

Regeling niet repressieve vrijwilliger

Artikel 1

Lid 1

In afwijking van het bepaalde in artikel 19:7 lid 1 Arbeidsvoorwaardenregeling BGV kunnen als vrijwilliger tevens worden aangesteld personen die een niet repressieve taak uitoefenen, die een relatie heeft met de primaire taak van de brandweer.

Lid 2

Voorwaarden voor een aanstelling als niet repressieve vrijwilliger zijn:

- De taak heeft een directe relatie met de primaire taak van de brandweer.
- Er mag geen sprake zijn van werkverdringing van beroepspersoneel.
- Er dient sprake te zijn van instroom op vrijwillige basis, tenzij piket voor de taak vereist is en de niet repressieve vrijwilliger hiermee instemt.
- De niet repressieve vrijwilliger hoeft niet het hele jaar beschikbaar te zijn.

Lid 3

De niet repressieve vrijwilliger genoemd in het eerste lid dient tevens te voldoen aan de vereisten genoemd in artikel 19:7 lid 2 onder a en c Arbeidsvoorwaardenregeling BGV. Over de toepasselijkheid ten aanzien van het vereiste genoemd onder 19:7 lid 2 onder b Arbeidsvoorwaardenregeling BGV beslist het Dagelijks Bestuur afhankelijk van de aard van de functie.

Lid 4

Op de niet repressieve vrijwilliger genoemd in het eerste lid zijn de arbeidsvoorwaarden van hoofdstuk 19 Arbeidsvoorwaardenregeling BGV van toepassing met uitzondering van de volgende bepalingen: 19:9, 19:16, 19:18, 19:19, 19:29, 19:42 lid 1 sub i.

Artikel 2

Lid 1

In afwijking van het eerste lid van artikel 19:13 Arbeidsvoorwaardenregeling BGV ontvangt de niet repressieve vrijwilliger genoemd in het eerste lid een vergoeding overeenkomstig de regels van artikel 5 van deze regeling. Voor de indeling van de activiteiten in de categorieën wordt verwezen naar de activiteitenkaart.

Lid 2

Op een jaarvergoeding bestaat enkel recht als de niet repressieve vrijwilliger regelmatig wordt ingezet. Regelmatig houdt in minimaal 1 keer per maand.

Artikel 3

Voor de niet repressieve vrijwilliger geldt het recht op doorbetaling in verband met zwangerschap en bevalling als bedoeld in artikel 19:20 eerste en tweede lid ten hoogste voor een termijn van 16 weken.

Artikel 4

Lid 1

Voor taken die geen directe relatie met het brandweerproces hebben kunnen desgewenst vrijwilligers worden ingezet. Met een vrijwilliger wordt een overeenkomst vrijwilligers gesloten.

Lid 2

Voorwaarden voor de inzet van vrijwilligers zijn:

- Er mag geen sprake zijn van werkverdringing van beroepspersoneel.
- De vrijwilliger stroomt in op vrijwillige basis.
- De vrijwilliger hoeft niet het hele jaar beschikbaar te zijn.

Lid 3

Het dagelijks bestuur sluit een ongevallenverzekering af voor de vrijwilliger.

Artikel 5

Vergoedingstabel niet-repressieve vrijwilligers en vrijwilligers bij de brandweer per 1 april 2022

Categorie	Omschrijving Categorie	Jaarvergoeding *	Uurbedrag	Uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1	Algemene Ondersteunende activiteiten. Kinderopvang Catering	€ 387,00	€ 11,95	€ 14,89
2	Functies gericht op de voorbereiding van de Technische voorbereiding Logistieke voorbereiding Verzorging Materieel en materiaal Chauff-	€ 387,00	€ 13,73	€ 17,20

	daadwerkelijke brandweertaak.	feurs zonder repressieve taak Melo			
3	Functies op het gebied van voorlichting brandveilig leven en begeleiding van specifieke werkzaamheden c.q. oefeningen.	VoorlichtingBegeleiding oefeningen	€ 387,00	€ 15,23	€ 19,05
4	Functies met een leidinggevend aspect in zich.	Begeleiding JeugdbrandweerF-log	€ 580,00	€ 19,10	€ 23,92

* Er bestaat recht op een jaarvergoeding in geval de niet-repressieve vrijwilliger minimaal 1 maal per maand actief is.

Bijlage 1 Overeenkomst Volontairs
Overeenkomst Volontairs