

Regeling Young Fire & Rescue Team

Het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland, overwegende dat het wenselijk is een regeling inzake het jeugdteam, Young Fire & Rescue Team, later te noemen YFRT, vast te stellen die regiobreed toepasselijk is,

Gelet op:

- artikel 8 Organisatieregeling VrZW 2017,

BESLUIT:

voor zover bij of krachtens wettelijk voorschrift niet anders is bepaald, als volgt vast te stellen:

Artikel 1 Algemeen

Deze regeling is van toepassing op alle jeugdleden die als zodanig benoemd zijn door VrZW.

Artikel 2 Begripsomschrijvingen

Kandidaat jeugdlid	Een jongere die maximaal 13 jaar oud is en zich heeft aangemeld voor het YFRT.
Aspirant jeugdlid	Een lid dat tijdelijk voor de duur van één jaar is benoemd bij wijze van proef op basis van deze regeling.
Jeugdlid	Een lid die is benoemd op basis van deze regeling.
Jeugdgroep	Groep jeugdleden
Dagelijks Bestuur	Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland
Directeur	Directeur Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland/ commandant
Begeleider	Volwassene met een aanstelling binnen een van de partnerorganisaties die de oefen-/leeravonden inhoudelijk verzorgt. Of degene die geen aanstelling heeft, maar wel door een of meer partnerorganisaties is aangesteld.
Jeugdleader	Volwassene met een aanstelling binnen VrZW en een benoeming als jeugdleader.
Senior jeugdleader	Jeugdleader die verantwoordelijk is voor de begeleiding van de overige jeugdleaders, periodieke gesprekken met de jeugdleden en beoordeling van jeugdleden.
Partnerorganisaties	Alle betrokken organisaties uit de veiligheidssector die gezamenlijk het programma voor het YFRT vormgeven en uitvoeren.

(voor hij kan ook zij, voor jongen kan ook meisje gelezen worden)

Artikel 3 Doel van het Young Fire & Rescue Team

- Het doel van het YFRT is:
 - Jongeren kennis te laten maken met verschillende organisaties uit de veiligheidssector;
 - Het (maatschappelijk) bewustzijn en de kennis met betrekking tot veiligheid en hulpverlening te vergroten;
 - Kweekvijver voor toekomstige medewerkers c.q. vrijwilligers
- VrZW spant zich in om samen met partners een interessant programma te ontwikkelen dat tenminste de volgende aspecten in zich heeft:
 - Kennis te laten maken met verschillende organisaties uit de veiligheidssector;
 - Vergroten van het bewustzijn en de kennis over veiligheid en hulpverlening;
 - Bieden van een leertraject dat bij gebleken geschiktheid en vacatures de kans vergroot door te stromen naar vrijwilliger of beroepsmedewerker bij een of meer van de organisaties;
 - Jeugdleden algemeen maatschappelijk bewust te maken;
 - Ontwikkelen van competenties en vaardigheden, inclusief normen en waarden zoals die bij de veiligheidssector gebruikelijk zijn;
 - Een bijdrage aan een goed doel te laten leveren.

Artikel 4 Locaties en groepsgrootte

- VrZW heeft jeugdgroepen van maximaal 15 jeugdleden.
- Elke jeugdgroep beschikt over één senior jeugdleader en jeugdleaders, waarbij de verhouding één jeugdleader op zes jeugdleden is.
- De jeugdgroepen zijn gestationeerd op basis van een geografische spreiding in de regio en staan open voor leden uit het betrokken gebied.
- De directeur kan besluiten tot aanpassing van één van deze locaties. In dat geval worden alle belanghebbenden hiervan drie maanden voorafgaand aan de aanpassing in kennis gesteld.

Artikel 5 Benoeming jeugdlid

1. Om in aanmerking te komen voor een benoeming als jeugdlid dient een kandidaat jeugdlid te voldoen aan de voorwaarden voor benoeming genoemd in artikel 6.
2. VrZW benoemt het aspirant jeugdlid op basis van de bepalingen van deze regeling bij wijze van proef voor de duur van maximaal één jaar. De benoemingsbrief wordt verzonden aan het jeugdlid en zijn ouder(s) en/of verzorger(s). Als bijlage bij de benoemingsbrief wordt een kopie van deze regeling verstrekt.
3. Bij gebleken en blijvende geschiktheid wordt de benoeming omgezet in een benoeming tot jeugdlid tot uiterlijk het einde van het jaar waarin het jeugdlid 18 jaar wordt.
4. Aanname geschiedt op basis van best passende keuze.

