

Beleidsregel Uitstroompremie WerkSaam Westfriesland

Inleiding

De Participatiewet biedt de mogelijkheid om een premie te geven als prikkel om uit de uitkering te komen. WerkSaam benut deze mogelijkheid. De premie is bedoeld voor cliënten die aan het werk gaan en niet meer of minder afhankelijk zijn van een uitkering. Met tijdelijk of vast werk, werk in deeltijd, werken met loonsubsidie of werken als zelfstandige.

Het dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland;

gezien het advies van de Cliëntenraad van WerkSaam Westfriesland van 29 november 2021;

gelet op artikel 31, lid 2 sub j van de Participatiewet;

overwegende dat een financiële prikkel kan bijdragen aan de inzet van uitkeringsgerechtigden om uit de uitkering te komen;

b e s l u i t :

- de beleidsregel Uitstroompremie WerkSaam Westfriesland te wijzigen. De tekst na wijziging is als volgt:

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze beleidsregel betekent:

- a. cliënt: de persoon van 27 jaar en ouder die een uitkering van WerkSaam ontving, ontvangt of behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie en de zelfstandige als bedoeld in het Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 (Bbz).
- b. vluchteling: een cliënt die in Nederland de asielprocedure heeft doorlopen en een verblijfsvergunning heeft gekregen.
- c. uitkering: algemene bijstand, een IOAW-, IOAZ- of Bbz-uitkering.
- d. uitstroompremie: een premie die uitbetaald wordt bij het aanvaarden en behouden van werk of bij het starten als zelfstandige.
- e. WerkSaam: het dagelijks bestuur van WerkSaam Westfriesland.

Artikel 2. De uitstroompremie

1. De uitstroompremie bestaat uit een basisdeel mogelijk gevolgd door een bonusdeel.
2. WerkSaam kent de uitstroompremie ambtshalve toe.

Artikel 3. Algemene voorwaarden uitstroompremie

Voor de uitstroompremie geldt als voorwaarde dat een cliënt:

- a. voorafgaand aan het aanvaarden van werk of starten als zelfstandige ten minste 24 maanden onafgebroken recht had op een uitkering. Deze voorwaarde geldt niet voor vluchtelingen.
- b. in de periode van 4 jaar voorafgaand aan het aanvaarden van werk of starten als zelfstandige geen uitstroompremie (basis- noch bonusdeel) heeft ontvangen.

Artikel 4. Doelgroep basisdeel uitstroompremie

1. Een cliënt, die
 - a. aan het werk gaat voor 16 of meer uur per week, of
 - b. aan het werk gaat voor minder dan 16 uur per week en niet langer afhankelijk is van een uitkering, ontvangt het basisdeel van de uitstroompremie.
3. Het vorige lid geldt ook voor een cliënt die als zelfstandige is gestart.

Artikel 5. Bedrag basisdeel uitstroompremie

Het basisdeel bedraagt € 250,-.

Artikel 6. Voorwaarden bonusdeel uitstroompremie

1. Voor het bonusdeel geldt als voorwaarde dat een cliënt voor een langere periode één of meerdere arbeidsovereenkomsten heeft en onafhankelijk is van een uitkering.
2. Onder een langere periode verstaat deze beleidsregel een periode van ten minste 6 maanden, die tussentijds niet langer dan twee weken onderbroken mag zijn.

Artikel 7. Bedragen bonusdeel uitstroompremie

1. Voor cliënten van 50 jaar of ouder, vluchtelingen, of cliënten met een indicatie banenafpraak bedraagt het bonusdeel € 750,-.
2. Voor overige cliënten bedraagt het bonusdeel € 500,-.

Artikel 8. Maximum bedrag uitstroompremie

Bij het aanvaarden van werk of deeltijdwerk door beide partners in een gezamenlijke huishouding bedraagt de uitstroompremie per gezamenlijke huishouding niet meer dan de bedragen als genoemd in artikelen 5 en 7.

Artikel 9. Verrekening uitstroompremie

1. WerkSaam verrekent een uitstroompremie wanneer WerkSaam een vordering heeft op een cliënt.
2. Verrekening van een uitstroompremie vindt niet plaats als een cliënt leenbijstand is toegekend.

Artikel 10. Terugvordering uitstroompremie

WerkSaam vordert een uitstroompremie terug indien blijkt dat een cliënt onjuiste gegevens heeft verstrekt.

Artikel 11. Hardheidsclausule

Als deze beleidsregel niet of niet naar redelijkheid voorziet, beslist de algemeen directeur in bijzondere omstandigheden in het voordeel van een cliënt.

