

Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling van Veiligheidsregio Groningen

Het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Groningen maakt hierbij bekend dat per onderstaande data de Arbeidsvoorwaardenregeling van Veiligheidsregio Groningen wordt gewijzigd. De wijziging is een gevolg van de LOAV-circulaire 23/01 (uitwerking arbeidsvoorwaardenakkoord), gewijzigde wetgeving over het maximaal fiscaal uit mogen keren van een vergoeding reiskosten, alsmede de afspraak om de artikelsgewijze toelichting van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio te schrappen.

Per 2 januari 2023

A. Artikel 1:1 wordt aangevuld met:

bbb Wettelijk betaald ouderschapsverlof: de periode waarin de ambtenaar recht heeft op een uitkering op grond van artikel 6:3 Wazo

B. Artikel 3:21 wijzigt en komt als volgt te luiden:

3:21 Reiskostenvergoeding dienstreizen

1. Met ingang van 2 januari 2023 heeft een ambtenaar recht op een kilometervergoeding ter hoogte van het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag voor reiskosten die de ambtenaar maakt in het belang van de dienst. Bij gebruik van het openbaar vervoer is de vergoeding op basis van het 2^o klas tarief.
2. Indien de kilometervergoeding als bedoeld in het eerste lid op basis van de voor 2 januari 2023 vastgestelde lokale regeling hoger is, heeft de ambtenaar aanspraak op de kilometervergoeding uit de lokale regeling.
3. Een ambtenaar heeft recht op een vergoeding voor verblijfkosten die zijn gemaakt in het belang van de dienst.

C. Artikel 3.22 wijzigt en komt als volgt te luiden:

3:22 Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

1. Met ingang van 1 april 2023 heeft een ambtenaar voor maximaal 45 kilometer enkele reis recht op een kilometervergoeding ter hoogte van het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag minus € 0,10 voor reisbewegingen in het kader van woon-werkverkeer.
2. Indien de kilometervergoeding of het aantal kilometers enkele reis als bedoeld in het eerste lid op basis van de voor 1 april 2023 vastgestelde lokale regeling hoger is dan behoudt de ambtenaar de hogere aanspraken van de lokale regeling.

D. In artikel 3:22a wijzigt het eerste lid en komt als volgt te luiden:

3:22a Thuiswerkvergoeding

1. Met ingang van 2 januari 2023 heeft een ambtenaar recht op een vergoeding per thuiswerkdag van € 3,- netto, ongeacht de omvang van de aanstelling, bestaande uit:
 - a. de fiscaal vrijgestelde thuiswerkvergoeding,
 - b. aangevuld met een netto internetvergoeding tot € 3, - netto.

E. In artikel 3:28, tweede lid onder b wijzigt het percentage van 6,75% in 8,33%

F. Artikel 6:5 wijzigt per 1 januari 2024 en komt als volgt te luiden:

Artikel 6:5 Betaald ouderschapsverlof

1. De ambtenaar met ouderschapsverlof heeft voor maximaal 13 keer de formele arbeidsduur per week aanspraak op doorbetaling van een percentage van zijn salaris en salaristoelage(n). Bij een voltijddienstverband is dit 468 uur. Het percentage is:

Salaris	Percentage doorbetaling salaris en salaristoelage(n)
≤ het maximum salarisschaal 2	80%

> het maximum van salarisschaal 2 en ≤ het maximum van salarisschaal 4	70%
> het maximum van salarisschaal 4	50%

2. In afwijking van het eerste lid, kan de ambtenaar per kind kiezen voor:
 - a. een hoger percentage doorbetaling van salaris en salaristoelage(n) met als gevolg dat het aantal uren betaald ouderschapsverlof minder wordt dan 468 uur, of
 - b. een lager percentage doorbetaling van salaris en salaristoelage(n) met als gevolg dat het aantal uren betaald ouderschapsverlof meer wordt dan 468 uur.