Artikel 6 Voorwaarden voor benoeming van jeugdleden bij YFRT/jeugdbrandweer

1. Woonachtig zijn in de regio Zaanstreek-Waterland.
2. Leeftijd van minimaal 13 jaar en maximaal 16 jaar.
3. Bij voorkeur wordt geselecteerd op diversiteit qua culturele achtergrond, geslacht en opleidingsniveau.
4. Kennismakingsgesprek met senior jeugdleider positief afronden.
5. Passen binnen de groep.
6. Een basis medisch sportonderzoek met goed resultaat hebben ondergaan conform het keuringsprotocol. In principe worden de kosten voor een medische sportkeuring vergoed door de eigen basisverzekering. In die gevallen dat dit niet wordt vergoed, kunnen deze kosten gedeclareerd worden bij VrZW.

Artikel 7 Inzet

Leden van het YFRT worden niet ingezet bij taken die voorkomen in het dagelijkse werk (de praktijk) van de partnerorganisaties.

Artikel 8 Verzekering

1. VrZW heeft een ongevallenverzekering voor jeugdleden en jeugdleiders.
2. Het jeugdlid/de jeugdleider ontvangt op zijn verzoek kosteloos een afschrift van de polisvoorwaarden.
3. Iedere partnerorganisatie is zelf verantwoordelijk voor het afsluiten van een ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering voor eigen personen, derden en eigen materieel/materiaal.

Artikel 9 Ouderbijdrage

1. Per seizoen betalen de ouders/verzorgers van de jeugdleden een ouderbijdrage van € 50,=
2. De betaalde ouderbijdrage komt ten goede aan het team.
3. In geval het lid kan aantonen dat het niet in staat is om de ouderbijdrage te voldoen, kan VrZW bij uitzondering ontheffing van de contributie verlenen.

Artikel 10 Corrigerende maatregelen (sanctie of schorsing)

1. Jeugdleiders zijn in het bezit van een VOG en hebben een opleiding voor jeugdleider gevolgd. De omgang met jongeren vereist een aanvullende gedragscode. Deze is opgesteld tijdens interviews bijeenkomsten met jeugdleiders en een extern bureau dat hierin is gespecialiseerd. Bij ongewenst gedrag verwijzen we naar de klachtenregeling van het VNG die geldend is voor Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland.
2. De jeugdleiders kunnen jeugdleden tot de orde roepen, indien het jeugdlid niet voldoet aan redelijkerwijs te stellen eisen van gedrag, waaronder die genoemd in het huishoudelijk reglement. Als er sprake is van pesten, maakt de jeugdleider gebruik van het Young Fire & Rescue Pestprotocol. Tevens is de klachtenregeling ongewenst gedrag van de VNG van toepassing.
3. Nadat het jeugdlid een redelijke kans heeft gekregen om zich te verbeteren, kunnen jeugdleiders, na afstemming met de coördinerend jeugdleider, een proportionele sanctie opleggen. Deze sanctie kan bijvoorbeeld bestaan uit:
 - a. een jeugdlid niet opnemen in de wedstrijd- of inzetploeg bij een oefening. Dit houdt in dat het jeugdlid voor één of twee activiteiten of gedurende een deel van een activiteit niet mag meedoen bij oefenavonden, wedstrijden of andere activiteiten en langs de zijlijn moet toekijken;
 - b. het contact opnemen met de ouder(s) en/of verzorger(s) met het verzoek het jeugdlid te komen ophalen.
4. Het besluit tot het geven van een sanctie wordt door de jeugdleiding senior jeugdleider schriftelijk of mondeling met de redenen omkleed, bevestigd aan het jeugdlid.

5. Bij overtredingen/misdragingen en dergelijke door jeugdleden, waarvoor geen afspraken in deze regeling zijn beschreven, bespreekt de jeugdleader dit met de senior jeugdleader waarna de senior jeugdleader een besluit neemt over de te nemen sanctie.
6. Als een passende sanctie niet volstaat of bij het herhaaldelijk in een korte periode moeten opleggen van een sanctie, kan schorsing van het jeugdlid plaatsvinden. Schorsing vindt niet eerder plaats nadat de ouders van het jeugdlid mondeling of schriftelijk zijn ingelicht en het jeugdlid een redelijke termijn is gesteld om zich te verbeteren.
7. Een schorsing houdt in dat het jeugdlid niet meer mag meedoen en niet aanwezig mag zijn bij oefenavonden, wedstrijden of activiteiten die gedurende de periode van schorsing plaatsvinden.
8. De jeugdleaders kunnen in afwachting van het besluit over de schorsing het jeugdlid de toegang tot de kazerne en de deelname aan oefenavonden, wedstrijden en activiteiten ontzeggen.

