

Besluit van het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van de Gemeenschappelijke regeling op basis van een openbaar lichaam Werk en Inkomen Lekstroom houdende regels omtrent mandaat, volmacht en machtiging (Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023)

Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom, ieder voor zover het zijn bevoegdheden betreft;

overwegende, dat het wenselijk is ter bevordering van de dienstverlening alsmede de efficiëntie van het openbaar lichaam, ten aanzien van bepaalde bevoegdheden mandaat, volmacht en machtiging te verlenen aan functionarissen van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom;

overwegende dat de doorontwikkeling in 2022 van een organisatiestructuur met teamcoördinatoren naar een structuur met teamleiders noodzaakt tot aanpassing van de bestaande Mandaatregeling;

gelet op het bepaalde in de Gemeentewet, afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht, het Burgerlijk wetboek, de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom en de overige van toepassing zijnde wettelijke voorschriften;

besluiten

- I. *de uitoefening van de in het bij dit besluit behorende overzicht op te dragen aan de genoemde functionarissen en daarop de in het overzicht vermelde bijzondere bepalingen/voorwaarden, alsmede de onder punt II van dit besluit gestelde algemene bepalingen van toepassing te verklaren.*
- II. *ten aanzien van de uitoefening van de onder punt I. van dit besluit bedoelde mandaten, volmachten en machtigingen de volgende algemene bepalingen vast te stellen:*

Hoofdstuk 1. Begripsbepalingen

Artikel 1. Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. mandaat: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de mandaatgever) een besluit te nemen in de zin van artikel 1:3 van de Algemene wet bestuursrecht (hierna te noemen: Awb);
- b. volmacht: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de volmachtverlener) privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten;
- c. machtiging: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de machtigingverlener) feitelijke handelingen te verrichten, geen besluiten en/of privaatrechtelijke rechtshandelingen zijnde;
- d. gemandateerde: degene die het mandaat ontvangt;
- e. ondermandaat: de door de mandaatgever aan de gemandateerde verleende bevoegdheid het mandaat door te mandateren aan een derde;
- f. overzicht: een register van de door de mandaat- en volmachtgever aan gemandateerde c.q. gevolmachtigde opgedragen bevoegdheden;
- g. GR: Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom;
- h. voorzitter: voorzitter van het dagelijks bestuur van Werk en Inkomen Lekstroom;
- i. directeur: de directeur van Werk en Inkomen Lekstroom;
- j. concernmanager: een leidinggevende functionaris, hiërarchisch direct onder de directeur; de concernmanagers zijn tevens plaatsvervangend directeur;
- k. concern-MT: directeur en concernmanagers samen, verantwoordelijk voor de resultaten van de organisatie, het functioneren van de organisatie en het personeel;
- l. teamleider: een leidinggevende functionaris, hiërarchisch direct onder het concern-MT die functioneel en hiërarchisch leiding geeft aan de uitvoerende medewerkers binnen het hem/haar toegevoegd programma, waarvan hij/zij tevens budgethouder is;
- m. teamleider Lokaal Werkteam: een leidinggevende functionaris van de deelnemende gemeenten in de GR, die de WIL-medewerkers werkzaam binnen dat betreffende Lokaal Werkteam functioneel en onder verantwoordelijkheid van de betreffende gemeente aanstuurt;
- n. uitvoerende medewerkers: alle functionarissen lager dan het niveau van teamleider. Iedere uitvoerende medewerker maakt deel uit van een team. Ook inhuurkrachten en de medewerkers binnen de gemeentelijke Lokale werkteams vallen onder deze definitie. In het overzicht worden zij aangeduid met de term 'medewerkers'.

- o. team: een groep uitvoerende medewerkers die werkzaamheden uitvoert op hetzelfde werkterrein;
- p. programma: een samenstel van opdrachten op een specifiek domein waarin uitvoering gegeven wordt aan de opdracht van WIL. Een programma bestaat uit meerdere teams. Binnen WIL bestaan er vier programma's, te weten Bedrijfsvoering, Inkomen, Inkomensondersteuning en Werk;
- q. Budgethouder: functionaris als bedoeld in de van toepassing zijnde Budgethoudersregeling Werk en Inkomen Lekkstroom.

Hoofdstuk 2. Mandatering van bevoegdheden

Artikel 2. Verlening bevoegdheden

1. De uitoefening van de bevoegdheden, aangeduid in het bij deze regeling behorende overzicht, wordt opgedragen aan de daarbij genoemde functionarissen.
2. De in het eerste lid genoemde functionarissen maken van het aan hen verleende mandaat slechts gebruik ten aanzien van aangelegenheden die behoren tot hun werkterrein en in lijn zijn met hun functiebeschrijving.
3. De mandaatgevers verlenen respectievelijk mandaat, volmacht en machtiging aan de directeur om alle bevoegdheden, zoals opgenomen in het overzicht onder de daarbij weergegeven voorschriften en voorwaarden, uit te oefenen.
4. De directeur verleent respectievelijk ondermandaat, -volmacht en -machtiging aan de concernmanagers, de teamleiders, de uitvoerende medewerkers en eventuele andere genoemde functionarissen, ieder van hen afzonderlijk, om alle bevoegdheden zoals opgenomen in het overzicht uit te oefenen onder de daarbij weergegeven voorschriften en voorwaarden, tenzij in het overzicht is bepaald, dat de desbetreffende bevoegdheid blijft voorbehouden aan de directeur, c.q. de concernmanagers, de teamleider(s) en/of een andere bij functienaam genoemde functionaris.