Salaris Uren betaald ouderschapsverlof voor 13 weken	Keuze percentage van de ambtenaar: 50%	Keuze percentage van de ambtenaar: 70%	Keuze percentage van de ambtenaar: 80%	Keuze percentage van de ambtenaar: 100%
≤ het max. schaal 2	748,8 uur	534,9 uur	468 uur	374,4 uur
> het max. van schaal 2 en ≤ het max. van schaal 4	655,2 uur	468 uur	409,5 uur	327,6 uur
> het maximum van salarisschaal 4	468 uur	334,3 uur	292,5 uur	234 uur

3. Vervallen per 1 januari 2024.
4. De ambtenaar mag tijdens het betaald ouderschapsverlof geen betaald werk verrichten. Het bestuur kan hierover aanvullende regels stellen.
5. Vervallen per 1 januari 2024.
6. Als uitgangspunt bij het bepalen van het percentage in het tweede lid geldt het salaris van een voltijddienstverband bij aanvang van de opname van het betaald ouderschapsverlof.
7. Het recht op betaald ouderschapsverlof is korter dan 13 weken als het betaalde ouderschapsverlof in lid 2 wordt gecombineerd met de Wazo-uitkering geregeld in artikel 6:5b. Dan geldt de volgende rekenformule:
(x weken recht gedeeld door 13 weken) vermenigvuldigd met het aantal uren als aangegeven in het tweede lid.

G. Artikel 6:5:2 wordt gewijzigd per 1 juni 2023 en komt als volgt te luiden:

Artikel 6:5:2 Meerlingen

1. Bij twee- of meerlingen bestaat voor één kind aanspraak op betaald ouderschapsverlof.
2. De bepaling uit artikel 6:5:7 is van overeenkomstige toepassing indien, voor het tweede en de meerdere kinderen van een twee- of meerling, gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid onbetaald ouderschapsverlof te genieten.

H. Artikel 6:5:4 vervalt met ingang van 1 juni 2023;

I. Artikel 6:5:5 vervalt met ingang van 1 juni 2023;

J. Opgenomen wordt een nieuw artikel 6:5b luidende als volgt:

Artikel 6:5b Betaald ouderschapsverlof gecombineerd met Wazo -uitkering

1. De ambtenaar die tijdens het eerste levensjaar van het kind het betaald ouderschapsverlof in artikel 6.5 combineert met het wettelijk betaald ouderschapsverlof heeft aanspraak op maximaal 9 weken van doorbetaling van zijn salaris en salaristoelage(n) voor 100%. Voor de resterende periode betaald ouderschapsverlof geldt het bepaalde in artikel 6.5.
2. De lengte van de resterende periode betaald ouderschapsverlof, als in het eerste lid bedoeld, hangt af van het aantal opgenomen weken 100% betaald ouderschapsverlof dat de ambtenaar heeft opgenomen in het eerste levensjaar van het kind. De volgende combinaties zijn mogelijk:

Ouderschapsverlof 100% Betaald (CAR en Wazo samen) In het eerste levensjaar kind	Betaald ouderschapsverlof Totaal artikel 6.5 Voor het achtste levensjaar kind	
9 weken = 324 uur	4 weken = 144 uur	13 weken = 468 uur
8 weken = 288 uur	5 weken = 180 uur	13 weken = 468 uur

7 weken = 252 uur	6 weken = 216 uur	13 weken = 468 uur
6 weken = 216 uur	7 weken = 252 uur	13 weken = 468 uur
5 weken = 180 uur	8 weken = 288 uur	13 weken = 468 uur
4 weken = 144 uur	9 weken = 324 uur	13 weken = 468 uur
3 weken = 108 uur	10 weken = 360 uur	13 weken = 468 uur
2 weken = 72 uur	11 weken = 396 uur	13 weken = 468 uur
1 week = 36 uur	12 weken = 432 uur	13 weken = 468 uur

- De ambtenaar kan in afwijking van het eerste en tweede lid kiezen om in het eerste levensjaar van het kind alleen gebruik te maken van het wettelijk betaald ouderschapsverlof zonder de doorbetaling van 100% van zijn salaris en salaristoelage(n). De ambtenaar heeft dan aanspraak op de wettelijke uitkering voor maximaal 9 weken en behoudt aanspraak op betaald ouderschapsverlof voor maximaal 13 weken als bedoeld in artikel 6.5.
- Bij twee- of meerlingen bestaat voor één kind aanspraak op 100% betaald ouderschapsverlof als bedoeld in het eerste lid.

