

## BELEIDSREGELS STUDIETOESLAG DRECHTSTEDEN

Het Dagelijks Bestuur van de Sociale Dienst Drechtsteden,

Overwegende dat

- Het gewenst is om kaders te maken voor de studietoeslag;
- Alle uitvoerende taken en bevoegdheden, die bij of krachtens de wet, alsmede de daarop gebaseerde algemene maatregelen van bestuur en uitvoeringsregelingen, aan de colleges zijn toegekend, zijn gedelegeerd aan het Dagelijks Bestuur;

Gelet op titel 4.3 van de Algemene wet bestuursrecht, artikel 36b Participatiewet, artikel 7a van het Besluit loonkostensubsidie en minimumbedragen studietoeslag Participatiewet 2021 en artikel 5, leden 1 en 2 van de GR Sociaal;

- Gehoord het advies van de Cliëntenraad regio Drechtsteden van 7 juni 2022;

b e s l u i t:

Vast te stellen, de navolgende Beleidsregels Studietoeslag Drechtsteden

### Artikel 1. Begrippen

1. Alle begrippen die in deze beleidsregels worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet en de Algemene wet bestuursrecht.
2. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:
  - a. *aanvraag*: een verzoek om studietoeslag als bedoeld in artikel 36b lid 1 Pw
  - b. *Awb*: Algemene wet bestuursrecht
  - c. *Pw*: Participatiewet
  - d. *Wajong*: Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
  - e. *WSF*: Wet studiefinanciering 2000
  - f. *WTOS*: Hoofdstuk 4 Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten

### Artikel 2. Structurele medische beperking

1. Er is sprake van een Structurele medische beperking in het geval van een fysieke en/of psychische beperking die voortkomt uit een in de persoon gelegen ziekte of medisch gebrek die voldoende ernstig is dat er een rechtstreeks verband bestaat tussen het gebrek en het structureel niet in staat zijn tot het verdienen van inkomsten door belanghebbende naast de studie.
2. De medische beperking wordt geacht structureel te zijn als er binnen een periode van 6 maanden na de aanvraag geen herstel of verbetering is te verwachten in de medische beperking, zodanig dat belanghebbende wel in staat is om naast de studie te werken en daar inkomen mee te verdienen.
3. Er is in ieder geval geen sprake van een structurele medische beperking bij:
  - mantelzorg;
  - een gebroken been;
  - kortdurende beperkingen;
  - beperkingen die niet dusdanig ernstig zijn dat iemand naast de studie niet meer kan werken.

### Artikel 3. Aanvraag

Belanghebbende verstrekt bij de aanvraag de volgende stukken:

- a. een bewijs van het ontvangen van studiefinanciering op grond van de WFS of een tegemoetkoming op grond van de WTOS;
- b. bij stage: een kopie van de stageovereenkomst waaruit de hoogte van de stagevergoeding blijkt.
- c. een deskundigenverklaring waaruit blijkt waarom belanghebbende niet kan werken naast de studie, in het geval belanghebbende over een dergelijke verklaring beschikt.

#### **Artikel 4. Toekennen en uitbetalen**

1. Als door het Dagelijks Bestuur is vastgesteld dat recht op studietoelage bestaat, wordt de studietoelage toegekend vanaf de dag waarop dit recht is ontstaan, voor zover deze dag niet ligt voor de dag waarop de belanghebbende de aanvraag om studietoelage heeft ingediend.
2. In afwijking van lid 1 wordt studietoelage met terugwerkende kracht ook toegekend over een periode die is gelegen voor de dag waarop de belanghebbende de aanvraag om studietoelage heeft ingediend als:
  - a. belanghebbende daarom verzoekt; en
  - b. belanghebbende over deze periode voldoet aan de voorwaarden voor het recht op studietoelage;
3. In afwijking van lid 2 wordt studietoelage niet met terugwerkende kracht toegekend over een periode die is gelegen:
  - a. voor 1 april 2022;
  - b. 5 jaar voorafgaand aan de dag waarop de belanghebbende de aanvraag om studietoelage heeft ingediend.
4. De studietoelage wordt maandelijks uitbetaald.
5. De studietoelage die met terugwerkende kracht wordt toegekend, wordt na toekenning als een bedrag ineens uitbetaald.

#### **Artikel 5. Hoogte studietoelage**

1. De hoogte van de studietoelage is voor de leeftijden tot 18 jaar gelijk aan de bedragen bedoeld in artikel 7a van het Besluit loonkostensubsidie en minimumbedragen studietoelage Participatiewet 2021.
2. De hoogte van de studietoelage is vanaf 18 jaar en ouder gelijk aan het bedrag bedoeld voor de leeftijd 21 jaar en ouder, in artikel 7a van het Besluit loonkostensubsidie en minimumbedragen studietoelage Participatiewet 2021.
3. Als uitgangspunt voor het bepalen van de hoogte van de studietoelage geldt in de maand waarin een belanghebbende jarig wordt, het bedrag dat hoort bij de leeftijd die belanghebbende op de verjaardag heeft bereikt.

#### **Artikel 6. Medisch advies**

1. Het Dagelijks Bestuur laat het vragen van een medisch advies als bedoeld in artikel 36b, 2e lid Pw alleen achterwege als:
  - a. direct duidelijk is dat er recht bestaat op studietoelage gelet op de ernst/aard van de structurele medische beperking; en
  - b. vaststaat dat door belanghebbende geen studiefinanciering op grond van de WSF of tegemoetkoming op grond van de WTOS wordt ontvangen; of
  - c. belanghebbende recht heeft op een Wajong uitkering; of
  - d. belanghebbende werkt naast de studie, niet zijnde een stage.
2. Het Dagelijks Bestuur vraagt het medisch advies aan bij een door hem daartoe aangewezen externe partij.

#### **Artikel 7. Nieuw medisch advies bij zicht op verbetering**

Wanneer het eerste medisch advies daartoe aanleiding geeft, bepaalt het Dagelijks Bestuur dat binnen een bepaalde periode een nieuw medisch advies zal worden gevraagd om te beoordelen of belanghebbende nog steeds niet in staat is om naast de studie te werken en daarmee een eigen inkomen te verdienen.

#### **Artikel 8. Inwerkingtreding**

Deze beleidsregels treden in werking met ingang van de dag na bekendmaking en werken terug tot en met 1 april 2022.

#### **Artikel 9. Citeertitel**

Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels Studietoelage Drechtsteden.

*Aldus besloten in de vergadering van het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Sociaal van 13 juni 2022,  
drs. D.J. van Maanen, drs. P.J. Heijkoop*

*secretaris, voorzitter*