, energie- en telecommunicatiebedrijven
9	Samenstelling en taken veiligheidsdirectie	GR VRIJ	GR VRIJ = gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio IJsselland
10	Regeling tussen burgemeesters over coördinerend burgemeester	GR VRIJ	
	BRANDWEER		
11	Instellen en in stand houden brandweer	Wet vr	
12	Instemmen met benoeming/ontslag directeur veiligheidsregio/commandant brandweer	GR VRIJ	Benoeming en ontslag van medewerkers zijn wettelijk een bevoegdheid van het DB. Bij de directeur en de secretaris van VRIJ en bij de directeur Publieke Gezondheid heeft het AB een instemmingsrecht.
	GHOR		
13	Instellen en in stand houden GHOR	Wet vr	GHOR = geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio
14	Instemmen met benoeming/ontslag directeur publieke gezondheid voor de GHOR	Wet pg	Wet pg = Wet publieke gezondheid. Deze wet schrijft voor, dat het AB van de VR moet instemmen met een voorstel tot benoeming aan het AB GGD.
	GEMEENTEN		
15	Regie op samenwerking en versterking van een uniforme multidisciplinaire aanpak op het gebied van bevolkingszorg	Wet vr en GR VRIJ	Deze taak vloeit voort uit landelijk beleid volgens de Wet Vr's en is recent opgenomen in de GR VRIJ
	ALGEMEEN		
16	Samenstellen dagelijks bestuur	Wgr	Wgr = Wet gemeenschappelijke regelingen
17	Instemmen met benoeming/ontslag secretaris veiligheidsregio	GR VRIJ	
18	Instellen advies- en bestuurscommissies	Wgr	

19	Vaststellen regels financieel beleid en beheer	Wgr	Dit betreft de financiële verordening en de daarin vereiste nota's.
20	Vaststellen regels financiële controle	Wgr	Hier gaat het om de controleverordening
21	Vaststellen financiële/beleidsmatige kaders en begroting	Wgr	
22	Vaststellen jaarverslag en -rekening	Wgr	
23	Verplichte wijziging taken en bevoegdheden	Wgr	
24			Betrokken artikel in de GR VRIJ is ingetrokken
25	Deelname aan een gemeenschappelijke regeling	Wgr	
26	Oprichten van/deelname aan een privaatrechtelijk rechtspersoon	Wgr	
27	Vaststellen verordeningen	Wgr	
28	Aanwijzen accountants	Wgr	
29	Vaststellen regels voor beheer en bewaring documenten	Archiefwet	Het algemeen bestuur moet in een verordening regels geven voor beheer en bewaring van documenten door het dagelijks bestuur
30	Regelen (gevolgen) toetreding en uittreding gemeenten	Wgr	
31	Regelen (gevolgen) opheffing regio	Wgr	
32	Instellen geschillencommissie	Wgr	
33	Aanwijzen van voorgenomen besluiten die om een zienswijze worden voorgelagd aan de gemeenteraden	Wgr	Nieuwe bevoegdheid volgens gewijzigde Wgr en GR VRIJ
34	Besluit over evaluatie van de gemeenschappelijke regeling of één of meer onderdelen daarvan	Wgr	Nieuwe bevoegdheid volgens gewijzigde Wgr en GR VRIJ
35	Vaststellen van of instemmen met beleid en kaders voor uitoefening van toegekende wettelijke bevoegdheden	Wgr	Voor de bevoegdheden van het bestuur van het openbaar lichaam zijn van overeenkomstige toepassing de regels die bij of krachtens de wet zijn gesteld voor de verdeling van de bevoegdheden over de gemeentelijke bestuursorganen. Zie Memorie van toelichting bij de wijziging van de Wgr per 1 januari 2015.

Tabel 2: Bevoegdheden, die het algemeen bestuur overdraagt aan het dagelijks bestuur

