

## Beleidsregels jobcoaching Fijnder 2022 en volgende jaren

Het Dagelijks Bestuur van Fijnder;

gelet op:

- het samenvoegen van de Sociale Dienst Oost Achterhoek en Werkbaan Oost B.V. met ingang van 1 januari 2022 tot een nieuwe organisatie, genaamd Fijnder, werkleerbedrijf Oost-Achterhoek (hierna: Fijnder);
- gelet op de nieuwe naam van de per 1 januari 2022 gewijzigde gemeenschappelijke regeling Sociale Dienst Oost Achterhoek die is komen te luiden: Gemeenschappelijke Regeling Fijnder;
- artikel 4, eerste lid van de Gemeenschappelijke Regeling Fijnder en het delegatiebesluit Gemeenschappelijke Regeling Fijnder, waarin het bestuur de zelfstandige bevoegdheid voor de uitvoering van bovengenoemde taken gedelegeerd heeft gekregen van zijn deelnemende gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk, en;
- het bepaalde in artikel 7, eerste lid, onder a en artikel 10da van de Participatiewet en artikel 3.4.6 van de geldende Verordening Sociaal Domein van de gemeenten Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk,

besluit tot het vaststellen van:

### Beleidsregels jobcoaching Fijnder 2022 en volgende jaren

#### Algemeen

Personen die behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie hebben aanspraak op begeleiding op de werkplek (jobcoaching). Jobcoaching is bedoeld voor mensen die, veelal door een beperking, een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Hiermee wordt snelle doorstroming naar werk ondersteund. Het uiteindelijke doel van jobcoaching is het voorkomen van (vroegtijdig) uitval, het creëren van een arbeidsovereenkomst en het coachen richting een hogere loonwaarde van de kandidaat.

#### Artikel 1 Wettelijk kader begeleiding op de werkplek

1. Het Dagelijks Bestuur van Fijnder kan jobcoaching aanbieden aan een persoon uit de doelgroep als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de Participatiewet die zonder ondersteuning de aan hem opgedragen werkzaamheden niet kan verrichten.
2. Uit artikel 10da van de Participatiewet volgt dat in beginsel alleen personen die behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie aanspraak hebben op begeleiding op de werkplek. In het geval waarin een persoon niet tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort beslist het Dagelijks Bestuur van Fijnder of deze persoon aanspraak kan maken op jobcoaching.

#### Artikel 2 Duur

Jobcoaching wordt ingezet voor een aaneengesloten periode van maximaal zes maanden. Na deze periode kan jobcoaching eenmaal verlengd worden met zes maanden.

#### Artikel 3 Tarief

1. Voor jobcoaching door een erkende jobcoach worden de begeleidingsniveaus 'licht', 'midden' en 'intensief' gehanteerd. Voor welk niveau van jobcoaching in een situatie wordt gekozen hangt af van de ondersteuningsbehoefte aan jobcoaching van een werknemer in deze situatie. Voor iedere werknemer die jobcoaching gaat krijgen, wordt vastgesteld voor welk maximumbedrag die werknemer jobcoaching kan krijgen.
2. De vergoedingen zijn gebaseerd op de normbedragen voorzieningen van het UWV zoals die zijn gepubliceerd in het geldende Besluit normbedragen voorzieningen UWV. Bij wijziging van de normbedragen door het UWV worden de vergoedingen overeenkomstig aangepast met ingang van het nieuwe kalenderjaar.

#### Artikel 4 Hardheidsclausule

1. In gevallen waarin deze beleidsregels niet voorzien beslist het Dagelijks Bestuur van Fijnder.
2. Het Dagelijks Bestuur van Fijnder kan in bijzondere gevallen afwijken van de bepalingen in deze beleidsregels, als toepassing daarvan tot ongewenste situaties leidt.

#### Artikel 5 Citeertitel en inwerkingtreding

Deze beleidsregels kunnen worden aangehaald als: 'Beleidsregels jobcoaching Fijnder 2022 en volgende jaren'. Deze beleidsregels treden in werking op 1 januari 2022. Vanaf dat moment vervallen de eerder vastgestelde 'Beleidsregels jobcoaching 2021'.

*Aldus besloten in de vergadering van het Dagelijks Bestuur van Fijnder, gehouden op 27 januari 2022.*

*De voorzitter,  
J.B.M. Hoenderboom  
De secretaris,  
T.A. Beijer*