

## VERORDENING JEUGDBRANDWEER VEILIGHEIDSREGIO NOORD- EN OOST-GELDERLAND (VNOG) 2024

Het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG),

gezien het voorstel van het dagelijks bestuur van VNOG d.d. 12 oktober 2023;  
gelet op artikel 10 sub e van de Wet veiligheidsregio's;  
gelet op artikel 4 lid 1 van de Gemeenschappelijke regeling VNOG 2010;

besluit vast te stellen:

Verordening Jeugdbrandweer Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) 2024

### Artikel 1. Algemeen

Deze verordening is van toepassing op alle leden die als zodanig benoemd zijn door VNOG.

### Artikel 2. Begripsomschrijvingen (voor hij kan ook zij gelezen worden)

Kandidaat jeugdlid: Een jongere die zich aangemeld heeft voor de jeugdbrandweer.  
Jeugdlid: Iemand die is benoemd bij de jeugdbrandweer op basis van deze verordening.  
Jeugdleader: Volwassene met een benoeming door VNOG als jeugdleader.  
Jeugdgroep: Groep jeugdleden die gekoppeld is aan een post en/of VNOG deelgebied.  
Algemeen Bestuur: Algemeen Bestuur van VNOG.  
JBNL: Stichting Jeugdbrandweer Nederland.  
VNOG: Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland

### Artikel 3. Doel van de jeugdbrandweer

1. Het doel van de jeugdbrandweer is jongeren te laten kennismaken met de brandweer en het bewustzijn en de kennis met betrekking tot het voorkomen van brand, brandbestrijding en hulpverlening te vergroten. Daarnaast is de jeugdbrandweer een kweekvijver voor toekomstige brandweervrijwilligers en biedt mogelijkheden voor een maatschappelijke bijdrage en persoonlijke ontwikkeling.
2. VNOG, bij monde van de jeugdbrandweer, spant zich in om een interessant programma te ontwikkelen dat tenminste de volgende aspecten in zich heeft:
  - a. kennis te laten maken met de brandweer;
  - b. vergroten van het bewustzijn en de kennis met betrekking tot het voorkomen van brand, brandbestrijding en hulpverlening;
  - c. bieden van een leertraject dat bij gebleken geschiktheid en vacatures de kans vergroot door te stromen naar brandweervrijwilliger of beroepsmedewerker;
  - d. leden algemeen maatschappelijk bewust maken;
  - e. ontwikkelen van (sociale) competenties en vaardigheden, zoals samenwerken, teamgeest, discipline, omgaan met hiërarchie, verantwoordelijkheid nemen, oplossingsgericht denken, zorg voor de omgeving en de ander, begrip voor elkaar en rekening houden met elkaars kwaliteiten en (on)mogelijkheden, inclusief de normen en waarden zoals die bij de brandweer gebruikelijk zijn;
  - f. in wedstrijdverband deelnemen aan vaardigheidsproeven;
  - g. het jeugdlid voor te bereiden op kerntaken die onderdeel zijn van opleiding manschap A;
  - h. het aspect 'brandveilig leven' onder de aandacht te laten brengen van andere jongeren en de eigen omgeving;
  - i. een bijdrage aan een goed doel te laten leveren.
3. Er is een Huishoudelijk Reglement Jeugdbrandweer VNOG met de nadere regels voor het functioneren van de jeugdbrandweer.

### Artikel 4. Standplaats en groepsgrootte

1. Binnen VNOG bestaan jeugdgroepen van elk circa 16 leden.
2. Elke jeugdgroep beschikt over circa zeven jeugdleaders. Tijdens activiteiten wordt de verhouding van één jeugdleader op circa vier leden nagestreefd.

3. De jeugdgroepen zijn gestationeerd op basis van een, historisch bepaalde, geografische spreiding in de regio.
4. De algemeen directeur van VNOG / regionaal brandweercommandant kan besluiten tot aanpassing van standplaatsen. In dat geval worden alle belanghebbenden hier 3 maanden voorafgaand aan de aanpassing van in kennis gesteld.