Nr	Bevoegdheid	Grondslag	Specifieke beleidsregels	Toelichting
	MULTIDISCIPLINAIR			
1	Inventariseren van risico's van branden, rampen en crises	Wet vr		Verplichte periodieke risicoinventarisatie; basis voor het risicoprofiel
2	Jaarlijks overleggen over de risico's in de regio met de bij mogelijke rampen en crises in de regio betrokken partijen	Wet vr		
3	Adviseren van het bevoegd gezag over risico's van branden, rampen en crises	Wet vr		
4	Beheren uitvoering wettelijke meldkamerfunctie	Wet vr		Nieuwe meldkamertaak van de VR's in de Wet vr.
5	Beheren uniforme informatie- en communicatievoorziening	Wet vr		
6	Hanteren van een kwaliteitszorgsysteem	Wet vr		
7	Vaststellen criteria voor grootschalige alarmering	Wet vr		
8		Wet vr		Dit is geen onderdeel meer van de meldkamertaak VR's, maar is nu een Politietak voor de nieuwe meldkamer.
9	Jaarlijks oefenen hoofdstructuur rampen- en crisisbeheersing	Wet vr		
10	Verstrekken van informatie over de rampen en de crises die de regio kunnen treffen, en over de maatregelen die zijn getroffen ter voorkoming en bestrijding of beheersing hiervan	Wet vr		Dit is onderdeel van risicocommunicatie
11	Openbaar maken gegevens rampbestrijdingsplannen	Wet vr		
	BRANDWEER			
12	Beheren brandweerorganisatie	Wet vr		
13	Adviseren van het college van burgemeester en wethouders over brandweeraangelegenheden	Wet vr		
14	Aanwijzen van inrichtingen als bedrijfsbrandweerplichtig	Wet vr		VRIJ heeft enkele bedrijven verplicht een bedrijfsbrandweer te hebben.
	Handhavingsbeleid BRZO- en bedrijfsbrandweerplichtige inrichtingen	Wet vr		
15	Waarschuwen van de bevolking	Wet vr		Het crisisplan geeft aan welke functionarissen wanneer tot waarschuwing mogen besluiten en met welke middelen.
16	Verkennen van gevaarlijke stoffen en het verrichten van ontsmetting	Wet vr		

17	Adviseren van andere overheden en organisaties op het gebied van brandpreventie, brandbestrijding en het voorkomen, beperken en bestrijden van ongevallen met gevaarlijke stoffen	Wet vr		
	GHOR			
18	Beheren GHOR-organisatie	Wet vr		
19	Maken van afspraken met de in de regio werkzame instellingen, zorgaanbieders, ambulancevervoerders en diensten	Wet vr		
20	Zorgen voor de coördinatie, aansturing en regie van de geneeskundige hulpverlening	Wet vr		
21	Adviseren van andere overheden en organisaties op het gebied van de geneeskundige hulpverlening	Wet vr		
22	Adviseren van de minister over de vergunning ambulancezorg	Wet vr		
	GEMEENTEN			
23	Aanwijzen van een functionaris die is belast met de coördinatie van de maatregelen en voorzieningen die de gemeenten treffen met het oog op een ramp of crisis	Wet vr		De gemeenten beschikken over een coördinerend functionaris gemeenten
24	Coördineren en ondersteunen van gezamenlijke afspraken van gemeenten als kolom	GR VRIJ		
25	Besluiten over activiteiten binnen de kolom van gemeenten om op te treden als één organisatie	GR VRIJ		
26	Uitvoering andere taken voor gemeenten	GR VRIJ		
	ALGEMEEN			
27	Vaststellen van uitvoeringsprogramma's en/of beheerplannen als uitwerking van het vastgestelde beleidsplan veiligheidsregio	GR VRIJ		
28	Vaststellen van deelprogramma's en/of productramingen als uitwerking van de vastgestelde programmabegroting	GR VRIJ		
29	Toezening begroting aan gemeenten	GR VRIJ		
30	Vaststellen van projectplannen voor incidentele activiteiten en financiële verplichtingen met een looptijd van maximaal drie jaren	GR VRIJ		
31	Inrichten van de ambtelijke organisatie	GR VRIJ		Onderdeel van deze bevoegdheid is het vaststellen van rechtspositieregels.
32	Beheren van de financiën, de boekhouding en de vermogenswaarden	GR VRIJ	Volgens financiële verordeningen	
33	Uitvoering kostenevaluatie en visitatie	Wet vr		
34	Vaststellen van tarieven, andere dan rechten, voor concrete dienstverlening	GR VRIJ	Volgens financiële verordeningen	

