

Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling van Veiligheidsregio Groningen

Het dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Groningen maakt hierbij bekend dat per 1 januari 2023 de arbeidsvoorwaardenregeling van Veiligheidsregio Groningen wordt gewijzigd. De wijziging is een gevolg van de LOAV-circulaire 22/06. Het betreft afspraken over de combinatie van verlofsparen met het FLO-overgangsrecht.

Per 1 januari 2023

Tekst per 1 januari 2023

A. Het tweede lid van artikel 9f:3 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 9f:3

2. De uittredeleeftijd is afhankelijk van het aantal dienstjaren in een bezwarende functie bedoeld in artikel 9b:2 onder c op 1 januari 2006 en bedraagt bij:
 - a. 20 dienstjaren of meer: 56 jaar;
 - b. 15 tot 20 dienstjaren: 57 jaar;
 - c. 10 tot 15 dienstjaren: 58 jaar;
 - d. 5 tot 10 dienstjaren: 59 jaar;
 - e. 0 tot 5 dienstjaren: 59 jaar,

tenzij de ambtenaar gebruik maakt van de mogelijkheid bedoeld in artikel 9f:5, artikel 9f:6 of artikel 6:3a.

B. Na het vierde lid van artikel 9f:5 worden een lid 4a, 4b en 4c opgenomen luidende:

Artikel 9f:5

- 4a. Maakt de medewerker gebruik van verlof als bedoeld in artikel 6:3a dan verschuift de uittredeleeftijd met de duur van dit spaarverlof ook als dit leidt tot overschrijding van de leeftijd van 59 jaar. De medewerker behorende tot het cohort 5 tot 10 dienstjaren kan het spaarverlof niet inzetten direct voorafgaand aan de periode bedoeld in artikel 9f:3, vierde lid (50/90%); dit kan wel na deze periode
- 4b. De omvang van het spaarverlof en het volledig buitengewoon verlof van de medewerker leidt niet tot een periode buitengewoon verlof gelegen op of na de AOW-leeftijd van de medewerker.
- 4c. Aanpassing van de duur van het vastgestelde spaarverlof of de periode buitengewoon verlof vindt niet plaats bij niet voorziene verlaging van de AOW-leeftijd.

C. Aan artikel 9f:8 wordt een derde lid opgenomen luidende:

Artikel 9f:8

3. Bij ziekte tijdens de periode van het opnemen van spaarverlof voorafgaand aan de buitengewoon verlofperiode stopt de opname van het spaarverlof de dag na de ziekmelding en start op deze datum de periode van volledig buitengewoon verlof (art. 9f:3, derde lid). Uitbetaling van resterend spaarverlof aan de medewerker geschiedt via de loonbetaling voorafgaand aan de periode van volledig buitengewoon verlof.