

Tekstuele wijzigingen CAR-UWO

Het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland;

Besluit:

Vast te stellen de navolgende wijzigingen van de CAR-UWO van de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland;

CAR-tekst per 1 oktober 2023

In het zevende lid van artikel 9h:11 wordt artikel 9f:3 derde lid gewijzigd in artikel 9i:3 eerste lid.
In het zesde lid van artikel 9h:13 wordt tussen 54 jaar 6 maanden het woord "en" gevoegd.

CAR-tekst per 1 juni 2024

Aan artikel 9i:2 wordt een nieuw onderdeel h. toegevoegd:
h. AOW-kloof: de periode tussen de leeftijd van 67 jaar en de individuele AOW-leeftijd van de ambtenaar.

De titel van paragraaf 9 wijzigt en komt als volgt te luiden: §9 Einde FLO-overgangsrecht

Aan hoofdstuk 9i wordt een nieuwe paragraaf 10 toegevoegd en deze komt als volgt te luiden: §10 verhoging AOW-leeftijd tot boven 67 jaar

Artikel 9i:21 werkingssfeer

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar of de gewezen ambtenaar die gebruik maakte van het bepaalde in artikel 9i:3, en maximaal eenmaal de ingangsdatum van het volledig buitengewoon verlof een jaar later liet ingaan op grond van artikel 9i:5 lid 1, en ontslag kreeg op grond van artikel 9i:20, en waarbij sprake is van een AOW-kloof zoals bedoeld in artikel 9i:2 onder h.

Artikel 9i:22 compensatie

1. De ambtenaar heeft vanaf de leeftijd van 67 jaar recht op een maandelijkse compensatie AOW voor de duur van 50% van de lengte van de individuele AOW-kloof.
2. De hoogte van de maandelijkse compensatie AOW is overeenkomstig artikel 9i:14 lid 2.

Artikel 9i:23 keuzemogelijkheid langer doorwerken

1. De ambtenaar mag, naast de mogelijkheid van artikel 9i:5 lid 1 en in afwijking van artikel 9i:5 lid 4, de ingangsdatum van het volledige buitengewoon verlof zoveel later laten ingaan als 50% van de individueel verwachte AOW-kloof. Voorwaarde is dat de ambtenaar geschikt is om door te werken in de bezwarende functie volgens een PPMO als bedoeld in artikel 19a:3.
2. De ambtenaar die van de in lid 1 geboden mogelijkheid gebruik wil maken, doet de aanvraag één jaar voorafgaand aan het bereiken van zijn uittredeleeftijd.
3. Het vaststellen van de duur van de periode dat de ambtenaar het volledige buitengewoon verlof later laat ingaan, genoemd in lid 1, vindt plaats op basis van de AOW-kloof zoals verwacht op het moment van aanvraag zoals bedoeld in lid 2.
4. De ambtenaar die geen gebruik kan maken van het gestelde in lid 1 vanwege ongeschiktheid volgens een PPMO door een dienstongeval zoals bedoeld in artikel 7:1 lid 1 onder e of door gediagnosticeerde PTSS heeft recht op een maandelijkse compensatie AOW zoals aangegeven in artikel 9i:14 lid 2 voor de duur van zijn individuele AOW-kloof.

CAR-tekst per 1 mei 2024

A. Artikel 1:2a lid 5 wijzigt en komt te luiden als volgt:

5. De stagiair ontvangt een passende stagevergoeding waarbij geen onderscheid wordt gemaakt in de hoogte van de vergoeding voor stagiaires van verschillende opleidingsniveaus. Daarnaast kan aan de stagiair een onkostenvergoeding worden betaald voor kosten die de stagiair maakt.

B. Artikel 10c:7 lid 2 wijzigt en komt te luiden als volgt:

2. De hoogte van de premie is vastgesteld 0,1% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n). De hoogte van de premie kan jaarlijks worden bijgesteld. Voor de periode van 1 mei 2024 tot 1 augustus 2025 is de hoogte van de premie vastgesteld op 0,0%.

C. De titel van hoofdstuk 17 wijzigt en komt te luiden als volgt:

17 LOOPBAANONTWIKKELING EN DUURZAME INZETBAARHEID

D. Artikel 17:1 lid 3 wijzigt en komt te luiden als volgt:

3. De ambtenaar maakt actief gebruik van het loopbaanbeleid en het beleid duurzame inzetbaarheid.

E. Artikel 17:2 wijzigt en komt te luiden als volgt:

Artikel 17:2 Loopbaanadvies en beleid duurzame inzetbaarheid

1. Het bestuur begeleidt en ondersteunt de ambtenaar bij het verbeteren en ontwikkelen van diens duurzame inzetbaarheid en mobiliteit.
2. Het bestuur voert een actief intern en extern mobiliteitsbeleid, onderhoudt loopbaanbeleid, gericht op mobiliteit en organisatieverandering en onderhoudt het beleid duurzame inzetbaarheid.
3. Het bestuur wijst de ambtenaar op diens mogelijkheden binnen het loopbaanbeleid en het beleid duurzame inzetbaarheid.

F. Artikel 17:6 wijzigt en komt te luiden als volgt:

Artikel 17:6

In het persoonlijk ontwikkelingsplan van en het functioneringsgesprek met een ambtenaar van 50 jaar en ouder stelt het bestuur zijn belasting en belastbaarheid aan de orde. Zo nodig worden naar aanleiding hiervan afspraken gemaakt over aanpassingen in het individuele takenpakket of andere maatregelen gericht op duurzame inzetbaarheid.

G. Opgenomen wordt een nieuw artikel luidende als volgt:

Artikel 17:8 Beleid duurzame inzetbaarheid

1. Het bestuur stelt in overleg met de ondernemingsraad een integraal beleid duurzame inzetbaarheid op waarin het geheel van lokale en landelijke faciliteiten is opgenomen.
2. Het beleid duurzame inzetbaarheid is gericht op het leveren van een bijdrage aan:
 - a. Gezondheid en welzijn;
 - b. Evenwichtige werk-privébalans;
 - c. Versterking van vakken en vaardigheden; en
 - d. Vergroting van motivatie en betrokkenheid
3. Het beleid bevat een toolbox waarin geboden faciliteiten zichtbaar en vindbaar zijn voor de ambtenaar.
4. Het beleid is onderwerp van gesprek tussen bestuur en ondernemingsraad.

H. Aan artikel 99: BIJLAGE 1 wordt toegevoegd:

Met ingang van 1 mei 2024 worden de schaalbedragen verhoogd met 6,4%

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland,

Apeldoorn, 29 augustus 2024,

secretaris voorzitter

drs. D.G.L. Kransen A.J.M. Heerts