35	Vaststellen van bestuurlijke samenwerkingsafspraken voor het voeren van het dagelijks bestuur	GR VRIJ		
36	Aanwijzen van toezichthoudende ambtenaren	Wet vr en GR VRIJ		
37	Opleggen van een last onder bestuursdwang	Wet vr		
38	Aanschaffen en beheren gemeenschappelijk materieel	Wet vr	Volgens Inkoop- en aanbestedingsbeleid	
39	Aangaan van verplichtingen met personeel en/of financiële consequenties	Wet vr en GR VRIJ	Volgens vastgestelde program-mabegroting en Inkoop- en aanbestedingsbeleid	
40	Instellen publicatieblad voor elektronische bekendmaking van besluiten	Wgr		
41	Beheren en bewaren van documenten	Archiefwet	Volgens de verordening van het algemeen bestuur	
42	Uitoefenen bevoegdheden op grond van de AVG	AVG		AVG = Algemene verordening gegevensbescherming
43	Uitoefenen bevoegdheden op grond van de Wet open overheid	Woo		Woo = Wet open overheid

Tabel 3: verlening mandaat, machtiging of volmacht door het dagelijks bestuur aan functionarissen

Betekenis van de gebruikte begrippen:

- mandaat = bevoegdheid besluiten te nemen en te ondertekenen;
- volmacht = bevoegdheid privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten;
- machtiging = bevoegdheid overige handelingen te verrichten.

Nr	Bevoegdheid	Grondslag	Mandaat, volmacht, machtiging aan	Specifieke beleidsregels/-beperkingen/voorwaarden	Toelichting
	MULTIDISCIPLINAIR				
1	Adviseren van het bevoegd gezag over risico's van branden, rampen en crises	Wet vr	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Ondermandaat aan: - de teamleider	
2	Handhavingsbesluiten op het gebied van risicobeheersing	Wet vr, Omgevingswet e.a.	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Met inachtneming van het handhavingsbeleid, zoals vastgesteld door het dagelijks bestuur	
3	Beheer meldkamerfunctie	Wet vr	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Afspraken over het beheer maken met inachtneming van bestuurlijk vastgesteld beleid en kaders	
	BRANDWEER				
4	Adviseren van het college van burgemeester en wethouders over de brandweertaak	Wet vr	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Ondermandaat aan: - de teamleider	
5	Adviseren van andere overheden en organisaties op het gebied van de brandpreventie, brandbestrijding en het voorkomen, beperken en bestrijden van ongevallen met gevaarlijke stoffen	Wet vr	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Ondermandaat aan: - de teamleider	
	GHOR				
6	Adviseren van andere overheden en organisaties op het gebied van de geneeskundige hulpverlening	Wet vr	Directeur publieke gezondheid	Ondermandaat aan: - de teamleider	
	ALGEMEEN				
7	Aangaan van verplichtingen met personele en/of fi-	GR VRIJ	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio:	Ondermandaat aan: a. verantwoordelijk lid managementteam:	eHerkenning houdt in, dat medewerkers

	nanciële consequenties, met inachtneming van: - autorisatie in de door het AB vastgestelde begroting - de planning in Investeringsplan - Inkoop- en aanbestedingsbeleid - budgethoudersregeling - treasurystatuut		- Verplichtingen tot € 1.000.000 - Aanwijzen machtigingenbeheerder - eHerkenning - Besluiten over afwijking van het Inkoop- en aanbestedingsbeleid in bijzondere omstandigheden indien dit op basis van de geldende wet- en regelgeving mogelijk is.	- verplichtingen tot € 500.000 - aanwijzen crisisfunctionarissen vanuit externe organisaties b. teamleider: - verplichtingen tot € 100.000 c. machtigingenbeheerder eHerkenning: - machtiging medewerkers voor gebruik eHerkenning d. treasurymedewerker, met medehandtekening leidinggevende: - Uitzetten/aantrekken geld - Betalingsopdrachten geven - Bankrekeningen openen - Bankcondities afspreken - Kredietfaciliteiten vaststellen	een machtiging krijgen om namens een bedrijf/organisatie digitaal bij bepaalde dienstverleners in te loggen om bepaalde diensten af te nemen. Per persoon/medewerker is een machtiging nodig. Afwijkingen van het Inkoop- en aanbestedingsbeleid zijn in bijzondere omstandigheden slechts mogelijk en toegestaan op basis van een deugdelijk gemotiveerd besluit van de directeur voor zover een en ander op basis van de geldende wet- en regelgeving mogelijk is. Bij afwijkingen met een gevoelig karakter en/of met grote impact op de organisatie besluit de directeur de afwijking voor te leggen aan het dagelijks bestuur.
		GR VRIJ	Directeur publieke gezondheid binnen het Programma GHOR: Verplichtingen tot € 1.000.000.	Ondermandaat aan:	
				- de teamleider GHOR-bureau: verplichtingen tot € 100.000.	
8	Voorbereiding/uitvoering beslissingen AB	GR VRIJ	N.v.t.		N.v.t. = voor deze bevoegdheid wordt geen mandaat, volmacht of machtiging verleend.
9	Vaststelling regels ambtelijke organisatie	GR VRIJ	N.v.t.		
10	Besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen met inachtneming van: - autorisatie in de door het AB vastgestelde begroting	GR VRIJ	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio: - Verplichtingen tot € 1.000.000 - Aanwijzen machtigingenbeheerder - eHerkenning - Besluiten over afwijking van het Inkoop- en	Ondermandaat aan: a. verantwoordelijk lid managementteam: - verplichtingen tot € 500.000 b. teamleider: - verplichtingen tot € 100.000 c. machtigingenbeheerder eHerkenning:	eHerkenning houdt in, dat medewerkers een machtiging krijgen om namens een bedrijf/organisatie digitaal bij bepaalde dienstverleners in te loggen om bepaalde diensten af te nemen. Per persoon/medewerker is een machtiging nodig.

