

Wijziging Ambtenarenreglement, Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 en Verordening reparatie-uitkering bij werkloosheid'

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond,

Constaterende dat het Ambtenarenreglement, het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 en de Verordening reparatie uitkering bij werkloosheid naar aanleiding van de afspraken met de bonden zoals omschreven in de LOAV brief Lbr. 24/04 LOAV 24/02 behoeven te worden aangepast;

gelet op:

- artikel 125 Ambtenarenwet in samenhang met artikel 11.2 Aanpassingswet WNRA;
- artikel 33b, eerste lid, onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- artikel 15 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Rotterdam – Rijnmond
- LOAV brief Lbr. 24/04 LOAV 24/02;

besluit vast te stellen:

Wijziging Ambtenarenreglement, Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 en Verordening reparatie-uitkering bij werkloosheid

Artikel I Wijziging Ambtenarenreglement

- A. Artikel 2a, vijfde lid wijzigt en komt als volgt te luiden:
5. De stagiair ontvangt een passende stagevergoeding waarbij geen onderscheid wordt gemaakt in de hoogte van de vergoeding voor stagiaires van verschillende opleidingsniveaus. Daarnaast kan aan de stagiair een onkostenvergoeding worden betaald voor kosten die de stagiair maakt.
- B. Artikel 18, derde lid wijzigt en komt als volgt te luiden:
3. De ambtenaar maakt actief gebruik van het loopbaanbeleid en het beleid duurzame inzetbaarheid.
- C. Artikel 18d wijzigt en komt als volgt te luiden:
Artikel 18d Loopbaanadvies en beleid duurzame inzetbaarheid
1. Het bestuur begeleidt en ondersteunt de ambtenaar bij het verbeteren en ontwikkelen van diens duurzame inzetbaarheid en mobiliteit.
2. Het bestuur voert een actief intern en extern mobiliteitsbeleid, onderhoudt loopbaanbeleid, gericht op mobiliteit en organisatieverandering en onderhoudt het beleid duurzame inzetbaarheid.
3. Het bestuur wijst de ambtenaar op diens mogelijkheden binnen het loopbaanbeleid en het beleid duurzame inzetbaarheid.
- D. Artikel 18e wijzigt en komt als volgt te luiden:
In het persoonlijk ontwikkelingsplan van en het functioneringsgesprek met een ambtenaar van 50 jaar en ouder stelt het bestuur zijn belasting en belastbaarheid aan de orde. Zo nodig worden naar aanleiding hiervan afspraken gemaakt over aanpassingen in het individuele takenpakket of andere maatregelen gericht op duurzame inzetbaarheid.
- E. Opgenomen wordt een nieuw artikel 18f dat als volgt luidt:
Artikel 18f Beleid duurzame inzetbaarheid
1. Het bestuur stelt in overleg met de ondernemingsraad een integraal beleid duurzame inzetbaarheid op waarin het geheel van lokale en landelijke faciliteiten is opgenomen.
2. Het beleid duurzame inzetbaarheid is gericht op het leveren van een bijdrage aan:
a. Gezondheid en welzijn;
b. Evenwichtige werk-privébalans;
c. Versterking van vakkennis en vaardigheden; en
d. Vergroting van motivatie en betrokkenheid
3. Het beleid bevat een toolbox waarin geboden faciliteiten zichtbaar en vindbaar zijn voor de ambtenaar.
4. Het beleid is onderwerp van gesprek tussen bestuur en ondernemingsraad.

Artikel II Wijziging Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016

Bijlage A wordt met ingang van 1 mei 2024 gewijzigd en komt te luiden als volgt:

peri- o- diek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	2.018	2.062	2.112	2.169	2.228	2.368	2.644	3.010	3.328	3.581
1	2.062	2.128	2.194	2.260	2.329	2.471	2.750	3.127	3.465	3.742
2	2.110	2.193	2.277	2.352	2.430	2.574	2.858	3.245	3.602	3.903
3	2.157	2.259	2.359	2.443	2.531	2.677	2.964	3.362	3.739	4.065
4	2.205	2.324	2.442	2.535	2.632	2.780	3.071	3.479	3.876	4.226
5	2.253	2.390	2.524	2.627	2.733	2.883	3.177	3.597	4.013	4.388
6	2.300	2.454	2.607	2.719	2.834	2.985	3.285	3.715	4.151	4.549
7	2.348	2.520	2.689	2.811	2.934	3.088	3.391	3.832	4.288	4.710
8	2.396	2.585	2.772	2.903	3.035	3.191	3.498	3.950	4.424	4.872
9	2.443	2.651	2.854	2.994	3.137	3.294	3.604	4.067	4.561	5.034
10	2.491	2.716	2.937	3.086	3.237	3.397	3.712	4.185	4.698	5.194
11	2.539	2.782	3.019	3.177	3.338	3.500	3.818	4.302	4.835	5.356

peri- o- diek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3.935	4.267	4.686	5.104	5.686	6.033	6.479	6.929	7.656	8.474
1	4.101	4.439	4.857	5.276	5.854	6.236	6.714	7.203	7.951	8.792
2	4.266	4.611	5.029	5.446	6.023	6.440	6.949	7.477	8.247	9.109
3	4.432	4.783	5.200	5.615	6.191	6.643	7.184	7.752	8.542	9.427
4	4.597	4.954	5.372	5.783	6.359	6.847	7.419	8.025	8.838	9.744
5	4.763	5.126	5.540	5.952	6.528	7.050	7.655	8.299	9.133	10.062
6	4.928	5.299	5.709	6.120	6.696	7.254	7.890	8.573	9.429	10.379
7	5.094	5.468	5.878	6.288	6.865	7.458	8.126	8.847	9.724	10.698
8	5.259	5.637	6.046	6.457	7.034	7.661	8.361	9.121	10.020	11.015
9	5.423	5.806	6.214	6.625	7.201	7.864	8.596	9.395	10.315	11.333
10	5.585	5.974	6.383	6.794	7.370	8.068	8.831	9.669	10.611	11.650
11	5.748	6.143	6.551	6.963	7.539	8.272	9.066	9.943	10.906	11.968

Artikel III Wijziging Verordening reparatie-uitkering bij werkloosheid

Artikel 7 lid 2 wijzigt en komt te luiden als volgt:

2. De hoogte van de premie is vastgesteld 0,1% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n). De hoogte van de premie kan jaarlijks worden bijgesteld. Voor de periode van 1 mei 2024 tot 1 augustus 2025 is de hoogte van de premie vastgesteld op 0,0%.

Artikel IV Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 mei 2024.
2. Dit besluit kan worden aangehaald als 'Wijziging Ambtenarenreglement, Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 en Verordening reparatie-uitkering bij werkloosheid'

Aldus vastgesteld in de vergadering van 4 september 2024,

De secretaris,
mr. drs. A. Littooj

De voorzitter,
ing. A. Aboutaleb