

Ondermandaatbesluit VrZW 2022

Het Dagelijks bestuur en de voorzitter van Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland, namens deze directeur/commandant brandweer Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland

Overwegende dat

- Op 1 januari 2022 de Gemeenschappelijke Regeling VrZW 2022 in werking is getreden;
- Op 12 mei 2020 de Organisatieregeling VrZW 2020 in werking is getreden;
- Tussentijds hebben er in verband met organisatieveranderingen aanpassingen aan het besluit plaatsgevonden alsmede naar aanleiding van het Treasurystatuut 2020;
- Het Management Team heeft besloten bevoegdheden lager in de organisatie te willen beleggen.

Gelet op

- Afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;
- Het Mandaatbesluit VrZW 2017;
- De overzichten met bevoegdheden van het Dagelijks bestuur en de voorzitter, waarin is bepaald in welke gevallen ondermandaat is toegestaan.

Besluit

Het Ondermandaatbesluit Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland 2022 vast te stellen.

Artikel 1 Beleidsregels mandaat

Op het ondermandaat zijn de bepalingen als opgenomen in het Mandaatbesluit VrZW 2017 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking door bekendmaking en werkt met terugwerkende kracht terug tot 1 mei 2022 voor wat betreft;

- De wijzigingen in het kader van het lager beleggen van bevoegdheden.

Artikel 3 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als 'Ondermandaatbesluit VrZW 2022'.

Tabel bevoegdheden directeur / commandant brandweer VrZW waarvoor ondermandaat ,volmacht en machtiging wordt verleend aan functionarissen ¹

Num-mer	Bevoegdheid	Ondermandaat aan:	Opmerkingen
	Algemeen		
	Financiën		
1	Aangaan van en uitvoering geven aan overeenkomsten tot € 250,- excl. BTW per kwartaal en gelimiteerd tot € 1000,- per jaar	Postcoördinatoren	
2	Aangaan van en uitvoering geven aan overeenkomsten tot € 70.000,- excl. BTW	Alle afdelingshoofden	
3	Aangaan van en uitvoering geven aan overeenkomsten tot € 25.000,- excl. BTW	Alle teamleiders	
4	Het uitzetten van middelen	Financieel adviseur/Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en teamleider F&F	Respectievelijk 1 ^e en 2 ^e handtekening
5	Het aantrekken van financieringsmiddelen (kortlopend, < 1 jaar)	Financieel adviseur/Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en teamleider F&F	Respectievelijk 1 ^e en 2 ^e handtekening

1) Functionarissen zijn afdelingshoofden, teamleiders, medewerkers en derden.

6	Betalingsopdrachten fiatieren	Financieel adviseur/ Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en teamleider F&F	Respectievelijk 1 ^e en 2 ^e handtekening
7	Bankrekeningen openen/sluiten/wijzigen	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en teamleider F&F	Respectievelijk 1 ^e en 2 ^e handtekening
8	Bankcondities en tarieven afspreken	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en teamleider F&F	Respectievelijk 1 ^e en 2 ^e handtekening
9	Het afsluiten van kredietfaciliteiten	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en teamleider F&F	Respectievelijk 1 ^e en 2 ^e handtekening
10	Het aantrekken van financieringsmiddelen (langlopend)	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en teamleider F&F	Respectievelijk 1 ^e en 2 ^e handtekening
11	Het uitzetten van gelden conform de Wet Schatkistbankieren	Afdelingshoofd Bedrijfsvoering en teamleider F&F	Respectievelijk 1e en 2e handtekening
	Juridisch		
12	Vertegenwoordiging in en buiten rechte personele bezwaar- en (hoger) beroepszaken	Beleidsadviseur P&O	
13	Overschrijven kentekens	Medewerker team T&L	
14	Afdoen van beschikkingen conform de werkinstructie gestandaardiseerde afhandeling van gedragingen politie/hulpverleningsvoertuigen (de white list procedure)	Teamleider T&L	
15	Invoer van prio voertuigen ten behoeve van de white list	Medewerker team T&L	
	Personeel		
	<i>In/door/uitstroom</i>		
16	Het nemen van besluiten omtrent in/door/uitstroom van personeel (medewerkers, beroeps en vrijwillige brandweer)	Alle afdelingshoofden	
	<i>Vakantie en verlof</i>		
17	Het verlenen van een vorm van verlof	Alle afdelingshoofden, teamleiders en kazernechefs	
	<i>Ziekte en arbeidsongeschiktheid</i>		
18	Het geven van opdracht aan de arbodienst om een medewerker aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen	Alle afdelingshoofden, teamleiders en kazernechefs	
19	Het indienen van een verzoek bij het UWV om een medewerker in aanmerking te laten komen voor maatregelen of voorzieningen in het belang van het herstel van de gezondheid of arbeidsgeschiktheid van de betrokken medewerker	Alle afdelingshoofden en teamleiders	
20	Uitvoering geven aan de Wet verbetering poortwachter en Wet WIA ² . Uitvoeren ziekteverzuimbegeleiding. Begeleiden van langdurig arbeidsongeschikte medewerker naar gehele of gedeeltelijke re-integratie in eigen of aangepast werk. Begeleiding als er sprake is van een WIA-aanvraag.	Alle afdelingshoofden en teamleiders	
21	Uitvoeren van rechtspositionele regelingen bij langdurige arbeidsongeschiktheid	Alle afdelingshoofden	

2) Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

22	Verlenen van toestemming aan een medewerker om zijn betrekking weer te vervullen na ziekte	Alle afdelingshoofden en teamleiders	
	<i>Medische keuringen</i>		
23	Besluiten over inzet repressieve medewerkers in relatie tot medische keuringen (waaronder PPMO ³ en duikkeuring)	Afdelingshoofd Brandweerszorg	
	<i>Disciplinaire straffen</i>		
24	Het verlenen van de disciplinaire straf 'schriftelijke berisping'	Alle afdelingshoofden	
	<i>Functioneren en beoordelen</i>		
25	Het vaststellen van een personeelsbeoordeling	Alle afdelingshoofden, teamleiders en kazernechefs	
	<i>Opleiding en ontwikkeling</i>		
26	Het vaststellen van een persoonlijk ontwikkelplan	Alle afdelingshoofden, teamleiders en kazernechefs	
	<i>Overige</i>		
27	Besluiten over het toestaan van nevenwerkzaamheden	Alle afdelingshoofden	
28	Opdracht geven tot het verrichten van overwerk	Alle afdelingshoofden, teamleiders en kazernechefs	
29	Besluiten omtrent deelname aan dienstcursussen, seminars en het afsluiten van studieovereenkomsten	Alle afdelingshoofden, teamleiders en kazernechefs	
30	Verlenen en stopzetten van vergoedingen en inhoudingen op het salaris ter uitvoering van rechtspositionele regelingen die de directeur betreffen. Het verlenen van verlof aan de directeur	Afdelingshoofd bedrijfsvoering	
31	Verlenen en stopzetten van vergoedingen en inhoudingen op het salaris ter uitvoering van rechtspositionele regelingen ten aanzien van personeel	Alle afdelingshoofden	
32	Het aanwijzen van personeel voor het verrichten van BHV-diensten en het toekennen van de daarvoor geldende bijdrage	Alle afdelingshoofden, teamleiders en kazernechefs	
33	Het aanwijzen van piketfunctionarissen en verlenen van piketvergoedingen	Afdelingshoofd Brandweerszorg en afdelingshoofd RCB	Afdelingshoofd Brandweerszorg voor de brandweer piketten Afdelingshoofd RCB voor de multi piketten
	<i>Salarisadministratie</i>		
34	Betaalbaar stellen van salarissen en vergoedingen inclusief afdrachten aan het UWV, ABP en de Belastingdienst	Teamleider PMO	
	<i>Ongeval</i>		
35	Ontvangstbevestiging na ongeval	Teamleider F&F	
	Brandweer		
36	Adviseren van het bevoegd gezag over risico's van branden, rampen en crises in de bij of krachtens de wet aangewezen gevallen	Afdelingshoofd RCB	Advisering door de brandweer in het kader van externe

3) Periodiek Preventief Medisch Onderzoek

	alsmede in de gevallen die in het beleidsplan zijn bepaald		veiligheid, vuurwerk en vergunningverlening, toezicht en handhaving Wet algemene bepalingen omgevingsrecht; conform afspraken tussen dagelijks bestuur en gemeenten.
37	Aanwijzen toezichthoudende ambtenaren artikel 61 Wet veiligheidsregio's	Afdelingshoofd RCB	
38	Aanwijzen toezichthouders omgevingsvergunning	Afdelingshoofd RCB	
39	Aangaan financiële verplichtingen in geval van repressief optreden	Dienstdoende(H)OvD	Hoofdofficier van Dienst tot maximaal 50.000 euro excl. BTW; Officier van Dienst tot maximaal 5.000 euro excl. BTW.

Aldus besloten door de directeur/commandant brandweer Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland namens het Dagelijks bestuur en de Voorzitter d.d. 22 juni 2022 te Zaandam

*Aldus vastgesteld d.d. 22 juni 2022 te Zaandam
namens het Dagelijks bestuur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland*

*S. van den Broek
directeur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland*