

Regeling Thuiswerkvergoeding WerkSaam Westfriesland

Het dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland;

gezien de instemming van de ondernemingsraad van WerkSaam Westfriesland van 18 oktober 2022;

gelet op:

artikel 23 van de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland;

overwegende dat het doel van deze regeling is het beschrijven van voorwaarden en procedures ten behoeve van de vergoeding van thuiswerken;

b e s l u i t :

als volgt in te stemmen met de **regeling Thuiswerkvergoeding**:

Artikel 1. Reikwijdte en begrenzing

Deze regeling is van toepassing op:

- a. De ambtenaar als bedoeld in de Ambtenarenwet 2017.
- b. De Wsw-medewerker die een kantoorfunctie vervult, en daarom ook thuis kan werken.

Artikel 2. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

Werkrooster: het vaste aantal werkdagen van de werknemer in de week.

Artikel 3. Thuiswerkvergoeding

1. Er wordt een onbelaste tegemoetkoming in de kosten voor thuiswerken toegekend op de dagen dat er thuis wordt gewerkt.
2. De tegemoetkoming bedraagt € 2,00 per dag.

Artikel 4. Overgangsbepaling

1. Medewerkers die in de periode 1 januari 2021 tot 1 juni 2021 geen vaste reiskostenvergoeding hebben ontvangen, omdat ze binnen een straal van 6 kilometer van WerkSaam wonen, krijgen de thuiswerkvergoeding met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021 toegekend.
2. Medewerkers die op 6 tot 11 kilometer van WerkSaam wonen hebben een reiskostenvergoeding ontvangen, maar die is lager dan € 2,00 per dag. Zij ontvangen over de periode 1 januari 2021 tot 1 juni 2021 een aanvulling tot € 2,00 per dag.

Artikel 5. Uitbetaling thuiswerkvergoeding

1. De thuiswerkvergoeding is gebaseerd op het werkrooster in Compas.
2. De thuiswerkvergoeding wordt maandelijks achteraf vergoed, op basis van aanwezigheid in het gebouw.
3. Door het gebruik van de toegangsbadge wordt de aanwezigheid in het gebouw geregistreerd.

Artikel 6. Wijziging bedrag tegemoetkoming

Het bedrag van de tegemoetkoming kan wijzigen indien er afspraken over een thuiswerkvergoeding in de cao SGO worden opgenomen.

Artikel 7. Afwezigheid

1. De thuiswerkvergoeding wordt bij afwezigheid tot een periode van 4 aaneengesloten weken doorbetaald.
2. Indien de afwezigheid 4 aaneengesloten weken heeft geduurd en voortduurt, wordt de thuiswerkvergoeding de daarop volgende kalendermaand stopgezet.
3. De thuiswerkvergoeding wordt weer verrekend in de maand na aanvang/hervatting van de werkzaamheden.
4. Zwangerschap- en bevallingsverlof wordt in het kader van deze regeling gelijk gesteld aan afwezigheid.

Artikel 8. Hardheidsclausule

De directeur beslist in gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet.

Artikel 9. Inwerkingtreding

Deze gewijzigde regeling treedt in werking op 1 januari 2023.

Artikel 10. Citeertitel

De regeling wordt aangehaald als: Regeling Thuiswerkvergoeding WerkSaam Westfriesland.

*Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van 10 november 2022,
De voorzitter,
S.C.F. Visser-Botman*

De directeur,

M.J. Dölle