

## Uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer

Het Dagelijks bestuur VRGZ op 24 maart 2022

Gelet op Artikel,1 t/m 43, Hoofdstuk 19 van de arbeidsvoorwaardenregeling VRGZ

Besluit:

Vast te stellen de uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer

### Definities/afkortingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

**BMT:** Brandweer Management Team.

**Hoofdwerkgever:** de werkgever waarbij de vrijwilliger in loondienst is.

**In opdracht van:** opgedragen werkzaamheden of aanwezigheid waartoe de teamleider post, groepschef of teamleider Vakbekwaamheid opdracht heeft gegeven.

**Kazerne:** niet zijnde structureel, een aaneengesloten tijdruimte van ten hoogste 24 uur, waarin de vrijwilliger, zonodig naast het verrichten van werkzaamheden de verplichting is opgelegd om ten behoeve van een direct repressieve inzetbaarheid in de kazerne of in/nabij een brandweervoertuig beschikbaar te zijn.

**Medezeggenschapsraden:** hieronder wordt verstaan de Vrijwilligersraad, het Georganiseerd Overleg (GO) en de Ondernemingsraad (OR).

**Niet-planbare activiteiten :** onverwachte activiteiten waarbij aanwezigheid van de vrijwilliger verplicht, noodzakelijk of dringend is.

**Oefenstaf:** onder oefenstaf wordt verstaan oefenleider, deel oefenleider, instructeur, kerninstructeur, waarnemer/beoordelaar.

**Onderhoudswerkzaamheden:** onder onderhoudswerkzaamheden wordt o.a. verstaan: schoonmaak kazerne, lichte technische werkzaamheden, kleine klusjes in de kazerne.

**Planbare activiteiten:** activiteiten die van tevoren gepland en vastgelegd zijn.

**POC:** Post Oefen Coördinator.

**PPMO:** Periodiek Preventief Medisch Onderzoek.

**Reistijd:** werkelijke reistijd vanaf de post waar de vrijwilliger is aangesteld naar de locatie van de activiteit en terug naar de post. Als de reistijd declarabel is, dan is het tarief van de reistijd gelijk aan het tarief van de activiteit.

**Speciale oefendagen:** hieronder worden de kaderdagen verstaan en het realistisch oefenen bij oefencentra verstaan. Het BMT kan daarnaast nog andere speciale oefenmomenten aanwijzen.

**Tarieven:** geldelijke bedragen uit hoofdstuk 19 van de AVRZ onderverdeeld in hoog en midden tarief.

- Hoog tarief: geldelijk bedrag kolom 4

- Midden tarief: geldelijk bedrag kolom 5

**TCO:** team collegiale ondersteuning.

**Vrijwilliger:** degene die zich beschikbaar heeft gesteld voor de regionale brandweer en als zodanig door de Veiligheidsregio Gelderland Zuid is aangesteld om in de openbare dienst werkzaam te zijn.

### Inleiding

- Deze uitvoeringsregeling is gebaseerd op de VRGZ Uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer. De regeling wordt één maal per twee jaar bekeken en geactualiseerd indien landelijke en/of regionale ontwikkelingen hiertoe aanleiding geven.
- Omdat ontwikkelingen zich snel opvolgen, kan deze regeling als een groeidocument worden gezien en kunnen activiteiten worden toegevoegd.
- Middels deze regeling is getracht zo eenvoudig mogelijk, met zo weinig mogelijk verschillen, uitgegaan van één tarief, een uitvoeringsregeling op te stellen. Alleen voor de uitruk en het geven van kerninstructies door de kerninstructeurs geldt nog het hoog tarief conform hoofdstuk 19 AVRZ. (bijlage 1: Vergoedingentabel vrijwilligers bij de brandweer)
- Er is getracht om in één tabel alle activiteiten te plaatsen die voor een vergoeding in aanmerking komen. Per activiteit wordt aangegeven hoeveel uur men mag declareren, wel of geen reistijd, wel of geen reiskosten en eventuele bijzonderheden die op de activiteit van toepassing zijn. Daarnaast worden in deze regeling de activiteiten genoemd die niet voor vergoeding in aanmerking komen.
- Naast de VRGZ Uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer zijn er diverse regelingen die van toepassing zijn op de vrijwillige brandweer. Onder andere verzekeringen, regeling reiskostenvergoeding, regeling vrijwillige groepschefs.