#### **Artikel 5. Benoeming jeugdlid**

1. Om in aanmerking te komen voor een benoeming dient een kandidaat jeugdlid te voldoen aan de voorwaarden voor benoeming genoemd in artikel 6.
2. Het bevoegd gezag benoemt een kandidaat jeugdlid op basis van de bepalingen van deze verordening.

#### **Artikel 6. Voorwaarden voor benoeming bij de jeugdbrandweer**

1. Woonachtig zijn in de regio Noord- en Oost-Gelderland, tenzij de beoogde jeugdgroep nog niet de maximale omvang bereikt heeft.
2. Minimum leeftijd voor benoeming: in het jaar van benoeming 12 jaar worden of zijn, of binnen een half jaar 12 jaar worden. Maximum leeftijd voor benoeming: 18 jaar.
3. Kennismakingsgesprek met jeugdleader positief afronden.
4. Passen binnen de groep.

#### **Artikel 7. Inzet**

Leden van de jeugdbrandweer worden niet ingezet bij repressieve taken.

#### **Artikel 8. Verzekering**

1. De VNOG heeft een ongevallenverzekering voor de jeugdleden en jeugdleaders.
2. Het jeugdlid/de jeugdleader ontvangt op zijn verzoek kosteloos een afschrift van de polisvoorwaarden.

#### **Artikel 9. Contributie en éénmalige ouderlijke bijdrage**

1. Per kalenderjaar wordt voor leden van de jeugdbrandweer een jaarlijkse contributie geheven.
2. Het jaarlijkse bedrag aan contributie wordt elk jaar via de tarievenlijst VNOG aangegeven en aan de ouder(s) en/of verzorger(s) van het jeugdlid bekend gemaakt.
3. De ontvangen contributie komt ten goede aan de jeugdbrandweer.
4. Het jaarlijkse bedrag aan contributie kan in kwartaaltermijnen worden voldaan.
5. In het geval dat het jeugdlid kan aantonen dat het niet in staat is om de contributie te voldoen, kan VNOG bij uitzondering ontheffing van de contributie verlenen.
6. Bij benoeming wordt een éénmalige ouderlijke bijdrage gevraagd, waarvan de hoogte elk jaar via de tarievenlijst VNOG wordt aangegeven en aan de ouder(s) en/of verzorger(s) van een kandidaat jeugdlid bekend wordt gemaakt.
7. In het geval dat het jeugdlid kan aantonen dat het niet in staat is om de éénmalige ouderlijke bijdrage te voldoen, kan VNOG bij uitzondering ontheffing van de éénmalige bijdrage verlenen.

#### **Artikel 10. Beëindiging van de benoeming door VNOG**

1. De benoeming wordt beëindigd:
  - a. Uiterlijk aan het einde van het jaar waarin de 18 jarige leeftijd is bereikt, tenzij sprake is van een overgangsrecht waarbij in het verleden een hogere leeftijd is gehanteerd.
  - b. Indien gehandeld is in strijd met het Huishoudelijk Reglement Jeugdbrandweer VNOG.
  - c. Bij, na aanmaning, niet voldoen van de contributie of éénmalige ouderbijdrage.
  - d. Bij verhuizing van het jeugdlid buiten de regio, tenzij de betrokken jeugdgroep nog niet de maximale omvang bereikt heeft en het jeugdlid aangeeft benoemd te willen blijven.
  - e. Indien het lidmaatschap op een andere door de leiding omschreven grond niet kan worden voortgezet.
2. Daarnaast kan de benoeming worden beëindigd:
  - a. Indien het jeugdlid bij herhaling, zonder af te zeggen, niet deelneemt aan de door de jeugdgroep georganiseerde oefeningen of andere activiteiten.
  - b. Indien het jeugdlid niet voldoet aan redelijkerwijs te stellen eisen inzake geschiktheid en/of gedrag.
3. Beëindiging van de benoeming op basis van het tweede lid van dit artikel vindt niet plaats voordat de ouder(s) en/of verzorger(s) van het jeugdlid zijn ingelicht en gehoord en het jeugdlid een rede-

lijke termijn is gesteld om zich te verbeteren, tenzij er een reden is om het lidmaatschap met onmiddellijke ingang te beëindigen.