Artikel 3. Uitoefening bevoegdheden

1. De bevoegdheid op aanvraag een besluit te nemen omvat elk op die aanvraag te nemen besluit, waaronder begrepen buiten behandeling laten, verlenen, verlenen onder voorwaarden, vaststellen, weigeren, intrekken en verlengen, opschorten of verdagen van de beslistermijn, tenzij uit de clausulering of de instructie het tegendeel blijkt.
2. Tot het mandaat behoren mede het afdoen en voeren van correspondentie ter zake van de gemandateerde bevoegdheden, alsmede het treffen van voorbereidings- en uitvoeringshandelingen.
3. Waar mandaat en volmacht is verleend tot het besluiten en verrichten van een privaatrechtelijke wederkerige rechtshandeling wordt daarmee ook mandaat verleend ten aanzien van de bevoegdheid tot bewaking van uitvoering van die rechtshandeling door de wederpartij, waartoe worden gerekend ingebrekestelling, ontbinding, vernietiging, nietigverklaring, vordering van nakoming, opzegging van een overeenkomst en alle andere besluiten en handelingen, die hiermee verband (kunnen) houden.
4. Indien ten aanzien van een bevoegdheid mandaat is verleend houdt dit mede in dat de gemandateerde bevoegd is alle documenten, die verband houden met die bevoegdheid, waaronder opdrachten en overeenkomsten, te ondertekenen, alsmede feitelijke handelingen te verrichten ter uitoefening van de bevoegdheid. Voor zover van toepassing verleent de voorzitter hiertoe de noodzakelijke volmacht.
5. Indien de uitoefening van de in het overzicht opgenomen mandaten het beslissen over de besteding van budgetten met zich meebrengt, maakt die beslissing onderdeel uit van het vermelde mandaat. Dit voor zover daarbij te nemen besluiten niet zullen leiden tot overschrijding van het betreffende budget zoals opgenomen in de begroting van het openbaar lichaam en voorts met inachtneming van de in het overzicht opgenomen bijzondere bepalingen en instructies.
6. De gemandateerde neemt bij de uitoefening van bevoegdheden de op die bevoegdheid van toepassing zijnde wetten, besluiten, verordeningen, circulaires, beleidsregels, regelingen, aanwijzingen en richtlijnen in acht.

Artikel 4. Plaatsvervangning

In geval van afwezigheid van een gemandateerde kan de bevoegdheid door een andere functionaris worden uitgeoefend conform de daartoe gemaakte afspraken binnen de teams en de lijn. Teamleiders zijn elkaars plaatsvervaarders. Hetzelfde geldt voor de leden van het concern-MT.

Artikel 5. Uitzonderingen

1. Het mandaat is voorbehouden aan de directeur indien:
 - a. mogelijke strijdigheid met de door mandaatgever vastgestelde beleidskaders/-regels en voorschriften aanwezig wordt geacht;
 - b. uit het besluit belangrijke juridische, organisatorische, politieke of publicitaire consequenties (kunnen) voortvloeien;

- c. uit het besluit financiële consequenties voortvloeien die niet zijn opgenomen in de gespecificeerde ramingen van de begroting, dan wel wanneer de gespecificeerde ramingen van de begroting van Werk en Inkomen Lekstroom worden overschreden. In dit geval meldt de directeur deze uitgaven zo spoedig mogelijk aan de voorzitter.
2. Geen mandaat wordt gegeven voor besluiten indien de mandaatgever vooraf te kennen heeft gegeven zelf te willen beslissen.

Artikel 6. Verantwoording; verslaglegging en informatieverstrekking

1. De teamleider die rechtstreeks functioneel leiding geeft aan een gemandateerde draagt zorg voor het toezicht op het gebruik van de aan deze gemandateerde bevoegdheden. De manager doet dit ten opzichte van de door hem gemandateerde bevoegdheden en de directeur ten opzichte van de door hem gemandateerde bevoegdheden.
2. In het kader van het toezicht als bedoeld in het eerste lid, rapporteert de gemandateerde in overeenstemming met de daarbij gegeven instructies, over de wijze waarop uitvoering is of wordt gegeven aan de uitoefening van de aan hem gemandateerde bevoegdheden.

Artikel 7. Ondertekening

1. In de ondertekening dient tot uitdrukking te worden gebracht, dat het besluit is genomen krachtens mandaat. Hierbij wordt de volgende formulering aangehouden:
Met vriendelijke groet,
namens het dagelijks bestuur

(gevolgd door de naam en functie van de gemandateerde en zijn of haar handtekening),

OF

Met vriendelijke groet,
namens de voorzitter van WIL
(gevolgd door de naam en functie van de gemandateerde en zijn of haar handtekening).

2. Bij ondertekening van besluiten en stukken op grond van volmacht wordt de volgende formulering aangehouden:
De Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom,
namens de voorzitter

(gevolgd door de naam en functie van de gevolmachtigde en zijn of haar handtekening).

