

Organisatieplan Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant 2023

De Algemeen Directeur / Regionaal Commandant van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant:

gelet op artikel 33b, lid 1, onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen en de Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant;

gelet op artikel 14 van het Organisatiebesluit Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant 2020;

gelet op de Mandaatregeling Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant 2019;

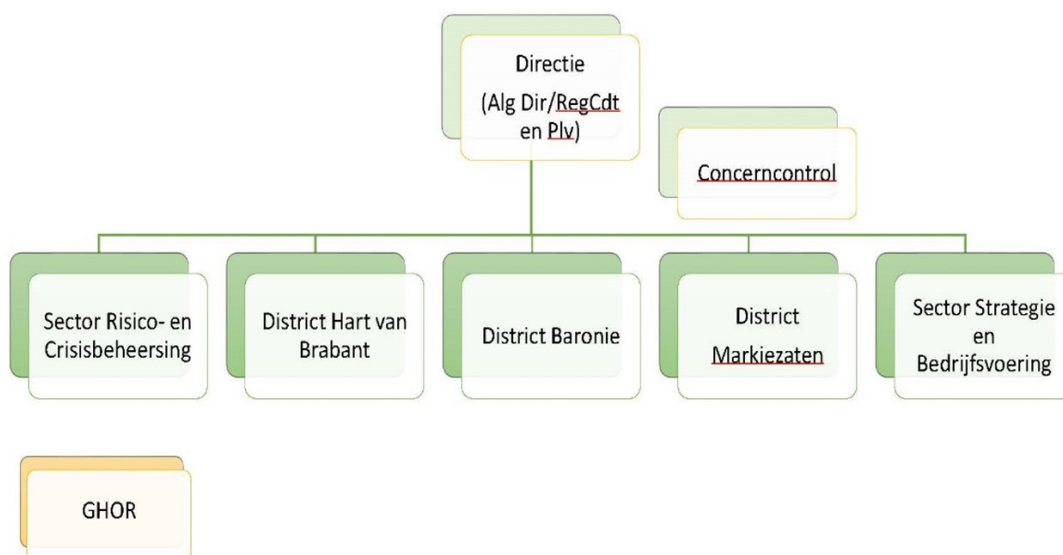
B E S L U I T :

Het volgende 'Organisatieplan Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant 2023' vast te stellen:

Hoofdstuk 1 De hoofdstructuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB)

Artikel 1 Organisatiestructuur VRMWB

- De ambtelijke hoofdstructuur van de VRMWB bestaat uit:
 - Directie, bestaande uit de Algemeen Directeur tevens Regionaal Commandant Brandweer en een plaatsvervangend Algemeen Directeur, tevens plaatsvervangend Regionaal Commandant Brandweer;
 - Sector Strategie & Bedrijfsvoering (S&B);
 - Sector Risico- en Crisisbeheersing (RBCB);
 - District Hart van Brabant;
 - District Baronie;
 - District Markiezzaten;
 - Concerncontrol.
- De GHOR (geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio) is een bijzonder organisatieonderdeel.
- VRMWB heeft een dienstverleningsovereenkomst afgesloten met de GGD West-Brabant voor de uitvoering van de GHOR-taken.
- De Directeur Publieke Gezondheid van de GGD West-Brabant heeft de dagelijkse leiding over de GHOR en legt verantwoording af aan de besturen van de VRMWB.



Artikel 2 Managementteam VR

- De VRMWB kent een ambtelijk orgaan, het Managementteam VR.
- De leden van het Managementteam VR zijn:

- a. de Algemeen Directeur/Regionaal commandant
 - b. de plv. Algemeen Directeur/plv. Regionaal commandant
 - c. de sectormanagers;
 - d. de districtsmanagers;
3. De concerncontroller neemt als adviseur deel aan de MT vergaderingen.