	- gepland in Investeringsplan - Inkoop- en aanbestedingsbeleid - budgethoudersregeling - treasurystatuut		aanbestedingsbeleid in bijzondere omstandigheden indien dit op basis van de geldende wet- en regelgeving mogelijk is.	- machtiging medewerkers voor gebruik eHerkenning	Afwijkingen van het Inkoop- en aanbestedingsbeleid zijn in bijzondere omstandigheden slechts mogelijk en toegestaan op basis van een deugdelijk gemotiveerd besluit van de directeur voor zover een en ander op basis van de geldende wet- en regelgeving mogelijk is. Bij afwijkingen met een gevoelig karakter en/of met grote impact op de organisatie besluit de directeur de afwijking voor te leggen aan het dagelijks bestuur.
			Directeur publieke gezondheid binnen het Programma GHOR: Verplichtingen tot € 1.000.000.	e. adviseurs Beheer en Techniek en Vakbekwaamheid: - verplichtingen tot € 25.000	
				Ondermandaat aan:	
				- de teamleider GHOR-bureau: verplichtingen tot € 100.000.	
11	Behartiging belangen veiligheidsregio		N.v.t.		
12	Organisatie van de administratie en van het beheer van de vermogenswaarden	GR VRIJ	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Volgens de verordening financieel beleid.	
13	Beheer vermogenswaarden regio	GR VRIJ	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Volgens de verordening financieel beleid. Ondermandaat aan de treasury medewerker	
14	Controle financieel beheer en boekhouding	GR VRIJ	N.v.t.	Volgens de verordening financiële controle	
15	Besluiten ten aanzien van rechtsgegingen, bezwaaren beroepsprocedures	GR VRIJ	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio voor: - bezwaar en beroep tegen belastende beschikkingen - verweer tegen aansprakelijkheidsstellingen	Ondermandaat en machtiging aan medewerkers en/of externe deskundigen	
16	Besluiten tot conservatoire maatregelen	GR VRIJ	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	In spoedeisende gevallen	
17	Uitvoering van beheer en bewaring van documenten	Archiefwet	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Volgens de verordening van het algemeen bestuur. Ondermandaat aan verantwoordelijk MT-lid voor: het beheer van de docu-	

				menten, voor zover deze niet zijn overgebracht naar de archiefbewaarplaats	
18	Inrichten ambtelijke organisatie	GR VRIJ	N.v.t.		
19	Uitvoeren rechtspositie, inclusief benoeming (en afleggen eed/belofte) en ontslag van medewerkers alsmede het treffen van disciplinaire maatregelen	GR VRIJ	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio voor: het nemen van besluiten, anders dan bij punt 7, overeenkomstig de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling veiligheidsregio's, alsmede de door het bestuur vastgestelde lokale arbeidsvoorwaardenregelingen. Niet onder het mandaat vallen de functies van Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio, Directeur publieke gezondheid en Secretaris.	Met uitzondering van de benoemingen in de functies van lid managementteam, programmamanager en teamleiders, en schorsing en ontslag van medewerkers niet op eigen verzoek, geldt is ondermandaat aan: a. verantwoordelijk lid managementteam voor: - aanstellen medewerkers van wie het MT-lid leidinggevend is - aanwijzen crisisfunctionarissen vanuit de eigen organisatie - ontslag op eigen verzoek b. een door de commandant/directeur, in het geval van diens verhindering, aan te wijzen lid managementteam voor het afnemen van de eed/belofte. b. teamleider: - vergoedingsregelingen - alle vormen van verlof werktijden - ziekte - studiefaciliteiten - verplaatsingskosten - bijzondere beloningen volgens CAR-UWO	VRIJ is als werkgever aangesloten bij de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). De vereniging komt in overleg met de werknemersorganisaties op landelijk niveau tot afspraken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. Het DB moet de arbeidsvoorwaarden voor VRIJ vaststellen en bekend maken, zodat ze bindend zijn.
			Directeur publieke gezondheid binnen het Programma GHOR: Benoeming en ontslag medewerkers, het treffen van disciplinaire maatregelen.	De directeur publieke gezondheid stemt tevoren af met de commandant brandweer/directeur veiligheidsregio/budgethouder	