3. Het is de gemandateerde toegestaan een ondertekening digitaal te laten aanbrengen.

Artikel 8. Schakelbepaling volmachten en machtigingen

1. De artikelen 1 tot en met 7 zijn van overeenkomstige toepassing indien een bestuursorgaan aan een functionaris, werkzaam onder zijn verantwoordelijkheid, volmacht verleent tot het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen, of machtiging verleent tot het verrichten van handelingen die noch een besluit, noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn.
2. Met betrekking tot de formele handelingen voor de vestiging van een krediethypotheek of pandrecht is de directeur bevoegd om extern volmacht te verlenen aan een medewerker van een notariskantoor.

- I. *te bepalen dat dit besluit kan worden aangehaald als 'Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023'.*
- II. *in te trekken de 'Mandaatregeling Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom 2020, zoals laatstelijk gewijzigd bij Besluit van 8 oktober 2020 (bgr-2020-1040), met dien verstande dat deze van kracht blijft voor die besluiten welke hierop zijn gebaseerd.*
- III. *te bepalen dat het gewijzigde besluit in werking treedt op de dag na de datum van bekendmaking en terugwerkende kracht krijgt tot 1 januari 2023.*

Overzicht behorende bij de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/Volmacht/Machtiging aan	Ondermandaat/volmacht/machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting

Algemeen							
A/1.	Mandaat Volmacht Machtiging	Het voeren van correspondentie, inclusief de ondertekening hiervan, houdende informatie van feitelijke aard voor zover het routinematige c.q. beheersmatige zaken betreft, met inbegrip van het afgeven van ontvangstbevestigingen, derhalve geen beslissingen of standpunten van het bestuur	Diverse artikelen Awb en Burgerlijk wetboek	AB, DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers	
A/2.	Mandaat Volmacht Machtiging	Het voeren van correspondentie, inclusief de ondertekening hiervan, en het verrichten van alle procedurele handelingen ter uitvoering van (al dan niet krachtens mandaat genomen) besluiten van het algemeen bestuur, dagelijks bestuur en de voorzitter, zoals publicatie, ter visie leggen genomen besluiten en ter goedkeuring inzenden van stukken	Diverse artikelen Awb en Burgerlijk wetboek	AB, DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers	

A/3.	Mandaat Volmacht Machting	Het in ontvangst nemen van (aangetekende) stukken, dagvaardingen, deurwaardersexploaten, expresse stukken, aanmaningen, bevelschriften e.d.	Diverse artikelen Awb, Burgerlijk wetboek, Burgerlijke rechtsvordering	AB, DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers	
A/4.	Mandaat	Doorzenden c.q. terugzenden van stukken die onjuist zijn geadresseerd	2:3 Awb	AB, DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers	
A/5.	Mandaat	Het vaststellen van aanvraagformulieren	4:4 Awb	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	
A/6.	Mandaat Machting	Indienen van aanvragen om vergunningen, ontheffingen, subsidies en dergelijke voor zover dienstbaar aan de taakuitoefening van WIL	33 en 33b Wgr	AB, DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers	
A/7.	Mandaat	Besluiten tot het opleggen van een pandontzegging of het schriftelijk geven van een waarschuwing in geval van schending van de huisregels of ander ongewenst gedrag	Burgerlijk wetboek	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	Met inachtneming van het agressieprotocol
A/8.	Mandaat	Het nemen van een besluit tot het doen van	Wetboek van Straf-	DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers	Sociale recherche kan zelfstandig besluiten tot het doen van aangifte sociale zekerheidsfraude

		aangifte terzake van: <ul style="list-style-type: none"> - sociale zekerheidsfraude; - de weigering tot het verstrekken van inlichtingen door natuurlijke personen en niet-publiekrechtelijke rechtsorganen; - agressie tegen personen en goederen van WIL 	recht, Pw, lo-aw, lo-az, Wgs, Bbz 2004, Wwb, Abw			Teamleiders	
A/9.	Machtiging	het doen van aangifte terzake van: <ul style="list-style-type: none"> - sociale zekerheidsfraude; - de weigering tot het verstrek- 	33b Wgr	DB, Vz.	Directeur	Con- cern- mana- gers Teamlei- ders Mede- werkers Sociaal recher- cheurs van de Regiona- le Socia- le Re- cherche Nieuwe- gein	Machtiging alleen als daartoe een besluit tot het doen van aangifte genomen is. Sociale Recherche alleen inzake sociale zekerheidsfraude.

		ken van inlichtingen door natuurlijke personen en niet-publiekrechtelijke rechtsorganen; – aggresie tegen personen, hun bezittingen en/of bezittingen van WIL					
A/10.	Mandaat	Besluiten tot inkoop van goederen en diensten en besluiten tot het aangaan van overeenkomsten of andere privaatrechtelijke rechtshandelingen, inclusief de inhuur van tijdelijk personeel	33b Wgr	DB	Directeur/hoofdbudgethouder	Alle budgethouders	Met inachtneming van: <ul style="list-style-type: none"> – Inkoop- en aanbestedingsbeleid WIL – Budgethoudersregeling WIL – Informatiebeveiligingsbeleid (i.v.m. DPIA's) – Afspraken omtrent inhuur tijdelijk personeel, wanneer 'overall' budget aanwezig is; zo niet, dan via MT-voorstel
A/11.	Mandaat	Het gemotiveerd afwijken van de bepalingen van het inkoopbeleid voor zover het blijft onder de Euro-	Aanbestedingswet 2012 Par. 3.5 Inkoop- en aanbestede-	DB	Directeur		Zie DB-besluit van 16 september 2021. Jaarlijks een overzicht naar het DB met de aanbestedingsprocedures waarbij is afgeweken van het beleid.