K. Artikel 6:9 wordt gewijzigd met ingang van 1 juni 2023 en komt als volgt te luiden:

Artikel 6:9 Onbetaald verlof

- De ambtenaar die langer dan een jaar in dienst is van de veiligheidsregio kan het bestuur verzoeken hem onbetaald verlof te verlenen voor een periode van tenminste 1 maand en ten hoogste 18 maanden.
- De ambtenaar geniet in een periode van vijf jaar maximaal 18 maanden onbetaald verlof. Per jaar heeft de ambtenaar recht op maximaal één periode van onbetaald verlof.
- Het bestuur kan afwijken van de in het eerste en tweede lid gestelde voorwaarden.
- Het verzoek van de ambtenaar heeft betrekking op de volledige arbeidsduur of op een deel daarvan.
- De ambtenaar dient het verzoek tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum in. Het bestuur stelt vast hoe het verzoek wordt ingediend.
- Het bestuur beslist zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen twee maanden na ontvangst van het verzoek. De ambtenaar ontvangt schriftelijk bericht van de beslissing van het bestuur.
- Indien de ambtenaar betaalde arbeid verricht over de uren dat hij onbetaald verlof geniet, kan het bestuur het verlof intrekken.
- Onverminderd het zevende lid kan het onbetaalde verlof niet tussentijds worden beëindigd tenzij het bestuur en de ambtenaar hiermee instemmen.
- Het bestuur kent een verzoek om onbetaald verlof dat betrekking heeft op een periode direct voorafgaand aan de pensionering toe, tenzij zwaarwegende dienstbelangen zich daartegen verzetten. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt het verlof verleend voor een periode van maximaal drie jaren.
- Gedurende de periode van onbetaald verlof bestaat geen aanspraak op salaris, uitkeringen, tegemoetkomingen, toeslagen, toelagen en (kosten)vergoedingen. Bij deeltijd verlof wordt dit naar rato vastgesteld.
- Tijdens onbetaald verlof behoudt de ambtenaar de tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering opgenomen in artikel 3.25.
- Tijdens de eerste drie maanden van onbetaald verlof blijft het verhaal van de pensioenpremies voor de ambtenaar en werkgever gelijk aan het bedrag dat conform het Pensioenreglement verschuldigd is. Duurt het onbetaald verlof langer dan drie maanden, dan verhaalt de werkgever met ingang van de vierde maand naast het verschuldigde werknemersdeel van de premies ook het verschuldigde werkgeversdeel van de premies op de werknemer. Bij gedeeltelijk onbetaald verlof wordt het verhaal naar rato vastgesteld.
- Voor de toepassing van lid 12 gelden periodes van onbetaald verlof die elkaar opvolgen binnen een periode van zes weken als één periode.
- De duur van de vakantie van de ambtenaar die onbetaald verlof geniet wordt verminderd naar evenredigheid van de omvang van het onbetaald verlof.

L. Artikel 6:10 komt met ingang van 1 juni 2023 te vervallen;

M. Opgenomen wordt per 1 juni 2023 een nieuw artikel 6:13 luidende als volgt:

Artikel 6:13 Aanspraken tijdens onbetaald Wazo -verlof

- Tijdens onbetaald Wazo-verlof bestaat geen aanspraak op salaris, uitkeringen, tegemoetkomingen, toeslagen, toelagen en (kosten)vergoedingen
- Tijdens onbetaald Wazo-verlof krijgt de ambtenaar, in afwijking van lid 1, wel de gehele tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering zoals in artikel 3.25.

3. Tijdens onbetaald Wazo-verlof blijft het verhaal van de pensioenpremies voor de werknemer en de werkgever gelijk aan het bedrag dat conform het Pensioenreglement verschuldigd is.
4. Artikel 6.9 geldt niet voor onbetaald Wazo-verlof.

