

Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling van veiligheidsregio Hollands Midden

[In dit Blad gemeenschappelijke regeling zal tevens de wijziging van onderdeel I verwerkt worden van het besluit van 12 oktober 2023, bekendgemaakt op 14 november 2023 in Blad gemeenschappelijke regeling 2023, 1089.]

Het dagelijks bestuur van veiligheidsregio Hollands Midden maakt hierbij bekend dat per 1 januari 2024 de arbeidsvoorwaardenregeling van veiligheidsregio Hollands Midden wordt gewijzigd. De wijzigingen zijn een gevolg van de LOAV-circulaire 23/03.

Bijlage bij LOAV-circulaire 23/03

Bijlage 1 CAR-tekst per 1 januari 2024

A. Opgenomen wordt een nieuw artikel 2:9 luidende als volgt:

Artikel 2:9 Tijdelijke Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU)

1. De ambtenaar die deel wil nemen aan de RVU wordt op zijn verzoek ontslag verleend mits hij
 - a. voor 1 januari 2029 de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt,
 - b. op het moment van deelname minimaal 40 dienstjaren heeft als bedoeld in artikel 3:19, waarvan minimaal 10 jaar bij de veiligheidsregio of diens rechtsvoorganger en
 - c. geen ambtenaar is als bedoeld in hoofdstuk 9b of 9f.
2. Het bestuur legt de afspraak over deelname aan de RVU uiterlijk op 31 december 2025 vast in een besluit aangevuld met een vaststellingsovereenkomst waarin de ambtenaar verklaart geen WW- of WIA-uitkering aan te vragen.
3. Deelname aan de RVU kan voor maximaal 24 maanden en gaat in direct voorafgaand aan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
4. De RVU-uitkering stopt op de datum dat de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
5. Tijdens deelname aan de RVU bestaat aanspraak op een maandelijks uitkering ter hoogte de fiscale drempelvrijstelling voor de RVU. Bij een deeltijd dienstverband wordt de maandelijks uitkering naar rato vastgesteld.
6. Indien de ambtenaar overlijdt tijdens deelname aan de RVU stopt de uitkering en wordt aan de nabestaanden een uitkering verstrekt ter hoogte van driemaal de uitkering als genoemd onder lid 5.