4. In geval een beëindiging van de benoeming wordt overwogen, kan de leiding van de jeugdbrandweer in afwachting van het definitieve besluit de toegang tot de kazerne en de deelname aan oefeningen, wedstrijden en activiteiten tijdelijk ontzeggen.

#### **Artikel 11. Beëindiging van de benoeming door het jeugdlid**

1. Een jeugdlid kan schriftelijk om beëindiging van het lidmaatschap verzoeken. Als het jeugdlid nog minderjarig is dient het verzoek mede ondertekend of ingediend te zijn door de ouder(s) en/of verzorger(s) van het jeugdlid.
2. Na ontvangst van het verzoek wordt het lidmaatschap beëindigd met ingang van de eerste van de maand volgend op de maand waarin het verzoek is ontvangen.

#### **Artikel 12. Leiding jeugdbrandweer**

1. Volwassenen kunnen bij VNOG solliciteren naar de functie van jeugdleader. Het sollicitatiegesprek vindt plaats met onder andere een vertegenwoordiger van de afdeling Brandweezorg van VNOG.
2. Voor benoeming als jeugdleader moet een originele Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) met als screeningsprofiel 'Belast zijn met de zorg voor minderjarigen', worden overlegd.
3. Vergoeding geschiedt op basis van de regeling niet-repressieve vrijwilligers VNOG.
4. Een jeugdleader dient te voldoen aan de vereisten zoals gesteld in functiebeschrijving voor jeugdleaders VNOG.
5. VNOG faciliteert de jeugdleaders naar behoefte wat betreft opleidingen en bijscholing.
6. Het voeren van optische- (blauw) en akoestische signalen op een dienstvoertuig door jeugdleaders tijdens jeugdbrandweer activiteiten is niet toegestaan.
7. Het voeren van oranje signalen door jeugdleaders is wel toegestaan.
8. De jeugdleaders houden zich bezig met de opleiding, training, coaching en begeleiding van de leden.
9. Onder coaching wordt mede verstaan het begeleiden van leden bij hun ontwikkeling in het kader van de in artikel 3 genoemde doelstellingen. Hieronder wordt mede verstaan de doorstroom naar de vrijwillige brandweer (repressief dan wel niet-repressief) en het managen van de verwachtingen van het jeugdlid in dit kader.
10. Bij reguliere oefeningen en wedstrijden worden in de regel maximaal vier jeugdleaders ingezet, afhankelijk van de hoeveelheid deelnemende leden. Bij afwijkende oefeningen, wedstrijden en andere activiteiten wordt het aantal in te zetten jeugdleaders vooraf bepaald in afstemming met een vertegenwoordiger van de afdeling Brandweezorg van VNOG.

#### **Artikel 13. Financiën**

Door VNOG wordt jaarlijks een budget voor de jeugdbrandweer vastgesteld.

#### **Artikel 14. Slotbepaling**

1. In gevallen waarin deze verordening niet voorziet, beslist degene die hiervoor bevoegd is. Dit is afhankelijk van het onderwerp het afdelingshoofd Brandweezorg van VNOG c.q. algemeen directeur van VNOG / regionaal brandweercommandant.
2. Deze verordening wordt aangehaald als 'Verordening Jeugdbrandweer VNOG 2024'.
3. Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 januari 2024.
4. De verordening 'Jeugdbrandweer VNOG 2020' wordt ingetrokken.

*Aldus besloten door het Algemeen Bestuur op 2 november 2023 namens deze,  
De secretaris, De voorzitter,  
drs. D.G.L. Kransen A.J.M. Heerts*