		pese aanbestedingsgrens	dingsbeleid WIL				
A/12.	Mandaat	Het afwijken van de Algemene inkoopvoorwaarden voor leveringen en diensten WIL	33b Wgr Algemene inkoopvoorwaarden WIL	DB	Directeur/hoofdbudgethouder	Alle budgethouders	Na inwinnen advies bij JZ omtrent mogelijke risico's
A/13.	Volmacht	Het (extern) feitelijk aangaan en ondertekenen van de overeenkomst of andere privaatrechtelijke rechtshandelingen. Hieronder valt ook de verwerkersovereenkomst i.h.k.v. de Algemene verordening gegevensbescherming	33d Wgr	Vz.	Directeur/hoofdbudgethouder	Bevoegd budgethouder	Met inachtneming van: <ul style="list-style-type: none"> - Inkoop- en aanbestedingsbeleid WIL - Budgethoudersregeling - Informatiebeveiligingsbeleid
A/14.	Volmacht Machting	Het vertegenwoordigen van WIL bij een buitengerechtelijke rechtshandeling nadat het DB heeft besloten tot het verrichten van de privaatrechtelijke rechtshandeling	33d Wgr	Vz.	Directeur		Het gaat hier om ondertekening van contracten waartoe het DB heeft besloten
A/15.	Mandaat Machting	Het fiatteren van facturen	Burgerlijk wetboek	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	Met inachtneming van: <ul style="list-style-type: none"> - Inkoop- en aanbestedingsbeleid WIL - Budgethoudersregeling
A/16.	Mandaat	Beslissen of een dwangsom verschuldigd is en tot welk bedrag en het terug-	4:18 en 4:20 Awb	DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	Afstemmen met bezwaar en beroep

		vorderen van onverschuldigd betaalde dwangsommen					
A/17.	Mandaat	Besluiten tot een toepassingsbeschikking, invorderingsbeschikking, betalingsbeschikking en kostenbeschikking	4:86, 4:94 tot en met 4:96, 4:99 Awb	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	
A/18.	Mandaat Machtiging	Het verstrekken van informatie aan derden m.b.t. cliënten, uitkeringsgerechtigden of ex-uitkeringsgerechtigden	Div.	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> - Met inachtneming van de Algemene verordening gegevensbescherming en de Wet open overheid - Bij twijfel advies inwinnen bij JZ.
A/19.	Mandaat Machtiging	Het opvragen van informatie bij derden m.b.t. cliënten, uitkeringsgerechtigden en ex-uitkeringsgerechtigden, alsmede m.b.t. degene op wie kosten van een verstrekte uitkering worden verhaald	Div.	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers	
A/20.	Mandaat Machtiging	Het verstrekken van informatie die (niet) herleidbaar is tot op cliëntniveau aan instanties als het Centraal Bureau voor de Statistiek, Inlich-	Div.	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers	

		tingenbureau, e.d.					
Bedrijfsvoering							
BV/1.	Mandaat Volmacht	Het aanwijzen van een contactpersoon voor de Wet open overheid	Woo	DB	-	-	Aangewezen zijn: medewerkers JZ
BV/2.	Mandaat	Beslissen op verzoeken om informatie op grond van de Wet open overheid en de Wet hergebruik overheidsinformatie	Woo Who	DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers TL BV Medewerkers JZ	Geen bevoegdheid medewerkers JZ bij gehele of gedeeltelijke weigering van het verzoek zonder overeenstemming met de verzoeker.
BV/3.	Mandaat Machtiging	Het behandelen van klachten en alles wat daarmee samenhangt	Hfst 9 Awb; Klachtenregeling WIL	AB, DB, Vz	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Klachtencoördinator	Indien klacht behandeld wordt door een lijnfunctionaris, gaat dit in overleg met klachtencoördinator. Ondertekening van een formele afdoeningsbrief gebeurt door directeur.
BV/4.	Mandaat Machtiging	Correspondentie inzake bezwaarschriften	2:1, 6:6, 6:17, 7:3, 7:4 en 7:6 Awb	DB	Directeur	Concernmanagers TL BV Medewerkers B&B	
BV/5.	Mandaat	Het nemen van een beslissing op bezwaar incl. het beslissen op kostenvergoeding i.v.m. behandeling bezwaar.	7:11 en 7.15 Awb	DB	Directeur	-	
BV/6.	Mandaat	Het instemmen met het verzoek tot rechtstreeks beroep bij de administratieve rechter	7:1a Awb	DB	Directeur	-	
BV/7.	Mandaat	Het instellen van bezwaar en	7:1 en 8:1 Awb	DB	Directeur	-	

