

Verordening van het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Haaglanden houdende een wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden

overwegende:

dat op grond van de statuten van de WVSV, veiligheidsregio's gehouden zijn uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen CAR(-UWO) veiligheidsregio's bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan;

dat de CAR(-UWO) veiligheidsregio's geen cao is in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren;

mede gelet op het volgende voorstel van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's d.d. 23 mei 2024, Lbr. 24/04 LOAV 24/02, inzake AOW-compensatie FLO-overgangrecht;

mede gelet op het bepaalde in artikel 12:2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden;

B E S L U I T:

I. vast te stellen de volgende wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden

Tekst per 1 oktober 2023

A. In het zevende lid van artikel 9h:11 wordt artikel 9f:3 derde lid gewijzigd in artikel 9i:3 eerste lid.

B. In het zesde lid van artikel 9h:13 wordt tussen 54 jaar 6 maanden het woord "en" gevoegd.

Tekst per 1 juni 2024

C. Aan artikel 9i:2 wordt een nieuw onderdeel h. toegevoegd:

h. AOW-Kloof: de periode tussen de leeftijd van 67 jaar en de individuele AOW-leeftijd van de ambtenaar.

D. De titel van paragraaf 9 wijzigt en komt als volgt te luiden:
§ 9 Einde FLO-overgangrecht

E. Aan hoofdstuk 9i wordt een nieuwe paragraaf 10 toegevoegd en deze komt als volgt te luiden:

§ 10 verhoging AOW-leeftijd tot boven 67 jaar

Artikel 9i:21 werkingssfeer

Deze paragraaf is van toepassing op de ambtenaar of de gewezen ambtenaar die gebruik maakte van:

- a. het bepaalde in artikel 9i:3, en
- b. maximaal eenmaal de ingangsdatum van het volledig buitengewoon verlof een jaar later liet ingaan op grond van artikel 9i:5 lid 1, en
- c. ontslag kreeg op grond van artikel 9i:20, en
- d. waarbij sprake is van een AOW-kloof zoals bedoeld in artikel 9i:2 onder h.

Artikel 9i:22 compensatie

1. De ambtenaar heeft vanaf de leeftijd van 67 jaar recht op een maandelijkse compensatie AOW voor de duur van 50% van de lengte van de individuele AOW- kloof.
2. De hoogte van de maandelijkse compensatie AOW is overeenkomstig artikel 9i:14 lid 2.

Artikel 9i:23 keuzemogelijkheid langer doorwerken

1. De ambtenaar mag naast de mogelijkheid van artikel 9i:5 lid 1 en in afwijking van artikel 9i:5, lid 4, de ingangsdatum van het volledige buitengewoon verlof zoveel later laten ingaan als 50% van de individueel verwachte AOW-kloof. Voorwaarde is dat de ambtenaar geschikt is om door te werken in de bezwarende functie volgens een PPMO als bedoeld in artikel 19a:3.
 2. De ambtenaar die van de in lid 1 geboden mogelijkheid gebruik wil maken, doet de aanvraag één jaar voorafgaand aan het bereiken van zijn uittredeleeftijd.
 3. Het vaststellen van de duur van de periode dat de ambtenaar het volledige buitengewoon verlof later laat ingaan, genoemd in lid 1, vindt plaats op basis van de AOW-kloof zoals verwacht op het moment van aanvraag zoals bedoeld in lid 2.
 4. De ambtenaar die geen gebruik kan maken van het gestelde in lid 1 vanwege ongeschiktheid volgens een PPMO door een dienstongeval zoals bedoeld in artikel 7:1 lid 1 onder e of door gediagnosticeerde PTSS heeft recht op een maandelijks compensatie AOW zoals aangegeven in artikel 9i:14 lid 2 voor de duur van zijn individuele AOW-kloof.
- II. De aldus gewijzigde tekst wordt opgenomen in het Blad gemeenschappelijke regelingen van de Veiligheidsregio Haaglanden.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Dagelijks Bestuur van 26 augustus 2024.

Voorzitter

secretaris