

Regeling nachtdienstontheffing meldkamer brandweer

Het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Haaglanden

Gelezen artikel 24 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Haaglanden 2016;
Gelet op artikel 12:2 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden;
Mede gelet op het advies van de Commissie voor het Georganiseerd Overleg;
Overwegende dat het in belang van een duurzaam personeelsbeleid is om oudere werknemers de mogelijkheid te bieden om vrij te worden gesteld van het draaien van nachtdiensten;

Besluit:

vast te stellen de **Regeling nachtdienstontheffing meldkamer brandweer**

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Ambtenaar: de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1, lid 1 onderdeel a van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden, werkzaam op de meldkamer brandweer;
- b. Nachtdienst: een dienst op de meldkamer brandweer waarin 's nachts tussen 24.00 uur en 06.00 uur arbeid wordt verricht.

Artikel 2 Nachtdienstontheffing

1. Ambtenaren kunnen vanaf 57-jarige leeftijd een aanvraag indienen om geheel of gedeeltelijk vrij te worden gesteld van nachtdiensten. De ambtenaar dient daartoe 3 maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum een schriftelijke aanvraag in bij het Dagelijks Bestuur.
2. Bij het nemen van een beschikking op de aanvraag bedoeld in het eerste lid, wordt in ieder geval in aanmerking genomen:
 - a. het belang van de gezondheid en persoonlijke omstandigheden van de aanvrager;
 - b. Het belang van de bedrijfsvoering op de meldkamer brandweer.
3. De ambtenaar met een nachtdienstontheffing kan om redenen van dienstbelang toch worden opgedragen incidenteel een nachtdienst op zich te nemen.

Artikel 3 Gevolgen toelage onregelmatige dienst

1. Na inwilliging van de aanvraag vervalt het recht op een vaste onregelmatigheidstoelage. De ambtenaar ontvangt een onregelmatigheidstoelage over de daadwerkelijk gemaakte onregelmatige uren. Bij ziekte en verlof wordt een toelage welke gebaseerd is op de gemiddelde toelage over de afgelopen 12 maanden uitbetaald.
2. De ambtenaar met een nachtdienstontheffing komt in aanmerking voor een afbouwtoelage als bedoeld in artikel 3:16 van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden.

Artikel 4 Slotbepaling

1. Deze regeling treedt in werking op 01 januari 2023.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als: Regeling nachtdienstontheffing meldkamer brandweer.

Den Haag, 07 oktober 2022.

Jan van Zanen
Voorzitter

Esther Lieben
Secretaris

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1 Definities

Deze bepaling behoeft geen toelichting.

Artikel 2 Nachtdienstontheffing

Het is mogelijk om een nachtdienstonthefing geheel, maar ook gedeeltelijk aan te vragen. Wanneer een ambtenaar bijvoorbeeld nog maar de helft van het normale aantal nachtdiensten wil draaien, kan hij ook hiervoor een vrijstelling krijgen.

Wanneer een medewerker nachtdienstonthefing krijgt, betekent dit dat nachtdiensten door andere collega's op de meldkamer moeten worden overgenomen.

Indien de bedrijfsvoering op de meldkamer daartoe noodzaakt, kan van medewerkers die een nachtdienstonthefing hebben toch worden verlangd dat zij een nachtdienst draaien. Dit kan noodzakelijk zijn in vakantieperiodes of bij ziekte van collega's. Bij het zoeken van oplossingen in deze situaties zal vanzelfsprekend eerst onderzocht worden of collega's zonder nachtdienstonthefing extra kunnen worden ingezet. Het inroosteren in nachtdiensten van medewerkers met een ontheffing geschiedt in overleg met deze medewerkers.

Artikel 3 Toelage onregelmatige dienst

Medewerkers op de meldkamer brandweer ontvangen op dit moment een vaste maandelijkse toelage onregelmatige dienst. Wanneer een medewerker (gedeeltelijk) stopt met het draaien van de nachtdiensten komt deze vaste toeslag te vervallen. De ambtenaren blijven wel werken op onregelmatige tijden. Zo blijven zij ook in de weekenden en in de avonduren diensten vervullen. Voor het werken op deze tijdstippen ontvangen zij een onregelmatigheidstoelage voor daadwerkelijk gedraaide uren. Deze wordt achteraf berekend op grondslag van artikel 3:11 Arg VRH. Bij ziekte en verlof wordt een toelage welke gebaseerd is op de gemiddelde toelage over de afgelopen 12 maanden toegekend.

Artikel 4 Slotbepaling

Deze bepaling spreekt voor zich.