- **Geldende vergoeding bij meerdere repressieve functies vrijwilliger**  
Naast de taken die de vrijwilligers uitvoeren en de daarbij behorende vergoedingen hebben de vrijwilligers ook recht op een vaste jaarvergoeding. De jaarvergoeding wordt vastgesteld op basis van de repressieve functie die de vrijwilliger conform het aanstellingsbesluit uitoefent. Oefent de vrijwilliger binnen de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid meer dan één repressieve functie uit, dan vindt de aanstelling plaats op basis van de hoogste repressieve functie met de daarbij behorende jaarvergoeding. Voor alle activiteiten zijn de daarbij behorende uurvergoedingen van toepassing. Tijdens ziekte of tijdens een andere vorm van afwezigheid met goedkeuring van de teamleider post, blijft het recht op de vaste jaarvergoeding bestaan. De hoogte van de jaarvergoeding staat vermeld in kolom 2 (zie bijlage 1).
- De vrijwilliger die een hoofdbetrekking heeft bij VRGZ, wordt binnen zijn beheersmatige aanstelling vrijgesteld voor taken die voortvloeien uit de repressieve (vrijwilligers)functie, voor zover deze activiteiten vallen binnen de reguliere werkuren. Deze uren kunnen niet binnen de vrijwilligersaanstelling gedeclareerd worden. Indien deze medewerker verlof heeft opgenomen en toch tijdens zijn/haar verlof beschikbaar blijft voor de vrijwilligersfunctie, kunnen alleen uitrukuren in de vrijwilligersaanstelling geschreven worden. Alle verdere (planbare) activiteiten vallen binnen de beheersmatige functie. Dit betekent dat de medewerker in de praktijk voor de betreffende verlofperiode minder verlofuren hoeft op te nemen. (voorbeeld: men heeft 1 week, 36 uur verlof opgenomen, maar men gaat 8 uur naar realistisch oefenen. De medewerker hoeft dan voor die week maar 28 uur verlof op te nemen.)

#### Activiteiten en vergoedingen

Activiteit	Tarief	Aantal uren	Reistijd	Reiskosten	Bijzonderheden
Ambassadeur BVL	Midden	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	
ARBO- / PPMO/ 0-meting	Midden	4	Nee	Ja	
Cursussen, examens, tegenspel ter ondersteuning van cursussen/examens Speciale oefendagen/realistisch oefenen bij oefencentrum	Midden	1 a 2 blokken van 4 uur per dag	Ja	Ja	
Evaluatie repressieve inzet/inzet TCO niet direct aansluitend op uitruk	Midden	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	
Kaderdagen	Midden	6 uur	Ja	Ja	
Kazernering	Midden	Werkelijk bestede tijd	Nee	Nee	
Kerninstructeurs (onderricht geven)	Hoog(tarief Bevelvoerder)	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	Vorbereidings-tijd is niet decla-rabel
Leerwerkplekbegeleiding	Midden	Vastgestelde uren per cursus, zie bij-lage 2	Nee	Nee	Eénmalig kan het totaal aantal uren gedecla-reerd worden.
Medezeggenschapsraden	Midden	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	
Oefenstaf	Midden	2 uur	Nee	Nee	Per oefenkaart voorbereidings-tijd van max 2 uur
Onderhoudswerkzaamheden (gepland en ongepland)	Midden	Werkelijk bestede tijd	Nee	Nee	Max. 100 uur per TS. Voor ieder speci-alisme 50 uur ex-tra met een tota-le max. van 250 uur per post