Artikel 11 Beëindiging van de benoeming door VrZW

1. VrZW beëindigt de benoeming:
 - a. Uiterlijk aan het einde van het jaar waarin de 18-jarige leeftijd is bereikt;
 - b. Indien gehandeld is in strijd met artikel 6 lid 15 van het Huishoudelijk Reglement;
 - c. Bij verhuizing van het jeugdlid buiten de regio;
 - d. Indien het lidmaatschap op een andere door de leiding omschreven grond niet kan worden voortgezet.
2. Daarnaast kan de benoeming worden beëindigd:
 - a. Indien het jeugdlid bij herhaling, zonder af te zeggen, niet deelneemt aan de door de jeugdgroep georganiseerde oefeningen of andere activiteiten;
 - b. Indien het jeugdlid niet voldoet aan redelijkerwijs te stellen eisen inzake geschiktheid en/of gedrag. Onder niet-geschiktheid wordt mede verstaan het na herkansing niet behalen van een examen.
3. Beëindiging van de benoeming op basis van lid 1, sub b en d en lid 2 van dit artikel vindt niet plaats voordat de ouder(s) en/of verzorger(s) van het jeugdlid zijn ingelicht en gehoord en het jeugdlid een redelijke termijn is gesteld om zich te verbeteren, tenzij er een reden is om het lidmaatschap met onmiddellijke ingang te beëindigen.
4. In geval een beëindiging van de benoeming wordt overwogen, kan in afwachting van het definitieve besluit het jeugdlid de toegang tot de brandweerpost en de deelname aan oefenavonden, wedstrijden en activiteiten worden ontzegd.

Artikel 12 Beëindiging van de benoeming door het jeugdlid

1. Het jeugdlid kan schriftelijk om beëindiging van het jeugdlidmaatschap verzoeken. Het verzoek dient mede ondertekend te zijn door de ouder(s) en/of verzorger(s) van het jeugdlid.
2. Na ontvangst van het verzoek wordt het lidmaatschap beëindigd met ingang van de eerste van de maand volgend op de maand waarin het verzoek is ontvangen.
3. In geval van beëindiging tijdens het lopende seizoen vindt geen restitutie van de ouderbijdrage plaats.

Artikel 13 Leiding YFRT

1. Volwassenen met een aanstelling (vrijwillig of beroeps) bij VrZW of een van de partnerorganisaties kunnen solliciteren naar de functie van begeleider of jeugdleader. Het sollicitatiegesprek vindt plaats met in ieder geval de teamleader waar het YFRT onder valt en de senior jeugdleader.
2. Voor benoeming als begeleider of jeugdleader moet een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) met als screeningsprofiel 'Belast zijn met de zorg voor minderjarigen', worden overlegd.
3. Indien een jeugdleader beschikt over een repressieve aanstelling, dan geschiedt de vergoeding op basis van zijn repressieve rang.
4. Indien de jeugdleader beschikt over een aanstelling als niet-repressieve vrijwilliger, dan geschiedt de vergoeding op basis van de Regeling niet-repressief personeel.
5. VrZW faciliteert jeugdleaders naar behoefte wat betreft opleidingen en bijscholingen.
6. Het voeren van optische-(blauw) en akoestische signalen op een dienstvoertuig door jeugdleaders (tijdens jeugdbrandweer activiteiten) is niet toegestaan.
7. De begeleiders en jeugdleaders zijn verantwoordelijk voor opleiding, training, coaching en begeleiding van de jeugdleden.
8. Onder coaching wordt mede verstaan het begeleiden van jeugdleden bij hun ontwikkeling in het kader van de in artikel 3 genoemde doelstellingen.
9. Bij oefenavonden en wedstrijden wordt per zes jeugdleden één jeugdleader ingezet. Bij andere activiteiten wordt het aantal jeugdleaders afhankelijk van de activiteit bepaald.
10. Per jeugdgroep wordt één jeugdleader geselecteerd (door middel van een gesprek met o.a. de teamleader waar het YFRT onder valt) als senior jeugdleader. Deze senior jeugdleaders zijn verantwoordelijk voor de begeleiding van en jaarlijkse voortgangsgesprekken met de overige jeugdleaders en de jaarlijkse voortgangsgesprekken met de jeugdleden.

11. De senior jeugdleider heeft jaarlijks een voortgangsgesprek met de teamleider waar het YFRT onder valt.

Artikel 15 Financiën

VrZW stelt jaarlijks een budget voor het YFRT vast.

Artikel 16 Slotbepaling

1. In gevallen waarin deze regeling en het Huishoudelijk reglement niet voorzien, beslist degene die hiertoe bevoegd is.
2. Deze regeling wordt aangehaald als 'Regeling Young Fire & Rescue Teama VrZW'.
3. Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2019.

*Aldus besloten door het Dagelijks Bestuur te Zaandam op
namens deze,*

Voorzitter

Secretaris