20	Vakbekwaamheidsmanagementsysteem	Be-sluit DB	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Ondermandaat aan: a. teamleider: beheer vakbekwaamheid b. Teamleider: - beheer personeel - uitrukken c. Ploegleider: beheer personeel d. Bevelvoerders/ OvD: uitrukken e. Oefenleiders: beheer vakbekwaamheid f. Secretariaten: beheer personeel	Veiligheidspaspoort is gewijzigd in vakbekwaamheidsmanagementsysteem.
21		GR VRIJ	Nvt		Instructiebepaling is verwijderd uit de GR VRIJ.
22	Besluiten tot uitvoeren Wet open overheid	GR VRIJ	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Met inachtneming van bestuurlijk vastgesteld beleid en kaders. Ondermandaat aan: - verantwoordelijk lid managementteam/fungerend secretaris	
23	Bekendmaken van algemeen verbindende voorschriften en andere besluiten	Wgr	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Ondermandaat aan: - verantwoordelijk lid managementteam/fungerend secretaris	
24	Besluiten tot uitvoering van de AVG	AVG	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Met inachtneming van bestuurlijk vastgesteld beleid en kaders Ondermandaat aan verantwoordelijk lid managementteam voor - het melden van datalekken	Besluiten over de rol van functionaris gegevensbescherming, beschrijving van persoonsregistraties, melding/registratie van datalekken, werkersovereenkomst met derden, beslissen op een inzag- of wijzigingsverzoek van eigen gegevens
25	Besluiten tot uitvoering regels voor informatievoorziening en informatieveiligheid	Wet vr	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio	Met inachtneming van bestuurlijk vastgesteld beleid en kaders	

Tabel 4: verlening mandaat, machtiging of volmacht door de voorzitter aan functionarissen

Nr	Bevoegdheid	Grondslag	Mandaat, volmacht, machtiging aan	Specifieke beleidsregels/beperkingen/voorwaarden	Toelichting
1	Toezicht uitvoering besluiten AB en DB	GR VRIJ	Secretaris	Het mandaat betreft: - onderzoek naar de wijze van uitvoering van besluiten - rapportage aan de voorzitter Ondermandaat aan fungerend secretaris	
2	Coördinatie bestuursprocessen	GR VRIJ	Secretaris	Het mandaat betreft: - planning van bestuursprocessen - bewaking dat onderwerpen de juiste bestuursprocessen doorlopen Ondermandaat aan fungerend secretaris	
3	Ondertekening AB- en DB-stukken	GR VRIJ	Secretaris	Ondermandaat aan fungerend secretaris	
4	Ondertekening andere dan AB en DB-stukken	GR VRIJ	Secretaris	Het mandaat betreft - documenten ter uitvoering van besluiten van het AB en DB Niet onder het mandaat vallen documenten, die ondertekend worden in het kader van de mandaten, verleend volgens tabel 3. Ondermandaat aan fungerend secretaris	
5	Vertegenwoordiging in en buiten rechte	GR VRIJ	Commandant Brandweer/directeur Veiligheidsregio, Secretaris en Functionarissen, gemandateerd in tabel 3	Het mandaat betreft - de uitoefening van de mandaten, verleend volgens tabel 3 - ondermandaat en machtiging aan medewerkers en/of externe deskundigen	
6	Toepassing (gemeentelijke) noodbevoegdheden	Wet vr	n.v.t.		
7	Bijeenroeping regionaal beleidsteam	Wet vr	n.v.t.		
8	Aanwijzing regionaal operationeel leider	Wet vr	n.v.t.		
9	Rapportage aan raden getroffen gemeenten	Wet vr	n.v.t.		
10	Indiening verzoeken om bijstand	Wet vr	n.v.t.		