Open dagen	Midden	Werkelijk bestede tijd	Nee	Nee	Vorbereiding geen vergoeding
Post Oefencoördinator (POC)	Midden	Vastgestelde uren per jaar, zie bijlage 3	Nee	Nee	Eénmalig kan het totaal aantal uren gedeclareerd worden.
Reguliere oefenavond	Midden	Max. 2 uur	Nee	Nee	
Uitruk (incl. evaluatie en/of TCO direct aansluitend op uitruk)	Hoog	Werkelijk bestede tijd	Nee	Nee	
Vaardigheids-/testbaan/scenario toetsen	Midden	Max. 2 uur	Nee	Nee	
Werkoverleg en vergaderingen	Midden	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	Geen vergoeding bij voorbereiding
Overige activiteiten	Midden	Werkelijk bestede tijd	Ja	Ja	Maatwerk mogelijk naar beoordeling TL post

### Activiteiten zonder vergoeding

Collegiaal verzorgen van restdekking bij verenigingsactiviteiten van de brandweer
Vorbereiding voor vergaderingen, jubileumavonden, bindingsavonden, teambuildingsactiviteiten, (nieuwjaars)recepties, uitjes personeelsvereniging
Sporttijd
Deelname aan jubileumavonden, bindingsavonden, teambuildingsactiviteiten, (nieuwjaars) recepties, uitjes personeelsvereniging
Vorbereidingen organisatie vaardigheidstoetsen
Jeugdbrandweer
Organiseren en voorbereiden van open dagen, jaaravonden, etc.
Mededelingen vooraf / achteraf oefenavond
Huiswerk en leerwerkbegeleiding cursisten

*Aldus vastgesteld door het Dagelijks Bestuur VRGZ op 24 maart 2022.*

*De secretaris*

*drs. J.A.P. van Kastel*

*de voorzitter*

*drs. H.M.F. Bruls*

### Bijlage 1: Vergoedingentabel vrijwilligers bij de brandweer per 1 juli 2022

	Kolom 1	Kolom 2	Kolom 3	Kolom 4	Kolom 5
Rij	Repressieve functie	Jaar-vergoe- ding	Uurbedrag oefen- ningen, cursus- sen e.d.	Uurbedrag voor brand-bestrijding en hulpverlening	Uurbedrag voor langdurige aan- wezigheid
1	Aspirant manschap A	387,-	11,95	22,35	14,89
2	Manschap A, chauffeur, voertuigbediener, gaspak- drager, brandweerduiker, verkenner gevaarlijke stoffen	387,-	13,73	25,83	17,20
3	Manschap B, duikploeglei- der, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en tenminste twee spe- cialisaties uit categorie 2	387,-	15,23	28,57	19,05
4	Bevelvoerder <i>instructeur</i>	580,-	19,10	35,89	23,92

\* de tarieven worden automatisch gewijzigd bij cao loonstijgingen

Bijlage 2: Vastgestelde uren per cursus voor leerwerkplekbegeleiders

1: Specifiek Manschap: 27 uur	6: Specifiek Voertuigbediener Pompbediener: 11 uur
2: Specifiek Bevelvoerder: 23 uur	7: Specifiek Voertuigbediener Redvoertuig: 3 uur
3: Specifiek Brandweerschaffeur: 8 uur	8: Specifiek Verkenner gevaarlijke stoffen: 4,5 uur
4: Specifiek Instructeur Basis: 9 uur	9: Specifiek Gaspakdrager: 8 uur
5: Specifiek Instructeur Verdieping: 9 uur	10: Specifiek Oefencoördinator: 15 uur

---

**Bijlage 3: Vastgestelde uren per jaar Postoefencoördinatoren (POC)**

1: Groepsgrootte tot 20 groepsleden: 80 uur
2: Groepsgrootte vanaf 20 groepsleden: 120 uur

Dit besluit kan worden aangehaald als: Uitvoeringsregeling vrijwilligers brandweer.  
Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2022.