		(hoger) beroep					
BV/8.	Mandaat	Het nemen van een procesbesluit als verwerende partij in civiele procedure	33b Wgr	DB	Directeur	-	
BV/9.	Mandaat	Besluiten tot aanspannen van rechtszaken over vorderingen	33b Wgr	DB	Directeur	Concernmanagers TL BV	Bevoegdheid beperkt tot procedures waarvoor geen verplichte proces-vertegenwoordiging (door een advocaat) geldt.
BV/10.	Mandaat Volmacht Machtiging	<p>Optreden in rechte:</p> <p>A. Het indienen van verweerschriften en overige stukken</p> <p>B. Het vertegenwoordigen van de publiekrechtelijke rechtspersoon WIL en het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter, daaronder begrepen</p>	Awb; Burgerlijk wetboek; Diverse andere wetten	AB, DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers TL BV Medewerkers B&B Medewerkers JZ	<p>Terugkoppeling naar directeur en Teamleider bij gegronde beroepschriften en beroepschriften die worden geschikt.</p> <p>Geen mandaat aan medewerkers voor wat betreft het 'aanwijzen' als bedoeld in punt C.</p>

		het optreden ter zitting namens WIL of de genoemde bestuursorganen in het kader van gerechtelijke procedures bij de bestuurs-, burgerlijke en strafrechter en in het kader van bezwaarprocedures en administratieve beroepsprocedures, alsmede het sluiten van vaststellingsovereenkomsten (art. 7:900 Bur-					
--	--	---	--	--	--	--	--

		ger- lijk wet- boek) C. Het aan- wij- zen van ge- mach- tig- den ver- tegen- woor- di- gers voor het uitoef- enen van de on- der A. en B. ge- noem- de be- voegd- heden					
BV/11.	Man- daat	Besluiten tot het opnemen van leningen ter voorziening in de behoefte aan kort- en langlopende middelen	33b Wgr Wet financie- ring de- centra- le over- heden	DB	Directeur	Con- cern- mana- gers Con- cern- control- ler	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut
BV/12.	Man- daat	Besluiten tot het aantrekken c.q. uitzetten van liquide middelen	33b Wgr Wet financie- ring de- centra- le over- heden	DB	Directeur	Con- cern- mana- gers Con- cern- control- ler	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut
BV/13.	Vol- macht	Het feitelijk aantrekken c.q. uitzetten van liquide middelen	33b Wgr Wet financie- ring de- centra- le over- heden	DB	Directeur	Con- cern- mana- gers Con- cern- control- ler Financi- eel advi- seur	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut

BV/14.	Volmacht	Betalingsopdrachten voorbereiden	33b Wgr	DB	Directeur	Medewerkers	<p>Zie voorwaarden en beperkingen in Budgethoudersregeling.</p> <p>Conform autorisatiematrix van de bank.</p> <p>Directeur wordt genoemd vanwege de mandaat-structuur. Vanwege functiescheiding kunnen hij, noch de Concernmanagers, de concerncontroller en de teamleiders betalingen klaarzetten. Zij kunnen alleen autoriseren.</p>
BV/15.	Volmacht	Opdracht geven tot betaling	33b Wgr	DB	Directeur	Concernmanagers Concerncontroller Teamleiders	Conform autorisatiematrix van de bank
BV/16.	Volmacht	Bankrekeningen openen/sluiten/wijzigen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Concernmanagers Concerncontroller	<p>Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut.</p> <p>Hiermee worden <u>niet</u> de SHV-bankrekeningen bedoeld. Zie daarvoor SZ/9.</p>
BV/17.	Volmacht	Bankcondities en tarieven afspreken	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Concernmanagers Concerncontroller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut
BV/18.	Mandaat Volmacht	Uitvoering van het verzekeringsbeleid van de dienst, waaronder registratie, behandeling en afdoening van alle correspondentie, afsluiten, wijzigen en opheffen van verzekeringen.	33b Wgr	DB	Directeur	Concernmanagers TL BV Medewerkers JZ	Afsluiten, wijzigen en opheffen alleen na MT-besluit
BV/19.	Mandaat	Het nemen van besluiten inzake aansprakelijkstellin-	33b Wgr	DB	Directeur	Concernmanagers TL BV	Mandaat aan Teamleider en Concernmanagers tot een bedrag van € 2.500,- (dit is tevens het eigen risico van WIL).

		gen na- mens en je- gens de GR					<p>Boven de € 2.500,- is Centraal Be- heer bevoegd.</p> <p>Alle toekennende besluiten die buiten de dekking van de aanspra- kelijkheids-verzekering vallen en meer bedragen dan € 2.500,- zijn niet verder gemandateerd dan tot het niveau van directeur.</p>
BV/20.	Man- daat	<p>– Het vast- stel- len en wijzi- gen van richt- lij- nen, niet zijnde be- leids- re- gels;</p> <p>– het vast- stel- len van uit- voer- ings- richt- lijnen uit een be- leids- plan</p>	Div.	DB	Directeur	Con- cern- mana- gers Teamlei- ders	Na afstemming in het MT
BV/21.	Man- daat	Het verwer- ken van wij- zingen, aangedra- gen vanuit de rijksover- heid en het verwerken van correc- ties	Div.	DB	Directeur	Con- cern- mana- gers TL BV Mede- werkers- Strate- gie en Kwali- teits-be- heer	
BV/22.	Man- daat Vol- macht Machti- ging	Uitvoering van alle be- voegdhe- den als ge- noemd in de Archief- wet 1995, het Archief- besluit 1995, de Ar-	Archief- wet 1995, Ar- chief- besluit 1995; Ar- chief- veror-	DB	Directeur	Con- cern- mana- gers Teamlei- ders Mede- werkers DIV	Teamleiders zien toe op het cor- rect aanleveren van documenten aan DIV door de medewerkers van hun teams.