N. Opgenomen wordt een nieuw artikel 12:4 luidende als volgt:

Artikel 12:4 Werkgeversbijdrage

1. De veiligheidsregio's betalen de vakcentrales die partij zijn in het LOAV per kalenderjaar een financiële werkgeversbijdrage via de werkorganisatie van één van de aangesloten vakcentrales.
2. Het jaarbedrag voor de werkgeversbijdrage is gelijk aan de actuele norm van de Algemene Werkgeversvereniging Nederland (AWVN), vermenigvuldigd met het aantal medewerkers met een volledig dienstverband dat op 1 januari van dat jaar een aanstelling bij de veiligheidsregio heeft. Voor medewerkers die geen volledig dienstverband hebben geldt de deeltijdfactor in de berekening van het jaarbedrag. Voor brandweervrijwilligers geldt een deeltijdfactor van 0,25.
3. De veiligheidsregio's verstrekken de in lid 1 genoemde werkorganisatie uiterlijk op 1 april een overzicht van het totaal aantal medewerkers op 1 januari van dat lopende kalenderjaar.
4. De werkorganisatie stuurt uiterlijk 1 mei een factuur naar de veiligheidsregio voor het lopende kalenderjaar. De veiligheidsregio betaalt de factuur uiterlijk 1 juni.
5. Bestaande financiële lokale bijdrageregelingen vervallen. De vakcentrales die partij zijn in het LOAV leggen geen nieuwe andere bijdrageregeling voor aan de veiligheidsregio.
6. De vakcentrales doen uiterlijk op 1 april aan de Werkgeversvereniging Samen-werkende Veiligheidsregio's opgave van de op 1 januari van dat jaar bij de Veiligheidsregio's werkzame leden waarop de CAR(-UWO) van toepassing is, gesplitst naar brandweervrijwilligers en overig personeel.
7. De vakcentrales die partij zijn in het LOAV zien af van bevoordeling van leden.

CAR- bijlage per 2 januari 2023: Bijlage IIa

Salaristabel per 2 januari 2023, nieuwe structuur

Periode	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1.897	1.938	1.985	2.038	2.094	2.226	2.485	2.829	3.128	3.365
1	1.938	2.000	2.062	2.124	2.189	2.323	2.585	2.939	3.257	3.517
2	1.983	2.061	2.140	2.211	2.284	2.419	2.686	3.049	3.385	3.668
3	2.028	2.123	2.217	2.296	2.379	2.516	2.786	3.160	3.514	3.820
4	2.072	2.184	2.295	2.383	2.474	2.613	2.886	3.270	3.643	3.972
5	2.117	2.246	2.372	2.469	2.568	2.710	2.986	3.380	3.771	4.124
6	2.162	2.307	2.450	2.555	2.663	2.806	3.087	3.492	3.901	4.275
7	2.207	2.368	2.527	2.642	2.758	2.902	3.187	3.602	4.030	4.427
8	2.252	2.430	2.605	2.728	2.853	2.999	3.288	3.712	4.158	4.579
9	2.296	2.491	2.682	2.814	2.948	3.096	3.388	3.823	4.287	4.731
10	2.341	2.553	2.760	2.900	3.042	3.193	3.488	3.933	4.416	4.882
11	2.386	2.615	2.838	2.986	3.137	3.289	3.588	4.043	4.544	5.034

Periode	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3699	4010	4404	4797	5344	5670	6089	6513	7195	7964
1	3855	4172	4565	4959	5502	5861	6310	6770	7473	8263
2	4010	4333	4727	5118	5660	6053	6531	7027	7751	8561
3	4166	4495	4887	5277	5818	6243	6752	7285	8028	8860
4	4321	4656	5049	5435	5977	6435	6973	7543	8306	9158
5	4477	4818	5207	5594	6135	6626	7194	7800	8584	9457
6	4632	4980	5365	5751	6294	6818	7416	8057	8862	9755
7	4788	5140	5524	5910	6452	7009	7637	8315	9139	10054
8	4943	5298	5682	6068	6611	7201	7858	8572	9417	10352

9	5097	5457	5840	6227	6768	7391	8079	8830	9695	10651
10	5249	5615	5999	6385	6927	7583	8300	9087	9972	10949
11	5402	5773	6157	6544	7085	7774	8521	9345	10250	11248

CAR- bijlage per 2 januari 2023: Bijlage IIb

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's per 2 januari 2023

	Jaarvergoeding	Uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	Uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	Uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap	423	13,06	24,43	16,27
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder of Verkenner gevaarlijke stoffen)	423	15,01	28,23	18,80
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	423	16,65	31,23	20,82
4. Bevelvoerder	634	20,88	39,23	26,14
5. Officier van dienst	4.998	0,00	49,98	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	7.179	0,00	71,79	0,00
7. Commandant van dienst	10.678	0,00	80,11	0,00

CAR- bijlage per 2 januari 2023: Bijlage IIc

Gebruteerde vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij veiligheidsregio's per 2 januari 2023

