

Wijziging Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016

Het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond,

Constaterende dat het Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016 behoeft te worden aangepast;

gelet op:

- artikel 125 Ambtenarenwet in samenhang met artikel 11.2 Aanpassingswet WNRA;
- artikel 33b, eerste lid, onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen;
- artikel 35 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Rotterdam - Rijnmond;

besluit vast te stellen:

Wijziging Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016

Artikel A

Artikel 3 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

"1. Het college stelt het salaris van een ambtenaar vast aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa, op grond van zijn ervaring, geschiktheid en bekwaamheid. Het salaris wordt vastgesteld met aanduiding van een periodiek in de functieschaal. Als het salaris in de salaristabel in bijlage IIa omgerekend naar het salaris per uur lager is dan € 14,-, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur van € 14,-. Het op dit lid gebaseerde bedrag van € 14,- wordt niet geïndexeerd met de salarisverhogingen."

Artikel B

Aan artikel 3 wordt een nieuw derde en vierde lid toegevoegd, luidende:

"3. Voor de ambtenaar in artikel 1:2c, lid 2 van het Ambtenarenreglement geldt een aparte salarisschaal A. De salaristabel salarisschaal A is:

Schaal A	Percentages van het WML
0	100%
1	101,8%
2	103,6%
3	105,5%
4	107,3%
5	109,1%
6	110,9%
7	112,7%
8	114,5%
9	116,4%
10	118,2%
11	120%

4. Als het salaris in de salaristabel in lid 1 of lid 3 omgerekend naar het salaris per uur lager is dan € 14,-, heeft de ambtenaar minimaal recht op een salaris per uur van € 14,-. Het op dit lid gebaseerde bedrag van € 14,- wordt niet geïndexeerd met de algemene salariswijzigingen."

Artikel C

Artikel 21 wordt ingevoegd en komt te luiden:

"Artikel 21 Thuiswerkvergoeding 2022

1. Iedere dag dat de ambtenaar thuis werkt bestaat aanspraak op een thuiswerkvergoeding van € 2,- netto, ongeacht de omvang van de aanstelling.
2. Aanspraak op de thuiswerkvergoeding bestaat alleen op dagen waarop met de ambtenaar is afgesproken om thuis te werken.
3. De ambtenaar die op een dag in overwegende mate thuiswerkt, krijgt voor die dag geen reiskostenvergoeding woon-werk.
4. De ambtenaar die op een dag in overwegende mate op een werklocatie werkt, krijgt voor die dag geen thuiswerkvergoeding.



5. De ambtenaar die op een dag thuiswerkt en een dienstreis maakt waarvoor de medewerker een vergoeding krijgt op basis van artikel 12 van het Besluit kostenvergoedingen, krijgt voor deze dag ook een thuiswerkvergoeding.
6. Het bestuur kan aanvullende regels vaststellen voor de uitvoering van de thuis-werkvergoeding.
7. Dit artikel geldt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022."

Artikel D

Artikel 31 wijzigt en komt te luiden:

"Als de medewerker kiest voor het kopen van vakantie-uren dan wordt het IKB per vakantie-uur verlaagd met het voor de medewerker geldende uurloon vermeerderd met het IKB per uur van de maand waarin hij de uren verkoopt."

Artikel E

1. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2022.
2. Dit besluit vervangt alle voorgaande regelingen.
3. Dit besluit kan worden aangehaald als 'Wijziging Besluit salaris, vergoedingen, toelagen en uitkeringen 2016'.

*Aldus vastgesteld in de vergadering van 22 juni 2022,
De secretaris,*

mr. drs. A. Littooi

*De voorzitter,
ing. A. Aboutaleb*