		chiefverordening WIL en de Beheerregering Informatiebeheer WIL	dening WIL; Beheerregering Informatiebeheer WIL				
BV/23.	Mandaat Machting	Het uitvoeren van de taken en bepalingen als genoemd in het Informatiebeheerplan WIL	18, lid 2 Besluit Informatiebeheer WIL; Informatiebeheerplan WIL	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers DIV	
BV/24.	Mandaat Machting	Het uitvoeren van het Informatiebeveiligingsbeleid WIL opdat voldaan wordt aan tenminste het basisbeveiligingsniveau als gesteld in de Baseline Informatiebeveiliging Overheid	BIO Privacy-beleid WIL	DB	Directeur	Concernmanagers Alle Teamleiders Medewerkers Appl.beheer en DIV ICT Houten	
BV/25.	Mandaat Machting	Het uitvoeren van taken en werkzaamheden opdat geborgd wordt dat aan alle wettelijke vereisten rondom het werken met Suwinet gegevens kan worden voldaan.	Wet Suwi Suwinet beveiligingsbeleidsplan WIL	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders CISO Security-officer Suwi Medewerkers	
BV/26.	Volmacht	Het tekenen voor het verstrekken/autoriseren van ICT-beveili-	33d Wgr BIO	Vrz. DB	Directeur	Concernmanagers Teamleider BV	Voor aanvragen e-herkenning blijft de bevoegdheid bij de voorzitter.

		gingscertificaten				Informatie-adviseur	
BV27.	Mandaat Volmacht Machtiging	Het in bruikleen geven en ook weer innemen van een ICT-device, zoals een tablet, laptop, smartphone, e.d.	33b en d Wgr	DB, Vrz. DB	Directeur	Concernmanagers Teamleider BV Informatie-adviseur Medewerkers Appl. beheer Medewerkers HR	De uitgifte gaat gepaard met een te tekenen bruikleenovereenkomst. Bij teruggave volgt een bewijs van inname.
BV/28.	Mandaat Machtiging	Het faciliteren van de uitoefening van de rechten van de betrokkene uit hoofde van de artikelen 15 tot en met 22 AVG	12, lid 2 AVG	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers JZ CISO/Privacyofficer	In overleg met JZ of Functionaris Gegevensbescherming
BV/29.	Mandaat	Het binnen 72 uur melden van een inbreuk in verband met persoonsgegevens aan de toezichthoudende autoriteit en, indien nodig, aan de betrokkene, tenzij het niet waarschijnlijk is dat de inbreuk in verband met persoonsgegevens een risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen.	33 en 34 AVG	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers JZ Functionaris Gegevensbescherming Privacyofficer	In overleg met JZ of Functionaris Gegevensbescherming
BV/30.	Mandaat	Het bijhouden van	30 AVG	DB	Directeur	Concern-	In overleg met Functionaris Gegevensbescherming.

		een register van verwerkingsactiviteiten die onder verantwoordelijkheid van WIL plaatsvinden.				managers Medewerkers JZ CISO/Privacy-officer	Teamleiders hebben hier een rol in, in die zin dat zij weten welke processen / verwerkingsactiviteiten binnen hun teams plaatsvinden en zij deze vaststellen.
Werk en Inkomen							
WI/1.	Mandaat Machting	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de Participatiewet (Pw) en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Pw	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Werk, Inkomen en IO Medewerkers	Aanvullende voorwaarde bij medewerkers Team Werk en Lokale werkteams: traject- en bemiddelingsplannen in overleg met de Teamleider Werk / Teamleider LWT binnen de kaders van het beleid en de begroting waar Teamleider Werk resp. de Teamleider LWT de beschikking over heeft
WI/2.	Mandaat Machting	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de loaw en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	loaw	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Inkomen Werk en Medewerkers	
WI/3.	Mandaat Machting Volmacht	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de loaz en toekomstige wetten die hiervoor in	loaz	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Werk en Inkomen Medewerkers	Mandaat aan medewerkers externe organisatie alleen voor zover dat uit het contract met de betreffende organisatie voortvloeit. Zie ook <i>Mandaatbesluit GR WIL Zelfstandigen-regelingen 2020</i> : https://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/Historie/Werk%20en%20Inkome%20Lek-

		de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.				Medewerkers van externe organisaties die de loaz voor WIL uitvoeren	stroom/639576/CVDR639576_1.html
WI/4.	Mandaat Machting	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de Bbz 2004 (incl. artikel 36) en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Bbz 2004	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Werk en Inkomen Medewerkers Medewerkers van externe organisaties die de Bbz 2004 voor WIL uitvoeren	<p>Functionarissen WIL voeren op dit werkteerrein vnl. handelingen uit en nemen geen besluiten.</p> <p>Mandaat aan medewerkers externe organisatie alleen voor zover dat uit het contract met de betreffende organisatie voortvloeit.</p> <p>Zie ook <i>Mandaatbesluit GR WIL Zelfstandigen-regelingen 2020</i>: https://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/Historie/Werk%20en%20Inkomen%20Lekstroom/639576/CVDR639576_1.html</p>
WI/5.	Mandaat Machting	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge het Minimabeleid en toekomstige wetten/toekomstig beleid die/dat hiervoor in de plaats treden/treedt en de hierop gebaseerde beleidsregels en interne instructies.	Minimabeleid	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Inkomen en IO Medewerkers	
WI/6.	Mandaat Machting	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge artikel 1.13 van	1.13 Wko	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Inkomen en IO	

