

## Regeling Thuiswerkvergoeding WerkSaam Westfriesland

Het dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland;

gezien de instemming van het Lokaal Overleg (LO) van WerkSaam Westfriesland;

gelet op:

- artikel 23 van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland;

overwegende dat het doel van deze regeling is het beschrijven van voorwaarden en procedures ten behoeve van de vergoeding van thuiswerken;

b e s l u i t :

als volgt in te stemmen met **de regeling Thuiswerkvergoeding**:

### Artikel 1. Reikwijdte en begrenzing

Deze regeling is van toepassing op:

- a. De ambtenaar als bedoeld in de Ambtenarenwet 2017.
- b. De Wsw-medewerker die een kantoorfunctie vervult, en daarom ook thuis kan werken.

### Artikel 2. Begripsbepalingen

In deze regeling betekent:

1. Fiscaalvrij: vergoeding waarover geen belasting wordt betaald.
2. Werkrooster: het vaste aantal werkdagen van de medewerker in de week.

### Artikel 3. Thuiswerkvergoeding

1. Er wordt een tegemoetkoming in de kosten voor thuiswerken toegekend op de dagen dat er thuis wordt gewerkt.
2. De tegemoetkoming is gelijk aan de vergoeding voor thuiswerken die van de Belastingdienst fiscaalvrij mag worden gegeven, tenzij in de cao SGO een ander bedrag is opgenomen. Dan is het bedrag in de cao afspraken van toepassing.

### Artikel 4. Uitbetaling thuiswerkvergoeding

1. De thuiswerkvergoeding is gebaseerd op het werkrooster in AFAS minus de werkdagen dat een medewerker aanwezig is in het gebouw.
2. Door het gebruik van de toegangsbadge wordt de aanwezigheid in het gebouw geregistreerd.
3. De thuiswerkvergoeding wordt maandelijks achteraf vergoed.

### Artikel 5. Afwezigheid

1. De thuiswerkvergoeding wordt bij afwezigheid tot een periode van 4 aaneengesloten weken doorbetaald.
2. Indien de afwezigheid 4 aaneengesloten weken heeft geduurd en voortduurt, wordt de thuiswerkvergoeding de daarop volgende kalendermaand stopgezet.
3. De thuiswerkvergoeding wordt weer verrekend in de maand na aanvang/hervatting van de werkzaamheden.
4. Zwangerschap- en bevallingverlof wordt in het kader van deze regeling gelijk gesteld aan afwezigheid.

**Artikel 6. Hardheidsclausule**

De directeur beslist in gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet.

**Artikel 7. Inwerkingtreding**

Deze gewijzigde regeling treedt in werking op 1 januari 2023.

**Artikel 8. Citeertitel**

De regeling wordt aangehaald als: Regeling Thuiswerkvergoeding WerkSaam Westfriesland.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van 9 maart 2023,

De voorzitter, S.C.F. Visser-Botman

De directeur, M.J. Dölle