Hoofdstuk 2 Sectoren

Artikel 3 Sector Strategie & Bedrijfsvoering (S&B)

1. De Sector Strategie & Bedrijfsvoering VRMWB bestaat uit de afdelingen:
 - a. human resources (HR);
 - b. financiën, planning en control (FP&C);
 - c. strategie- en ontwikkeling (S&O);
 - d. inkoop en contractmanagement;
 - e. informatisering (IV);
 - f. communicatie.
2. De sector S&B faciliteert de organisatie in het succesvol ontwikkelen en realiseren van de missie, visie en organisatiedoelstellingen.

Artikel 4 Risico- en Crisisbeheersing (RBCB)

1. De Sector Risico- en Crisisbeheersing VRMWB bestaat uit:
 - a. drie gebiedsteams Risicobeheersing, namelijk Markiezzaten, de Baronie en Hart van Brabant;
 - b. de afdeling Industriële Veiligheid;
 - c. de afdeling Crisisbeheersing & Bevolkingszorg;
2. De werkzaamheden van de gebiedsteams Risicobeheersing bestaan uit advisering en toezicht in het kader van omgevingsveiligheid.
3. De afdeling Crisisbeheersing & Bevolkingszorg levert op strategisch niveau een bijdrage aan de doorontwikkeling van crisismanagement, de voorbereiding op nieuwe types crises en participeert op bovenregionaal en landelijk niveau in ontwikkelingen in het veiligheidsdomein.
4. Het onderdeel Bevolkingszorg faciliteert gemeenten bij het invulling geven aan hun gemeentelijke crisisbeheersingstaken, op het gebied van vakbekwaamheid, planvorming en processen.
5. De werkzaamheden van de afdeling Industriële Veiligheid hebben betrekking op de meest risicovolle (industriële) inrichtingen in onze regio en de afdeling richt zich op drie specifieke taakvelden:
 - a. Milieu en industrie;
 - b. Ruimtelijke Ordening en infrastructuur
 - c. Besluit risico's zware ongevallen en art 31 Wet veiligheidsregio's inzake aanwijzing bedrijfsbrandweer.

Hoofdstuk 3 De districten

Artikel 5 Districten

1. Een district staat onder leiding van een districtsmanager, die integraal verantwoordelijk is voor de brandweezorg in het district.
2. Ieder district kent een afdelingshoofd brandweezorg, die verantwoordelijk is voor Repressie, Vakbekwaamheid, Informatie, Onderzoek & Analyse binnen het district.
3. Ieder district kent een afdelingshoofd Techniek, Facilitair, die leiding geeft aan de medewerkers TFL van het district.

Hoofdstuk 4 Portefeuilles

Artikel 6 Toewijzing portefeuilles

1. Sector- en districtsmanagers zijn verantwoordelijk voor de aan hen toegewezen inhoudelijke portefeuilles en zij vertegenwoordigen deze in het MT.
2. Sturing aan inhoudelijke portefeuilles vindt over de grenzen van de eigen sector/het eigen district heen.
3. De verdeling van de portefeuilles over de districten die geldt bij de inwerkingtreding van dit besluit is als volgt:

Markiezzaten	Baronie	Hart van Brabant	Strategie & Bedrijfsvoering

Techniek, Facilitair, Logistiek (TFL)	Operationeel Centrum Brandweer (OCB)	Vrijwilligheid	Arbidsomstandigheden (Arbo)
Piketorganisatie	Incidentbestrijding, Onderzoek & Analyse (IBOA) <i>(dit is nog een werknaam)</i>	Vakbekwaamheid	

- Portefeuilles kunnen bij besluit van de Algemeen Directeur/Regionaal Commandant wisselen van portefeuillehouder en/of district.