	Jaarvergoeding	Uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	Uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	Uurbedrag voor langdurig aanwezigheid
1. Aspirant manschap	427	13,24	24,84	16,53
2. Manschap met maximaal 1 specialisatie (Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder of Verkenner gevaarlijke stoffen)	427	15,08	28,79	19,18
3. Duikploegleider, of Manschap met 2 of meer specialisaties uit categorie 2, of langer dan 5 jaar Manschap in categorie 2	427	16,72	31,73	21,16
4. Bevelvoerder	646	20,92	39,82	26,54
5. Officier van dienst	5.093	0,00	50,93	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	7.308	0,00	73,08	0,00
7. Commandant van dienst	10.880	0,00	81,54	0,00

Bijlage bij LOAV-circulaire 23/01

I

Bijlage 2 Tabel doorbetalingspercentages ouderschapsverlof (m.i.v. 1 januari 2024)

Salaristabel per 2 januari 2023, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1.897	1.938	1.985	2.038	2.094	2.226	2.485	2.829	3.128	3.365
1	1.938	2.000	2.062	2.124	2.189	2.323	2.585	2.939	3.257	3.517
2	1.983	2.061	2.140	2.211	2.284	2.419	2.686	3.049	3.385	3.668
3	2.028	2.123	2.217	2.296	2.379	2.516	2.786	3.160	3.514	3.820
4	2.072	2.184	2.295	2.383	2.474	2.613	2.886	3.270	3.643	3.972
5	2.117	2.246	2.372	2.469	2.568	2.710	2.986	3.380	3.771	4.124
6	2.162	2.307	2.450	2.555	2.663	2.806	3.087	3.492	3.901	4.275
7	2.207	2.368	2.527	2.642	2.758	2.902	3.187	3.602	4.030	4.427
8	2.252	2.430	2.605	2.728	2.853	2.999	3.288	3.712	4.158	4.579
9	2.296	2.491	2.682	2.814	2.948	3.096	3.388	3.823	4.287	4.731
10	2.341	2.553	2.760	2.900	3.042	3.193	3.488	3.933	4.416	4.882
11	2.386	2.615	2.838	2.986	3.137	3.289	3.588	4.043	4.544	5.034

80%
70%
50%

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3699	4010	4404	4797	5344	5670	6089	6513	7195	7964
1	3855	4172	4565	4959	5502	5861	6310	6770	7473	8263
2	4010	4333	4727	5118	5660	6053	6531	7027	7751	8561
3	4166	4495	4887	5277	5818	6243	6752	7285	8028	8860
4	4321	4656	5049	5435	5977	6435	6973	7543	8306	9158
5	4477	4818	5207	5594	6135	6626	7194	7800	8584	9457
6	4632	4980	5365	5751	6294	6818	7416	8057	8862	9755
7	4788	5140	5524	5910	6452	7009	7637	8315	9139	10054
8	4943	5298	5682	6068	6611	7201	7858	8572	9417	10352
9	5097	5457	5840	6227	6768	7391	8079	8830	9695	10651
10	5249	5615	5999	6385	6927	7583	8300	9087	9972	10949
11	5402	5773	6157	6544	7085	7774	8521	9345	10250	11248

Per 1 april 2023

Artikel 3:29:0:4, eerste lid, van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen wordt gewijzigd met ingang van 1 april 2023 en komt als volgt te luiden:

1. Een ambtenaar kan een aanvraag doen om de reiskosten woon-werkverkeer voor het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag voor reiskosten per kilometer uit te ruilen. Dit geldt voor de afgelegde kilometers in een vervoersmiddel (of te voet) en ook voor de kosten voor openbaar vervoer.

Artikel 6, tweede lid, Regeling dienstreizen, dienstauto en verblijfkosten wordt gewijzigd met ingang van 1 april 2023 en komt als volgt te luiden:

2. Indien de werkgever vooraf toestemming heeft verleend voor het gebruik van een eigen voertuig krijgt de medewerker een kilometervergoeding die is vastgesteld op € 0,37 per afgelegde kilometer dat tot het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag voor reiskosten netto wordt uitgekeerd en voor het restant bruto.

Per 1 januari 2023

Maakt de toelichting behorende bij de artikelen van de CAR (-UWO) Veiligheidsregio's niet langer onderdeel uit van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Groningen en wordt deze toelichting verwijderd.