

Beleidsregels 40-urige werkweek

Inleiding

Een 40-urige werkweek kan worden toegepast indien in aanvulling op de vereisten van artikel 2:7a, van de Arbeidsvoorwaardenregeling BGV, aan de volgende criteria wordt voldaan:

- Er is binnen een bestaande functie tijdelijk sprake van een hoeveelheid werk die redelijkerwijs niet binnen de normale werkweek van 36 uur kan worden verricht, ook niet door te schuiven met werktijden binnen het dagvenster (artikel 4:2 Arbeidsvoorwaardenregeling BGV).
- Een voorbeeld daarvan kan zijn dat de betrokken ambtenaar naast de eigen functie tegelijkertijd een andere functie waarneemt waarbij het onmogelijk is dit binnen de normale aanstelling van 36 uur te realiseren.
- De medewerker wordt (al of niet in combinatie met de eigen functie) belast met een project dat gedurende langere tijd (bijvoorbeeld zes tot twaalf maanden) een aanstelling van 40 uur noodzakelijk maakt.
- De uitbreiding van de arbeidsduur tot 40 uur vindt plaats voor een periode van minimaal 3 maanden en maximaal 12 maanden en zal vervolgens ieder jaar opnieuw worden bezien, mede in relatie tot het takenpakket.

Procedure

Voorstellen voor een 40-urige werkweek behoeven de instemming van de direct leidinggevende en de Commandant. Als het om een verzoek van de Commandant gaat dan is het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek het bevoegd gezag. Indien tot toepassing van een 40-urige werkweek wordt overgegaan, wordt dit vooraf gemeld aan de OR. Het Dagelijks Bestuur rapporteert jaarlijks achteraf in het sociaal jaarverslag over het gebruik van de uitbreidingsmogelijkheid van de arbeidsduur naar maximaal 40 uur. Deze rapportage wordt ter bespreking voorgelegd aan de OR.