Artikel 12. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze gewijzigde beleidsregel treedt in werking op 1 januari 2022.
2. Deze beleidsregel wordt aangehaald als: beleidsregel Uitstroompremie WerkSaam Westfriesland.

Vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van 11 november 2021,
De voorzitter, K. Al Mobayed
De directeur, M.J. Dölle

Algemene toelichting

Deze beleidsregel gaat uit van ambtshalve toekenning van de uitstroompremie. WerkSaam beoordeelt uit eigen beweging of er recht bestaat op een uitstroompremie. Aanvragen van de cliënt zijn niet nodig.

Deze beleidsregel voorziet in een uitstroompremie met een basisdeel voor cliënten die aan het werk gaan of starten als zelfstandige. Wanneer deze cliënten er vervolgens in slagen 6 maanden uit de uitkering te blijven, dan ontvangen zij een uitstroompremie in de vorm van een bonusdeel. Wat blijft is de aandacht voor cliënten voor wie het vinden van werk een bijzondere prestatie is. De uitstroompremie blijft gelden voor mensen die met loonkostensubsidie aan het werk gaan en mensen die inkomen gaan krijgen als zelfstandige. Cliënten tot 27 jaar hebben op grond van de wet geen recht op een uitstroompremie.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1. Begripsbepalingen

Onder "vluchtelingen" verstaat deze beleidsregel zogenaamde derdelanders. Dit cliënten die niet afkomstig zijn uit België, Bulgarije, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Groot-Brittannië, Hongarije, Ierland, IJsland Italië, Kroatië, Letland, Litouwen, Liechtenstein, Luxemburg, Malta, Nederland, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Zweden en Zwitserland.

Artikel 2. De uitstroompremie

De uitstroompremie is onderverdeeld in twee aparte delen, het basis- en het bonusdeel. Beide worden ambtshalve toegekend. Dit betekent dat de cliënt de uitstroompremie niet meer zelf hoeft aan te vragen.

Artikel 3. Algemene voorwaarden uitstroompremie

De voorwaarden voor een uitstroompremie blijven: 24 maanden onafgebroken in de uitkering en eens per 4 jaar recht op een uitstroompremie. De eerste voorwaarde geldt niet voor vluchtelingen, omdat uitstroom binnen twee jaar voor deze groep een bijzondere prestatie is.

Artikel 4. Doelgroep basisdeel uitstroompremie

Het basisdeel van de uitstroompremie is bedoeld voor cliënten die voor ten minste 16 uur aan het werk gaan (lid 1, onder a). En voor cliënten, die weliswaar voor minder uren aan het werk gaan, maar wel volledige uitstromen. Bijvoorbeeld doordat zij andere inkomsten hebben of meer uren zijn gaan werken.

Artikel 6. Voorwaarden bonusdeel uitstroompremie

Het bonusdeel is bedoeld voor mensen die voor een langere periode (duurzaam) geen gebruik meer maken van een uitkering. Onder duurzaam verstaat deze beleidsregel een periode van 6 maanden een arbeidsovereenkomst hebben. Een tussentijdse overstap naar een andere baan is mogelijk mits er tussen de twee arbeidsovereenkomsten niet meer dan twee weken zit. Dan wordt het nog als een onafgebroken periode van 6 maanden gezien.

Artikel 7. Bedragen bonusdeel uitstroompremie

Naast het basisdeel kent deze beleidsregel een extra bonusdeel. Voor het bonusdeel gelden drie bedragen:

- € 750,- voor oudere cliënten (50 jaar of ouder), cliënten met een indicatie banenafpraak en vluchtelingen,
- € 500,- voor overige cliënten.

Artikel 8. Maximum bedrag uitstroompremie

Bij een gezamenlijke huishouding geldt voor de uitstroompremie een maximum bedrag. Dit betekent dat een dubbele uitstroompremie in een gezamenlijke huishouding niet mogelijk is.

Artikel 9. Verrekening uitstroompremie

Bij samenloop van een uitstroompremie en een openstaande schuld verrekenet WerkSaam de uitstroompremie met de lopende vordering, als de cliënt hiermee instemt. Voorwaarde is wel dat de cliënt zijn betalingsverplichtingen nakomt. Als de cliënt geen of slecht invulling aan geeft aan zijn betalingsverplichtingen, dan wordt zonder toestemming van de cliënt de uitstroompremie verrekend met onze vordering. Leenbijstand is van verrekening uitgezonderd.

Artikel 11. Hardheidsclausule

Een hardheidsclausule regelt dat het dagelijks bestuur mag afwijken van een regeling. In deze beleidsregel is er op praktische gronden (snelle besluitvorming) voor gekozen om deze bevoegdheid neer te leggen bij de algemeen directeur.