		<p>de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.</p>				Medewerkers	
WI/7.	Mandaat Machting Volmacht	<p>Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden, de modules van de NVVK en de op de Wgs en de NVVK-modules gebaseerde beleidsplannen, verordeningen, beleidsregels en interne instructies.</p>	Wgs Burgerlijk Wetboek Modules NVVK	DB	Directeur	<p>Concernmanagers Teamleider IO Medewerkers Medewerkers van externe organisaties die de SHV voor WIL uitvoeren als het gaat om (ex-) zelfstandigen</p>	<p>Hieronder vallen ook:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de preventieve taak die team SHV uitvoert in het kader van de Wgs - het fiatteren van betalingen voor klanten in het kader van budgetbeheer - de verwijzing van (ex-) zelfstandigen naar een externe organisatie voor het oplossen van de financiële problemen.
WI/8.	Volmacht Machting	<p>Het afgeven van een verklaring dat minnelijke schuldregeling niet is gelukt</p>	Wet schuldsanering natuurlijke personen 285, lid 1 onder f Fw	DB	Directeur	<p>Concernmanagers Teamleider IO Medewerkers</p>	
WI/9.	Volmacht	<p>Het vertegenwoordigen</p>	33d Wgr	Vz.	Directeur	Concern-	<p>Volmacht aan medewerker notaris kantoor: ter zake van de formele rechtshandeling voor het vestigen</p>

	<p>gen van WIL bij buitengerechtigde rechtshandelingen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het openen van een bankrekening voor SHV-klanten; - het ondertekenen van kredietovereenkomsten en herfinanciering voor SHV-klanten; - borgstelling als uitvloeisel van besluiten waarbij bijzondere bijstand in de vorm van borg wordt toegekend; - het vestigen van 			<p>managers Teamleiders Inkomen en IO Medewerkers notaris-kantoor</p>	<p>van een krediethypotheek en/of pandrecht</p>
--	--	--	--	---	---

		krediet-hypotheek en pandrecht					
WI/10.	Mandaat Machting Volmacht	Het geven van opdracht tot begraven of cremen aan uitvaartverzorger ingeval dit achterwege blijft, het nemen van besluiten, het invorderen van lijk-schouwingskosten en het verrichten van handelingen ingevolge de artikelen 21 en 22 Wet op de Lijkbe-zorging en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Wet op de Lijkbe-zorging	DB	Directeur	Con-cern-mana-gers Teamlei-der Inko-men Mede-werkers Team T&I	Mandaat aan medewerkers en Teamleider geldt niet voor het nemen van een besluit tot het geheel afzien van verhaal
WI/11.	Man-daad Vol-macht	Het aanwijzen van personen welke zijn belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens de door WIL uit te voeren regelingen, alsmede – in geval van eigen	Awb, Pw, lo-aw, lo-az, Bbz 2004, Wgs, Mini-ma-be-leid Wko, Wlb	DB	Directeur		Aangewezen zijn: <ul style="list-style-type: none"> – Medewerkers Team Hoogwaardige Handhaving – Regionale Sociale Recherche Nieuwegein

		medewerkers - het verstrekken en ondertekenen van legitimatiebewijzen.					
WI/12.	Mandaat Volmacht	Het geven van opdrachten tot het instellen van bijzondere onderzoeken of aanvullend onderzoek aan de Regionale Sociale Recherche Nieuwegein	Pw, lo-aw, lo-az, Bbz 2004, Wgs, Mini-ma-beleid, Wko	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers Team HH	
WI/13.	Mandaat	Het nemen van besluiten inzake gehele of gedeeltelijke kwijtschelding van vorderingen	Pw Wwb	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleider Inkomen Medewerkers Terugvordering Medewerkers B&B	<p>Ingeval van kwijtschelding <u>niet</u> zijnde leenbijstand:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mandaat medewerkers beperkt tot € 10.000,- en binnen de kaders van het beleid; - Mandaat Teamleiders beperkt tot € 25.000,- en binnen de kaders van het beleid; - Boven de € 25.000,- en binnen de kaders van het beleid: een manager. <p>Mandaat medewerker B&B alleen in geval van definitieve geschilbeslechting bij de rechter. En met inachtneming van de gemaakte afspraken binnen het team.</p>
WI/14.	Mandaat	Besluiten tot afboeken van oninbare vorderingen	Pw, lo-aw, lo-az, Bbz 2004, Wgs, Mini-ma-beleid, Wko, Wlb	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleider Inkomen Medewerkers Incasso	<p>Altijd in overleg met Teamleider.</p> <p>Mandaat Teamleider en medewerkers tot € 10.000,-</p>
WI/15.	Mandaat	- Besluiten tot het verlenen van toestemming	Subsidie-regeling IPS-trajecten	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleider Werk Werkcoaches en adm. jur. medewer-	<p>Er is geen discretionaire bevoegdheid wanneer aan de voorwaarden van de regeling wordt voldaan.</p> <p>Alleen op basis van geformuleerde weigeringsgronden kan een aanvraag voor een IPS-traject geweigerd worden.</p> <p>Zie ook: DB-besluit van 16 februari 2023</p>