Artikel 7 Ondersteuning portefeuillehouders

- De portefeuillehouder voor techniek, facilitair en logistieke (TFL) wordt ondersteund door een zelfstandige afdeling TFL. Deze afdeling is verantwoordelijk voor facilitaire, technische en logistieke beleidskeuzes en processen binnen de Veiligheidsregio.
- De portefeuillehouder voor de Piketorganisatie wordt ondersteund door een zelfstandige afdeling Piketorganisatie. Deze afdeling is verantwoordelijk voor het inrichten, in stand houden en ontwikkeling van (brandweer)piketfuncties.
- De portefeuillehouder voor het Operationeel Centrum Brandweer (OCB) wordt ondersteund door een zelfstandige afdeling OCB, dat onderdeel is van de gemeenschappelijke meldkamer Zeeland en Midden- en West-Brabant. Deze afdeling is verantwoordelijk voor de brandweer- en multiprocessen in de 24/7 samenwerking tussen ambulance, brandweer en politie bij verschillende hulpvragen aan de meldkamer.
- De portefeuillehouder voor incidentbestrijding, onderzoek & analyse (IBOA) wordt ondersteund door een zelfstandige afdeling IBOA/ Deze afdeling is verantwoordelijk voor de vakinhoudelijke kant van de repressieve taakuitvoering van de brandweer en voor het verzamelen van informatie, het doen van onderzoek en het genereren en analyseren van data.
- De portefeuillehouder voor vakbekwaamheid wordt ondersteund door twee zelfstandige afdelingen, namelijk Vakmanschap en vakbekwaam blijven' en "Vakbekwaam worden en bedrijfsbureau'. De afdeling Vakmanschap en vakbekwaam blijven is op centraal niveau verantwoordelijk voor onderwijskundig advies en beleid om medewerkers binnen de Veiligheidsregio vakbekwaam te houden. De afdeling Vakbekwaam worden en bedrijfsbureau is verantwoordelijk voor het oefencentrum 'Safety Village', (de locatie waar veel fysieke opleidingen plaatsvinden en voor alle werkzaamheden met betrekking tot (warme) brandweeroopleidingen.
- De portefeuillehouder vrijwilligheid wordt ondersteund door het 'Bureau vrijwilligheid'. Het Bureau vrijwilligheid is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van beleid op het gebied van vrijwilligheid en het vertegenwoordigen van het thema vrijwilligheid binnen de organisatie en daarbuiten. Medewerkers binnen dit bureau worden rechtstreeks aangestuurd door de portefeuillehouder.
- Arbo valt rechtstreeks onder de portefeuillehouder, en de arbomedewerkers zijn gepositioneerd binnen de afdeling HR. Arbo is verantwoordelijk voor advisering op het gebied van arbeidsomstandigheden, het vergroten van risicogerichtheid, het bijdragen aan kennisontwikkeling op het gebied van veilig en gezond werken en het doen van incidentenonderzoek.

Hoofdstuk 5 Programma's

Artikel 8 Programmamanagement

- Er is een team programmamanagement dat wordt aangestuurd door de plaatsvervangend Algemeen Directeur / plaatsvervangend regionaal commandant.
- Het team programmamanagement zorgt voor het vertalen van ontwikkelingen in de omgeving, visievorming en strategiebeoordeling op het gebied van de door het MT vastgestelde programma's.

Hoofdstuk 5 Concerncontrol

Artikel 9 Concerncontrol

- Concerncontrol is een onafhankelijke eenheid onder leiding van de concerncontroller.
- De eenheid concerncontrol adviseert het MT VR hoe in control te blijven door te adviseren over de doeltreffendheid, doelmatigheid, rechtmatigheid en de maatregelen die de organisatie neemt ten aanzien van de risico's.
- De concerncontroller heeft een eigenstandige bevoegdheid om te bestuur te adviseren.

Hoofdstuk 5 Slotbepalingen

Artikel 10 Inwerkingtreding en citeertitel

- Dit organisatieplan treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking.
- Dit besluit kan worden aangehaald als "Organisatieplan Veiligheidsregio MWB 2023"

Aldus vastgesteld door de Algemeen Directeur / Regionaal Commandant op 27 maart 2023

A.C. Trijselaar

