

## Beleidsregels loonkostensubsidie Kompas 2023

### Artikel 1 - Begripsbepalingen

In deze beleidsregels wordt verstaan onder:

1. De wet: de Participatiewet;
2. het dagelijks bestuur: het dagelijks bestuur van ISD Kompas
3. beschikking: beschikking als bedoeld in artikel 1:3 lid 2 van de Algemene wet Bestuursrecht;
4. de persoon: degene waarvoor de loonkostensubsidie wordt uitgekeerd.

Alle begrippen die in deze beleidsregels worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb), Gemeentewet en de Verordening Participatiewet IOAW en IOAZ ISD Kompas.

### Artikel 2 - Vaststellen recht op loonkostensubsidie

1. Het dagelijks bestuur stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep die recht heeft op loonkostensubsidie.
2. Hierbij gelden de volgende criteria:
  - a. de persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a van de Participatiewet en
  - b. de persoon is (tijdelijk) niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen en
  - c. de persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.

### Artikel 3 - Algemene bepalingen

1. De hoogte van de subsidie wordt door het dagelijks bestuur vastgesteld in een beschikking aan zowel de werkgever als de werknemer.
2. Wanneer de persoon niet meer tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort, wordt de loonkostensubsidie beëindigd door middel van een beschikking.
3. De loonkostensubsidie wordt maandelijks aan de werkgever betaalbaar gesteld.

### Artikel 4 - Voorwaarden en vaststelling loonwaarde

1. Wanneer de werkgever een cao-loon betaalt dat hoger is dan het op dat moment geldende wettelijk minimumloon, dan komt het verschil tussen het betaalde loon en het wettelijk minimumloon voor rekening van de werkgever.
2. De loonwaarde wordt vastgesteld door gebruik te maken van gevalideerde methodiek op het gebied van loonwaardemeting.
3. Bij directe plaatsing kan de aanvraag voor loonkostensubsidie tot uiterlijk twee maanden na aanvang van het dienstverband door zowel de werkgever als de werknemer bij Kompas worden ingediend.
4. De werkgeverslasten worden vergoed tot een maximumpercentage van de loonkosten waarover loonkostensubsidie wordt verstrekt. De hoogte van dit percentage is geregeld bij ministeriële vaststelling en fluctueert jaarlijks.
5. Forfaitaire loonkostensubsidie kan worden ingezet onder de volgende voorwaarden:
  - a. de forfaitaire loonkostensubsidie kan maximaal 6 maanden worden ingezet zonder optie tot verlenging;
  - b. gedurende de periode zoals genoemd in lid 5, sub a dient loonwaardemeting plaats te vinden.
6. De loonkostensubsidie gaat in vanaf het moment dat een reguliere arbeidsovereenkomst is gesloten of met terugwerkende kracht vanaf dit moment.

### Artikel 5 - Weigeren en beëindigen loonkostensubsidie

1. Het dagelijks bestuur kan een voorziening weigeren of beëindigen indien:
  - a. de persoon niet meer behoort tot de rechthebbenden als bedoeld in artikel 2 van deze beleidsregel;
  - b. de persoon zijn verplichtingen dienaangaande niet nakomt;
  - c. de persoon algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt, waarbij geen gebruik wordt gemaakt van deze voorziening;
  - d. naar het oordeel van het dagelijks bestuur de voorziening onvoldoende bijdraagt aan arbeidsinschakeling;
  - e. de persoon niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening;

- f. personen door een medische beperking alleen in deeltijd kunnen werken, maar daarbij binnen deze deeltijd wel volledig productief zijn.

#### **Artikel 6 - Terugvordering**

1. Onverschuldigd betaalde bedragen worden door het dagelijks bestuur teruggevorderd op grond van artikel 4:57 van de Awb.
2. Als er sprake is van dringende redenen in de zin van artikel 58, achtste lid van de Participatiewet wordt afgezien van terugvordering.

#### **Artikel 7 - Termijnen**

1. De loonkostensubsidie is niet gebonden aan een termijn en kan indien nodig voor een langere periode worden ingezet.
2. De loonwaarde en de loonkostensubsidie worden driejaarlijks opnieuw beoordeeld, mits er tussentijds geen wijzigingen in de functie zijn, dan wel signalen zijn die een nieuwe loonwaardemeting rechtvaardigen.
3. Een verzoek tot tussentijdse aanpassing van de hoogte van de loonkostensubsidie wordt schriftelijk ingediend door de werkgever of de werknemer.

#### **Artikel 8 - Hardheidsclausule en onvoorziene omstandigheden**

1. Het dagelijks bestuur kan in bijzondere gevallen gemotiveerd afwijken van de bepalingen in deze regeling, indien onverkorte toepassing daarvan aanleiding geeft of zou leiden tot disproportionele onredelijkheid of onbillijkheid.
2. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het dagelijks bestuur.

#### **Artikel 9 - Citeertitel en inwerkingtreding**

1. Deze beleidsregels treden in werking met ingang van 1 januari 2023.
2. Deze beleidsregels worden aangehaald als: "Beleidsregels loonkostensubsidie Kompas 2023"
3. Met ingang van 1 januari 2023 vervallen de "Beleidsregels Loonkostensubsidie Participatiewet ISD Kompas 2018".

*Aldus besloten tijdens de vergadering van het dagelijks bestuur van Kompas, gehouden d.d. 8 december 2022*

*De voorzitter,*

*De secretaris,*