		voor het starten van een IPS-traject door een GGZ-instelling; – Akkoord gaan met het verzoek tot de inzet van een gesubsidieerd IPS-traject; – Ambtshalve vaststellen van de subsidie na afloop van het IPS-traject.				ker Werk	
Personele zaken / Human Resource management							
HR/1.	Volmacht	Alle (rechtspositionele) beslissingen uit boek 7, titel 10 Burgerlijk wetboek, de CAO samenwerkende gemeentelijke organisaties en de Personeels-	CAO Personeelsregeling Boek 7:10 BW	DB	Directeur	Managers Teamleiders	Teamleiders doen wel de voorbereidingshandelingen aangaande de uitgezonderde onderdelen voor de onder hen vallende medewerkers. Denk hierbij aan: – het voeren van werk- en ontwikkelgesprekken, incl. het maken van harde afspraken en afspraken met arbeidsrechtelijke kant;

		regeling, uitgezonderd aanstellingen, schorsingen, disciplinaire maatregelen, strafontslag en vaststellingsovereenkomsten					<ul style="list-style-type: none"> – het voeren van verzuimgesprekken, incl. het maken van harde afspraken en afspraken met arbeidsrechtelijke kant; <p>In geval het om een Teamleider gaat is de concern manager bevoegd waar de Teamleider onder valt.</p>
HR/2.	Volmacht	Aanstellingen, schorsingen, disciplinaire maatregelen, strafontslag en vaststellingsovereenkomsten	CAO Personeelsregeling Boek 7:10 BW	DB	Directeur	-	<p>In samenspraak met de Teamleider van de betreffende medewerker;</p> <p>In samenspraak met de concernmanager waar de Teamleider onder valt in het geval het om een Teamleider gaat.</p> <p>Vaststellingsovereenkomst wordt aan het MT ter besluitvorming voorgelegd.</p>
HR/3.	Volmacht	Het toepassen van hardheidsclausules als genoemd in de CAO en als genoemd in alle door het DB vastgestelde (uitvoerings-) regelingen/aanvullende regels met betrekking tot personeelsaangelegenheden	CAO Personeelsregeling	DB	Directeur	-	
HR/4.	Volmacht	Beslissen op verzoeken om in zeer bijzondere situaties voorschot op salaris te geven	BW	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	Schriftelijk vastleggen
HR/5.	Volmacht	Opdracht verstrekken tot individuele werkplekonderzoeken en beslissen op aanvra-	Wet verbetering poortwachter	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders HR-adviseurs	<p>Beslissingsbevoegdheid HR-adviseur alleen als:</p> <ul style="list-style-type: none"> – het advies van de bedrijfsarts gevolgd wordt. – binnen het arbo-budget gebleven wordt.

		gen voor aangepaste voorzieningen op de werkplek					
HR/6.	Volmacht	Nemen van beslissingen op grond van de Verhaalswet ongevallen ambtenaren	Verhaalswet ongevallen ambtenaren	DB	Directeur	-	Na advies HR adviseur
HR/7.	Volmacht	Voorleggen geschil aan geschillencommissie als bedoeld in artikel 11.5 cao	CAO Personeelsregeling (Reglement geschillencommissie)	DB	Directeur	Teamleiders	Voorzitter geschillencommissie toetst of voorfase geschil goed doorlopen is (eerst is geprobeerd het verschil van inzicht aan de orde te stellen en te bespreken).
HR/8.	Volmacht	WIL vertegenwoordigen bij geschillencommissie en/of gerechtelijke instanties voor geschillen als bedoeld in de Geschillenregeling van WIL	CAO Personeelsregeling (Reglement geschillencommissie)	Vz. DB	Voorzitter DB t.a.v. directeur Directeur t.a.v. Concernmanagers en Teamleiders	Teamleiders t.a.v. medewerkers Ingeschakelde externe	Wie WIL vertegenwoordigt wordt in onderling overleg afgestemd. Over het algemeen gaat een extern ingeschakelde jurist mee.
HR/9.	Machtiging	Het onderhandelen met de vakbonden als bedoeld in hoofdstuk 12 CAO	CAO	DB	Directeur	-	Uitgezonderd een Sociaal Plan
HR/10.	Mandaat	Integriteitsmaatregelen nemen (inclusief afnemen ambtsbelofte en -eed)	Art. 4 t/m 11 Ambtenarenwet 2017	DB	Directeur Voorzitter DB t.a.v. directeur	-	

Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom van 16 maart 2023.

*De voorzitter,
W. Eggengoor*

*de secretaris,
R.H. Esser*

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom van 16 maart 2023.

*De voorzitter,
W. Eggengoor*

*de secretaris,
R.H. Esser*

Aldus vastgesteld door de directeur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom op 28 februari 2023.

*De directeur,
R.H. Esser*